



**Wir begeistern
mit Energie.**

MVV Energie AG

Mannheim

**Jahresabschluss zum 30. September 2021
und zusammengefasster Lagebericht
für das Geschäftsjahr 2021**

**Bestätigungsvermerk des
Abschlussprüfers**

Zusammengefasster Lagebericht

Grundlagen des Konzerns

KONZERNSTRUKTUR

Unternehmensstruktur und Beteiligungen

Als börsennotierte Muttergesellschaft des MVV Konzerns hält die MVV Energie AG mit Sitz in Mannheim direkt oder indirekt Anteile an den zur Unternehmensgruppe gehörenden Gesellschaften und ist zugleich operativ tätig. Der MVV Konzern umfasst einschließlich der MVV Energie AG 133 vollkonsolidierte Gesellschaften und 35 nach der At-Equity-Methode konsolidierte Unternehmen (At-Equity-Unternehmen). Die größten Standorte unserer Unternehmensgruppe befinden sich mit Mannheim, Kiel, Offenbach und Wörrstadt in Deutschland. Zudem sind wir in rund 20 weiteren Ländern vertreten. Die wichtigsten davon sind Großbritannien und die Tschechische Republik.

Organisationsstruktur

Wir steuern MVV in fünf Segmenten, über die wir auch extern berichten:

Das Berichtssegment **Kundenlösungen** umfasst die Geschäftsfelder Privat- und Gewerbekunden, Geschäftskunden sowie Commodities.

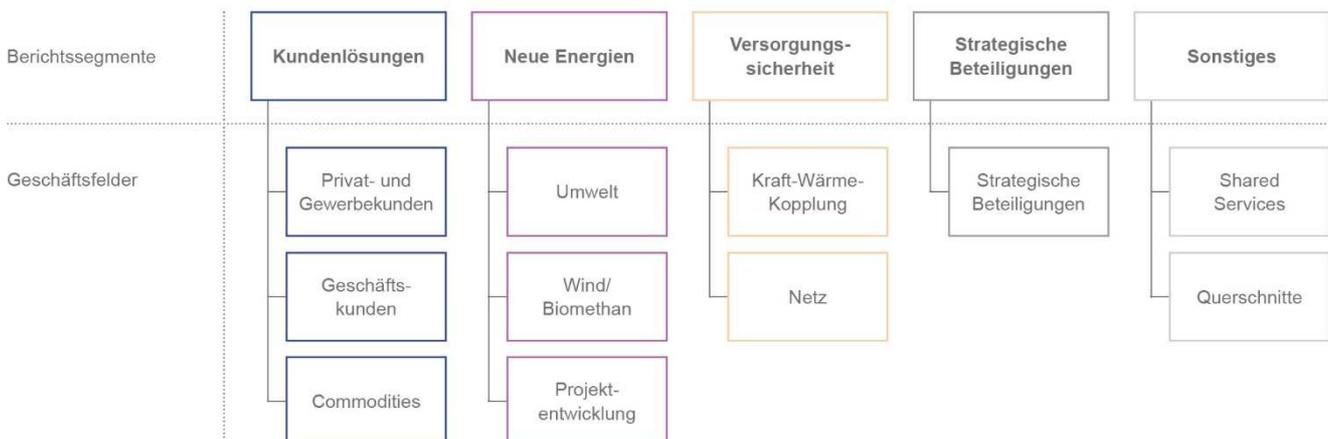
Dem Berichtssegment **Neue Energien** sind die Geschäftsfelder Umwelt, Wind/Biomethan und Projektentwicklung zugeordnet.

Das Berichtssegment **Versorgungssicherheit** beinhaltet das Geschäftsfeld Kraft-Wärme-Kopplung und das Geschäftsfeld Netz.

Das Berichtssegment **Strategische Beteiligungen** bildet im Wesentlichen die Gesellschaften Köthen Energie und MVV Energie CZ sowie das At-Equity-Ergebnis der Stadtwerke Ingolstadt ab.

Im Berichtssegment **Sonstiges** werden unsere Shared-Services-Gesellschaften sowie die Querschnittsbereiche zusammengefasst. Die Shared-Services-Gesellschaften erbringen Mess-, Abrechnungs- und IT-Dienstleistungen für MVV.

BERICHTSSEGMENTE UND GESCHÄFTSFELDER



GESCHÄFTSMODELL

Wir besetzen alle wesentlichen Stufen der energiewirtschaftlichen Wertschöpfungskette und gehören nach Berechnungen des Bundesverbands der deutschen Energie- und Wasserwirtschaft (BDEW) zu den führenden Energieunternehmen in Deutschland. Wir erzeugen und handeln Energie, verteilen sie über eigene Netzgesellschaften, vertreiben Energielösungen an unterschiedliche Kundengruppen und sind im Umweltgeschäft tätig. Darüber hinaus sind wir in der Wassergewinnung und -versorgung aktiv. Einen besonderen Schwerpunkt setzen wir auf erneuerbare Energien: Wir sind nicht nur in der Projektentwicklung und der Betriebsführung von Wind- und Solarparks sowie von Biomasseanlagen aktiv, sondern verfügen auch über derartige Anlagen in unserem eigenen Erzeugungsportfolio und vermarkten Strom aus diesen Anlagen ebenso wie für Dritte, auch über sogenannte PPA/PSA-Modelle.

Segment Kundenlösungen

Das Berichtssegment Kundenlösungen beinhaltet das Einzel- und Großhandelsgeschäft von Energie und Wasser. Unser Anspruch ist es, unseren Kunden umweltfreundlich erzeugte Energie anzubieten. Daher verfügen wir sowohl für Privat- und Gewerbe- als auch für Geschäftskunden über eine breite Palette an Produkten und Dienstleistungen, die ökologischen Ansprüchen genügen – von erneuerbaren Energien bis zur umweltfreundlichen Fernwärme. Dazu gehört auch unser Lösungsangebot rund um selbst erzeugten Photovoltaikstrom und Elektromobilität. Elektromobilität ist darüber hinaus integraler Bestandteil unserer Aktivitäten im Bereich Smart Cities: als Systempartner für Kommunen bieten wir vernetzte Lösungen für Städte. Bei unserem Lösungsangebot für Geschäftskunden liegt der Schwerpunkt auf Projekten und Maßnahmen zur Effizienzsteigerung und Energieoptimierung für Industrie, Handel und Immobilienwirtschaft. Darüber hinaus beinhaltet das Segment Kundenlösungen das Commodity-, Dienstleistungs- und Handelsgeschäft der MVV Trading. Dort bündeln wir die Energiebeschaffung, den Handel mit Energieprodukten, die Vermarktung von Strom aus erneuerbarer Erzeugung – auch über sogenannte PPA/PSA-Modelle – sowie das Portfoliomanagement für unsere Unternehmensgruppe. Alle Leistungen bieten wir auch Drittkunden im Markt an. Zudem ist unsere Handelstochter für das Direktvermarktungsgeschäft im Bereich der erneuerbaren Energien verantwortlich.

Segment Neue Energien

Im Berichtssegment Neue Energien bündeln wir zum einen unsere Kompetenz in der ökologischen Verwertung von Abfällen und Biomasse. Diese nutzen wir nicht nur in Anlagen in Mannheim, Offenbach, Leuna, Königs Wusterhausen und Flörsheim-Wicker, sondern auch in Großbritannien: In Plymouth betreiben wir eine thermische Abfallbehandlungsanlage mit Wärmeauskoppelung und in Ridham Dock ein KWK-fähiges Biomassekraftwerk. Im schottischen Dundee haben wir vor drei Jahren eine Abfallbehandlungsanlage übernommen und in unmittelbarer Nachbarschaft eine neue zusätzliche Anlage gebaut. Die Inbetriebnahme erfolgte im Geschäftsjahr 2021. In Deutschland verfügen wir außerdem über Biogas- und Biomethananlagen einschließlich der Bioabfallvergärung. Zum anderen enthält das Segment Neue Energien unsere eigenen Windkraft- und Photovoltaikanlagen und unser nationales und internationales Projektentwicklungsgeschäft. International konzentrieren wir uns vor allem auf Photovoltaik, in Deutschland darüber hinaus auch auf Windenergie an Land. Außerdem sind wir Betriebsführer von Wind- und Solarparks und entwickeln Hybrid-Projekte, in denen je nach Bedarf verschiedene Energiesysteme wie Photovoltaik- oder Windkraftanlagen mit Speichereinheiten ergänzt und über intelligente Mess- und Regeltechnik gesteuert werden.

Segment Versorgungssicherheit

Das Berichtssegment Versorgungssicherheit beinhaltet unser Erzeugungsportfolio mit konventionellen Energien in Kraft-Wärme-Kopplung. Hierzu zählen unser neues Gasheizkraftwerk in Kiel, unser Heizkraftwerk in Offenbach sowie unsere Minderheitsbeteiligung an der Grosskraftwerk Mannheim AG. Um eine zuverlässige Energie- und Wasserversorgung gewährleisten zu können und zur Realisierung der Energiewende, sind leistungsfähige Netze unabdingbar. Aus diesem Grund enthält dieses Segment auch das Netzgeschäft unserer Verteilnetzbetreiber in Mannheim, Kiel und Offenbach. Insgesamt betreiben wir innerhalb der MVV-Gruppe Strom-, Fernwärme-, Gas- und Wassernetze mit einer Gesamtlänge von rund 19.300 Kilometern.

UNTERNEHMENSSTRATEGIE

Wir wollen eines der ersten klimapositiven Energieunternehmen in Deutschland werden

Unser Ziel ist es, mit unseren Aktivitäten einen positiven Beitrag zur Erreichung des Pariser Klimaschutzabkommens zu leisten. Wir haben das Geschäftsjahr 2021 intensiv genutzt, um unsere bisherigen **Dekarbonisierungsziele, Seiten 51 bis 55**, weiterzuentwickeln und das Tempo zu noch mehr Klimaschutz deutlich erhöht:

Wir werden

- unsere direkten CO₂-Emissionen (Scope 1) bis 2030 um über 80 % reduzieren,
- bis 2040 klimaneutral und
- ab 2040 klimapositiv sein.

Um dies zu erreichen,

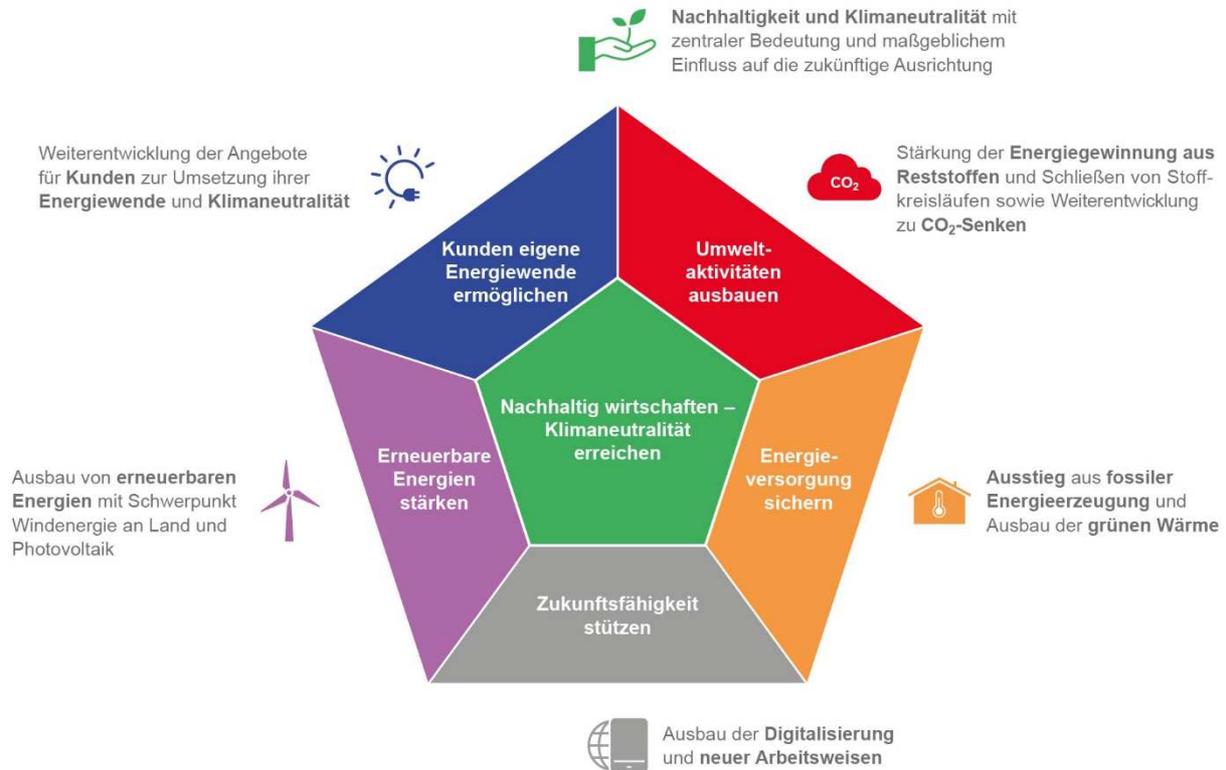
- halten wir das Ausbautempo für erneuerbare Energien zur Erzeugung von Strom und grüner Wärme hoch,
- stellen wir unsere Fernwärmeversorgung für Mannheim und die Region bis spätestens 2030 auf 100 % grüne Energiequellen um,
- ermöglichen wir mit unseren Produkten und Dienstleistungen Klimaneutralität für unsere und durch unsere Kunden,
- schaffen wir für nicht-vermeidbare Restemissionen eigene CO₂-Senken oder ermöglichen eine dauerhafte und sichere Lagerung beziehungsweise Nutzung der Treibhausgase (BECCUS),

- treiben wir den politisch beschlossenen Kohleausstieg konsequent voran,
- reduzieren wir die Emissionen aus unseren konventionellen Erzeugungskapazitäten sukzessive auf null und
- errichten wir keine neuen mit fossilem Erdgas betriebenen (Heiz-)Kraftwerke für die allgemeine öffentliche Versorgung (Strom, Fernwärme).

Damit ergänzen wir unsere **Nachhaltigkeitsziele Seite 58**, die wir bereits in 2016 für einen 10-Jahres-Zeitraum festgelegt hatten: Die Verdopplung unseres eigenen Portfolios an erneuerbarer Stromerzeugungskapazität bis 2026, die Installation von 10.000 MW an Erzeugungsleistung auf Basis regenerativer Energien, sowie die Einsparung von einer Million Tonnen Netto-CO₂-Emissionen pro Jahr bis 2026. Das zuletzt genannte Ziel haben wir durch Investitionsinitiativen der MVV bereits im Geschäftsjahr 2021 erreicht. Damit können wir belegen, dass wir Dekarbonisierung ernst nehmen und das erforderliche Know-how haben, unsere Ziele auch erreichen zu können.

Wir investieren in nachhaltiges Wachstum

Im Mittelpunkt der nächsten Jahre stehen keine weiteren Zieldiskussionen, sondern konsequentes Handeln. Deshalb ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Strategie ein breit und langfristig angelegtes **Investitionsprogramm Seite 45**, das wir an unseren ambitionierteren Dekarbonisierungs- und Nachhaltigkeitszielen ausrichten. Auf diesem Weg werden wir zukünftig noch intensiver die Möglichkeiten nutzen, die sich im Zuge der Energiewende ergeben – sowohl in Deutschland als auch darüber hinaus.



Wir bieten kundenspezifische Lösungen

In unserer weiten Spanne an Lösungen haben wir geeignete Angebote für alle Kundengruppen, um die Stromwende einschließlich der Mobilität und die Wärmewende gemeinsam mit unseren Kunden zu gestalten. Mit den Vorarbeiten der vergangenen Jahre sind wir aus unserer Sicht gut positioniert, um die unterschiedlichen Dekarbonisierungsanforderungen erfüllen zu können: Für Privatkunden bieten wir unter anderem Kombinationsprodukte an, die aus Photovoltaikanlage, Speicher, Ladestation und Elektrofahrzeug sowie Energiemanagementlösungen bestehen. Das Angebotsspektrum runden wir durch eigene Installationsleistungen sowie Wärme- und Wasserprodukte ab. Für Geschäftskunden bauen wir neben Lösungsangeboten zur Elektromobilität – Ladeinfrastruktur und intelligentes Lademanagement – zunehmend Angebote für eine strombasierte Energieerzeugung wie beispielsweise Contracting Modelle für Photovoltaik aus. Als Partner von Kommunen und Stadtwerken entwickeln wir ganzheitliche Konzepte für die Stadt der Zukunft sowie für dezentrale Quartierslösungen und setzen diese um. Zum Beispiel haben wir im abgelaufenen Geschäftsjahr zusammen mit der Stadt Mannheim das „sMArt City Mannheim GmbH“ Joint Venture gegründet, um die Dekarbonisierung und die Digitalisierung im kommunalen Sektor voranzutreiben.

Wir erweitern unsere Umwelt-Aktivitäten

Unsere Aktivitäten im Bereich Umwelt zahlen ebenfalls auf den gemeinsamen Nenner „Dekarbonisierung“ ein. Wir werden unsere Abfallbehandlungsanlagen langfristig um CO₂-Abscheidungen ergänzen und zu CO₂-Senken entwickeln **Seite 54**. Gleichzeitig leisten unsere Anlagen einen immer wichtigeren Beitrag zur sicheren und nachhaltigen Wärme- und Stromversorgung und sind damit ein wichtiger Eckpfeiler einer modernen, ressourcenschonenden Kreislaufwirtschaft. Gemäß Analysen des Beratungsunternehmens ecoprog zählen wir in Deutschland zu den drei größten Betreibern von thermischen Abfallverwertungsanlagen und Biomassekraftwerken. Darüber hinaus sind wir bereits seit mehreren Jahren in Großbritannien mit unseren Abfallbehandlungsanlagen in Plymouth und Dundee und unserer Biomasseanlage in Ridham Dock auch international präsent.

Durch die verstärkte Nutzung von Bioabfallvergärung und Phosphorrecycling aus Klärschlamm, entwickeln wir unsere Standorte zu integrierten Verwertungs- und Energiedrehscheiben weiter. Damit stärken wir ihre Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit.

Unsere Wachstumsinitiativen im Bereich der Abfallbehandlung im Ausland setzen wir weiter fort und konzentrieren uns auf unsere Technik- und Betriebskompetenz. Mit Biomethan erzeugen wir in unseren Anlagen auf umweltschonende Weise einen der vielseitigsten grünen Energieträger. Er wird sowohl in der Erzeugung von Strom und Wärme eingesetzt wie als Treibstoff für Fahrzeuge.

Wir setzen auf erneuerbare Energien

Beim Ausbau unseres Portfolios von erneuerbaren Energieerzeugungsanlagen setzen wir weiterhin vor allem auf Windenergie an Land und Photovoltaik, auch in Anlagenkombinationen wie zum Beispiel mit Batteriespeichern und auch mit langfristigen Vermarktungsverträgen, sogenannten PPA's. Für Bestandsanlagen prüfen und realisieren wir Repowering-Optionen mit leistungsstärkeren Anlagen, sowohl für unser eigenes Portfolio wie für Dritte. Unsere beiden Tochtergesellschaften Juwi und Windwärts fokussieren sich auf entwickelte Märkte mit Wachstumspotenzial, international und in Deutschland.

Wir versorgen unsere Kunden zuverlässig mit Energie

Der weitere Ausbau der Energieerzeugung aus erneuerbaren Quellen ist mit Herausforderungen verbunden, denn die Stromeinspeisung von Windkraft- oder Photovoltaikanlagen hängt wesentlich von Tageszeit und Witterung ab. Trotzdem wollen wir unsere Kunden sicher und zuverlässig mit Energie versorgen – eine tragende Rolle spielen dabei die Zuverlässigkeit, Intelligenz und Leistungsfähigkeit unserer Netze. Wir modernisieren und erweitern unsere Netze kontinuierlich, um den steigenden Anforderungen gerecht zu werden. Unsere Kompetenz als Verteilnetzbetreiber nutzen wir darüber hinaus für den weiteren Ausbau unserer Netzdienstleistungen für Dritte.

Neben Klimaneutralität steht Versorgungssicherheit auch im Mittelpunkt bei der leitungsgebundenen Wärmeversorgung. Sie ist und bleibt ein unverzichtbarer Bestandteil einer nachhaltigen und zukunftsorientierten Wärmeversorgung an allen unseren Standorten und wird deshalb im Wettbewerb mit dezentralen Wärmelösungen in Ballungsräumen weiter an Bedeutung gewinnen. In Mannheim und der Metropolregion Rhein-Neckar werden wir die Fernwärme bis spätestens 2030 auf 100 % grüne Energiequellen umgestellt haben. Den ersten Schritt haben wir mit der Einbindung unserer Abfallbehandlungsanlage in das regionale Fernwärmenetz bereits 2020 vollzogen; weitere folgen in den nächsten Jahren. Dabei setzen wir vor allem auf skalierbar angelegte Flusswärmepumpen am Rhein, Biomasse, Geothermie, Biomethan oder industrielle Abwärme. Auch in anderen Wärme-Standorten des MVV-Konzerns werden Konzepte zur Vergrünung des Wärmeangebots ausgearbeitet, die sich an den örtlichen Gegebenheiten orientieren.

Wir bauen unsere Zukunftsfähigkeit aus

Innovationen und ein zeitgemäßes  **Vielfalts-Management Seite 67** sichern die Zukunftsfähigkeit von MVV. Deshalb bekennen wir uns zu einer Kultur, in der Vielfalt gestärkt, Kompetenz gelebt und durch moderne und konzernweite Lernangebote weiterentwickelt wird. Wir beobachten und hinterfragen immer wieder den aktuellen Stand von Technologien, Verfahren und Prozessen, die wir einsetzen und nach denen wir vorgehen; dabei beachten wir wirtschaftliche, ökologische und politische Rahmenbedingungen.

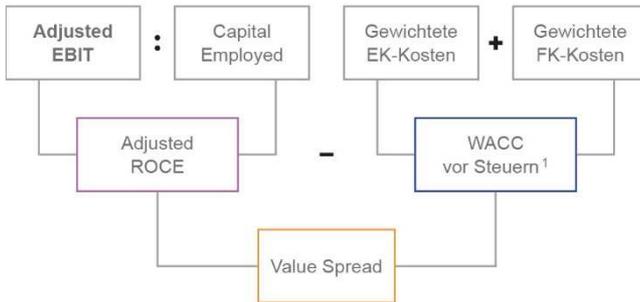
Bei unseren Innovationsbestrebungen nimmt Digitalisierung eine wichtige Rolle ein. Neben der Schaffung einer modernen hybriden (Zusammen-)Arbeitswelt, setzen wir Digitalisierung gezielt ein, um unsere Prozesseffizienz kontinuierlich zu verbessern. Auf operativer Ebene setzen wir sowohl im B2C- als auch im B2B-Segment auf digitale Lösungen und gestalten in den Bereichen dezentrale Energielösungen und Energieeffizienz das Monitoring, die Steuerung und die Optimierung von Kundenanlagen digital. Für unsere Kunden bieten wir darüber hinaus leicht anwendbare Apps an, zum Beispiel im Bereich der Elektromobilität. Auf prozessualer Ebene kommen Ansätze wie Predictive Maintenance auf Basis Künstlicher Intelligenz und Big Data zum Einsatz – so optimieren wir zum Beispiel die Wartungszyklen unserer Kraftwerke oder Windkraftanlagen und minimieren Ausfallzeiten.

Unsere Strategie haben wir unter die Bezeichnung „Mannheimer Modell“ gestellt. Mit seinen drei Bestandteilen verbindet es die Strom- und die Wärmewende mit Produkt- und Dienstleistungsangeboten für alle Kundengruppen, um die Erfüllung ihrer spezifischen Dekarbonisierungsziele zu unterstützen.

