



Erklärung zur Unternehmensführung

Am 23.06.2017 haben wir diese Erklärung zur Unternehmensführung auf unserer Internetseite <https://www.mvv-enamic.de/> veröffentlicht und damit die Anforderungen des § 289f IV HGB erfüllt.

Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Die Geschäftsführung der Enamic GmbH unterstützt das Ziel, Frauen und Männern gleichberechtigt Verantwortung zu übertragen. Gerade mit Blick auf den demografischen Wandel und den damit einhergehenden Fach- und Führungskräfte­mangel in Deutschland ist es sowohl aus gesellschaftlichen als auch aus wirtschaftlichen Gründen erforderlich, alle Talente unabhängig vom Geschlecht zu fördern.

Weibliche Beschäftigte machen in Unternehmen der Energiebranche charakteristischerweise bislang nur einen verhältnismäßig geringen Anteil der Gesamtbelegschaft aus. Die Geschäftsführung der Enamic GmbH streben dennoch an, ihren Anteil kontinuierlich zu erhöhen und weibliche Potenzialträger durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen noch stärker zu unterstützen.

Damit wollen wir den Frauenanteil in der Belegschaft unserer Gesellschaft und bei den Führungskräften steigern.

Anteil der Frauen in der Geschäftsführung und in der 1. und 2. Führungsebene der Enamic GmbH					
	Stand 30.9.2015		Stand 30.9.2016		Ziel 2017
	Anzahl besetzte Positionen	Davon Anteil Frauen in %	Anzahl besetzte Positionen	Davon Anteil Frauen in %	Anteil Frauen in %
	Gesamt		Gesamt		
Geschäftsführung	2	0	2	0	0
1. Führungsebene	1	0	1	0	0
2. Führungsebene	0	0	0	0	0

In der Geschäftsführung der Enamic GmbH sind derzeit ausschließlich Männer vertreten – aufgrund der Bestelldauern der Mitglieder der Geschäftsführung ist eine Erhöhung des Frauenanteils innerhalb der Gesellschaft bis zum 30. Juni 2017 nicht angezeigt.

Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Nach dem Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst, müssen gemäß § 52 II GmbHG Zielgrößen für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats veröffentlicht werden. Dieser Verpflichtung wird mit der folgenden Angabe nachgekommen.

Der Aufsichtsrat der Enamic GmbH hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat eine Zielgröße von 30% festgelegt. Diese muss bis spätestens 30.06.2017 erreicht werden.