



Erklärung zur Unternehmensführung

Am 25.07.2019 haben wir die Erklärung zur Unternehmensführung auf unserer Internetseite www.mvv.de veröffentlicht und damit die Anforderungen des § 289 f IV HGB erfüllt.

Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Die Geschäftsführung der MVV Netze GmbH unterstützt das Ziel, Frauen und Männern gleichberechtigt Verantwortung zu übertragen, um damit eine gerechte Verteilung von Führungsverantwortung zu erreichen. Zudem ist es mit Blick auf den demografischen Wandel und den damit einhergehenden Fach- und Führungskräftemangel in Deutschland aus wirtschaftlichen Gründen erforderlich, alle Talente unabhängig vom Geschlecht zu fördern.

Weibliche Beschäftigte machen in Unternehmen der Energiebranche charakteristischerweise bislang nur einen verhältnismäßig geringen Anteil an der Gesamtbelegschaft aus.

Die Geschäftsführung der MVV Netze GmbH strebt an, diesen Anteil kontinuierlich zu erhöhen und weibliche Potenzialträgerinnen durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen noch stärker zu unterstützen.

Damit wollen wir den Frauenanteil in der Belegschaft unserer Gesellschaft insgesamt wie auch bei den Führungskräften steigern.

Anteil der Frauen in der Geschäftsführung und in der 1. und 2. Führungsebene der MVV Netze GmbH

	Ziel bis 30.09.2021
	Zielgröße für den Anteil der Frauen in %
Geschäftsführung	0
1. Führungsebene	20
2. Führungsebene	10

Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Nach dem Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst müssen gemäß § 52 II GmbHG Zielgrößen für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats veröffentlicht werden. Dieser Verpflichtung kommen wir mit der folgenden Angabe nach.

Die Gesellschafterversammlung der MVV Netze GmbH hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 30 % festgelegt. Diese muss bis spätestens 30.09.2021 erreicht werden.