WERTORIENTIERTE UNTERNEHMENS- STEUERUNG

Unsere wertorientierte Unternehmenssteuerung hat das Ziel, den Unternehmenswert von MVV nachhaltig zu steigern und unseren Aktionären eine attraktive Dividende zu bieten. Dies erreichen wir, indem wir einen positiven Wertbeitrag (Value Spread) erwirtschaften, das heißt eine Rendite (Adjusted ROCE) auf das durchschnittlich eingesetzte Kapital (Capital Employed) realisieren, die über den Kapitalkosten (WACC) liegt. Wesentliche Ausgangsgröße ist dabei das bereinigte operative Ergebnis vor Zinsen und Ertragsteuern (Adjusted EBIT). Diese Ergebnisgröße bereinigen wir um die Ergebniseffekte aus der stichtagsbezogenen Marktbewertung von Finanzderivaten nach IFRS 9, den Effekt aus der Strukturanpassung der Altersteilzeit sowie – sofern angefallen – den Restrukturierungsaufwand. Die Zinserträge aus Finanzierungsleasing, die in der Gewinn- und Verlustrechnung innerhalb der Finanzerträge ausgewiesen sind, rechnen wir zum Adjusted EBIT hinzu, da sie aus Contracting-Projekten stammen und damit Teil unseres operativen Geschäfts sind.

ERMITTLUNG DES VALUE SPREAD (vereinfachte Darstellung)

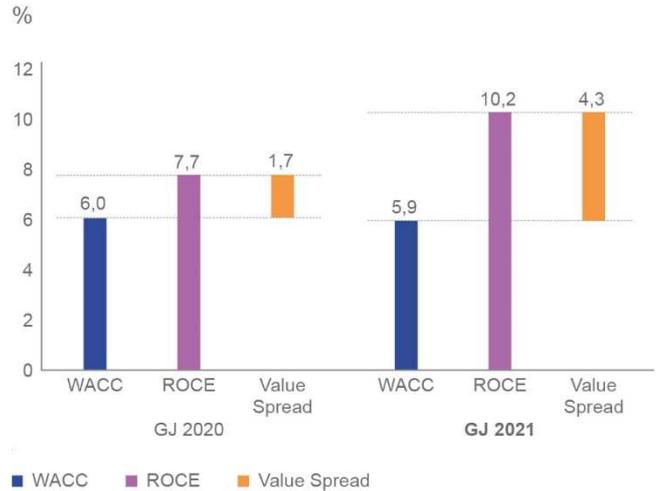


¹ WACC vor Steuern = WACC nach Steuern/0,7

Wir haben die einzelnen Parameter zur Ermittlung des für MVV relevanten WACC für das Berichtsjahr überprüft und aufgrund von Marktveränderungen zum Teil aktualisiert.

So errechnen sich Eigenkapitalkosten nach Steuern von 6,3 % (Vorjahr: 6,7 %) und Fremdkapitalkosten nach Steuern von 1,2 % (Vorjahr: 1,7 %). Die Kapitalstruktur der MVV Peer Group für Eigenkapital beträgt 55,7 % (Vorjahr: 50,1 %) und für Fremdkapital 44,3 % (Vorjahr: 49,9 %). Der Konzern-Steuersatz liegt unverändert bei 30 % (Vorjahr: 30 %). Der aus diesen Basisdaten errechnete WACC nach Steuern beläuft sich im Geschäftsjahr 2021 auf 4,1 % (Vorjahr: 4,2 %) und auf 5,9 % (Vorjahr: 6,0 %) vor Steuern.

STEUERUNGSKENNZAHLEN



Im Geschäftsjahr 2021 stieg der ROCE von 7,7 % auf 10,2 %. Ein Treiber für den Anstieg ist das deutlich höhere Adjusted EBIT. Ein weiterer Treiber ist das gesunkene Capital Employed. Wesentlicher Grund für das niedrigere Capital Employed ist die Erhöhung der flüssigen Mittel um 843 Mio Euro in Folge der hohen Zuflüsse aus Sicherheits hinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins). Diese Erhöhung wird häufig bei der Berechnung des durchschnittlichen Capital Employed in Abzug gebracht.

Aus der Erhöhung des ROCE resultiert nach Abzug des WACC vor Steuern von 5,9 % der Anstieg des Value Spread auf 4,3 %. Im Vorjahr lag dieser bei 1,7 %.

TECHNOLOGIE UND INNOVATION

Innovative Projekte

Unser Anspruch ist es, intelligente Energieprodukte und innovative Lösungen für die Bedürfnisse unserer Kunden zu entwickeln. Zur Erreichung dieses Ziels tragen unter anderem unsere Stabsabteilungen Customer Experience und Innovation bei: Hier arbeiten Innovationsmanager und Marktforscher an Forschungs- und Entwicklungsprojekten, aber auch an konkreten Vorhaben zur Steigerung der Kundenzufriedenheit, in die auch Mitarbeiter aus unseren operativen Geschäftsfeldern eingebunden sind. Zudem beteiligen sich unsere operativen Einheiten und unser Bereich Digitale Stadt auch eigenständig an zukunftsweisenden Projekten. Aus diesem Grund schlagen sich die Entwicklungskosten für Technologie und Innovation nicht vollständig in den Aufwendungen für Forschung und Entwicklung nach IFRS nieder **Erläuterungen zur Bilanz, Textziffer 14, Seite 128.**

Nachfolgend stellen wir Projekte vor, die wir im Geschäftsjahr 2021 weiterverfolgt oder neu begonnen haben.

Dezentrales Energiemanagementsystem im Quartier FRANKLIN und Spinelli

Die Mannheimer Konversionsfläche FRANKLIN war eine von neun Partizipationszellen im Projekt C/sells, in dem Musterlösungen für eine digitale, sichere und umweltverträgliche Energieversorgung entwickelt und demonstriert wurden.

Auf FRANKLIN simulierten und testeten wir seit 2017 das Energiesystem der Zukunft, indem wir die Sektoren Strom, Wärme und Mobilität miteinander verknüpften. Das Energiesystem befindet sich seit dem Geschäftsjahr 2021 in der Betriebsphase und besteht aus

- einer effektiven Wärmeerzeugung mit Photovoltaikstrom und Power-to-Heat im Niedertemperaturwärmenetz,
- einer Steuerung zur Ansteuerung mehrerer, dezentraler Heizpufferspeicher zur Bereitstellung von Wärmeflexibilität sowie
- Schnittstellen zur Ladeinfrastruktur Elektromobilität und zu hochauflösenden Smart Metern.

Ein Ziel war es, das Wärmeversorgungskonzept FRANKLIN weiter zu entwickeln und ein CO₂-neutrales Quartier Spinelli zu planen. Das bedeutet, dass die Erzeugung von Wärme, Warmwasser und Strom der Bewohner in der Jahresbilanz CO₂-neutral sein sollen. Um dies zu erreichen, werden wir ein Niedertemperaturnetz über einen Wärmetauscher an das bestehende Fernwärmenetz anschließen. In das lokale Niedertemperaturnetz und das lokale Stromnetz wird wiederum die dezentral erzeugte Energie aus erneuerbaren Quellen eingespeist. Beide Netze werden an Speicher angebunden und über ein Quartiers-Energie-Management-System gekoppelt sein (Sektorenkopplung).

Die für Spinelli geplante Quartiersgarage wird mit öffentlicher Ladeinfrastruktur ausgestattet und in das Quartiers-Energie-Management-System eingebunden.

Außerdem soll es ein Mobilitätsangebot für die Bewohner geben, das auf Basis eines stationären e-Auto und e-Roller Angebots auch e-Lastenfahrräder vor Ort verfügbar und über eine App buchbar macht. Auch diese Fahrzeuge werden als „Speicher“ in das Quartiers-Energie-Management-System eingebunden.

Entwicklung der Smart City Mannheim

Im Dezember 2020 erhielt die Stadt Mannheim den Zuschlag für eine Förderung des Bundes im Rahmen des Programms „Smart Cities made in Germany“. Mithilfe digitaler Lösungen soll die Lebensqualität verbessert, der öffentliche Raum aufgewertet und die Prozesse bürgerorientierter und effizienter werden, insbesondere in den Bereichen Energie, Verkehr und Ressourcen.

MVV und die Mannheimer Kommunalbeteiligungen GmbH (MKB), die Holdinggesellschaft der Stadt Mannheim, haben ein Gemeinschaftsunternehmen gegründet, das die Dekarbonisierung und die Digitalisierung im kommunalen Sektor weiter vorantreibt.

In diesem Zuge soll zum einen der Stromverbrauch der stadt eigenen Liegenschaften, einschließlich Schulen und Eigenbetriebe, bis zum Jahr 2027 klimaneutral erzeugt werden. Dafür sollen auf Dachflächen von Liegenschaften der Stadt Mannheim und ihrer Beteiligungsunternehmen sowie auf dafür geeigneten Freiflächen Photovoltaikanlagen errichtet und betrieben werden.

Zum anderen soll Mannheim zu einer Smart City weiterentwickelt werden. Mit unserem Gemeinschaftsunternehmen sMArt City Mannheim GmbH wollen wir dafür die Weichen stellen. „Smart City“ beschreibt ein ganzheitliches, sektorenübergreifendes Entwicklungskonzept, das mit digitalen und verknüpften Anwendungen darauf abzielt, die Lebensqualität für die Bürger zu verbessern und die Ressourceneffizienz zu steigern. So soll beispielsweise ein intelligentes

Mobilitätssystem eine effektive Kombination von Verkehrsträgern ermöglichen und dabei Umweltbelastung, Stauzeiten und Parksuchverkehr reduzieren.

Intelligente Vernetzung im „SynergieQuartier Walldorf“

Das am 1. Juli 2020 gestartete Forschungsprojekt „SynergieQuartier Walldorf“ hat das Ziel, den Netzbetrieb bei zusätzlichen Lasten durch dezentrale Stromerzeuger und Verbraucher wie Photovoltaikanlagen, Batteriespeicher, Ladesäulen und Wärmepumpen zu optimieren. Das dreijährige Projekt wird vom Bundesministerium für Wirtschaft und Energie gefördert und gemeinsam mit dem Karlsruher Institut für Technologie (KIT), dem Forschungszentrum Informatik (FZI), den Stadtwerken Walldorf und unserer Tochtergesellschaft Beegy durchgeführt.

Aus fast 60 Bewerbern wurden bis Ende Mai 2021 27 Privathaushalte als Pilotkunden für das Projekt ausgewählt, die über eine Photovoltaikanlage und eine private Ladesäule zum Laden Ihres E-Autos verfügen. Diese Haushalte wurden von den Stadtwerken Walldorf mit Smart Meter Gateways und dem Energiemanagementsystem von Beegy ausgestattet. Außerdem erhielten sie ein Webportal und zusätzlich die Lade App HERMINE, sofern sie eine passende Wallbox besitzen. Anfang 2022 werden die praktischen Feldversuche starten, um die Auswirkungen der neuen Lasten und Erzeugungsanlagen auf ein Verteilnetz zu untersuchen. Wichtiger Fokus dabei sind Netzlasten, die durch optimierte Ladevorgänge im Hinblick auf variable Strompreise hervorgerufen werden. Die Erfahrungen der Pilotkunden werden anschließend in Form eines Dialogformats in das Projekt zurückgespielt, um den Bedürfnissen der Teilnehmer in dem Projekt gerecht zu werden.

Wasserstoff und Grüne Gase: ein neuer Markt entsteht

Durch die Verabschiedung der Wasserstoffstrategien für Europa und für Deutschland in 2020 entstand ein Rahmen, der die Ausbauziele für grünen und blauen Wasserstoff, mögliche Förderinstrumente, die Zeitplanung und priorisierte Sektoren für die Einführung einer dekarbonisierten Wasserstoffwirtschaft beschreibt. So ist für Deutschland bis 2030 der Zubau von bis zu 5 GW Elektrolyseleistung für die Erzeugung von grünem Wasserstoff und bis spätestens 2040 von weiteren 5 GW geplant. Die erste Markteinführung von dekarbonisiertem Wasserstoff wird in den Märkten Mobilität und Industrie erfolgen, gefolgt von der Energiewirtschaft.

Das konzernweite Projekt Grüne Gase und Wasserstoff wurde im Berichtsjahr in das „Programm Wasserstoff“ weiterentwickelt. Hierzu wurde ein Wasserstoff-Kernteam zur Bearbeitung von Projektanfragen gebildet. Dieses Kernteam stellt eine gemeinschaftliche, einheitenübergreifende Zusammenarbeit bei Wasserstoffanfragen und den Wissenstransfer in die Einheiten sicher. Mit der Planung der Energieregion Staßfurt wird bereits ein erstes praktisches Pilotprojekt konkretisiert. Zusammen mit regionalen Partnern entwickeln wir eine integrierte Lösung, die eine 1 MW Elektrolyse-Anlage zur Wasserstoffherzeugung aus regionalem Windstrom und die Nutzung von Wasserstoff in der Mobilität und in der Wärmeversorgung umfasst.

EU-Projekt NUDGE: Anreize für ein energieeffizientes Laden von Elektroautos

Im Rahmen des EU-Projektes NUDGE untersucht MVV gemeinsam mit neun weiteren Partnern aus Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Unternehmen das Potenzial nicht-monetärer Anreize zur Förderung energieeffizienten Verhaltens und die daraus entstehenden Vorteile für den Verbraucher. Durch anerkannte Methoden der Verhaltenswissenschaften wird untersucht, welche Faktoren dem Energieverbrauchsverhalten zugrunde liegen und wie Verhaltensänderungen angeregt werden können. In den kommenden drei Jahren werden dafür unterschiedliche Testfelder in Deutschland, Belgien, Griechenland, Kroatien und Portugal erforscht.

Für den deutschen Pilotversuch kooperieren wir mit unserer Tochtergesellschaft Beegy und dem Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung (Fraunhofer ISI), um im Rahmen von NUDGE das energieeffiziente Laden von Elektroautos voranzutreiben. Die rund 100 Pilot Haushalte aus Mannheim und der Region erhalten im Rahmen des Feldtests Zugang zu einem Webportal, das Informationen zur individuellen Energiebilanz liefert. Außerdem steht den Pilot Haushalten mit Ladestation und Elektroauto eine intelligente Ladesteuerung als Smartphone-App zur Verfügung. Sie ermöglicht es, bevorzugt den selbst produzierten Solarstrom der Photovoltaikanlage zum kostenoptimierten Laden des Fahrzeugs zu nutzen. Ziel des Feldtests ist es, den Energieverbrauch sowie insbesondere das Laden des Elektroautos zu Hause zu optimieren.

Aus den Ergebnissen des Gesamtprojekts sollen Anregungen zur Entwicklung von Richtlinien und zur Formulierung länderspezifischer Empfehlungen abgeleitet werden. Das Projekt läuft über drei Jahre und wird durch das europäische Forschungs- und Innovationsprogramm „Horizon 2020“ gefördert.

Fortschritte beim Ausbau der Ladeinfrastruktur für Elektromobilität in Mannheim und der Region

Bei der Gestaltung der Verkehrswende und dem Ausbau des elektrischen Mobilitätsangebots gehen wir mit der Stadt Mannheim gemeinsame Wege. So haben wir für Elektrofahrzeuge in Mannheim und der Region seit dem Frühsommer 2019 über 120 Ladepunkte mit Bundeszuschüssen aus dem „Förderprogramm Ladeinfrastruktur“ errichtet. Alle unsere Ladesäulen sind im TENK-Netzwerk städteübergreifend mit weiterer Ladeinfrastruktur in der Metropolregion Rhein-Neckar verbunden. Auch unser eigenes Ladenetzwerk wird weiter ausgebaut. Bis Ende 2022 ist die Errichtung von mehr als 200 weiteren Ladepunkten geplant. Der Ausbau verfolgt dabei zwei Schwerpunkte: Einerseits soll durch eine Nachverdichtung der bestehenden Wechselstrom (AC)-Infrastruktur in allen Stadtteilen Mannheims eine fußläufige Erreichbarkeit zur Ladeinfrastruktur erreicht werden. Andererseits wird der Ausbau von Gleichstrom (DC)-Schnellladepunkten vorangetrieben. Hier planen wir auch die Errichtung von High Power Charging (HPC)-Ladehubs, die mit hohen Ladeleistungen von zirka 300 kW Ladevorgänge deutlich verkürzen und gleichzeitig das Laden für größere Fahrzeugklassen wie etwa E-LKW ermöglichen.

Der Verkehr in Mannheim wird smart

Unsere Elektromobilitätsangebote ergänzen wir durch intelligente Technologien. Schon heute ist die Mehrzahl aller öffentlichen Ladepunkte in Mannheim mit modernen über die Long Range-Funktechnologie und die MVV-Datenplattform angebotenen Parkplatzsensoren ausgestattet. Die Sensoren können die Belegung von Ladepunkten unabhängig davon erkennen, ob ein Fahrzeug tatsächlich über ein Kabel mit der Ladesäule verbunden ist oder der Stellplatz anderweitig belegt wird. Dies ermöglicht ein zielgerichtetes Anfahren der Ladeinfrastruktur und verringert den Suchverkehr nach freien Lademöglichkeiten. Darüber hinaus wird die Messung von Verkehrsströmen im Mannheimer Stadtgebiet mithilfe hochentwickelter Sensoren erprobt. Auch bei diesen Aktivitäten arbeiten wir eng mit der Stadt Mannheim zusammen.

Innovatives Hybridprojekt vor der Umsetzung

In der uckermärkischen Gemeinde Randowtal errichtet unsere Tochtergesellschaft Juwi im Windpark Schmölln II erstmals zwei Windkraftanlagen mit einer Nennleistung von jeweils 3,6 MW zusammen mit einem Batteriespeicher. Juwi hatte im September 2020 bei der ersten bundesweiten Innovationsausschreibung der Bundesnetzagentur den Zuschlag für dieses Projekt erhalten – es ist bislang das bundesweit einzige „Wind+Speicher“-Projekt dieser Art. Derzeit wird die Infrastruktur vor Ort für den Bau der beiden Windkraftanlagen vorbereitet. Die Anlagenkomponenten sollen ab Mitte November geliefert und errichtet werden, sodass spätestens im Januar 2022 die Inbetriebnahme erfolgen

kann. Im Anschluss wird ein Lithium-Ionen-Speicher mit einer Kapazität von knapp 3 MWh sowie die entsprechende Mess- und Regelungstechnik installiert. Damit kann der erzeugte Strom konstanter als bisher und vor allem auch in windarmen Zeiten in das Stromnetz eingespeist werden.

Innovationsprozesse

Betriebliches Ideenmanagement

Das betriebliche Ideenmanagement ist dem Bereich Personal zugeordnet. Ziel unseres Ideenmanagements ist es, unsere Mitarbeiter in den stetigen Verbesserungsprozess von MVV einzubinden. Durch themenspezifische Sonderaktionen wird unsere Unternehmensstrategie unterstützt und zugleich die Kreativität bei unseren Beschäftigten eingefordert und belohnt.

Im Geschäftsjahr 2021 haben wir 210 Vorschläge abgeschlossen. Wir konnten mit den umgesetzten Ideen allein im ersten Jahr der Realisierung 197 Tsd Euro einsparen. Wir haben 62 Tsd Euro an Prämien für die Mitarbeiter ausbezahlt. Derzeit beläuft sich der mehrjährige Nutzen der im Geschäftsjahr realisierten Vorschläge (vier Jahre) auf 317 Tsd Euro.

Unternehmerisches Potenzial unserer Mitarbeiter

Aufgrund der Einschränkungen durch die Corona-Pandemie haben wir die Initiative „Ready for Takeoff“ ins Leben gerufen. Mit neuen, virtuellen Formaten werden die Mitarbeiter befähigt, auch auf Distanz und im Team neue Geschäftsideen zu entwickeln. Außerdem werden vielfältige Impulse für Innovationen im Sinne unserer Unternehmensstrategie gesetzt. Ziel ist es, die Innovationskultur weiterzuentwickeln und die Mitarbeiter auf die nächste Runde von „Takeoff“, unserem Programm, neue Geschäftsmodelle zu entwickeln, vorzubereiten.

Impulse aus jungen Unternehmen

Um über Netzwerke und in der Zusammenarbeit mit jungen Unternehmen innovative Impulse aufzunehmen und im Unternehmen zu verankern wurde die MVV Startup Challenge, unser externer Innovationsprozess, ins Leben gerufen. Bei der ersten MVV Startup Challenge im August 2020 ging unsere Tochtergesellschaft Beegy mit gleich drei Fragestellungen ins Rennen. Sieger war schließlich das junge Unternehmen logarithmo mit einem Vorschlag, wie über künstliche Intelligenz die Berechnung der Eigenverbrauchs- und Autarkiequoten optimiert, die Erzeugungs- und Verbrauchsprognosen verbessert und eine Einspeiseprognose für die Direktvermarktung erstellt werden kann. Im April 2021 startete das gemeinsame Kooperationsprojekt mit MVV.

Geschäftsentwicklung des Konzerns

- » Bereinigte Umsatzerlöse von 3,5 Mrd Euro auf 4,1 Mrd Euro gestiegen
- » Adjusted EBIT von 233 Mio Euro auf 278 Mio Euro verbessert
- » Investitionen weiterhin auf hohem Niveau
- » Erzeugung aus erneuerbaren Energien ausgebaut

WESENTLICHE ENTWICKLUNGEN UND GESAMTAUSSAGE DES VORSTANDS

Investitionen in eine klimaneutrale Zukunft

Unser Ziel ist Klimaneutralität; und ab 2040 wollen wir klimapositiv sein. Deshalb ist unser breites und langfristig angelegtes Investitionsprogramm unverzichtbarer Bestandteil unserer Strategie. Wir investieren schon seit vielen Jahren in den weiteren Ausbau der erneuerbaren Energien, in die Stärkung der Energieeffizienz und in die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen. Im Geschäftsjahr 2021 haben wir insgesamt 306 Mio Euro investiert.

Auf diesem Weg sind wir weiter vorangekommen. Wir haben Projekte erfolgreich abgeschlossen, weiter vorangetrieben und neue begonnen. Damit haben wir für MVV die Weichen für weiteres nachhaltiges und profitables Wachstum gestellt.

Unsere thermische Restabfallbehandlungsanlage in Leuna haben wir an das Fernwärmenetz der Stadtwerke Merseburg angebunden. Dadurch decken die Stadtwerke bis zu 50 % ihres gesamten Fernwärmebedarfs mit klimaneutral erzeugter Energie. Im schottischen Dundee haben wir nach über drei Jahren Bauzeit unsere neue thermische Abfallbehandlungsanlage in Betrieb genommen. Sie ist eine der effizientesten Anlagen dieser Art in Europa. In Sachsen-Anhalt entsteht derzeit ein weiteres Beispiel für eine moderne, nachhaltige Kreislaufwirtschaft: Hier bauen wir unsere zweite Anlage für die Vergärung und energetische Nutzung von Bioabfällen. Das in der Anlage erzeugte Bioerdgas wird in das regionale Gasnetz eingespeist.

In Mannheim und Offenbach investieren wir in eine neue Technik: An beiden Standorten werden Phosphor-Recycling-Anlagen in Betrieb gehen, mit denen wir das im Klärschlamm enthaltene Phosphor für die Düngemittelproduktion zurückgewinnen.

Außerdem haben wir mehrere von Juwi und Windwärts entwickelte und gebaute Windkraftanlagen und erstmals auch Photovoltaik-Parks in unser eigenes grünes Erzeugungsportfolio übernommen.

Erfolgreich in der Projektentwicklung

Wir treiben den Ausbau der erneuerbaren Energien insbesondere über unser Projektentwicklungsgeschäft voran. Im Geschäftsjahr 2021 haben wir in Deutschland, vor allem aber international, Erneuerbare-Energien-Anlagen mit einer Leistung von 610 MW ans Netz gebracht – 348 MW mehr als ein Jahr zuvor.

Umsatz und Adjusted EBIT steigen deutlich

Die bereinigten Umsatzerlöse stiegen im Geschäftsjahr 2021 auf 4,1 Mrd Euro (Vorjahr: 3,5 Mrd Euro). Der deutliche Umsatzanstieg resultiert vor allem aus Mengen- und Preiseffekten bei Strom und Gas.

