

Tipps für die Bewerbung Einstellungstest



Was ist ein Einstellungstest?

Einstellungstests werden von Unternehmen häufig in der Bewerberauswahl eingesetzt. Der Test findet häufig als Onlinetest, immer seltener auch in den Räumlichkeiten des ausbildenden Unternehmens statt. Teilweise gibt es auch Unternehmenszusammenschlüsse, die gemeinsam einen Testtermin anbieten. Die Inhalte eines Einstellungstests sind vielfältig und unterscheiden sich von Unternehmen zu Unternehmen stark.

Welche Arten von Einstellungstest können durchgeführt werden?

- Intelligenztests
- Leistungs-/Konzentrationstests
- Kreativitätstests
- Persönlichkeitstests

Was ist bei der Teilnahme an einem Einstellungstest zu beachten?

Vorbereitung

Im Rahmen der Berufsausbildung befassen sich Einstellungstests meist mit den Themen Allgemeinwissen, logisches Denken und Abstraktionsfähigkeit, Merkfähigkeit, Sprachbeherrschung, Rechenfähigkeit oder räumlichem Vorstellungsvermögen. Zur Vorbereitung auf die anstehenden Aufgaben stehen zahlreiche Vorbereitungsbücher bzw. Internetquellen zur Verfügung, deren Nutzung sich durchaus lohnt. Generell ist es wichtig, am Tag des Einstellungstests ausgeruht zu sein. Bei einem Onlinetest solltest Du Dich in einen ruhigen Raum zurückziehen und dafür sorgen, dass Dich während der Testdurchführung niemand stört. Findet der Test in den Räumlichkeiten des ausbildenden Unternehmens statt, ist es wichtig, zeitig zum Veranstaltungsort aufzubrechen, um die besten Voraussetzungen für ein gutes Testergebnis zu schaffen.

Testdurchführung

Wichtig ist es, während des Tests konzentriert zu sein und die Aufgabenstellung genau zu erfassen. Lies Dir hierzu detailliert alle Bearbeitungshinweise durch, ggf. auch ein zweites Mal. Solltest Du bei einer bestimmten Aufgabe nicht weiterkommen, so kannst Du diese überspringen, um keine wertvolle Zeit zu verlieren. Das ist gar nicht schlimm: Die meisten Tests sind so ausgelegt, dass sie in der vorgegebenen Zeit nur sehr schwer bzw. gar nicht zu bewältigen sind.

Nach dem Test

Im Normalfall bekommst Du, nachdem Du den Test absolviert hast, eine Informationen, wie es im Bewerbungsprozess weitergeht. Üblich ist, dass Du bei einem positiven Testergebnis zu einem Vorstellungsgespräch und/oder Assessment Center/Auswahltag eingeladen wirst.