



## Erklärung zur Unternehmensführung

Am 24.07.2018 haben wir die Erklärung zur Unternehmensführung auf unserer Internetseite [www.mvv.de](http://www.mvv.de) veröffentlicht und damit die Anforderungen des § 289 f IV HGB erfüllt.

### Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Die Geschäftsführung der MVV Netze GmbH unterstützt das Ziel, Frauen und Männern gleichberechtigt Verantwortung zu übertragen, um damit eine gerechte Verteilung von Führungsverantwortung zu erreichen. Zudem ist es mit Blick auf den demografischen Wandel und den damit einhergehenden Fach- und Führungskräftemangel in Deutschland aus wirtschaftlichen Gründen erforderlich, alle Talente unabhängig vom Geschlecht zu fördern.

Weibliche Beschäftigte machen in Unternehmen der Energiebranche charakteristischerweise bislang nur einen verhältnismäßig geringen Anteil der Gesamtbelegschaft aus.

Die Geschäftsführung der MVV Netze GmbH strebt an, diesen Anteil kontinuierlich zu erhöhen und weibliche Potenzialträger durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen noch stärker zu unterstützen.

Damit wollen wir den Frauenanteil in der Belegschaft unserer Gesellschaft insgesamt wie auch bei den Führungskräften steigern.

Anteil der Frauen in der Geschäftsführung und in der 1. und 2. Führungsebene der MVV Netze GmbH

	Stand 30.06.2015		Ziel 30.06.2017	Stand 30.06.2017		Ziel 30.09.2021
	Anzahl besetzte Positionen Gesamt	Davon Anteil Frauen in %	Anteil Frauen in %	Anzahl besetzte Positionen Gesamt	Davon Anteil Frauen in %	Anteil Frauen in %
Geschäftsführung	2	0	2	2	0	0
1. Führungsebene	5	40	40	7	14	20
2. Führungsebene	9	0	10	18	0	10

In der Geschäftsführung der MVV Netze GmbH sind derzeit ausschließlich Männer vertreten – aufgrund der Bestelldauern der Mitglieder in der Geschäftsführung war eine Erhöhung des Frauenanteils innerhalb der Gesellschaft bis zum 30. Juni 2017 nicht möglich.

### Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Nach dem Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst müssen gemäß § 52 II GmbHG Zielgrößen für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats veröffentlicht werden. Dieser Verpflichtung kommen wir mit der folgenden Angabe nach.

Die Gesellschafterversammlung der MVV Netze GmbH legt für den Zeitraum bis zum 30.09.2021 die Zielgröße des Frauenanteils im Aufsichtsrat der Gesellschaft auf 30 % fest. Zum 30.06.2017 betrug der Frauenanteil im Aufsichtsrat 33 %.