Das Adjusted EBIT lag mit 278 Mio Euro ebenfalls deutlich über dem des Vorjahres (233 Mio Euro). Die Verbesserung ist im Wesentlichen auf die gegenüber dem Vorjahr kühlere Witterung, die positive Preisentwicklung an den Energiemärkten sowie die Neubewertung der Anteile an der Fernwärme Rhein-Neckar GmbH zurückzuführen, die wir aufgrund der vollständigen Übernahme und anschließenden Vollkonsolidierung im Berichtsjahr vorgenommen haben. Außerdem konnte neben der positiven Entwicklung bei Juwi und Windwärts, also in der Projektentwicklung, unser Gasheizkraftwerk in Kiel nach der Inbetriebnahme Ende November 2019 nun über den gesamten Berichtszeitraum Ergebnisse erwirtschaften und trug so zur Erhöhung des Adjusted EBIT bei. Demgegenüber wirkten sich das gegenüber dem Vorjahr geringere Windaufkommen sowie Rückstellungen für Risiken als Folge von veränderten Marktbedingungen negativ auf unser Ergebnis aus.

Das Vorsteuerergebnis (Adjusted EBT) stieg gegenüber dem Vorjahr um 53 Mio Euro auf 234 Mio Euro. Der bereinigte Jahresüberschuss nach Fremddanteilen verbesserte um 46 Mio Euro und belief sich für das Berichtsjahr auf 150 Mio Euro. Das bereinigte Ergebnis je Aktie betrug 2,28 Euro (Vorjahr: 1,57 Euro).

Gesamtaussage des Vorstands zum Geschäftsverlauf und zur wirtschaftlichen Lage

Wir agieren weiterhin in einem herausfordernden energie-wirtschaftlichen und -politischen Umfeld. Hinzu kommt eine steigende Volatilität an den Energie- und Beschaffungsmärkten mit sich schnell verändernden Preisen. Trotz dieser Rahmenbedingungen sowie Corona-Pandemie bedingter Einschränkungen blicken wir auf ein sehr erfolgreiches Jahr zurück.

Wir haben unsere Zielvorgabe für die bereinigten Umsatzerlöse übertroffen: Gegenüber dem Vorjahr hatten wir einen Umsatzanstieg von 10 bis 15 % erwartet; mit 4,1 Mrd Euro lag er um 18 % über dem des Vorjahres. Das Adjusted EBIT stieg um 19 % auf 278 Mio Euro, nachdem wir unsere Prognose im Verlauf des Berichtsjahres zweimal erhöht hatten.

Die operative Entwicklung im Geschäftsjahr 2021 zeigt, dass wirtschaftlicher Erfolg und unternehmerische Stabilität mit Klimaneutralität Hand in Hand gehen können.

VERGLEICH DES ERWARTETEN MIT DEM TATSÄCHLICHEN GESCHÄFTSVERLAUF UND AUSBLICK

Vergleich des erwarteten mit dem tatsächlichen Geschäftsverlauf und Ausblick			
	Prognose GJ 2021	Ergebnisse GJ 2021	Ausblick GJ 2022
Bereinigter Umsatz	Anpassung der Prognose nach Ablauf der ersten neun Monate GJ 2021: etwa 10 bis 15 % über dem Niveau des Vorjahres (3,5 Mrd Euro)	Umsatz von 4,1 Mrd Euro (+ 18 %)	Deutlich über Vorjahr; behaftet mit Unsicherheiten wegen der Entwicklung an den Energiemärkten und des weiteren Verlaufs der Corona-Pandemie
Adjusted EBIT	Anpassung der Prognose nach Ablauf der ersten neun Monate GJ 2021: etwa 20 bis 25 % über dem Niveau des Vorjahres (233 Mio Euro)	Adjusted EBIT von 278 Mio Euro (+ 19 %)	Moderat über Vorjahr; behaftet mit Unsicherheiten, die vor allem von der Entwicklung an den Energiemärkten sowie dem weiteren Verlauf der Corona-Pandemie beeinflusst werden; generell abhängig von den Witterungs- und Windverhältnissen, den Strom- und Brennstoffpreisen sowie der Verfügbarkeit unserer Anlagen. Hohe Volatilität bei Projektentwicklung erneuerbarer Energien
Bereinigter Eigenkapitalquote	Zielgröße > 30 %	Bereinigte Eigenkapitalquote von 28,6 % (33,3 % ohne Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins))	Zielgröße > 30 %
Adjusted ROCE	Etwa auf Vorjahresniveau (7,7 %)	Adjusted ROCE von 10,2 % (8,9 % ohne Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins))	Etwa auf dem Niveau des Vorjahres (ohne Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins))
Investitionen	Steigerung gegenüber dem Vorjahr (322 Mio Euro)	Gesamtinvestitionen von 306 Mio Euro	Deutlich über Vorjahr
Beschäftigte	Personalaufbau in Wachstumsbereichen; weitere Effizienzmaßnahmen im Bestandsgeschäft	Anstieg der Mitarbeiterzahl zum 30. September 2021 auf 6.470 Mitarbeiter (Vorjahr: 6.260)	Personalaufbau in Wachstumsbereichen; weitere Effizienzmaßnahmen im Bestandsgeschäft

RAHMENBEDINGUNGEN

Entwicklungen in der Energiepolitik

Verschärfung des EU-Klimaziels und das „Fit for 55“-Paket der EU-Kommission

Das Europäische Parlament und der EU-Ministerrat haben sich im April 2021 auf ein neues und ambitionierteres Klimaziel geeinigt. So sollen bis zum Jahr 2030 die Treibhausgasemissionen in der EU um 55 % gegenüber 1990 gesenkt werden. Bis zum Jahr 2050 will die EU Klimaneutralität erreichen.

Die EU-Kommission hat mit dem „Fit for 55“-Paket Mitte Juli 2021 Legislativvorschläge veröffentlicht, mit denen das Klimaziel bis zum Jahr 2030 erreicht werden soll. Darin enthalten sind neue Emissionsminderungspfade für den bisherigen Europäischen Emissionshandel sowie der Vorschlag, ein zweites Emissionshandelssystem für die Sektoren Verkehr und Gebäude ab dem Jahr 2026 zu etablieren. Eine Anhebung der Ziele für den Anteil erneuerbarer Energien und dekarbonisierter Kraftstoffe, sowie eine Steigerung der Energieeffizienz über alle Sektoren hinweg, sind ebenfalls Bestandteile des Pakets.

Im nächsten Schritt wird die EU-Kommission im Trilog-Verfahren mit dem EU-Parlament und dem Ministerrat über die finalen Beschlüsse verhandeln. Wenn die Vorschläge der EU-Kommission so umgesetzt werden, wäre dies eine wichtige Unterstützung für die Strategie von MVV.

Anhebung der deutschen Klimaziele beschlossen

Nach einem Urteil des Bundesverfassungsgerichts aus dem Frühjahr 2021 bestand Nachbesserungsbedarf bei dem deutschen Klimaschutzgesetz von 2019. In Reaktion darauf, hat der Gesetzgeber im Juni 2021 in einer Novelle des Klimaschutzgesetzes das bestehende Treibhausgas-Reduktionsziel bis zum Jahr 2030 von – 55 % auf – 65 % gegenüber 1990 angehoben. Die Klimaneutralität in Deutschland soll bis zum Jahr 2045 erreicht sein. Für die Energiewirtschaft bedeuten diese neuen Ziele und die Aufteilung der zusätzlichen Einsparungen auf die unterschiedlichen Sektoren eine deutliche Erhöhung der bisher vorgesehenen Dekarbonisierungsgeschwindigkeit, insbesondere bis zum Jahr 2030.

Das neue deutsche Klimaschutzgesetz sieht noch keine konkreten Maßnahmen vor. Dies bleibt einer neuen Bundesregierung vorbehalten.

Nach Landtagswahl in Baden-Württemberg: neue Regierung will Klimaneutralität bis 2040 erreichen

Nach der Landtagswahl im März 2021 setzt die bisherige Koalition ihre Regierungsarbeit fort. Ein Schwerpunkt der laufenden Legislaturperiode wird der Klimaschutz sein: Baden-Württemberg soll bereits 2040 klimaneutral werden. Das neue Klimaschutzziel und weitere Maßnahmen wurden im Klimaschutzgesetz Baden-Württemberg im Oktober 2021 beschlossen. Dabei setzt die Landesregierung auf einen schnelleren Ausbau der erneuerbaren Energien als bislang geplant. Ein Anteil von mindestens 2 % der Landesfläche ist für den Zubau von Anlagen vorgesehen. Auf Forst- und Landesflächen sind neue Windkraftanlagen geplant und der Photovoltaik-Ausbau soll durch eine Photovoltaik-Pflicht unterstützt werden, die bereits für Neubauten von Nicht-Wohnhäusern besteht und die auf Neubauten von Wohnhäusern ausgeweitet werden soll. Weiterhin wird die Bedeutung kommunaler Wärmeplanung als Instrument zur Umsetzung einer klimafreundlicheren Wärmeversorgung im Koalitionsvertrag unterstrichen. Aufgrund der von der Landesregierung angestrebten Maßnahmen erwarten wir weiteres Potenzial für unsere unterschiedlichen Projektentwicklungen.

Reformen des Erneuerbare-Energien-Gesetzes

Mit der Novellierung des Erneuerbare-Energien-Gesetzes (EEG) wurde im Dezember 2020 für Deutschland das Ziel verbindlich festgelegt, bis 2030 65 % des Stromverbrauchs aus erneuerbaren Quellen bereitzustellen. Zudem wurde beschlossen, dass der gesamte Strom in Deutschland schon vor dem Jahr 2050 treibhausgasneutral erzeugt werden soll. Die Änderungen traten zum 1. Januar 2021 in Kraft.

Um die Ziele zu erreichen, wurden die Ausschreibungsmengen für neue Anlagen bis zum Jahr 2030 erhöht; in einer kleineren Gesetzesnovelle im Frühjahr 2021 wurden diese für das Jahr 2022 für Wind Onshore und Photovoltaik nochmals erhöht. Darüber hinaus wurden weitere Verbesserungen der Rahmenbedingungen für Windenergie an Land sowie bei der Förderung von Photovoltaik beschlossen – beispielsweise im Bereich Mieterstrom. Ein Teil der Änderungen steht aktuell noch unter dem Vorbehalt der beihilferechtlichen Prüfung durch die EU-Kommission.

Nationaler Emissionshandel für Wärme und Verkehr gestartet

Mit Beginn des Jahres 2021 wurde in Deutschland ein nationaler CO₂-Emissionshandel für die Sektoren Wärme und Verkehr eingeführt. Seitdem unterliegen die fossilen Treibhausgasemissionen aus diesen Sektoren einem Preis von 25 Euro pro Tonne, der jährlich schrittweise erhöht werden soll. Das Brennstoffemissionshandelsgesetz (BEHG), das die Bepreisung regelt, war Bestandteil des 2019 verkündeten Klimapakets der Bundesregierung. Die Einnahmen aus dem nationalen Emissionshandel sollen zukünftig teilweise zur weiteren Absenkung der EEG-Umlage verwendet werden. Ziel der Regelung ist es, den effizienten Einsatz von Energie zu stärken und die Wettbewerbsfähigkeit von klimafreundlichen Wärme- und Mobilitätslösungen gegenüber fossilen Technologien zu verbessern.

BGH bestätigt generellen sektoralen Produktivitätsfaktor für Gasnetzbetreiber

Der Bundesgerichtshof (BGH) hat Ende Januar 2021 die Festlegung des generellen sektoralen Produktivitätsfaktors (Xgen) Gas auf 0,49 % in der dritten Regulierungsperiode bestätigt. Zuvor hatte das Oberlandesgericht Düsseldorf die Festlegung durch die Bundesnetzagentur im Sommer 2019 im Rahmen eines Beschwerdeverfahrens aufgehoben. Der Xgen Gas ist für die Höhe der Netzentgelte und damit für das Ergebnis der Netzbetreiber von Bedeutung. Der Xgen reduziert die zulässige Erlösbergrenze. Grundlage seiner Berechnung sind angenommene netzwirtschaftliche Produktivitätsfortschritte im Vergleich zur Gesamtwirtschaft; einen gegenläufigen Effekt hat die Inflation.

EuGH rügt mangelnde Unabhängigkeit der Regulierungsbehörde

Der Europäische Gerichtshof (EuGH) hat am 2. September 2021 sein Urteil im Vertragsverletzungsverfahren der EU-Kommission gegen die Bundesrepublik Deutschland verkündet. Nach dem Urteil des EuGH verstößt Deutschland gegen die in den EU-Binnenmarkt Richtlinien vorgeschriebene Unabhängigkeit der Regulierungsbehörde, denn diese kann aufgrund von Verordnungsvorgaben die Tarife für den Netzzugang nicht völlig unabhängig festlegen. Weitere Gegenstände des Urteils waren einzelne Entflechtungsregeln, die für die MVV Energie AG jedoch von geringer Bedeutung sind. Die Bundesrepublik Deutschland ist nun verpflichtet, die entsprechenden Gesetze und Verordnungen zu ändern und sie richtlinienkonform auszugestalten. Bis zur Umsetzung beziehungsweise Änderung gelten die bestehenden innerstaatlichen Regulierungsregelungen fort. Die Entscheidung wird Auswirkungen auf die Arbeitsweise der Regulierungsbehörden, insbesondere der Bundesnetzagentur, und in der Konsequenz auf die Netzbetreiber haben. Diese sind noch nicht vollständig absehbar.

Ausbau klimafreundlicher Mobilität gestärkt

Der Bundestag hat im Mai 2021 das Schnellladegesetz und das Gesetz zur Weiterentwicklung der Treibhausgas-Minderungsquote beschlossen. Damit soll zum einen der Ausbau von 1.000 Schnellladehubs mittels Ausschreibungen sichergestellt und zum anderen die Treibhausgas-Intensität von Kraftstoffen gesenkt werden. Beide Regelungen können unsere Geschäftsmodelle im Bereich der Elektromobilität stärken. Da neben Fahrstrom, auch Biokraftstoffe eine wichtige Option zur Treibhausgas-Minderung darstellen, erwarten wir eine weiter steigende Nachfrage nach Biomethan aus dem Verkehrssektor.

Gesetzgeber ebnet Weg für rechtssicheren Smart-Meter-Rollout

Bundestag und Bundesrat haben Ende Juni 2021 Änderungen des Messstellenbetriebsgesetzes (MsbG) beschlossen, die für die Unternehmen Rechts- und Planungssicherheit für den weiteren Rollout sogenannter intelligenter Messsysteme (iMSys) schaffen sollen. Die Entscheidung des Oberverwaltungsgerichts (OVG) Münster vom 4. März 2021 hatte eine Allgemeinverfügung des Bundesamtes für die Sicherheit in der Informationstechnik (BSI) und damit die Feststellung der technischen Möglichkeit des Einbaus von iMSys nach dem MsbG bemängelt. Dies hatte über die Beteiligten des Rechtsstreits hinaus zu Verunsicherung in der Branche geführt. Der Gesetzgeber hat die bemängelten Punkte im MsbG nun klargestellt und die Änderung auch dazu genutzt, den Umfang der Aufgaben des Smart-Meter-Gateways bei Plausibilisierung, Ersatzwertbildung und Versand von Daten an die tatsächlichen Möglichkeiten anzupassen.

Bundesförderung effiziente Wärmenetze (BEW) und Bundesförderung effiziente Gebäude (BEG)

Das Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi) hat einen Entwurf für die Bundesförderung effiziente Wärmenetze (BEW) vorgelegt. Das Programm soll sowohl den Bau neuer Wärmenetze mit einem hohen Anteil erneuerbarer Energien als auch die Dekarbonisierung bestehender Netze fördern. Grundlage ist im Fall bestehender Netze ein Transformationsplan, der den Weg hin zu einer klimaneutralen Wärmeversorgung aufzeigt. Bei entsprechender finanzieller Ausstattung bietet dieses Förderprogramm der Branche Chancen für die Dekarbonisierung der Fernwärme. Die neue Bundesregierung muss daher den Förderrahmen weiterentwickeln und ein sicheres Umfeld für Investitionen bieten.

Die Bundesförderung effiziente Gebäude (BEG) trat zum 1. Juli 2021 in Kraft. Sie bündelt alle staatlichen Förderprogramme, die Immobilieneigentümer bei der energetischen Sanierung ihrer Gebäude und bei Neubauten in Anspruch nehmen können. Die Kriterien für die Förderung eines Fernwärmeanschlusses sind in der BEG ursprünglich sehr restriktiv gefasst gewesen. In einer Novellierung vom Oktober 2021 wurden diese Kriterien soweit angepasst, dass der Anschluss eines Bestandsgebäudes an alle MVV-Fernwärmenetze förderfähig ist. Sobald für unsere Fernwärmenetze ein Transformationsplan gemäß BEW vorliegt, ist ein Fernwärmeanschluss bei Neubauten und im Bestand einer dezentralen erneuerbaren Heizung gleichgestellt.

Bundesnetzagentur veröffentlicht Festlegung der Eigenkapitalverzinsung

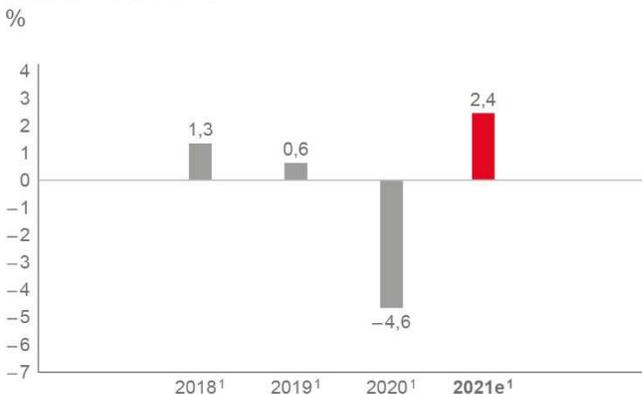
Am 20. Oktober 2021 hat die BNetzA die Festlegungen der zukünftigen Eigenkapitalzinssätze für die Elektrizitäts- und Gasnetzbetreiber veröffentlicht. Die BNetzA hat darin einheitlich für Strom- und Gasnetzbetreiber einen Eigenkapitalzinssatz für Neuanlagen von 5,07 % vor Körperschaftsteuer (bisher 6,91 %) ermittelt. Für Altanlagen wurde ein Zinssatz von 3,51 % vor Körperschaftsteuer (bisher 5,12 %) ermittelt. Die neuen Zinssätze gelten ab der 4. Regulierungsperiode. Diese beginnt für die Gasnetzbetreiber im Jahr 2023, für die Stromnetzbetreiber im Jahr 2024. Aus Sicht der Netzbetreiber gefährdet dieses Zinsniveau die Leistungs- und Investitionsfähigkeit der Netzbetreiber und damit eine erfolgreiche Energiewende. Insbesondere die von der BNetzA vorgeschlagene Marktrisikoprämie ist im europäischen Vergleich sehr gering.

Markt- und Wettbewerbsumfeld

Deutsche Wirtschaft erholt sich leicht

In ihrem Herbstgutachten haben die führenden deutschen Wirtschaftsforschungsinstitute das Wachstum der deutschen Wirtschaft im Kalenderjahr 2021 abgesenkt. Die Experten gehen von einem Anstieg des Bruttoinlandsprodukts von 2,4 % aus – nach prognostizierten 3,7 % im Frühjahr. Im Vorjahr war die Wirtschaftsleistung infolge der Maßnahmen zur Eindämmung der Corona-Pandemie stark rückläufig.

ENTWICKLUNG DES BRUTTOINLANDSPRODUKTS IN DEUTSCHLAND



¹ Kalenderjahr

Quelle: Herbstgutachten der führenden Wirtschaftsforschungsinstitute (Oktober 2021)

Stromerzeugung in Deutschland gestiegen

Nach aktuellen Berechnungen des Bundesverbands der deutschen Energie- und Wasserwirtschaft (BDEW) lag die Brutto-Stromerzeugung in Deutschland in den ersten neun Monaten des Jahres 2021 bei 426 Mrd kWh und damit um etwa 4 % über dem Vorjahr (411 Mrd kWh).

Anteil erneuerbarer Energien an deutscher Stromerzeugung sinkt auf 42 %

Nach Schätzungen des BDEW betrug der Anteil der erneuerbaren Energien an der Brutto-Stromerzeugung in Deutschland in den ersten neun Monaten des Kalenderjahres 2021 insgesamt 42 % – nach 47 % im Vorjahreszeitraum. Ein wesentlicher Teil dieses relativen Rückgangs ist auf den höheren Stromverbrauch zurückzuführen. Dieser stieg in den ersten drei Quartalen des Jahres 2021 um rund 4 % gegenüber dem Jahr 2020 auf 395 Mrd kWh. Besonders Anteil am Rückgang der Erneuerbaren-Quote hatte dabei die Erzeugung aus Wind. Bei Windkraftanlagen auf See (Offshore) kam es zu einem Rückgang von 15 %. Die Stromproduktion aus Windkraftanlagen an Land (Onshore) lag um 17 % unter dem Vorjahr. Aus Biomasse und bioge-

nem Siedlungsabfall wurde etwa 1 % weniger Strom erzeugt als ein Jahr zuvor. Demgegenüber produzierten Photovoltaikanlagen rund 2 % mehr Strom. Aus erneuerbaren Energien wurden insgesamt zirka 177 Mrd kWh Strom produziert.

BRUTTO-STROMERZEUGUNG IN DEUTSCHLAND

Anteile %



¹ Januar bis September 2021

Ausbau von Windenergie weiterhin auf niedrigem Niveau

Im Januar 2021 hat der Bundesverband WindEnergie e.V. (BWE) das „Windenergie Factsheet Deutschland“ für das Kalenderjahr 2020 veröffentlicht: Insgesamt wurden in Deutschland brutto 1.650 MW Windleistung neu installiert, davon 1.431 MW an Land. Die installierte Gesamtleistung aus Windenergie lag bei 62.708 MW und damit rund 2 % über dem Vorjahreswert.

Im 1. Halbjahr des Kalenderjahres 2021 betrug der Brutto-Zubau von Windleistung an Land in Deutschland insgesamt 971 MW – und befand sich somit im Vergleich zu den Rekordjahren 2014 bis 2017 – nach wie vor auf einem niedrigen Niveau. Dennoch war der Brutto-Zubau 62 % höher als in den ersten sechs Monaten des Vorjahres. Erstmals seit mehr als zehn Jahren fand in Deutschland kein Zubau bei der Windenergie auf See statt. Mit 63.542 MW lag die installierte Gesamtleistung aus Windenergie rund 2 % über dem Vorjahreswert.

Steigende Anforderungen an das Marktumfeld und den Klimaschutz bestätigen unsere strategische Ausrichtung

Die EU hat ambitioniertere Klimaziele für 2030 und Klimaneutralität bis 2050 beschlossen, Deutschland hat sein Emissionsziel 2030 verschärft und sich verpflichtet, 2045 klimaneutral zu sein. Aktuelle Studien zeigen, dass diese Ziele erreichbar sind, wenn in den kommenden Jahren die Weichen rasch und richtig gestellt werden.

Das Fraunhofer CINES Cluster of Excellence Integrierte Energiesysteme empfiehlt in ihrer Energiesystemanalyse aus dem Jahr 2021 eine Reihe von Maßnahmen um die Ziele zu erreichen: die Balance zwischen Technologieoffenheit und Vorgaben, die Förderung der Sektorenkopplung durch eine Senkung der staatlich bedingten Energiepreisbestandteile, den stark beschleunigten Ausbau von Wind- und Solarenergie, das Vorantreiben der Wärmewende, die Förderung von Investitionen in CO₂-neutrale Produktionstechnik, den Ausbau der Verkehrswende und Planungssicherheit für den Ausbau der Energieinfrastrukturen.

