



Erklärung zur Unternehmensführung

Am 23.07.2020 haben wir die Erklärung zur Unternehmensführung auf unserer Internetseite www.mvv.de veröffentlicht und damit die Anforderungen des § 289 f IV HGB erfüllt.

Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Die Geschäftsführung der MVV Enamic GmbH unterstützt das Ziel, Frauen und Männern gleichberechtigt Verantwortung zu übertragen, um damit eine gerechte Verteilung von Führungsverantwortung zu erreichen. Gerade mit Blick auf den demografischen Wandel ist es sinnvoll – sowohl aus gesellschaftlichen als auch aus wirtschaftlichen Gründen – alle Talente unabhängig von ihrem Geschlecht zu fördern; unter anderem wirkt man so aktiv einem Fach- und Führungskräftemangel entgegen.

Weibliche Beschäftigte machen in Unternehmen der Energiebranche charakteristischerweise bislang nur einen verhältnismäßig geringen Anteil an der Gesamtbelegschaft aus.

Die Geschäftsführung der MVV Enamic GmbH strebt an, diesen Anteil kontinuierlich zu erhöhen und weibliche Potenzialträgerinnen durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen noch stärker zu unterstützen.

Damit wollen wir den Frauenanteil in der Belegschaft unserer Gesellschaft insgesamt wie auch bei den Führungskräften steigern.

Anteil der Frauen in der Geschäftsführung und in der 1. und 2. Führungsebene der MVV Enamic GmbH	
	Ziel bis 30.09.2021
	Zielgröße
	für den Anteil der Frauen
	in %
Geschäftsführung	0
1. Führungsebene	-
2. Führungsebene	-

Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Nach dem Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst müssen gemäß § 52 II GmbHG Zielgrößen für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats veröffentlicht werden. Dieser Verpflichtung kommen wir mit der folgenden Angabe nach.

Die Gesellschafterversammlung der MVV Enamic GmbH hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 30 % festgelegt. Diese muss bis spätestens 30.09.2021 erreicht werden.