Die Studie „Klimaneutrales Deutschland 2045“ der Agora Energiewende, die im Juni 2021 veröffentlicht wurde, belegt, dass Deutschland Klimaneutralität erreichen kann. Dafür muss die Nutzung von klimafreundlicher Technik deutlich beschleunigt werden. Dies umfasst zum Beispiel den Bereich der Wasserstoffwirtschaft, den Ausbau der erneuerbaren Energien und die Verkehrs- und Agrarwende sowie den Einsatz der CO₂-Abscheidung und die Entnahme von CO₂ aus der Atmosphäre. Im Zeitraum ab 2045 kann Deutschland so mit Netto-Negativ-Emissionen einen zusätzlichen Beitrag für den internationalen Klimaschutz leisten.

Auch die dena-Leitstudie „Aufbruch Klimaneutralität“, die Anfang Oktober 2021 veröffentlicht wurde, kommt zu dem Ergebnis, dass CO₂-Abscheidung zukünftig erforderlich sein wird. Sie zeigt anhand eines zentralen Szenarios „Klimaneutralität 100“, wie die Sektorziele im Jahr 2030 und Klimaneutralität im Jahr 2045 erreicht werden können. Deutlich wird laut der Studie, dass dafür äußerste Anstrengungen nötig sind. Dabei stützt sich die Dekarbonisierung auf vier Säulen: ein hohes Ambitionsniveau bei Energieeffizienz, die umfassende direkte Nutzung von erneuerbaren Energien, den breiten Einsatz von erneuerbaren gasförmigen und flüssigen Energieträgern und die Erschließung natürlicher und technischer CO₂-Senken. Alle Maßnahmen zur Treibhausgasminderung werden nicht ausreichen, ohne natürliche CO₂-Senken zu nutzen und Anlagen zur CO₂-Abscheidung und aktiven CO₂-Entnahme einzusetzen. Nur so können unvermeidbare Prozessemissionen oder Residualemissionen, wie sie beispielsweise in der Landwirtschaft entstehen, ausgeglichen werden.

Für die Dekarbonisierung der Wärmeversorgung in urbanen Räumen bietet die Fernwärme eine schnelle und vergleichsweise kostengünstige Möglichkeit. Eine detaillierte Betrachtung zum Themenbereich Wärmewende legte im Juli 2021 das Fraunhofer-Institut für Energiewirtschaft und Energietechnik vor. Die Studie „Transformationspfade der Fernwärme in Rückkopplung mit dem Energiesystem und notwendige Rahmenbedingungen“ beleuchtet die besonderen Potenziale und Herausforderungen bei der Dekarbonisierung der Fernwärme in Deutschland. Technologien wie Wärmepumpen, Abwärme, Geothermie und thermische Abfallbehandlung können den Kern der Dekarbonisierung darstellen. Allerdings bedarf es noch effektiver Förderanreize.

Mit unserer strategischen Ausrichtung werden wir von der Umsetzung der Klimaziele langfristig profitieren: bei der Energieerzeugung aus erneuerbaren Energien, in der Projektentwicklung und Betriebsführung von Erneuerbare-Energien-Anlagen und deren Energievermarktung, der dezentralen Energie- und Wärmeversorgung und mit unseren Energieeffizienzlösungen und -dienstleistungsangeboten.

Großhandelspreise für Brennstoffe, Emissionszertifikate und Strom zeigen signifikanten Aufwärtstrend

Großhandelspreise (Durchschnitt) vom 1.10. bis 30.9.				
	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Rohöl ¹ (US-Dollar/Barrel)	62,20	47,52	+ 14,68	+ 31
Erdgas ² (Euro/MWh)	21,56	14,77	+ 6,79	+ 46
Kohle ³ (US-Dollar/Tonne)	79,52	59,75	+ 19,77	+ 33
CO ₂ -Zertifikate ⁴ (Euro/Tonne)	43,52	24,45	+ 19,07	+ 78
Strom ⁵ (Euro/MWh)	61,62	41,65	+ 19,97	+ 48

1 Sorte Brent; Frontmonat

2 Marktgebiet Net Connect Germany; Frontjahr

3 Frontjahr

4 Front Dezemberkontrakt

5 Frontjahr

Die Preise für die Rohölsorte Brent mit Lieferung im Folge- monat notierten im Berichtszeitraum des Berichtsjahres im Durchschnitt bei 62,20 US-Dollar/Barrel und damit um 14,68 US-Dollar höher als im gleichen Zeitraum des Vorjahres. Aufgrund des Wiederanstiegs der Corona-Fallzahlen im Herbst 2020 verzeichnete der Rohölpreis – als im Energiekomplex eindeutigster Indikator der Weltkonjunktur – im Oktober 2020 zunächst einen Einbruch. Dem schloss sich ab November ein signifikanter Preisanstieg an, welcher den Ölpreis auf den höchsten Stand seit Herbst 2018 brachte. Insgesamt stieg der Ölpreis bis zum Ende des Geschäftsjahres 2021 um über 100 % im Vergleich zum Tiefstwert Ende Oktober 2020.

Auch der Kohlepreis zeigte im abgelaufenen Geschäftsjahr eine signifikante Aufwärtsbewegung und konnte den Tiefstkurs Anfang November 2020 bis zum Geschäftsjahresende fast verdreifachen. Im Mittel über den Berichtszeitraum notierten die Frontjahrespreise für Steinkohle im ARA-Raum (Amsterdam, Rotterdam, Antwerpen) um 33 % höher im Vergleich zum Vergleichszeitraum des Vorjahres. Trotz dieses deutlichen Zugewinns blieb der relative Preisanstieg im Kohlemarkt jedoch hinter den anderen Energiemärkten zurück.

Das Frontjahresprodukt der Erdgaspreise im Marktgebiet NetConnect Germany (NCG) lag im Durchschnitt über den Berichtszeitraum bei 21,56 Euro/MWh und damit 6,79 Euro/MWh über dem Vorjahr. Zusätzlich zur wirtschaftlichen Erholung kam eine erhöhte Gasnachfrage aufgrund der kühleren Witterung im Vergleich zu den Wintern der Vorjahre zum Tragen. Eine recht lange Heizperiode bis in den Mai, der einer der drei kältesten Maimonate der vergangenen 30 Jahre war, führte dazu, dass die Füllstände deutscher Gasspeicher auf ein vergleichsweise niedriges Niveau sanken. Dabei traf die höhere Gasnachfrage auf einen global angespannten Markt mit höheren Preisvorgaben aus Asien. Im Sommer 2021 lagen die Gaspreise für das Frontjahr schließlich über der Preisspitze aus dem Jahr 2018, womit ein Siebenjahreshoch übertroffen wurde. Zuletzt sorgten auch verminderte Gasimporte zu einer angespannten Sicht auf den kommenden Winter. Der starke Preisanstieg entspricht einer Vervielfachung der Gaspreise über das Geschäftsjahr.

Neben dem Gasmarkt sah der Markt der Emissionsberechtigungen (EUA) auf CO₂ über weite Teile des Geschäftsjahres den stärksten Preisanstieg im Energiekomplex. Im Berichtszeitraum lag der Preis im Durchschnitt um 78 % über dem Wert der Vorjahresperiode. Ab Dezember 2020 wurden zahlreiche neue Rekordpreise erzielt. Neben dem entsprechenden Aufwärtstrend an den Finanzmärkten war die Erwartung eines reformierten Emissionshandels im Zuge ambitionierterer EU-Klimaziele einer der Haupttreiber dieses Preisanstiegs von bis zu 171 % (Oktoberminimum bis Septembermaximum).

Die Preise für Grundlaststrom (Baseload) mit Lieferung im Folgejahr lagen im Berichtsjahr im Durchschnitt bei 61,62 Euro/MWh und stiegen damit 19,97 Euro/MWh gegenüber dem Vorjahreswert. Neben dem Emissionsmarkt und den Brennstoffen als wesentliche Treiber wirkte sich im Strommarkt auch die deutlich niedrigere Erzeugung aus Windkraftanlagen vor allem im Winter 2020/21 und den Monaten Juni und September 2021 aus.

Die Erzeugungsmargen aus Steinkohle- und Gasverstromung – Clean-Dark-Spread (CDS) und Clean-Spark-Spread (CSS) – fielen im Mittel über das Geschäftsjahr 2021 gegenüber dem Vorjahr. Im Detail setzte jedoch im letzten Quartal des Geschäftsjahres im Zuge der brennstoffgetriebenen Energiepreiserallye eine stark gegenläufige Bewegung von CSS und CDS ein. Während der CSS stark abfiel und gegen Ende des Geschäftsjahres den tiefsten Stand seit mehreren Jahren erreichte, zeigte der CDS einen deutlichen Anstieg.

ENTWICKLUNG DER GROSSHANDELSPREISE FÜR STROM, GAS UND CO₂-ZERTIFIKATE



ENTWICKLUNG DER GROSSHANDELSPREISE FÜR ÖL UND KOHLE



ENTWICKLUNG CLEAN DARK SPREAD UND CLEAN SPARK SPREAD 2022



Marktposition von MVV

- Bei thermischen Abfallbehandlungs- und Biomasseanlagen gehören wir gemäß Analyse des Beratungshauses ecoprogram zu den größten Betreibern in Deutschland. An unseren deutschen Standorten haben wir im Geschäftsjahr 2021 insgesamt 1,7 Mio Tonnen Restabfall und Ersatzbrennstoffe zur thermischen Verwertung entgegengenommen.
- Gemäß Marktstammdatenregister der Bundesnetzagentur gehören wir mit unseren Tochtergesellschaften Juwi und Windwärts in Deutschland zu den führenden Projektentwicklern im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Die Direktvermarktung von Strom aus erneuerbaren Energien nach dem Marktprämienmodell gehört ebenfalls zu unserem Portfolio: Zum Ende des Berichtsjahres hatten wir in Deutschland rund 4.000 MW unter Vertrag; wir sind damit laut Energie & Management Zeitung für den Energiemarkt einer der größten Direktvermarkter in Deutschland.
- Unsere Netzgesellschaften verfügen in Deutschland über ein Fernwärmenetz von rund 1.200 Kilometern Länge. Im Berichtsjahr haben wir in Deutschland einen Fernwärmeabsatz von 6,2 Mrd kWh erzielt und sind laut Bericht des AGFW der drittgrößte Fernwärmeanbieter Deutschlands – inklusive Industriedampf sogar der zweitgrößte deutsche Fernwärmeversorger.
- Auf dem Wärmemarkt in Tschechien ist unsere Tochtergesellschaft MVV Energie CZ a.s. an 15 Standorten tätig; nach eigenen Berechnungen gehören wir dort zu den Marktführern.

Witterungseinflüsse

Relativ kühle Witterung

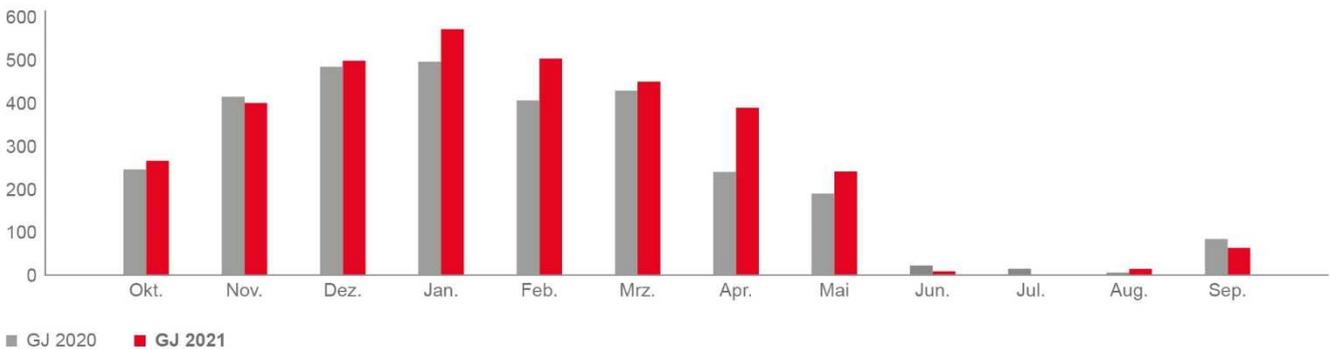
Niedrigere Außentemperaturen führen zu einem höheren Heizenergiebedarf bei unseren Kunden. Dies schlägt sich auch in höheren Gradtagzahlen nieder, die als Indikator für den temperaturabhängigen Heizenergieeinsatz verwendet werden. Im Berichtsjahr war es relativ kühl. Insgesamt lagen die Gradtagzahlen rund 12 % über den Vorjahreswerten, die sich jedoch auf einem niedrigen Niveau befunden hatten.

Windaufkommen niedriger als im Vorjahr

Analog zum Heizenergiebedarf unserer Kunden wird auch die Stromerzeugung aus unseren Erneuerbare-Energien-Anlagen von Witterungseinflüssen bestimmt. Eine besondere Bedeutung hat dabei das Windaufkommen, von dem die erzeugten Mengen unserer Windkraftanlagen maßgeblich abhängen.

In den für uns relevanten Regionen lag die nutzbare Windenergie im Geschäftsjahr 2021 insgesamt zirka 4 % niedriger als das langjährige Mittel. Das Windaufkommen lag dabei unter dem hohen Vorjahreswert, der im gleichen Zeitraum das langjährige Mittel um zirka 11 % übertraf. Wir nutzen für diesen Vergleich den „EMD-ERA“ Wind Index mit einer Referenzperiode (historischer Durchschnitt).

GRADTAGSZAHLEN



DARSTELLUNG DER ERTRAGSLAGE

Der Berichtszeitraum umfasst das Geschäftsjahr 2021 – vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021. Sofern nicht anders vermerkt, beziehen sich die folgenden Ausführungen auf den MVV Energie Konzern („MVV“), das heißt auf alle vollkonsolidierten Unternehmen und die Fortschreibung von At-Equity-Beteiligungen.

MVV vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Absatzentwicklung				
Strom (Mio kWh)	24.380	20.147	+ 4.233	+ 21
Wärme (Mio kWh)	6.940	6.249	+ 691	+ 11
Gas (Mio kWh)	27.094	24.974	+ 2.120	+ 8
Wasser (Mio m ³)	40,3	41,4	- 1,1	- 3
Angelieferte verwertbare Restabfälle (1.000 t)	2.432	2.388	+ 44	+ 2
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern				
	4.131	3.515	+ 616	+ 18
davon Stromerlöse	1.989	1.629	+ 360	+ 22
davon Wärmeerlöse	391	375	+ 16	+ 4
davon Gaserlöse	776	635	+ 141	+ 22
davon Wassererlöse	90	89	+ 1	+ 1
Adjusted EBIT				
	278	233	+ 45	+ 19

Bei den Umsatzerlösen eliminieren wir den Unterschied zwischen Sicherungs- und Stichtagskurs nach IFRS 9 zum jeweiligen Realisationszeitpunkt zum 30. September 2021 im Saldo von 102 Mio Euro und zum 30. September 2020 im Saldo von – 83 Mio Euro. Die bereinigten Umsatzerlöse sind gegenüber dem Vorjahr um 18 % auf 4,1 Mrd Euro gestiegen. Wir haben damit unsere Prognose, dass sie etwa 10 bis 15 % über dem Niveau des Vorjahres liegen werden, leicht übertroffen. Der Umsatzanstieg resultiert vor allem aus Mengen- und Preiseffekten bei Strom und Gas. Im Geschäftsjahr 2021 stammten insgesamt 92 % (Vorjahr 92 %) des Konzernumsatzes aus dem Inland. Im Ausland erwirtschaftete MVV wie im Vorjahr 8 % des Umsatzes.

BEREINIGTER UMSATZ OHNE ENERGIESTEUEERN NACH BERICHTSSEGMENTEN

Anteile %



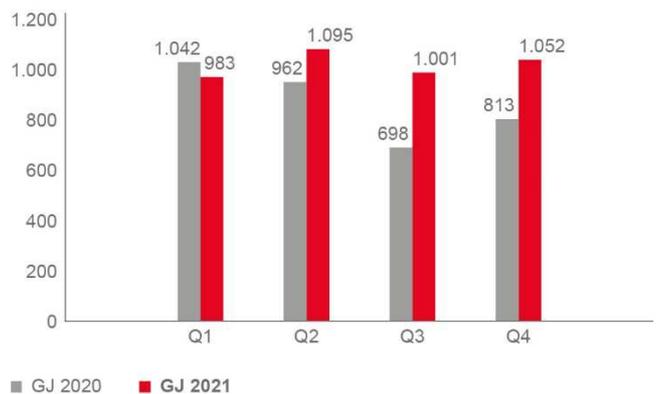
BEREINIGTER UMSATZ OHNE ENERGIESTEUEERN NACH REGION

Anteile %



BEREINIGTER UMSATZ OHNE ENERGIESTEUEERN NACH QUARTALEN

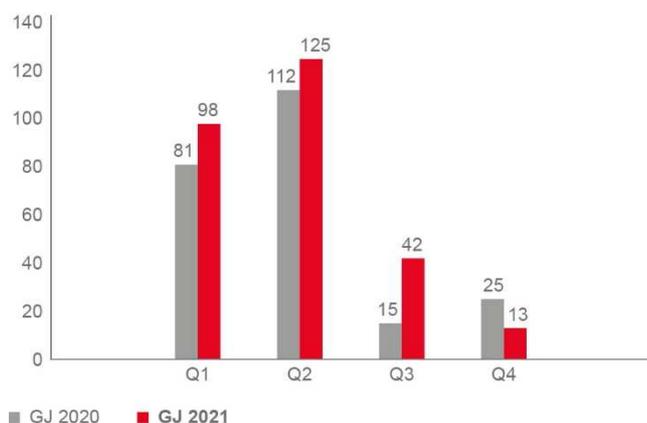
Mio Euro



Das Adjusted EBIT lag mit 278 Mio Euro um 19 % über dem Vorjahr. Die Verbesserung ist von allen operativen Berichtssegmenten getragen und im Wesentlichen auf die gegenüber dem Vorjahr kühlere Witterung, die positive Preisentwicklung an den Energiemärkten sowie die Neubewertung der Anteile an der Fernwärme Rhein-Neckar GmbH durch die vollständige Übernahme und anschließende Vollkonsolidierung im Berichtsjahr zurückzuführen. Außerdem konnte unser Gasheizkraftwerk in Kiel nach der Inbetriebnahme Ende November 2019 nun über den gesamten Berichtszeitraum Ergebnisse erwirtschaften und trug so zur Erhöhung des Adjusted EBIT bei. Demgegenüber wirkten sich das gegenüber dem Vorjahr geringere Windaufkommen sowie Rückstellungen für Risiken als Folge von veränderten Marktbedingungen negativ auf unser Ergebnis aus.

ADJUSTED EBIT NACH QUARTALEN

Mio Euro



Berichtssegment Kundenlösungen

Kundenlösungen vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Absatzentwicklung				
Strom (Mio kWh)	23.832	19.496	+ 4.336	+ 22
Wärme (Mio kWh)	4.948	4.466	+ 482	+ 11
Gas (Mio kWh)	26.714	24.661	+ 2.053	+ 8
Wasser (m³)	39,3	40,5	- 1,2	- 3
Angeieferte verwertbare Restabfälle (1.000 t)				
	156	152	+ 4	+ 3
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern				
	3.101	2.553	+ 548	+ 21
Adjusted EBIT				
	47	21	+ 26	>+ 100

Der Anstieg der Strommengen resultiert im Wesentlichen aus höheren Handelsmengen und unserem Neukundengeschäft. Der Wärmeabsatz lag im Wesentlichen aufgrund der kühleren Witterung über dem des Vorjahres. Auch der höhere Gasabsatz ist hauptsächlich auf gestiegene Handelsmengen zurückzuführen, zudem profitierte er von der kühleren Witterung und dem Mengenaufbau, sowie dem Neukundengeschäft.

Der Umsatzanstieg ist neben höheren Strom- und Gashandelsmengen auf witterungsbedingte Mehrabnahmen und unser Neukundengeschäft zurückzuführen.

Das Adjusted EBIT nahm vor allem aufgrund der kühleren Witterung und der Neubewertung der Anteile an der Fernwärme Rhein-Neckar GmbH durch die vollständige Übernahme und anschließende Vollkonsolidierung im Berichtsjahr zu.

Berichtssegment Neue Energien

Neue Energien vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Absatzentwicklung				
Strom (Mio kWh)	350	469	- 119	- 25
Wärme (Mio kWh)	1.271	1.115	+ 156	+ 14
Gas (Mio kWh)	258	211	+ 47	+ 22
Angelieferte verwertbare Restabfälle (1.000 t)	2.152	2.126	+ 26	+ 1
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern	622	591	+ 31	+ 5
Adjusted EBIT	120	113	+ 7	+ 6

Der Rückgang des Stromabsatzes und der Anstieg der Wärmemengen resultierten unter anderem daraus, dass wir unsere Abfallbehandlungsanlagen in Mannheim und Leuna 2020 an die regionalen Wärmenetze angebunden hatten. Dies führte dazu, dass in beiden Anlagen zugunsten einer höheren Fernwärmeproduktion weniger Strom erzeugt wurde. Darüber hinaus erzeugten unsere Windkraftanlagen aufgrund des geringeren Windaufkommens weniger Strom als im Vorjahr. Der Anstieg des Gasabsatzes ist vor allem auf die bessere Verfügbarkeit unserer Anlagen zurückzuführen.

Der Umsatzanstieg wurde vor allem durch unser Projektentwicklungsgeschäft getragen.

Das Adjusted EBIT profitierte im Berichtsjahr von der Preisentwicklung an den Energiemärkten und von der positiven Entwicklung in unserem Projektentwicklungsgeschäft. Ergebnisbelastend wirkte unter anderem das gegenüber dem Vorjahr geringere Windaufkommen.

Berichtssegment Versorgungssicherheit

Versorgungssicherheit vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern	310	278	+ 32	+ 12
Adjusted EBIT	78	67	+ 11	+ 16

Der Umsatzanstieg ist auf die Inbetriebnahme unseres Gasheizkraftwerks in Kiel und auf Preis- und Mengeneffekte in den Netzentgelten zurückzuführen.

Das Adjusted EBIT profitierte im Vorjahresvergleich insbesondere von der Inbetriebnahme des Gasheizkraftwerks in Kiel, das uns 2021 erstmals in einer kompletten Heizperiode zur Verfügung stand. Gegenläufig wirkten sich niedrigere Erlöse aus den nichtregulierten Sparten aus.

Berichtssegment Strategische Beteiligungen

Strategische Beteiligungen vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Absatzentwicklung				
Strom (Mio kWh)	198	182	+ 16	+ 9
Wärme (Mio kWh)	721	668	+ 53	+ 8
Gas (Mio kWh)	122	102	+ 20	+ 20
Wasser (m ³)	1,0	0,9	0,1	+ 11
Angelieferte verwertbare Restabfälle (1.000 t)	124	110	+ 14	+ 13
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern	97	91	+ 6	+ 7
Adjusted EBIT	22	24	- 2	- 8

Der höhere Stromabsatz ist unter anderem auf das Neukundengeschäft zurückzuführen. Der Wärme- und Gasabsatz profitierte von der kühleren Witterung. Die Absatzentwicklung spiegelt sich auch in der Umsatzentwicklung wider. Das Adjusted EBIT lag etwa auf dem Vorjahresniveau.

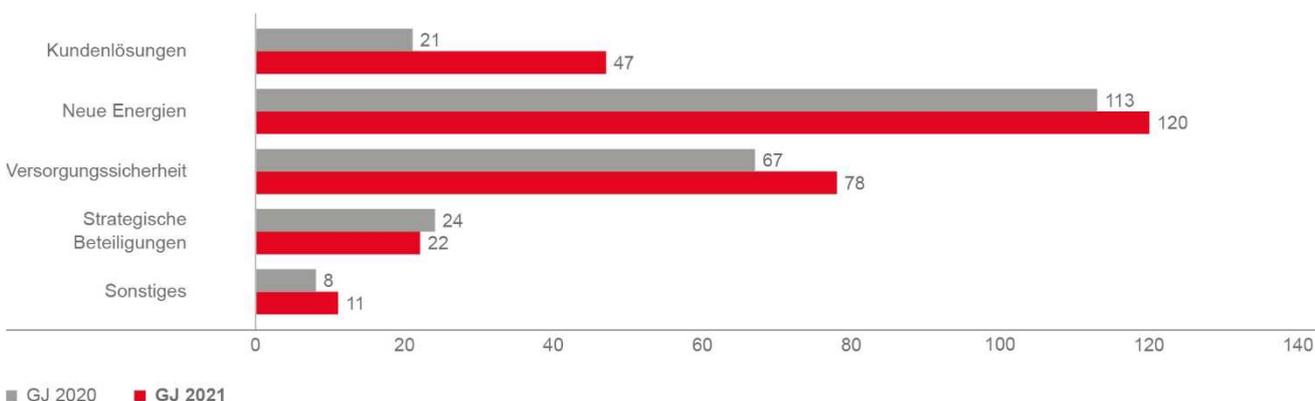
Berichtssegment Sonstiges

Sonstiges vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Bereinigter Umsatz ohne Energiesteuern	1	2	- 1	- 50
Adjusted EBIT	11	8	+ 3	+ 38

Der Anstieg des Adjusted EBIT ist im Wesentlichen auf Einmaleffekte in den sonstigen betrieblichen Erträgen und Kosteneinsparungen zurückzuführen.

ADJUSTED EBIT NACH BERICHTSSEGMENTEN

Mio Euro



Überleitungsrechnung zum Adjusted EBIT

In der folgenden Tabelle stellen wir dar, wie wir das in der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2021 ausgewiesene EBIT auf das steuerungsrelevante Adjusted EBIT überleiten.

Überleitungsrechnung vom EBIT (GuV) zum Adjusted EBIT vom 1.10. bis 30.9.			
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr
EBIT gemäß Gewinn- und Verlustrechnung	530	209	+ 321
Bewertungseffekte aus Finanzderivaten	- 256	20	- 276
Strukturanpassung			
Altersteilzeit	<1	<1	0
Zinserträge aus Finanzierungsleasing	4	4	0
Adjusted EBIT	278	233	+ 45

Für unsere wertorientierte Steuerung verwenden wir das Adjusted EBIT. Bei dieser operativen Ergebnisgröße vor Zinsen und Ertragsteuern eliminieren wir vor allem die positiven und negativen Ergebniseffekte aus der stichtagsbezogenen Marktbewertung von Finanzderivaten nach IFRS 9 zum 30. September 2021 im Saldo von 256 Mio Euro und zum 30. September 2020 von - 20 Mio Euro. In diesen Bewertungseffekten spiegelt sich die Marktpreisentwicklung auf den Rohstoff- und Energiemärkten wider. Sie sind weder zahlungswirksam, noch beeinflussen sie unser operatives Geschäft oder die Dividende.

Entwicklung wesentlicher Positionen in der Gewinn- und Verlustrechnung

Beim Materialaufwand eliminieren wir den Unterschied zwischen Sicherungs- und Stichtagskurs nach IFRS 9. Der bereinigte Materialaufwand stieg um 566 Mio Euro auf 3.148 Mio Euro. Der Anstieg spiegelt vor allem Mengen- und Preiseffekte bei Strom und Gas sowie den Aufwand für den Bau eines Rechenzentrums in Offenbach wider. Darüber hinaus stieg der Materialaufwand in unserem Projektentwicklungsgeschäft.

Der bereinigte Personalaufwand lag mit 487 Mio Euro um 31 Mio Euro über dem Vorjahr. Hauptursachen für den Anstieg waren ein Personalaufbau in unseren Wachstumsfeldern, Einmalzahlungen sowie tarifliche Effekte.

Bei den sonstigen betrieblichen Erträgen beliefen sich die Bewertungseffekte aus IFRS 9 auf 1.224 Mio Euro (Vorjahr: 111 Mio Euro). Die Entwicklung der um diese Bewertungseffekte bereinigten sonstigen betrieblichen Erträge **Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung Textziffer 4, Seite 125** wurde unter anderem durch die Erstattung von Energiesteuern im Berichtsjahr geprägt. Insgesamt stiegen die bereinigten sonstigen betrieblichen Erträge gegenüber dem Vorjahr um 14 Mio Euro auf 110 Mio Euro.

Bei den sonstigen betrieblichen Aufwendungen beliefen sich die Bewertungseffekte aus IFRS 9 auf 899 Mio Euro (Vorjahr: 123 Mio Euro). Die um diese Bewertungseffekte bereinigten sonstigen betrieblichen Aufwendungen **Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung Textziffer 7, Seite 126** nahmen um 36 Mio Euro auf 204 Mio Euro zu. Ausschlaggebend für diese Entwicklung waren unter anderem Aufwendungen für Energiesteuern und Beratungsdienstleistungen.

In der **Gewinn- und Verlustrechnung** **Seite 109** sind die Bewertungseffekte nach IFRS 9 in den sonstigen betrieblichen Erträgen und in den sonstigen betrieblichen Aufwendungen enthalten. Ihr Saldo ergab im Geschäftsjahr 2021 einen positiven Effekt von 325 Mio Euro; im Vorjahr einen negativen Bewertungseffekt von 12 Mio Euro.

Der Anstieg des Ergebnisses aus At-Equity-Unternehmen um 15 Mio Euro resultiert hauptsächlich aus der Neubewertung der Anteile an der Fernwärme Rhein-Neckar GmbH aufgrund der anschließenden Vollkonsolidierung und dem Abgang der Naunhofer Transport GmbH.

Die Abschreibungen **Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung Textziffer 9, Seite 126** nahmen um 3 Mio Euro auf 204 Mio Euro ab. Der Rückgang resultiert vor allem daraus, dass im Vorjahr Abschreibungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte vorgenommen wurden. Gegenläufig wirkten Investitionen und Inbetriebnahmen von Sachanlagen, die im Berichtszeitraum getätigt wurden.

Das bereinigte Finanzergebnis verbesserte sich hauptsächlich aufgrund von Finanzierungen in Fremdwährung um 8 Mio Euro auf – 44 Mio Euro.

Nach Abzug des bereinigten Finanzergebnisses ergab sich im Geschäftsjahr 2021 ein im Vergleich zum Vorjahr höheres Adjusted EBT von 234 Mio Euro (Vorjahr: 181 Mio Euro). Die bereinigten Ertragsteuern beliefen sich auf 58 Mio Euro (Vorjahr: 54 Mio Euro). Aufgrund von latenten Steuererträgen aus der Neubewertung steuerlicher Verlustvorträge sowie steuerfreier Erträge aus der Wertaufholung von Beteiligungen und steuerfreier Veräußerungs- und Dividendenerträge stieg der bereinigte Ertragsteueraufwand nur unwesentlich an.

Der bereinigte Jahresüberschuss stieg um 49 Mio Euro und belief sich für das Berichtsjahr auf 177 Mio Euro.

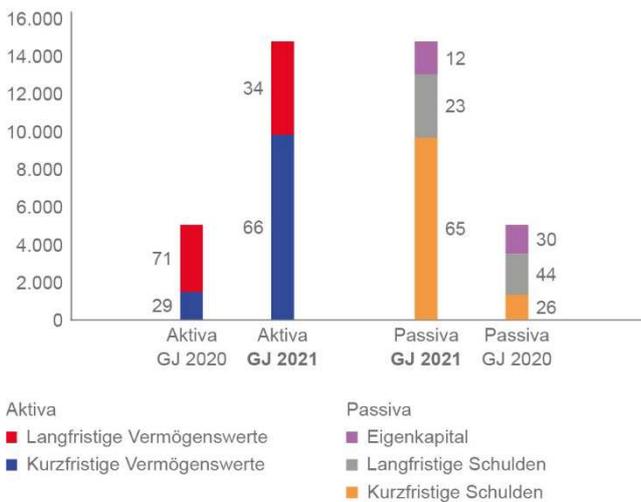
Die bereinigten Anteile anderer Gesellschafter lagen mit 27 Mio Euro um 3 Mio Euro über dem Vorjahr. Der bereinigte Jahresüberschuss nach Fremdanteilen stieg auf 150 Mio Euro (Vorjahr 104 Mio Euro). Auf dieser Grundlage ergab sich ein bereinigtes Ergebnis je Aktie von 2,28 Euro (Vorjahr 1,57 Euro). Die Aktienanzahl lag unverändert bei 65,9 Millionen Stück.

DARSTELLUNG DER VERMÖGENSLAGE

Bilanzstruktur			
Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020	% Vorjahr
Aktiva			
Langfristige Vermögenswerte	4.968.905	3.564.401	+ 39
Kurzfristige Vermögenswerte	9.840.753	1.466.921	>+ 100
Bilanzsumme	14.809.658	5.031.322	>+ 100
Passiva			
Eigenkapital	1.758.624	1.534.300	+ 15
Langfristige Schulden	3.373.131	2.191.933	+ 54
Kurzfristige Schulden	9.677.903	1.305.089	>+ 100
Bilanzsumme	14.809.658	5.031.322	>+ 100

BILANZSTRUKTUR

Mio Euro, Anteile %



Bilanzentwicklung

Zum Bilanzstichtag betrug die Bilanzsumme 14.810 Mio Euro und lag damit 9.778 Mio Euro über dem Wert zum 30. September 2020 [Bilanz, Seite 110](#).

Die langfristigen Vermögenswerte stiegen um 1.405 Mio Euro auf 4.969 Mio Euro. Dabei nahmen die Sachanlagen um 161 Mio Euro auf 2.888 Mio Euro zu, was vor allem auf Investitionen in unsere Netze, den Zugang der Fernwärme Rhein-Neckar GmbH sowie den Bau von Windparks, Abfallbehandlungs- und Biogasanlagen zurückzuführen ist. Zudem gab es vor allem Veränderungen bei den langfristigen sonstigen Forderungen und Vermögenswerten [Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 22, Seite 137](#). Sie nahmen um 1.158 Mio Euro auf 1.260 Mio Euro zu, was vor allem darauf zurückzuführen ist, dass der Wert der derivativen Fi-

nanzinstrumente gegenüber dem Vorjahr insbesondere aufgrund der stärkeren Marktpreisveränderungen und den dadurch höheren Marktwerten der nach IFRS 9 bilanzierten Energiehandelsgeschäfte angestiegen ist. Der Effekt belief sich zum Bilanzstichtag auf 1.240 Mio Euro (30. September 2020: 81 Mio Euro). Die Zunahme der aktiven latenten Steuern um 74 Mio Euro auf 103 Mio Euro resultiert hauptsächlich aus der Veränderung der negativen Marktwerte nach IFRS 9.

Die kurzfristigen Vermögenswerte erhöhten sich um 8.374 Mio Euro auf 9.841 Mio Euro. Zum einen stiegen die kurzfristigen sonstigen Forderungen und Vermögenswerte [Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 22, Seite 137](#) um 7.402 Mio Euro auf 7.966 Mio Euro, was im Wesentlichen aus stärkeren Marktpreisveränderungen und den dadurch gestiegenen positiven Marktwerten der nach IFRS 9 bilanzierten Energiehandelsgeschäfte resultiert. Dieser Effekt belief sich zum Bilanzstichtag auf 7.757 Mio Euro (30. September 2020: 367 Mio Euro). Darüber hinaus haben gestiegene Vertragsvermögenswerte aus unserem Projektentwicklungsgeschäft und niedrigere Forderungen aus Sicherheitsleistungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) die Entwicklung der kurzfristigen sonstigen Forderungen und Vermögenswerte geprägt. Die kurzfristigen sonstigen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen [Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 24, Seite 139](#), nahmen hauptsächlich aufgrund des höheren Preisniveaus an den Energiemärkten und der Ausweitung unseres Strom- und Gas-handelsgeschäfts um 43 Mio Euro auf 376 Mio Euro zu. Die flüssigen Mittel [Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 26, Seite 139](#), nahmen gegenüber dem Bilanzstichtag des Vorjahres um 915 Mio Euro auf 1.258 Mio Euro zu. Der Anstieg ist hauptsächlich auf die hohen Zuflüsse aus Sicherheitshin-terlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) im Berichtszeitraum in Höhe von 843 Mio Euro (Vorjahr: Mittelabfluss in Höhe von 8 Mio Euro) und die Nettokreditaufnahme zur Finanzierung laufender Großprojekte zurückzuführen. Gegenläufig wirkten wiederum Auszahlungen für Investitionen in unsere laufenden Großprojekte sowie die Zahlung der Dividende für das Geschäftsjahr 2020.

Zum Bilanzstichtag belief sich unser Eigenkapital einschließlich der Anteile nicht beherrschender Gesellschafter auf 1.759 Mio Euro und lag damit 224 Mio Euro über dem Wert des Vorjahres [Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 27, Seite 140](#).

Die langfristigen Schulden erhöhten sich gegenüber dem Bilanzstichtag des Vorjahres um 1.181 Mio Euro auf 3.373 Mio Euro. Dabei nahmen die langfristigen anderen Verbindlichkeiten **▢ Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 31, Seite 147** um 997 Mio Euro auf 1.287 Mio Euro zu. Der Anstieg resultiert vorrangig aus stärkeren Marktpreisveränderungen und den dadurch gestiegenen negativen Marktwerten der nach IFRS 9 bilanzierten Energiehandelsgeschäfte. Dieser Effekt belief sich zum Bilanzstichtag auf 1.125 Mio Euro (30. September 2020: 129 Mio Euro). Die Zunahme der passiven latenten Steuern um 134 Mio Euro auf 274 Mio Euro ist vor allem auf die Veränderung der positiven Marktwerte der nach IFRS 9 bilanzierten Derivate zurückzuführen.

Die kurzfristigen Schulden erhöhten sich um 8.373 Mio Euro und summierten sich auf 9.678 Mio Euro. Einen maßgeblichen Einfluss auf diese Entwicklung hatten die kurzfristigen anderen Verbindlichkeiten **▢ Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 31, Seite 147**, die um 8.156 Mio Euro auf 8.805 Mio Euro zunahmen. Der Anstieg ist im Wesentlichen auf deutliche Marktpreisbewegungen und den dadurch höheren Marktwerten der nach IFRS 9 bilanzierten Energiehandelsgeschäfte zurückzuführen. Dieser Effekt belief sich auf 7.733 Mio Euro (30. September 2020: 369 Mio Euro). Darüber hinaus wurde die Entwicklung der kurzfristigen Verbindlichkeiten durch die hohen Zuflüsse aus Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) im Berichtszeitraum beeinflusst. Die Verbindlichkeiten aus Sicherheitsleistungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) erhöhten sich hierdurch um 822 Mio Euro. Die kurzfristigen Sonstigen Rückstellungen **▢ Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 28, Seite 141** nahmen vor allem aufgrund höherer noch nicht abgerechneter Leistungen um 46 Mio Euro auf 174 Mio Euro zu. Ursächlich hierfür war im Wesentlichen die Beistellung von CO₂-Zertifikaten für das Grosskraftwerk Mannheim, da die Preise im Geschäftsjahr 2021 stark gestiegen sind. Gegenläufig wirkten unter anderem niedrigere Gewährleistungsrückstellungen. Der Anstieg der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen **▢ Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 32, Seite 149** um 46 Mio Euro auf 383 Mio Euro spiegelt im Wesentlichen das erhöhte Preisniveau an den Energiemärkten sowie die Zuwächse in unserem Strom- und Gashandelsgeschäft wider.

Für die Steuerung unseres Konzerns bereinigen wir unsere Konzernbilanz zum 30. September 2021 um die kumulierten Bewertungseffekte nach IFRS 9: Wir kürzen die Vermögensseite um die positiven Marktwerte der Derivate in Höhe von 8.994 Mio Euro (30. September 2020: 450 Mio Euro). Auf der Kapitalseite eliminieren wir bei den Schulden die negativen Marktwerte und die darauf entfallenden latenten Steuern in Höhe von 8.897 Mio Euro (30. September 2020: 486 Mio Euro). Beim Eigenkapital eliminieren wir den Saldo in Höhe von 97 Mio Euro (30. September 2020: – 36 Mio Euro). Daraus ergibt sich zum 30. September 2021 ein bereinigtes Eigenkapital von 1.662 Mio Euro (30. September 2020: 1.571 Mio Euro). Bezogen auf die bereinigte Bilanzsumme von 5.815 Mio Euro (30. September 2020: 4.582 Mio Euro) lag die bereinigte Eigenkapitalquote zum 30. September 2021 bei 28,6 % im Vergleich zu 34,3 % zum 30. September 2020. Dieser Rückgang ist vor allem darin begründet, dass die Bilanzsumme durch außergewöhnlich hohe Zuflüsse aus Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) deutlich angestiegen ist. Ohne Berücksichtigung der Margins lag die bereinigte Eigenkapitalquote zum 30. September 2021 bei 33,3 % (30. September 2020: 34,3 %).

Investitionen

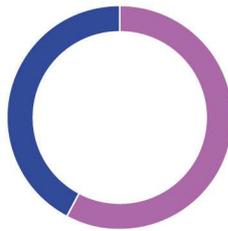
Wir haben im Geschäftsjahr 2021 insgesamt 306 Mio Euro (Vorjahr 322 Mio Euro) investiert.

Investitionen vom 1.10. bis 30.9.				
Mio Euro	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Kundenlösungen	34	39	- 5	- 13
Neue Energien	124	104	+ 20	+ 19
Versorgungssicherheit	125	149	- 24	- 16
Strategische Beteiligungen	8	19	- 11	- 58
Sonstiges	15	11	+ 4	+ 36
Gesamt	306	322	- 16	- 5

INVESTITIONEN

Anteile %

	GJ 2021
■ Wachstumsinvestitionen	58
■ Bestandsinvestitionen	42



Zu unseren größten Investitionsprojekten zählten

- Anlagen zur Erzeugung grüner Wärme sowie Besicherungskapazitäten im Bereich der Fernwärme,
- die Übernahme mehrerer von Juwi und Windwärts entwickelter Photovoltaik- und Windkraftanlagen, die sich teilweise noch im Bau befinden, in unser eigenes Portfolio,
- eine neue Anlagentechnik zur Gewinnung von Phosphor aus Klärschlamm,
- der Bau einer neuen thermischen Abfallbehandlungsanlage im schottischen Dundee,
- Finanzanlagen, im Wesentlichen für Anteilserwerbe,
- der Bau einer Bioabfallvergärungsanlage in Bernburg,
- die Instandhaltung und Erneuerung unserer Verteilnetze sowie
- der Ausbau und die Verdichtung unserer Fernwärmenetze.

DARSTELLUNG DER FINANZLAGE

Die kurz- und langfristigen Finanzschulden erhöhten sich um 169 Mio Euro auf 1.886 Mio Euro. Der Neuaufnahme von Darlehen zur Finanzierung von Investitionen und Working Capital standen Tilgungen bestehender Darlehen gegenüber. Gleichzeitig stiegen die flüssigen Mittel um 915 Mio Euro auf 1.258 Mio Euro, was vor allem auf die hohen Zuflüsse von Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) im Berichtszeitraum in Höhe von 843 Mio Euro (Vorjahr: Mittelabfluss in Höhe von 8 Mio Euro) zurückzuführen ist. Im Wesentlichen dadurch verringerten sich die Nettofinanzschulden (kurz- und langfristige Finanzschulden abzüglich flüssiger Mittel) um 746 Mio Euro auf 628 Mio Euro.

Das gegenüber dem Vorjahr verbesserte Jahresergebnis vor Ertragsteuern (EBT) führte auch nach der Bereinigung der zahlungsunwirksamen Erträge und Aufwendungen zu einem um 14 Mio Euro verbesserten Cashflow vor Working Capital und Steuern. Der größte Effekt bei dieser Bereinigung entfällt auf die zahlungsunwirksame Bewertung nach IFRS 9.

Diese positive Entwicklung wird im Cashflow aus der laufenden Geschäftstätigkeit deutlich verstärkt. Er verbesserte sich im Vorjahresvergleich um 820 Mio Euro. Diese außergewöhnliche Entwicklung ist vor allem auf den hohen Zufluss von Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) in Höhe von 843 Mio Euro zurückzuführen (Vorjahr: Mittelabfluss von 8 Mio Euro). Aus operativer Sicht wirkte sich im Vorjahresvergleich vor allem die Bereinigung der deutlich erhöhten Rückstellungsbildung positiv aus. Den größten Effekt hatten dabei die Beistellung von CO₂-Zertifikaten für das Grosskraftwerk Mannheim, da die Preise im Geschäftsjahr 2021 stark gestiegen sind, und

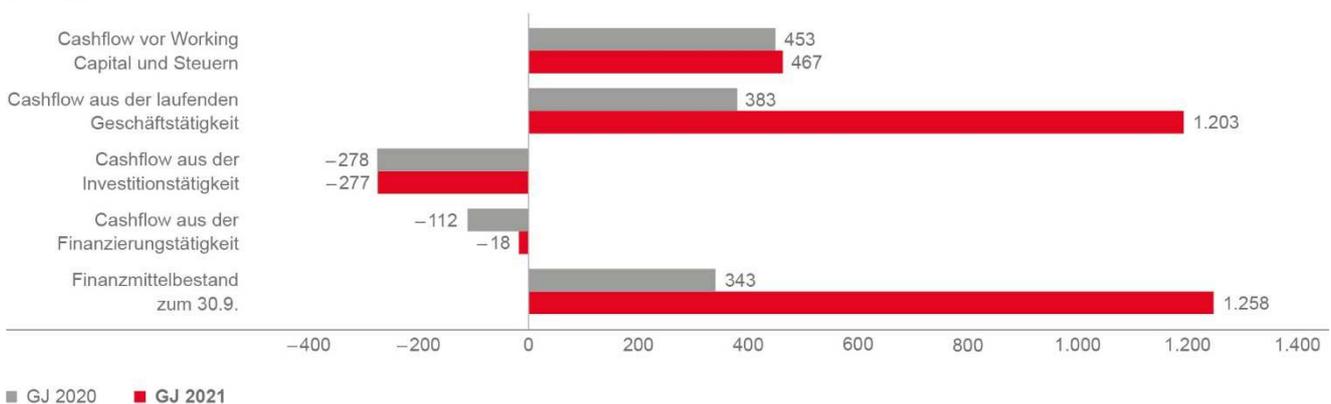
Rückstellungen für Risiken als Folge von veränderten Marktbedingungen. Eine gegenläufige Wirkung hatte vor allem ein erhöhter Forderungsaufbau aufgrund des höheren Preisniveaus und der Ausweitung unseres Strom- und Gas-handelsgeschäfts. Auch die Veränderungen bei den Umsatzsteuerverbindlichkeiten haben sich Cashflow-reduzierend ausgewirkt, wofür hauptsächlich pandemiebedingte Stundungen für fällige Umsatzsteuerzahlungen des Kalenderjahres 2020 verantwortlich waren. Im Vergleich dazu lagen im Geschäftsjahr 2021 keine Stundungen für die fällige Umsatzsteuer vor.

Die Entwicklung des Cashflows aus der Investitionstätigkeit wurde hauptsächlich durch geringere Auszahlungen in übrige Finanzanlagen geprägt. Neben den geringeren Auszahlungen im Zusammenhang mit Finance Lease Projekten fielen auch die Kapitalerhöhungen bei Gemeinschaftsunternehmen, die nach der At-Equity-Methode bilanziert werden, im Geschäftsjahr 2021 niedriger aus. Eine gegenläufige und damit negative Wirkung hatten vor allem Desinvestitionen in der Berichtsperiode, die geringer ausfielen als im Berichtszeitraum des Vorjahres. Die Auszahlungen für den Erwerb von vollkonsolidierten Unternehmen und sonstigen Geschäftseinheiten sind etwa auf Vorjahresniveau geblieben. Diese betreffen im Geschäftsjahr 2021 den Erwerb der Restanteile an der Fernwärme Rhein-Neckar GmbH und an der Zschau GmbH sowie den Erwerb der Vermögenswerte und Übernahme der Mitarbeiter der IRK DCI GmbH im Rahmen eines Asset Deals. Insgesamt lag der Cashflow aus der Investitionstätigkeit auf Vorjahresniveau.

Der Cashflow aus der Finanzierungstätigkeit erhöhte sich im Vorjahresvergleich um 94 Mio Euro, was im Wesentlichen auf eine erhöhte Nettokreditaufnahme zurückzuführen ist.

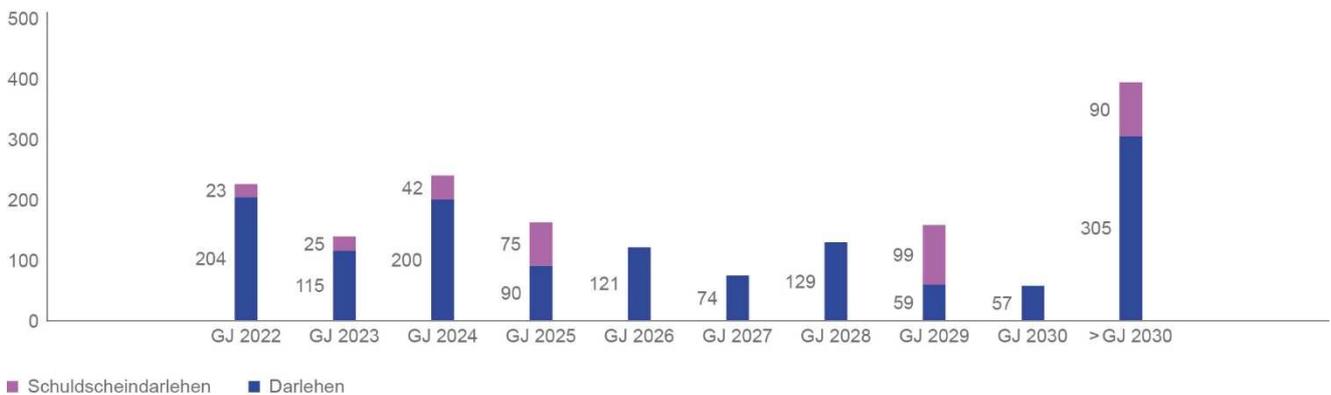
KAPITALFLUSSRECHNUNG

Mio Euro



TILGUNGSPROFIL

Mio Euro



Professionelles Finanzmanagement

Wir haben einen unverändert guten Zugang zu den Kapitalmärkten und können dadurch den Liquiditätsbedarf von MVV problemlos decken. Dabei profitieren wir von unserer guten Bonität, unserem diversifizierten Geschäftsportfolio und unserer Unternehmensstrategie, die auf Nachhaltigkeit und profitables Wachstum ausgerichtet ist. MVV verfügt über eine sehr gute Liquiditätsausstattung in Form von flüssigen Mitteln und Kreditlinien bei Banken.

Unser Fälligkeitsprofil weist weiterhin keine auffälligen Spitzen auf.

Zum Bilanzstichtag führt die MVV Energie für sich und 31 Gesellschaften unseres Konzerns einen Cash Pool. In dieser Funktion steuert, beschafft und sichert sie sowohl ihre eigene kurzfristige Liquidität als auch die der angeschlossenen Beteiligungsgesellschaften. Langfristiger Finanzierungsbedarf für Investitionen wird den Beteiligungsgesellschaften über Gesellschafterdarlehen zur Verfügung gestellt.

Credit Rating

MVV wird nicht durch Ratingagenturen bewertet. Jedoch erhalten wir im Rahmen von Ratinggesprächen, die wir mit unseren Kernbanken führen, regelmäßig Rückmeldungen zu unserer Kreditwürdigkeit. Aus diesen Informationen können wir ableiten, dass MVV weiterhin im stabilen Investment-Grade-Bereich eingeordnet ist.

ZUSAMMENGEFASSTE NICHTFINANZIELLE ERKLÄRUNG

Übergreifende Informationen

Mit der vorliegenden zusammengefassten nichtfinanziellen Erklärung (nfE) kommen wir unserer Berichtspflicht nach §§ 289b Abs. 1 und 315b Abs. 1 HGB nach. Wir geben die nfE für den MVV Konzern (MVV) und das Mutterunternehmen, die MVV Energie AG, ab. Die Leitlinien und Konzepte von MVV und MVV Energie AG stimmen überein; es bestehen keine nichtfinanziellen Zielvorgaben, die nur auf die MVV Energie AG beschränkt sind. Die nfE umfasst dieses Kapitel und ist Bestandteil des zusammengefassten Lageberichts. Die Berichterstattung in der nfE bezieht sich auf MVV und damit – wie in den anderen Teilen dieses Geschäftsberichts – auf alle Tochterunternehmen, die im Konzernabschluss vollkonsolidiert sind. Bei ausgewählten Kennzahlen im Abschnitt Umweltaspekte geben wir ergänzend auch Informationen zu den At-Equity-Beteiligungen. Wenn wir uns bei ausgewählten Themen der Berichterstattung auf unsere großen Standorte Mannheim, Offenbach, Kiel und Wörrstadt konzentrieren, ist dies entsprechend vermerkt. Um Redundanzen innerhalb unseres zusammengefassten Lageberichts zu vermeiden, verweisen wir an den betreffenden Stellen der nfE auf weiterführende Informationen in anderen Kapiteln. Verweise auf Angaben außerhalb des zusammengefassten Lageberichts sind ergänzende Informationen und nicht Bestandteil der nfE.

Der Aufsichtsrat hat die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft (PwC), Frankfurt am Main, mit einer Prüfung der nfE mit begrenzter Sicherheit (Limited Assurance) beauftragt. Grundlage waren die International Standards on Assurance Engagements ISAE 3000 (revised). Der Prüfungsvermerk befindet sich auf [Seite 202](#).

MVV unterliegt ab dem 1. Januar 2023 dem Anwendungsbereich des im Sommer 2021 verabschiedeten Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes, das neue Anforderungen an die Prozesse und das Reporting menschenrechtsrelevanter Aspekte stellt. Im Rahmen unserer bestehenden lieferkettenbezogenen Prozesse haben wir die gesetzlichen Anforderungen geprüft und werden sicherstellen, dass sie im MVV Konzern eingehalten werden [Seite 74](#).

Wir arbeiten konsequent daran, mögliche negative Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren und einen messbaren Beitrag zur Transformation der Energieversorgung sowie zum Klima- und Umweltschutz zu leisten. Seit vielen Jahren informieren wir im Rahmen unseres Geschäftsberichts und auf unserer Website über Herausforderungen und unsere Fortschritte als nachhaltig handelndes Unternehmen. Zudem veröffentlichen wir im ersten Quartal 2022 auf unserer Website unseren Nachhaltigkeitsbericht für das Geschäftsjahr 2021. Diesen erstellen wir in Übereinstimmung mit der Kern-Option der Sustainability Reporting Standards der Global Reporting Initiative (GRI). Mit der Veröffentlichung des Nachhaltigkeitsberichts erfüllen wir die Transparenzanforderungen unserer Stakeholder in bewährter Form und über unsere gesetzlichen Berichtspflichten hinaus.

Die Basis für die Ermittlung der Inhalte von nfE und Nachhaltigkeitsbericht ist unsere Wesentlichkeitsanalyse. Für sie verfolgen wir kontinuierlich Diskussionen in der Öffentlichkeit sowie die Positionen unserer Stakeholder. Wir bewerten regelmäßig, ob und wie sich die Relevanz der wesentlichen Themen verändert hat. Der mehrstufige Prozess beinhaltet Desk Research, interne Analysen sowie Befragungen von Fachbereichen, die Schnittstellen zu unseren externen Interessengruppen haben. Ergänzend haben wir im Berichtsjahr Workshops sowie Interviews mit ausgewählten Stakeholdern durchgeführt. Wir überprüfen den gesamten Wesentlichkeitsprozess alle drei bis vier Jahre, zuletzt im Geschäftsjahr 2021; zudem aktualisieren wir jährlich die Ausprägungen und Priorisierungen. Inhaltlich umfasst die Wesentlichkeitsanalyse auch globale Herausforderungen und Megatrends, die Sustainable Development Goals, branchen- und technologiebezogene Trends sowie die Erwartungen unserer internen und externen Stakeholder. Dabei berücksichtigen wir die beiden GRI-relevanten Perspektiven „Bedeutung für Stakeholder“ und „Auswirkung unserer Geschäftstätigkeit“: aus diesen Perspektiven resultieren die Themen, die wir nach GRI als wesentlich benennen. Zusätzlich betrachten wir intern weitere Themen mit Relevanz für unser Unternehmen. Bei der Bestimmung der wesentlichen Themen nach GRI orientieren wir uns an der von der GRI empfohlenen Vorgehensweise.

Um zu ermitteln, welche Nachhaltigkeitsthemen für uns von besonderer Bedeutung sind, haben wir 2021 erneut eine Wesentlichkeitsanalyse in Übereinstimmung mit GRI durchgeführt. Im zweiten Schritt haben wir die Ergebnisse dieser Analyse – soweit dazu passend – den in § 289c HGB genannten Aspekten Umweltbelange, Arbeitnehmerbelange, Sozialbelange, Achtung der Menschenrechte sowie der Bekämpfung von Korruption und Bestechung zugeordnet. Wir haben geprüft, welche Angaben zu diesen Aspekten für das Verständnis des Geschäftsverlaufs, des Geschäftsergebnisses, der Lage der MVV Energie AG und des MVV Konzerns sowie der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf diese Aspekte erforderlich sind. Eine Übersicht hierüber gibt die Tabelle auf der nachfolgenden Seite. Bei der Beschreibung der Konzepte sowie bei den nichtfinanziellen Kennzahlen orientieren wir uns in dieser nFE an den GRI-Standards, erfüllen sie in dieser Berichterstattung jedoch nicht vollumfänglich. Insoweit verweisen wir auf unseren Nachhaltigkeitsbericht.

Geschäftsmodell und Risikobetrachtung

Wir verfolgen seit Jahren eine auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Strategie. Dazu gehört es, unsere Kunden mit möglichst umweltfreundlich erzeugter Energie zu versorgen und sie mit innovativen Lösungen dabei zu unterstützen, ihre eigenen Klimaschutzziele zu erreichen. Wir besetzen alle wesentlichen Stufen der energiewirtschaftlichen Wertschöpfungskette. Weiterführende Informationen sind in den Kapiteln Geschäftsmodell und Unternehmensstrategie enthalten **Seiten 20 bis 23**.

Im Rahmen unseres bestehenden Risikomanagementsystems erfassen und bewerten wir alle mit unserer Geschäftstätigkeit und unseren Geschäftsbeziehungen verbundenen wesentlichen Risiken **Seite 98**. Der Prüfprozess der nichtfinanziellen Risiken führte im Geschäftsjahr 2021 zu dem Ergebnis, dass keine Risiken vorliegen, die die Wesentlichkeitskriterien gemäß § 289c Abs. 3 Nr. 3 und 4 HGB erfüllen.

Die Corona-Pandemie und ihre Auswirkungen beobachten wir sorgfältig. Sie hat nicht nur direkten Einfluss auf unsere eigenen Geschäftsprozesse und -aktivitäten. Mit potenziellen gesundheitlichen Risiken sind direkt und indirekt neben unseren Mitarbeitern auch unsere Geschäftspartner und Kunden konfrontiert. Die Pandemie hat zudem Einfluss auf die politische Umsetzung von Energiewende und Dekarbonisierung, sei es durch veränderte politische Priorisierungen oder veränderte fiskalische Spielräume. Sollte in den kommenden Monaten und Jahren ein stärkerer Fokus auf der Stabilisierung der Wirtschaft und Beschäftigung liegen und damit die beabsichtigte Dynamik bei der Energiewende auf

nationaler und europäischer Ebene nachlassen, wäre das langfristige Ziel der Klimaneutralität gefährdet. Auch MVV könnte sich von einem solchen Trend nur eingeschränkt abkoppeln, da unser Geschäft wesentlich von politischen Rahmenbedingungen und Regulierung abhängt. Bisher zeichnet sich eine solche Entwicklung allerdings nicht ab. Ganz im Gegenteil haben die Europäische Kommission und die deutsche Bundesregierung in den letzten Monaten weitere Schritte im Sinne einer Transformation von Wirtschaft und Gesellschaft im Hinblick auf Klimaneutralität unternommen. Und auch der sechste Sachstandsbericht des IPCC-Weltklimarats, aus dem August 2021, zeigt, dass eine beschleunigte Umsetzung erforderlich ist. Gerade die zur Bekämpfung der Corona-Pandemie eingesetzten Mittel sollen auch zu einer Beschleunigung dieses Prozesses führen.

Nachhaltigkeitsmanagement

Der Schwerpunkt unseres Nachhaltigkeitsmanagements liegt auf Themen, Prozessen und Maßnahmen, die wir zu unserem Kerngeschäft zählen **Seite 20** und beruht auf unserer **Unternehmensstrategie Seite 21**. Unsere strategischen Dekarbonisierungs- und Nachhaltigkeitsziele **Seite 51 bis 58** wurden durch den Vorstand beschlossen, im Aufsichtsrat beraten und sind fester Bestandteil unserer Unternehmensstrategie. Wir haben sie im Berichtsjahr weiterentwickelt und dabei zeitlich und inhaltlich verschärft. Wir freuen uns darüber, dass wir unser Ziel der Netto-CO₂-Einsparung aufgrund verstärkter Bemühungen der letzten Jahre bereits früher erreichen konnten.

Unser Nachhaltigkeitsmanagement ist auf verschiedenen Ebenen des Konzerns verankert. Der Vorstand trägt die strategische Gesamtverantwortung. Die Abteilung Nachhaltigkeit, die organisatorisch in unserem Bereich Konzernstrategie und Energiewirtschaft angesiedelt ist, koordiniert die Nachhaltigkeitsstrategie, berichtet an Vorstand und entsprechende Gremien und leitet das konzernweite Programm Nachhaltigkeit. Neben dem geschäftsfeldübergreifenden Austausch werden dort auch Projekte und Maßnahmen geplant und umgesetzt. Das Nachhaltigkeitsmanagement verantwortet zudem wesentliche Teile des MVV-Stakeholdermanagements. Die Fachbereiche überprüfen, bewerten und steuern fortlaufend die Leistung von MVV auf Basis von Nachhaltigkeitsindikatoren und mittelfristigen Zielvorgaben. Investitionsprojekte beurteilen wir anhand von Nachhaltigkeitskriterien. Die operative Umsetzung von Maßnahmen wird auch innerhalb der Geschäftsfelder eigenständig durchgeführt.

Angaben zu den Inhalten der zusammengefassten nichtfinanziellen Erklärung

Inhalte der zusammengefassten nichtfinanziellen Erklärung		
Aspekte gemäß § 289c HGB	MVV Handlungsfeld gemäß MVV Wesentlichkeitsanalyse nach GRI	Angaben zu Konzepten, Zielen, Maßnahmen, Ergebnissen, Due-Diligence-Prozesse und nichtfinanzielle Kennzahlen gemäß § 289c HGB im Abschnitt
Umweltbelange	Transformation des Energiesystems	Klimaneutralität Erneuerbare Energien und Energiewende Versorgungssicherheit Ressourceneffizienz und lokaler Umweltschutz Nachhaltige Kreislaufwirtschaft
Arbeitnehmerbelange	Umwelt und Ressourcen	Arbeitgeberattraktivität
Sozialbelange	Gesellschaftliche Verantwortung	Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung
Achtung der Menschenrechte sowie Bekämpfung von Korruption und Bestechung	Gesellschaftliche Verantwortung	Verantwortung für Lieferkette und Menschenrechte Compliance und Achtung der Menschenrechte

Aspekt Umweltbelange

Klimaneutralität

Die ersten Ergebnisse des sechsten Sachstandsberichts des IPCC-Weltklimarats, die im August 2021 veröffentlicht wurden, zeigen, dass sich die Dringlichkeit eines schnelleren und ambitionierteren Klimaschutzes verschärft hat. Gemäß des IPCC-Berichts ist der Klimawandel zweifelsfrei menschengemacht. Der Bericht unterstreicht die Notwendigkeit den globalen Temperaturanstieg auf 1,5 Grad zu begrenzen, da sonst irreversible Kippunkte des Gesamtsystems drohen. Mit steigender Temperatur wird die Häufigkeit und Intensität extremer Wetterereignisse deutlich zunehmen, auch in Deutschland. Allerdings ist die notwendige Beschränkung der Erderwärmung auf 1,5 Grad bereits heute nur noch mit deutlich schnelleren Klimaschutzmaßnahmen möglich, als den bislang angestrebten.

Politik, Wirtschaft und Gesellschaft sind sich darüber einig, dass es die globale Zukunftsaufgabe der nächsten Dekaden ist, Klimaneutralität zu erzielen. In der EU soll Klimaneutralität bis zum Jahr 2050 erreicht werden. Mit dem Klimaschutzgesetz hat die Bundesregierung im Jahr 2021 festgelegt, dass Deutschland bereits bis 2045 klimaneutral sein soll. Die entsprechenden energiepolitischen Entwicklungen beschreiben wir im Kapitel **Rahmenbedingungen Seite 30**. Klimaschutz, Dekarbonisierung und erneuerbare Energien haben schon seit vielen Jahren eine hohe Bedeutung für MVV.

Energiewirtschaft hat eine Schlüsselrolle

Um Klimaneutralität zu erreichen, muss die Energiewirtschaft ihre direkten Emissionen auf Null herunterfahren. Dies bedeutet einen vollständigen Verzicht auf fossile Energieträger. Die großen Herausforderungen der 2020er Jahre sind der zügige Ausstieg aus der Verfeuerung von Kohle sowie der Nutzung von Heizöl – parallel zur Vollendung des Kernenergieausstiegs. Gleichzeitig müssen die Infrastrukturen errichtet beziehungsweise modernisiert werden, um bis spätestens 2040 eine vollständig klimaneutrale Energieversorgung sicherzustellen: Dabei geht es um den beschleunigten Ausbau der erneuerbaren Energien und der Infrastrukturen für die Erzeugung, den Transport und die Nutzung klimaneutraler Gase. Dies sind die technischen Voraussetzungen, um in den 2030er Jahren sukzessive auf die Nutzung von fossilem Erdgas verzichten zu können und zugleich die Versorgungssicherheit aufrecht zu erhalten. Der Aufbau einer neuen Energieinfrastruktur in weniger als einer Generation ist aufgrund der Komplexität und des erforderlichen Tempos auch eine gesellschaftliche Herausforderung.

Wie alle anderen Sektoren auch, muss die Energiewirtschaft zudem die indirekten Emissionen auf Null reduzieren, also die, die sowohl bei den Vorlieferanten als auch bei Endkunden entstehen. Insoweit wird eine vollständige Klimaneutralität nur dann erreicht, wenn die anderen Wirtschaftszweige ebenfalls Erfolge beim Klimaschutz verzeichnen. Unsere Klimabilanz, in der wir auch die direkten und indirekten CO₂-Emissionen Scope 1, 2 und 3 erläutern, beschreiben wir auf **Seite 56**.

Mehr erreichen als Klimaneutralität

Das deutsche Klimaschutzgesetz legt fest, dass die Treibhausgasemissionen bis 2045 so weit gemindert werden müssen, dass eine „Netto-Treibhausgasneutralität“ erreicht wird. Diese Zielformulierung entspricht der Vereinbarung des Pariser Klimaschutzabkommens und bedeutet, dass alle durch Menschen verursachten Treibhausgas-Emissionen an anderer Stelle der Atmosphäre wieder entzogen werden müssen, damit die Klimabilanz Null beträgt und sich die globale Temperatur stabilisieren kann. Politisch und kommunikativ wird dies mit dem Begriff Klimaneutralität umschrieben. Wie der IPCC-Bericht von 2021 deutlich macht, muss in der zweiten Hälfte des Jahrhunderts die Nettobilanz negativ werden, also mehr CO₂ dauerhaft gebunden werden als zusätzlich emittiert wird.

MVV wird eines der ersten klimapositiven Energieunternehmen

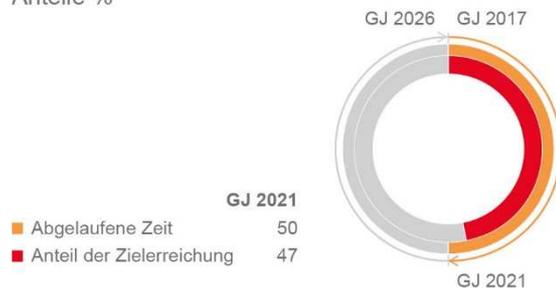
Klimaneutralität bei MVV definieren wir wie folgt: Wir beziehen alle direkten und indirekten Emissionsquellen unserer vollkonsolidierten Gesellschaften sowie anteilig die unserer At-Equity-Beteiligungen ein. Damit übernehmen wir auch die Verantwortung für die von uns verkauften Produkte, wie beispielsweise Erdgas, und für die indirekten Treibhausgase unserer Vorlieferanten, die beispielsweise bei der Herstellung von Windkraft- oder Photovoltaikanlagen entstehen. Für MVV bedeutet klimaneutral, dass wir auf Portfolioebene unsere absoluten Emissionen um mindestens 95 % reduzieren und eventuelle nicht-vermeidbare Restemissionen durch eigene, dauerhafte CO₂-Senken ausgleichen. Dieses Ziel werden wir bis 2040 erreichen. Wir nutzen keine Kompensationszertifikate oder -projekte, um eine Netto-Klimaneutralität zu erreichen. Unter Restemissionen verstehen wir nicht-vermeidbare Treibhausgasemissionen, die für den gleichen Anwendungsfall durch andere Alternativen von uns technisch nicht weiter reduzierbar sind. Dies trifft beispielsweise auf die thermische Abfallbehandlung oder Vorkettenemissionen bei Bodenbewegungen in der Landwirtschaft zu. Um auch hier eine vollständige Klimaneutralität zu erreichen, werden wir diese nicht-vermeidbaren Restemissionen langfristig durch eigene CO₂-Senken im MVV-Portfolio ausgleichen oder eine dauerhafte und sichere Lagerung der Treibhausgase sicherstellen.

Um unsere Ziele zu erreichen, investieren wir in nachhaltiges Wachstum. Wir richten unser breit und langfristig angelegtes Investitionsprogramm an unseren ambitionierten Dekarbonisierungs- und Nachhaltigkeitszielen aus und nutzen zukünftig noch intensiver die Möglichkeiten, die sich im Zuge der Energiewende ergeben. Für den 10-Jahres Zeitraum von 2016 bis 2026 haben wir uns vorgenommen:

Wir investieren 3 Mrd Euro in das Energiesystem der Zukunft.

INVESTITIONEN

Anteile %



Dekarbonisierungsziel Netto-CO₂-Einsparung frühzeitig erreicht

Im Jahr 2016 hatten wir uns vorgenommen, bis zum Jahr 2026 unsere jährlichen CO₂-Einsparungen im Gesamtsystem auf 1 Mio Tonnen pro Jahr zu verdreifachen. Im Geschäftsjahr 2021 haben wir dieses Ziel durch Investitionsinitiativen der MVV bereits erreicht. Dass uns dies schon zur Hälfte des ursprünglich geplanten Zeitraums gelungen ist, ist ein Beleg dafür, wie ernst wir Dekarbonisierung nehmen und wie sehr wir unser Dekarbonisierungstempo in den letzten Jahren erhöht haben.

NETTO-CO₂-EINSPARUNG PRO JAHR

Anteile %



Gemeinsam mit dem Öko-Institut e.V., Freiburg, hatten wir für die Netto-CO₂-Einsparung bereits im Jahr 2013 einen Berechnungsansatz entwickelt: Sie umfasst die eingesparten Emissionen entlang der gesamten Wertschöpfungskette und reflektiert echte, im Klimasystem wirksame Einsparungen. Dabei bewerten wir, wie sich alle neuen strategischen Aktivitäten, Projekte und Investitionen unserer Unternehmensgruppe auf Treibhausgasemissionen auswirken. Hierbei werden alle zusätzlichen Emissionen (Belastung) und CO₂-Reduktionen (Einsparung) innerhalb und außerhalb unseres Bilanzkreises saldiert, also neben Strom auch Wärme, Dienstleistungen oder Effizienzmaßnahmen für Dritte berücksichtigt. Wir erfassen alle CO₂-Einsparungen für einen Zeitraum von maximal zehn Folgejahren ab Beginn der Maßnahme. Historische Minderungsprojekte und finanzielle Transaktionen haben wir nicht in die Berechnung einbezogen.

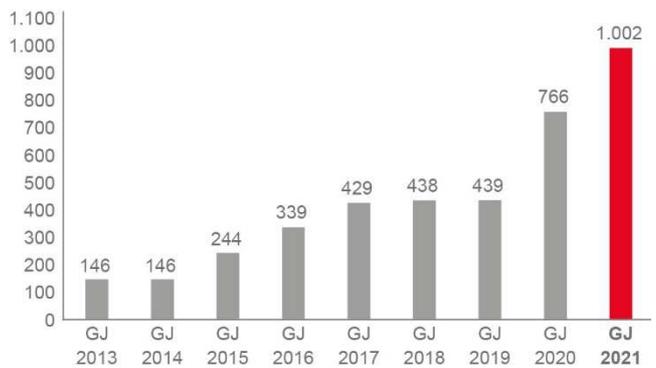
Die deutliche Erhöhung der Netto-CO₂-Einsparung im Geschäftsjahr 2021 ist im Wesentlichen auf die erfolgreiche Inbetriebnahme von Erneuerbare-Energien-Anlagen, insbesondere Windkraft- und Photovoltaik-Freiflächenanlagen, der Anbindung unserer Abfallbehandlungsanlage auf der Friesenheimer Insel an das Mannheimer Fernwärmenetz sowie weitere Energieeffizienzprojekte zurückzuführen.

Weiterentwicklung unserer Dekarbonisierungsziele

Nach frühzeitigem Erreichen des Ziels der Netto-CO₂-Einsparung haben wir unsere bisherigen Dekarbonisierungsziele im Geschäftsjahr 2021 weiterentwickelt und im Hinblick auf einen 1,5-Grad-Pfad überprüft. Wir werden unsere Anstrengungen für die CO₂-Einsparung in unserer eigenen Energieerzeugung (Scope 1) bis 2030 erhöhen. Das bisherige Zwischenziel für die Emissionen aus Fernwärmeerzeugung wird obsolet, da es in unserem Gesamtziel für die Scope 1 Emissionen enthalten ist. Die im Berichtsjahr beschlossenen politischen Zielpfade haben unsere Klimaschutzstrategie bestätigt.

NETTO-CO₂-EINSPARUNG

1.000 Tonnen CO_{2aq}



Bei der Reduzierung unserer direkten Emissionen orientieren wir uns, trotz unseres jungen Kraftwerksparks, an dem Dekarbonisierungspfad des gesamten energiewirtschaftlichen Sektors Deutschlands. Der im Klimaschutzgesetz 2021 enthaltene Reduktionspfad stellt eine mögliche Näherung an einen 1,5-Grad-Pfad dar. Für unsere unternehmensspezifischen CO₂-Reduktionsziele verwenden wir seit mehreren Jahren das Jahr 2018 als Basis- und Bezugsjahr sowie stützjahrbezogene Ziele, um Fortschritte zu dokumentieren. Gleichwohl orientieren wir uns unternehmensintern auch an budgetbezogenen Analysen, auch wenn weder das europäische noch das nationale Klimaschutzgesetz kumulierte Emissionsbudgets für den Sektor Energiewirtschaft beinhalten. Wissenschaftsanalytisch wäre ein solcher Budgetansatz zwar präziser, jedoch ist eine exakte Mengenplanung von Energieerzeugung und -absatz über solch lange Zeiträume mit sehr hohen Unsicherheiten behaftet und daher oft impraktikabel.

Für die indirekten Treibhausgasemissionen (Scope 2 und 3) lässt sich aus den bestehenden Normen kein geeigneter Dekarbonisierungspfad ableiten, auch aufgrund der sehr heterogenen Struktur unserer internationalen Wertschöpfungskette. Als Orientierung für Scope 2 und 3 nutzen wir daher den von der Science Based Target Initiative empfohlenen 1,5-Grad-Dekarbonisierungspfad des Sektors Energiewirtschaft.

Das Geschäftsjahr 2021 haben wir intensiv genutzt, um unsere Nachhaltigkeitsstrategie weiterzuentwickeln und die mittel- und langfristigen Maßnahmen zu planen. Bei unseren Dekarbonisierungszielen gehen wir nun substantiell über den Dekarbonisierungspfad des Klimaschutzgesetzes hinaus: Während das Gesetz für die Energiewirtschaft zwischen 2018 und 2030 eine CO₂-Reduktion um 64 % beziehungsweise eine Klimaneutralität bis 2045 fordert, ist es unser Anspruch, Klimaschutz deutlich ambitionierter umzusetzen und unsere CO₂-Emissionen schneller als der Sektor zu mindern. Dafür setzen wir neben der Stromwende und dem damit verbundenen Ausbau erneuerbarer Energien sowie der Unterstützung unserer Kunden bei deren Dekarbonisierung vor allem auf die Wärmewende.

Wir wollen eines der ersten klimapositiven Energieunternehmen in Deutschland werden.

Ab spätestens 2040 werden wir nicht nur bei allen direkten und indirekten Emissionsquellen klimaneutral werden, sondern klimapositiv sein. Dies wollen wir erreichen, indem wir einerseits mit geeigneten Technologien Treibhausgase dauerhaft der Atmosphäre entziehen. Andererseits unterstützen wir unsere Kunden – Privathaushalte, Unternehmen und Kommunen – mit unseren Dienstleistungen und grünen Produkten dabei, selbst klimaneutral zu werden. Dafür bauen wir unser Portfolio an klimaneutralen Produkten und Dienstleistungen weiter.

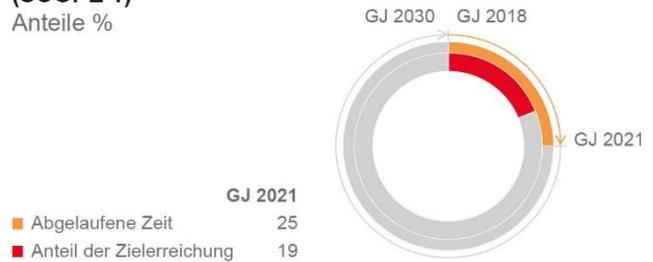
Unsere Dekarbonisierungsziele wurden im Herbst 2021 von der Science Based Target Initiative als 1,5-Grad-Ziel kompatibel verifiziert. Sie bilden die Grundlage für die strategische Konzernplanung, die wir unternehmensintern durch weitere Detail- und Zwischenziele operationalisieren. Unsere Unternehmensstrategie wird von den Geschäftsfeldern dezentral unter Berücksichtigung der lokalen Voraussetzungen konkretisiert. Auf Konzernebene werden die Investitionen aller Geschäftsfelder im Hinblick auf ihren Beitrag zur Klimaneutralität bewertet.

Nachfolgend stellen wir unsere Ziele, Handlungsfelder und Aktivitäten dar:

Wir reduzieren die energiewirtschaftlichen Scope 1-Emissionen bis 2030 um über 80 % gegenüber 2018.

REDUKTION ENERGIEWIRTSCHAFTLICHES CO₂ (SCOPE 1)

Anteile %



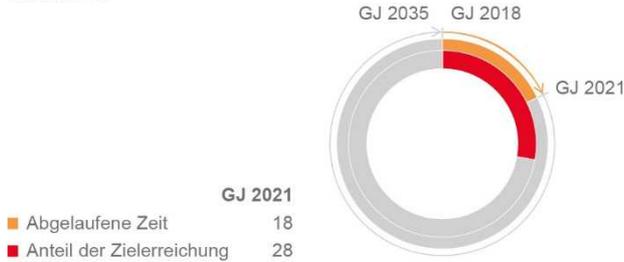
Dies entspricht einem Emissionsniveau von weniger als 0,5 Mio Tonnen im Jahr 2030 (Scope 1). Wichtige Dekarbonisierungsmaßnahmen für direkte Emissionen (Scope 1) sind:

- Wir halten das Ausbautempo für erneuerbare Energie zur Erzeugung von Strom und grüner Wärme hoch mit dem Ziel, unseren Kunden vollständig klimaneutrale, ausfallsichere und bezahlbare Energie anzubieten.
- Wir stellen unsere Fernwärmeversorgung für Mannheim und die Region bis spätestens 2030 auf 100 % grüne Energiequellen um.
- Wir werden den politisch beschlossenen Kohleausstieg konsequent vorantreiben.
- Wir reduzieren den Einsatz von fossilem Erdgas in Bestandsanlagen durch den Zubau von erneuerbaren Energien und die Nutzung von grünen Gasen.
- Wir werden keine neuen mit fossilem Erdgas betriebenen (Heiz-)Kraftwerke für die allgemeine öffentliche Versorgung, also Strom und Fernwärme errichten.

Wir reduzieren die indirekten Treibhausgase (Scope 2 und 3) bis 2035 um über 80 % gegenüber 2018.

REDUKTION CO₂ (SCOPE 2 UND 3)

Anteile %



Dies entspricht einem Emissionsniveau im Jahr 2035 von weniger als 1,5 Mio Tonnen (Scope 3). Wichtige Dekarbonisierungsmaßnahmen für indirekte Emissionen (Scope 2 und 3) sind:

- Wir unterstützen unsere Kunden bei der Erreichung ihrer eigenen Klimaneutralität, in dem wir den Bezug und Lieferung von grüner Energie forcieren sowie Dienstleistungen und Lösungen für ihre eigene Energiewende und Energieeffizienz anbieten.
- Wir stellen unsere Produkte und Dienstleistung sukzessive auf 100 % klimaneutral um. Bei der Lieferung von grüner Energie an unsere Kunden sind wir bereits heute voll angebotsfähig.
- Wir achten beim Einkauf von Waren, Dienstleistungen bis hin zu Kraftwerken auf die ambitionierte Reduktion des CO₂-Footprints unserer Lieferanten.
- Wir erhöhen die Energieeffizienz und nutzen grüne Energien in unseren eigenen Gebäuden sowie im Betrieb unserer Netze.

Umgang mit nicht-vermeidbaren Restemissionen

Seit vielen Jahren weisen wir die abfallwirtschaftlichen Emissionen unserer Abfallbehandlungs- und Ersatzbrennstoffanlagen in unserer Klimabilanz separat aus. Die Abfallbehandlung erfüllt als Teil der öffentlichen Daseinsvorsorge den Entsorgungsauftrag für kommunale und gewerbliche Restabfälle, die nicht recycelt werden können. Aufgrund des allgemeinen Deponierungsverbots in Deutschland gibt es die gesetzliche Pflicht, unbehandelte Siedlungsabfälle in thermischen Abfallbehandlungsanlagen (TAB-Anlagen) zu verwerten.

Rund die Hälfte des in TAB-Anlagen verwerteten Restabfalls besteht aus biologischen Bestandteilen. Hierzu gehören beispielsweise Bioabfälle, Papierreste oder Zellulosebestandteile. Sofern für den gleichen Anwendungsfall keine besseren technischen Alternativen vorhanden sind, entstehen aus der anderen Hälfte des Restabfalls nicht-vermeidbare Treibhausgasemissionen, die den verwerteten Produkten beziehungsweise dem Entsorgungsprozess zugerechnet werden und nicht den Energieprodukten der genutzten Abwärme.

Die aus Abwärme gewonnene Energie trägt wesentlich zum Klimaschutz bei, da sie den Einsatz von klimaschädlichen fossilen Energieträgern reduziert. Aus diesem Grund ist gesetzlich geregelt, dass beispielsweise Fernwärme aus TAB-Anlagen als CO₂-neutral gilt und für die energetische Bewertung von Gebäuden den erneuerbaren Energien gleichgestellt ist. Unsere thermischen Abfallbehandlungsanlagen zeichnen sich im Branchenvergleich zudem durch eine sehr hohe Energieeffizienz aus: Die Anlage in Mannheim gehört zu den energieeffizientesten Anlagen weltweit.

Eine physische Klimaneutralität können TAB-Anlagen durch die Nachrüstung von CO₂-Abscheideanlagen und die langfristige Speicherung oder Nutzung von CO₂ erreichen. Solche Gesamtkonzepte werden bei Verwendung von biogenen Emissionsquellen als Bio-Energy Carbon Capture Utilization and Storage (BECCUS) bezeichnet. Wenn das abgeschiedene CO₂ dauerhaft gebunden ist, kann der biogene Anteil der Emissionen als „Negativemissionen“ betrachtet werden. TAB-Anlagen werden so langfristig nicht nur klimaneutral, sondern sogar klimapositiv, also zu großen industriellen CO₂-Senken. Durch BECCUS wird das zuvor in den Biomassen gebundene CO₂ nicht mehr in die Atmosphäre zurückgegeben, das trägt zur Reduktion der globalen CO₂-Konzentration bei. Die CO₂-Abscheidungstechnik ist technologisch bereits ausgereift, jedoch sind die Möglichkeiten einer nachhaltigen Umsetzung durch derzeit fehlende politische Regulierung, mangelnde gesellschaftliche Akzeptanz, nachgelagerte Wertschöpfungsketten sowie die Wirtschaftlichkeit noch eingeschränkt. Eine Anwendung in der Breite ist nicht vor den 2030er Jahren zu erwarten.

Wir prüfen intensiv die technische, betriebswirtschaftliche und ökologische Machbarkeit der Nachrüstung unserer eigenen TAB-Anlagen mit CO₂-Abscheidung und nachgelagerten CO₂-Speicherpfaden. Wir werden diese Technologie dauerhaft einsetzen, sobald eine langfristig nachhaltige und sichere Speicherung oder langfristige Kreislaufführung des CO₂ gewährleistet ist und politische und gesellschaftliche Rahmenbedingungen dies zulassen. BECCUS wird einen wesentlichen Anteil daran haben, dass MVV zu einem klimapositiven Unternehmen wird. Aktuell gehen wir davon aus, dass dies im Jahr 2040 der Fall ist. Sofern technisch, politisch und betriebswirtschaftlich eine frühere CO₂-Abscheidung und -Speicherung möglich ist, werden wir unsere Aktivitäten in diesem Bereich beschleunigt umsetzen.

Wichtige Dekarbonisierungsmaßnahmen für nicht-vermeidbare Restemissionen sind:

- Wir bauen eigenes Know-how zum Thema BECCUS bei den TAB- und Biomasseanlagen aus und suchen den Austausch mit den relevanten Akteuren in Wirtschaft, Wissenschaft, Zivilgesellschaft und Politik.
- Wir planen die mittelfristige Errichtung einer ersten Pilotanlage zur CO₂-Abscheidung am Standort Mannheim.
- Wir treiben Machbarkeitsanalysen und Planungen bis hin zur anlagentechnischen Vorbereitung unserer TAB- und Biomasseanlagen, mit dem Ziel voran, die Realisierung von BECCUS ab den 2030er Jahren zu ermöglichen.
- Wir wollen für nicht-vermeidbare Restemissionen eigene CO₂-Senken schaffen oder ermöglichen eine dauerhafte und sichere Lagerung/Nutzung der Treibhausgase (BECCUS).

Unsere wesentlichen Dekarbonisierungserfolge im Geschäftsjahr 2021

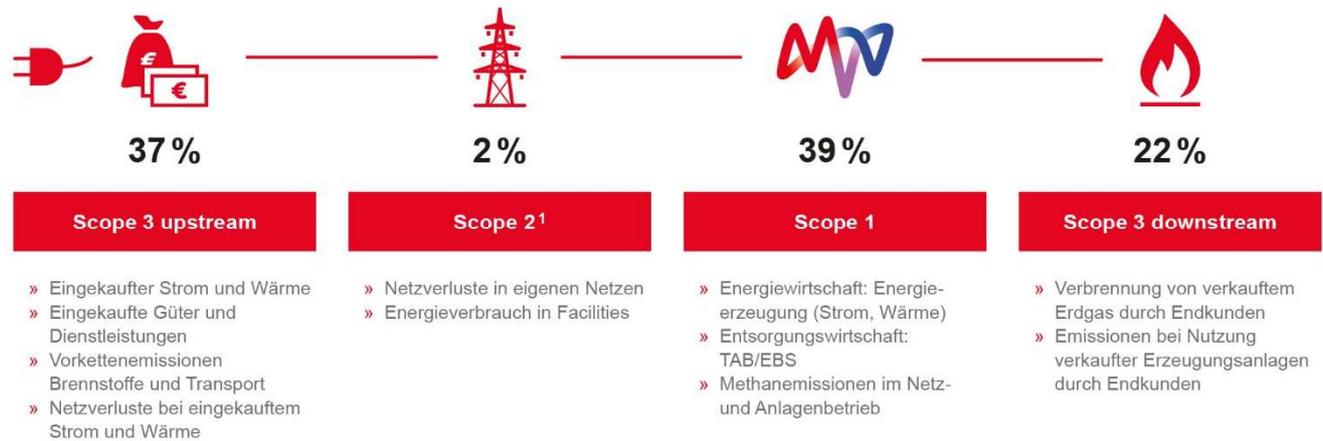
Auch im Geschäftsjahr 2021 haben wir eine Vielzahl von Projekten und Aktivitäten vorangetrieben, die kurz- bis mittelfristig zu einer Entlastung unserer CO₂-Bilanz führen werden. Hierzu zählen beispielsweise:

- Startschuss für die Realisierung weiterer grüner Wärmeerzeuger in Mannheim, insbesondere für die Technologien Flusswärmepumpe, Ab- und Erdwärme.
- Erweiterung unseres eigenen erneuerbaren Erzeugungsportfolios um 33 MW_{el}.
- Erweiterung des Lösungshauses: Ausbau der Beratungsleistungen inklusive Klimaschutzmanagement, Planung und Bau von Photovoltaikanlagen und elektrischer Ladeinfrastruktur, Realisierung nachhaltiger Lösungen für die Energiewende der Kunden. So wird beispielsweise allein unser Kunde Olam mit einer nachhaltigen Dampfversorgungslösung seine CO₂-Emissionen um 8.100 t pro Jahr reduzieren.
- Vollständige Umstellung des Betriebs der MVV Netze auf erneuerbaren Energieeigenbedarf.
- Verbesserung der Datenbasis für unseren CO₂-Footprint im Zentraleinkauf für unsere Warengruppen und strategischen Lieferanten.
- Aktive Beteiligung in den kommunalen Klimaschutzaktivitäten an unseren Standorten, wie beispielsweise die Veröffentlichung der Energierahmenstudie Mannheim beziehungsweise dem Klimaschutzaktionsplan 2030 Mannheim.

Unsere Klimabilanz

In unserer Klimabilanz unterscheiden wir zwischen direkten und indirekten CO₂-Emissionen.

STRUKTURELLE ZUSAMMENSETZUNG UNSERER KLIMABILANZ



¹ Market based

Bei der Energieerzeugung in unseren eigenen Anlagen oder in Anlagen, von welchen wir Kontingente beziehen, entstehen die **direkten CO₂-Emissionen**. Diese werden nach dem Greenhouse Gas Protocol als **Scope 1** bezeichnet.

Zum einen werden die direkten CO₂-Emissionen durch die witterungsbedingte Wärmenachfrage sowie die Entwicklung der Stromgroßhandelspreise geprägt. Diese können durch MVV nicht beeinflusst werden, spiegeln sich jedoch in der Auslastung unserer Erzeugungsanlagen wider. Zum anderen ist die mittel- bis langfristige Entwicklung der direkten Emissionen maßgeblich von den Stilllegungszeitpunkten der Bestandsanlagen abhängig sowie von den für die Versorgung erforderlichen neuen Anlagen.

Unsere direkten Scope 1 Emissionen zeigen im Geschäftsjahr 2021 einen leichten Anstieg gegenüber dem Vorjahr, der insbesondere auf einen witterungsbedingt erhöhten Wärmebedarf unserer Kunden zurückzuführen ist.

Die indirekten CO₂-Emissionen, **Scope 2**, resultieren im Wesentlichen aus der Energie, die wir für unseren Geschäftsbetrieb jenseits der Energieerzeugung nutzen. Sie haben bei MVV nur untergeordnete Bedeutung und liegen im Berichtsjahr leicht unter dem Niveau des Vorjahres.

Die indirekten CO₂-Emissionen, **Scope 3**, umfassen Treibhausgase, die in vor- und nachgelagerten Wertschöpfungsstufen entstehen. CO₂-Emissionen auf vorgelagerten Wertschöpfungsstufen entstehen bei Lieferanten für die Herstellung der von MVV eingekauften Produkte und Dienstleistungen. Dies betrifft beispielsweise die Herstellung von Photovoltaik- und Windkraftanlagen oder den Bezug von Strom, der nicht von MVV erzeugt wurde. Zu Emissionsaktivitäten in nachgelagerten Wertschöpfungsstufen zählt vor allem die Nutzung von Erdgas, das MVV an Kunden liefert. Die jährliche Entwicklung der Scope 3 Emissionen ist maßgeblich vom Absatzvolumen für Strom, Gas und Wärme sowie der Entwicklung der Projektentwicklungsmengen erneuerbarer Energien abhängig. Die Kennzahl beinhaltet im Geschäftsjahr 2021 erstmalig auch die Emissionen aus dem Einkauf, die nicht den Commodities zuzurechnen sind.

Die Zunahme der Scope 3 Emissionen im Geschäftsjahr 2021 spiegelt im Wesentlichen den Anstieg der Absatzvolumina der Commodities sowie der installierten Leistung erneuerbarer Energien durch unser Projektentwicklungsgeschäft wider.

Klimabilanz

Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen

1.000 Tonnen CO ₂ äq	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Direkte CO ₂ -Emissionen (Scope 1) ¹	3.440	3.315	+ 125	+ 4
Energiewirtschaft	2.491	2.386	+ 105	+ 4
Entsorgungswirtschaft (TAB/EBS)	949	929	+ 20	+ 2
Indirekte CO ₂ -Emissionen (Scope 2) ^{2, 3}	200	219	- 19	- 9
davon bezogene Energie für eigene Anlagen	196	214	- 18	- 8
davon Energieeinsatz für den Netzbetrieb	4	5	- 1	- 20
Indirekte CO ₂ -Emissionen (Scope 3)	5.232	4.367	+ 865	+ 20
davon aus eingekauften Gütern und Sachanlagen (GHG-Kategorie 1)	986	471	+ 515	+ 109
davon aus Brennstoff und Energiebezug (GHG-Kategorie 3)	2.270	2.198	+ 72	+ 3
davon aus der Nutzung verkaufter Produkte (GHG-Kategorie 11)	1.976	1.698	+ 278	+ 16
Netto-CO ₂ -Einsparung	1.002	766	+ 236	+ 31

1 Für Brennstoffe nutzen wir die branchenüblichen Emissionsfaktoren aus GEMIS/Öko-Institut; für Strom die Emissionsfaktoren des Umweltbundesamts und für die Fernwärme zertifizierte Emissionsfaktoren der jeweiligen Standorte.

2 Die indirekten Scope 2 Emissionen (location-based) decken die Standorte Mannheim, Kiel und Offenbach und Wörrstadt ab, werden kalenderjahresbezogen erhoben und umfassen ab dem Geschäftsjahr 2021 auch die Netzverluste.

3 Die bis zum Geschäftsbericht 2020 im Scope 3.9 erfassten Emissionen für Verlustenergie im Netzbetrieb werden gemäß GHG-Protocol in Scope 2 berichtet.

Spezifische CO₂-Emissionen

Die spezifischen CO₂-Emissionen unseres Erzeugungspotfolios haben sich im Vergleich zum Vorjahr nur geringfügig verändert.

Spezifische CO ₂ -Emissionen des konzernweiten Erzeugungspotfolios		
g CO ₂ /kWh	GJ 2021	GJ 2020
Stromerzeugung	422	416
Wärmeerzeugung	124	125
Energieerzeugung des Erzeugungspotfolios	231	232

Alle unsere Anlagen wurden auch im Geschäftsjahr 2021 den erteilten Genehmigungen und einschlägigen Rechtsvorschriften entsprechend betrieben; die Einhaltung der für sie geltenden Grenzwerte haben wir kontinuierlich überwacht.

Erneuerbare Energien und Energiewende

Erneuerbare Energien tragen zum Erreichen der Klimaschutzziele bei

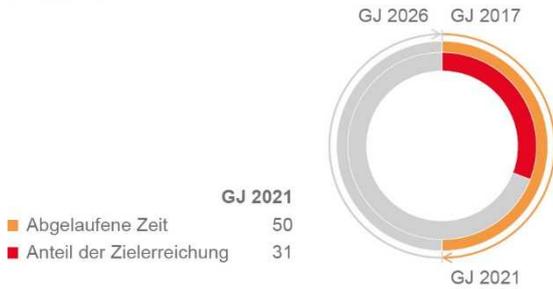
Die Stromerzeugung in Deutschland soll spätestens bis zum Jahr 2045 nahezu vollständig aus erneuerbaren Energien erfolgen. Sie tragen maßgeblich dazu bei, die nationalen Klimaschutzziele zu erreichen. Für unser Unternehmen eröffnen sich dadurch Wachstumspotenziale; nicht zuletzt deshalb stehen erneuerbare Energien im Fokus unserer strategischen Ausrichtung. Durch den Ausbau erneuerbarer Energien leisten wir auch gesamtgesellschaftlich einen messbaren Beitrag zum Erreichen der Klimaschutzziele. Wir haben uns bereits 2016 auch in diesem Bereich zwei konkrete Nachhaltigkeitsziele gesetzt, die wir bis zum Ende des Geschäftsjahres 2026 erreichen wollen.

Wir verdoppeln im Zeitraum 2016 bis 2026 unsere eigene Stromerzeugung aus erneuerbaren Energien.

Von 2016 bis 2026 bringen wir 10.000 MW erneuerbare Energien ans Netz.

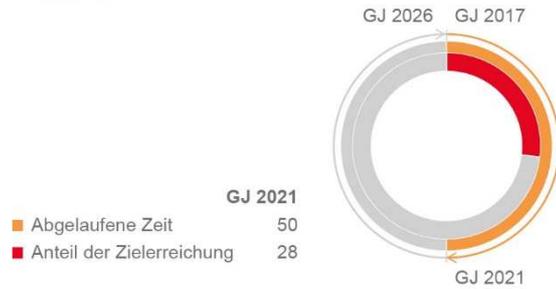
STROMERZEUGUNGSKAPAZITÄT ERNEUERBARE ENERGIEN

Anteile %



ABGESCHLOSSENE ENTWICKLUNG NEUER ERNEUERBARER-ENERGIEN-ANLAGEN

Anteile %



Damit wir unser Ziel erreichen, unsere Stromerzeugungskapazitäten aus erneuerbaren Energien von über 400 MW auf über 800 MW zu verdoppeln, investieren wir konsequent in den Ausbau unseres eigenen Erzeugungsportfolios aus erneuerbaren Energien – ein Schwerpunkt sind vor allem Windkraftanlagen an Land und seit kurzem auch Photovoltaik.

Wir verfügen über umfassendes Know-how, um Erneuerbare-Energien-Anlagen zu entwickeln, zu bauen und in Betrieb zu nehmen. Die Projektierung wollen wir insbesondere über Windkraftanlagen an Land und Photovoltaikanlagen sowohl im In- als auch im Ausland erreichen; kleinere Beiträge liefern Biomasse- und Photovoltaikanlagen an Kundenstandorten.

Im Geschäftsjahr 2021 sind wir unserem Ziel wieder ein Stück nähergekommen: Einschließlich unserer At-Equity Beteiligungen lag unsere Stromerzeugungskapazität aus erneuerbaren Energien zum Ende des Geschäftsjahres 2021 bei 564 MW und damit um 33 MW über dem Vorjahr. Der Anstieg resultiert im Wesentlichen daraus, dass wir unser Windenergieportfolio ausgebaut und mit dem Repowering älterer Anlagen gestärkt haben; außerdem trug die Inbetriebnahme unserer neuen thermischen Abfallbehandlungsanlage in Dundee bei.

Seit Beginn des Geschäftsjahres 2017 haben wir Erneuerbare-Energien-Anlagen mit einer Leistung von 2.755 MW ans Netz gebracht, im Geschäftsjahr 2021 waren es 610 MW [Seite 59](#).

Zukunftsgerichtetes Erzeugungsportfolio

Der Anteil Erneuerbarer-Energien-Anlagen (einschließlich Biomasse-/Biogasanlagen und TAB/EBS) an unserer gesamten Stromerzeugungskapazität lag zum Ende des Geschäftsjahres 2021 bei 32 % (Vorjahr: 34 %).

Stromerzeugungskapazität				
Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
MW _{el}	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Biomasse- und Biogasanlagen ^{1,2}	117	117	0	0
TAB/EBS	176	165	+ 11	+ 7
Windkraft	265	243	+ 22	+ 9
Photovoltaik	4	4	0	0
Wasserkraft	2	2	0	0
EE und TAB/EBS	564	531	+ 33	+ 6
Konventionelle Kraft-Wärme-Kopplung und Sonstige	702	712	- 10	- 1
Gesamt	1.266	1.243	+ 23	+ 2

1 Einschließlich Biomethananlagen

2 Vorjahreswert angepasst

Unsere Biomethananlagen verfügten im Berichtsjahr über eine Kapazität von 30 MW. Mit Biomethan erzeugen wir in unseren Anlagen auf umweltschonende Weise einen der vielseitigsten grünen Energieträger. Er wird sowohl in der Erzeugung von Strom und Wärme eingesetzt wie als Treibstoff für Fahrzeuge.

Der Anteil der grünen Wärme an unserer gesamten Wärmeerzeugungskapazität lag zum Ende des Geschäftsjahres bei 20 % (Vorjahr: 18 %).

Wärmeerzeugungskapazität				
Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
MW _{th}	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Biomasse- und Biogasanlagen ¹	34	33	+ 1	+ 3
TAB/EBS	759	719	+ 40	+ 6
Grüne Wärmekapazität	793	752	+ 41	+ 5
Konventionelle Kraft-Wärme-Kopplung und Sonstige	3.292	3.445	- 153	- 4
Gesamt	4.085	4.197	- 112	- 3

1 Vorjahreswert angepasst

Steigende Bedeutung unseres Projektentwicklungsgeschäfts

Mit unseren Tochtergesellschaften Juwi und Windwärts bieten wir die komplette Projektentwicklung und Dienstleistungen rund um die Planung, den Bau und die Betriebsführung von Erneuerbare-Energien-Anlagen ebenso an wie für Hybrid-Projekte, also Anlagenkombinationen mit Batteriespeichern.

Abgeschlossene Entwicklung neuer Erneuerbare-Energien-Anlagen				
MW _{el}	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Windkraft	92	74	+ 18	+ 24
Photovoltaik	518	188	+ 330	+ 176
Gesamt	610	262	+ 348	>+ 100

Das Projektentwicklungsgeschäft ist von Natur aus volatil. Die jährliche in Betrieb genommene Leistung aus neuen Erneuerbare-Energien-Anlagen ist unter anderem abhängig von gesellschaftlicher und politischer Akzeptanz, der Dauer von Genehmigungsverfahren, den Regularien zur Förderung erneuerbarer Energien sowie vom Umsetzungszeitpunkt der einzelnen Projekte und kann daher im Jahresvergleich deutlich schwanken. Zudem können Veränderungen bei Umfeldbedingungen, wie etwa durch die Corona-Pandemie, die Realisierung von Projekten nennenswert beeinflussen.

Betriebsführung für Erneuerbare-Energien-Anlagen				
MW _{el}	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Windkraft	1.282	1.343	- 61	- 5
Photovoltaik	2.529	2.386	+ 143	+ 6
Gesamt	3.811	3.729	+ 82	+ 2

Ressourceneffizienz und lokaler Umweltschutz

Durch das Bevölkerungs- und Wohlstandswachstum hat sich der Ressourcenverbrauch in gut einem Jahrhundert mehr als verzehnfacht. Gerade noch tragfähig wäre demgegenüber weniger als die Hälfte unseres heutigen Ressourcenverbrauchs. Die Folgen davon lassen sich an vielfach diskutierten Fragestellungen wie Biodiversität, Ressourcenknappheit oder Immissionen von Schadstoffen ablesen. Am eindringlichsten sind sie am Beispiel des Klimawandels sichtbar.

Wir setzen für die Energieerzeugung natürliche Ressourcen ein. In unseren konventionellen Erzeugungsanlagen kommen auch endlich verfügbare Ressourcen wie Erdgas und Steinkohle als Brennstoffe zum Einsatz. Dabei legen wir großen Wert auf eine sehr hohe Ressourceneffizienz. Ein wesentlicher Indikator dafür sind höchste Brennstoffnutzungsgrade durch eine optimierte energetische Nutzung. Dies bedeutet, dass wir die Energieverluste bei der Umwandlung von Brennstoffen zu Endenergie, wie beispielsweise Strom oder Wärme, minimieren und konsequent in die Steigerung der Energieeffizienz unserer Erzeugungsanlagen und in den Ausbau der Grünen Wärme in Verbindung mit der hocheffizienten Kraft-Wärme-Kopplung investieren

 **Seite 45.**

Auch der lokale Umweltschutz ist fester Bestandteil unserer Managementsysteme, in die auch die Qualitäts- und Compliance-Aspekte integriert sind. Umweltschutz ist für uns auf nationaler und lokaler Ebene stark an gesetzlichen Vorgaben orientiert. Sowohl wenn wir Anlagen neu errichten oder modernisieren als auch in unserem täglichen Betrieb sind die erteilten Genehmigungen und die gesetzlichen Vorgaben unsere Arbeitsgrundlage. Die Einhaltung insbesondere der vorgeschriebenen Grenzwerte wird von den zuständigen Behörden überwacht; bestimmte Aspekte unseres Betriebs sind meldepflichtig, zum Beispiel die anlagenspezifischen Emissionen von Großfeuerungsanlagen. Unsere Tochterunternehmen und Beteiligungen verantworten das operative Management der Umweltbelange dezentral. Da sie unterschiedliche Technologien einsetzen und die Stakeholder in den jeweiligen Regionen unterschiedliche Anliegen haben, setzen sie im Rahmen konzernweiter Leitlinien ihre jeweils relevanten Schwerpunkte. Für die Steuerung und operative Umsetzung der Umweltschutzmaßnahmen nutzen wir dezentrale Umwelt- und Energiemanagementsysteme. Wo möglich, vermeiden wir weitere Umweltbelastungen, die bei der Erzeugung und Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen entstehen, oder reduzieren diese auf ein Mindestmaß. Beispielsweise achten wir auf die Reduktion sonstiger Luftschadstoffemissionen. Mit anfallenden Schadstoffen gehen wir sorgsam um. Nicht vermeidbare Abfälle aus der Energieerzeugung und thermischen Abfallbehandlung wie Asche, Metalle und Schlacke,

sogenannte Nebenprodukte, werden im Sinne des Kreislaufwirtschaftsgedankens soweit möglich als Produkte für andere Unternehmen aufbereitet oder, wenn das nicht möglich ist, ordnungsgemäß deponiert.

Einen unverzichtbaren Beitrag für eine nachhaltige Kreislaufwirtschaft werden wir mit der ökologischen Entsorgung von kommunalem Klärschlamm leisten: Wir bauen an unseren Standorten Mannheim und Offenbach innovative Phosphor-Recycling-Anlagen, mit denen wir Phosphor für die Düngemittelproduktion aus Klärschlammen zurückgewinnen.

In unseren konventionellen Kraftwerken setzen wir für die Erzeugung von Strom und Wärme fossile Brennstoffe, vor allem Erdgas und Steinkohle, sowie regenerative Brennstoffe ein. Zu diesen gehören sowohl feste Biomasse als auch sogenannte Ersatzbrennstoffe, die aus Abfällen gewonnen werden und etwa hälftig einen biogenen Anteil besitzen.

Unsere Erzeugungsanlagen haben einschließlich unserer At-Equity-Beteiligungen im Berichtsjahr rund 1,7 Mio Tonnen klimaneutrales biogenes CO₂ emittiert. Dieses resultiert aus der direkten Nutzung von Holz, anderen biogenen Abfällen und sonstigen nachwachsenden Rohstoffen, die in unseren Anlagen eingesetzt werden.

Sonstige Emissionen und Nebenprodukte				
Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
Tonnen	2020 ¹	2019 ¹	+/- Vorjahr	% Vorjahr
NO _x	2.924	3.135	- 211	- 7
SO ₂	885	1.048	- 163	- 16
Staub	18	38	- 20	- 53
Flugasche ²	90.470	135.991	- 45.521	- 33
Asche und Schlacke	529.882	524.313	+ 5.569	+ 1

¹ Kalenderjahr

² Vorjahreswert angepasst

Weitere Umweltschutzaspekte sind Bestandteil der dezentral verantworteten Umweltmanagementsysteme unserer Gesellschaften. Beispielsweise sind MVV Netze und die Stadtwerke Kiel im Grundwasser- und Gewässerschutz aktiv. Da sie die Trinkwasserversorgung in ihrer Region verantworten, müssen die Wasserversorgungssysteme regelmäßig analysiert und kontrolliert werden. Die Förderung, Aufbereitung und Verteilung von Trinkwasser haben dabei nicht nur eine wirtschaftliche Bedeutung; der öffentliche Versorgungsauftrag dient der Daseinsfürsorge. Trinkwasser unterliegt als wichtigstes Lebensmittel strengen Qualitätsanforderungen. Die Einhaltung dieser Qualitätsnormen und die Minimierung der Inhaltsstoffe ist das wichtigste Ziel der

Trinkwasserversorgung. Unsere Ziele für unsere Trinkwasserversorgung haben wir in unserer Wasser-Policy ausformuliert [mvv.de/wasser-policy](https://www.mvv.de/wasser-policy).

Die Kennzahl Brennstoffnutzungsgrad beziffert die Erzeugungseffizienz, indem sie die erzeugte Endenergie (Strom und Wärme) ins Verhältnis zur zugeführten Energie (Primärenergie) setzt. Steigt der Brennstoffnutzungsgrad, erhöht sich die Energieausbeute eines Erzeugungsportfolios. Indem wir die Brennstoffnutzungsgrade unserer Anlagen kontinuierlich erhöhen, reduzieren wir das Volumen der eingesetzten Brennstoffe und verringern Emissionen. Im Berichtsjahr lag der durchschnittliche Brennstoffnutzungsgrad unserer Anlagen bei 67 %. Damit liegen wir mit der Energieausbeute über dem Durchschnitt der Erzeugung in Deutschland: Die AG Energiebilanzen hat für die Stromerzeugung des deutschen Kraftwerksparks einen durchschnittlichen Nutzungsgrad von 52,7 % im Jahr 2020 veröffentlicht.

Unsere großen Erzeugungsanlagen betreiben wir fast ausschließlich in hocheffizienter Kraft-Wärme-Kopplung (KWK) – denn mit KWK liegt der Brennstoffnutzungsgrad deutlich höher als bei der getrennten Erzeugung von Strom und Wärme. Im Geschäftsjahr 2020 haben die Stadtwerke Kiel ihr neues Gasheizkraftwerk in Kiel in Betrieb genommen, das Strom und Wärme in KWK erzeugt; es ist im Berichtsjahr somit erstmals ganzjährig in unseren Kennzahlen abgebildet.

Wieviel Brennstoff in einzelnen Geschäftsjahren eingesetzt wird, hängt im Wesentlichen vom Witterungsverlauf, von den Marktpreisen und den Brennstoffeigenschaften ab. In unseren thermischen Abfallbehandlungsanlagen und in unseren Heizkraftwerken entstehen Nebenprodukte, primär Asche und Schlacke, [Seite 60](#). Der Umfang dieser Asche und Schlacke ist technisch beziehungsweise vom Brennstoff bedingt und kann von uns nicht gesteuert werden. Diese Nebenprodukte werden, soweit es technisch möglich und wirtschaftlich sinnvoll ist, weiterverwertet. Nach der Aufbereitung werden diese wieder dem Wirtschaftskreislauf zugeführt, beispielsweise als Produkte für die Bauindustrie.

In Kraftwerken eingesetzte Brennstoffe Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Biomasse ¹ (1.000 Tonnen)	566	540	+ 26	+ 5
Biogener Anteil Abfall/Ersatzbrennstoffe (1.000 Tonnen)	2.014	1.939	+ 75	+ 4
Erdgas (Mio kWh)	3.501	3.342	+ 159	+ 5
Steinkohle (1.000 Tonnen)	688	664	+ 24	+ 4
Sonstige Fossile (Mio kWh)	307	278	+ 29	+ 10

¹ Vorjahreswert angepasst

Durchschnittlicher Brennstoffnutzungsgrad Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
%	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
	67	66	+ 1	+ 2

Kohlebasierte Erzeugung bei MVV sinkt

Im Geschäftsjahr 2020 wurde die im Jahr 2019 erfolgte Stilllegung des zusammen mit Uniper gehaltenen steinkohlebasierten Gemeinschaftskraftwerks Kiel auch in unseren nicht-finanziellen Zahlen deutlicher sichtbar. Damit ist das Steinkohlekraftwerk in Offenbach mit seiner Leistung von 60 MW_{el} das einzige deutsche Steinkohlekraftwerk in unserem konventionellen Erzeugungsportfolio. Aufgrund des mehrjährigen Vorlaufs für den Neubau CO₂-armer Wärmeerzeugung rechnen wir mit einer Stilllegung im Laufe der 2020er Jahre.

In der Tschechischen Republik betreiben wir mehrere kleine kohlebasierte Anlagen zur Erzeugung und zur Absicherung der Wärmeversorgung. In den kommenden Jahren werden wir auch dort die Nutzung von Kohle einstellen und die Wärmeversorgung dekarbonisieren.

An der Grosskraftwerk Mannheim AG (GKM) sind wir mit einem Anteil von 28 % Minderheitsgesellschafter und betreiben das Kraftwerk nicht selbst. Derzeit sind im GKM noch drei steinkohlebasierte KWK-Kraftwerksblöcke in Betrieb. Im abgelaufenen Geschäftsjahr hat das GKM den Block 7 zur Stilllegung angezeigt, sodass er für den Regelbetrieb nicht mehr zur Verfügung steht. Vor dem Hintergrund der aktuellen Entwicklungen richten wir unsere Planungen und Maßnahmen auf ein Ende der Kohleverstromung bis zum Ende der 2020er Jahre aus. Die Festlegung konkreter Stilllegungszeitpunkte für die einzelnen Kraftwerksblöcke steht unter dem Vorbehalt der Versorgungssicherheit sowie der gesetzlichen Rahmenbedingungen und den Vereinbarungen mit dem GKM und den GKM-Aktionären. Hierbei spielt auch eine Rolle, wie schnell in den kommenden Jahren grüne Ersatztechnologien sowie Besicherungskapazitäten für die Fernwärmeerzeugung zur Verfügung stehen. Der

Block 9 des GKM gehört zu den jüngsten und effizientesten Steinkohlekraftwerken in Deutschland. Das Kohleausstiegsgesetz lässt die genauen Modalitäten und Zeitpunkte der Stilllegung offen.

Für die Dekarbonisierung der Fernwärmeversorgung erarbeiten wir unterschiedliche Konzepte unter Einbezug aller wesentlichen und zukunftsfähigen Technologien. Als erster Schritt zur Reduktion der Wärmeerzeugung aus dem GKM haben wir im Februar 2020 unser abfallbefeuetes Mannheim Heizkraftwerk an das regionale Fernwärmenetz angeschlossen. So werden bereits bis zu 30 % der jährlichen Fernwärmemengen für Mannheim und die Region CO₂-neutral erzeugt.

Unsere nächsten konkreten Schritte zur Dekarbonisierung der Fernwärme sind:

- Das GKM errichtet in unserem Auftrag eine erste Flusswärmepumpe in Mannheim-Rheinau. Mit einer Wärmeerzeugungskapazität von 20 MW_{th} nutzen wir ab dem Jahr 2023 Umweltwärme des Rheins.
- Wir nehmen bis zum Jahr 2023 eine Anlage zum Phosphorrecycling aus Klärschlamm in unserem Energiepark Mannheim auf der Friesenheimer Insel in Betrieb.
- Wir erweitern unser Biomassekraftwerk (Altholz) in Mannheim um eine Fernwärmeauskopplung. Mit einer Wärmeauskopplung von 45 MW_{th} wird diese KWK-Anlage ab 2024 einen wichtigen Beitrag für die Fernwärmeversorgung leisten.
- Wir erschließen sukzessive Potenziale industrieller Abwärme unserer Anlagen in unserem Energiepark auf der Friesenheimer Insel.

Weitere Optionen werden derzeit intensiv untersucht. Hierzu gehören zum Beispiel Lösungen wie Geothermie, weitere Flusswärmepumpen, der Einsatz von Biomasse, Biomethan-KWK-Anlagen und die Nutzung weiterer industrieller Abwärmepotenziale. Auch an anderen Wärme-Standorten von MVV arbeiten wir an Konzepten für grüne Wärme.

Nachhaltige Kreislaufwirtschaft

Haushalts- und Gewerbeabfälle sind – auch nach einer ordnungsgemäßen Trennung der Wertstoffe – kein „Müll“, sondern können energetisch verwertet werden. Die Behandlung in einer thermischen Abfallbehandlungsanlage unter streng kontrollierten Bedingungen hat einen dreifachen Nutzen: Erstens erfolgt eine Hygienisierung, also die Vernichtung von Stoffen, die für die Gesundheit oder die Umwelt schädlich sind. Zweitens wird die in den Abfällen enthaltene Energie genutzt, um Dampf für die Industrie, Wärme für die Bürger sowie Strom zu produzieren. Vereinfacht dargestellt liefern die Haushalte ihren Restabfall an MVV und erhalten dafür Energie in Form von Wärme und Strom zurück. Etwa 50 % der erzeugten Energie ist erneuerbar, da etwa die Hälfte der Abfälle biogenen Ursprungs ist. Drittens wird über die thermische Verwertung ein aktiver Beitrag zum Klimaschutz geleistet. Die alternative Deponierung würde zu einem Ausstoß von großen Mengen klimaschädlichen Methans führen, der durch die Abfallbehandlung vermieden wird.

Die stoffliche und energetische Nutzung von Abfällen ist ein wesentlicher Beitrag, um das Ziel einer möglichst geschlossenen Kreislaufwirtschaft zu erreichen. Die beste Lösung sollte immer sein, Produkte so zu gestalten, dass diese – beispielsweise durch Recycling – dauerhaft im Kreislauf bleiben und nicht als Restabfall anfallen. Hierauf zielen auch die langfristigen politischen Ziele ab, beispielsweise im sogenannten Green Deal der Europäischen Kommission. Solange dies jedoch noch nicht erreicht beziehungsweise nicht möglich ist, liegt die nächstbeste Lösung darin, nicht vermeidbare Abfälle energetisch zu nutzen. Wenn es langfristig gelingt, die globale Produktion so weiterzuentwickeln, dass alle zu verwertenden Abfälle frei von fossilen Energieträgern sind, wäre die erzeugte Energie aus thermischen Abfallverwertungsanlagen vollständig regenerativ.

In unseren Geschäftsfeldern Umwelt, Geschäftskunden und Strategische Beteiligungen leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Ressourcenschonung und Kreislaufwirtschaft: Wir betreiben in Deutschland, Großbritannien und Tschechien insgesamt acht thermische Abfallbehandlungsanlagen. In diesen haben wir im Geschäftsjahr 2021 etwa 2,5 Mio Tonnen Restabfall und Ersatzbrennstoffe thermisch verwertet. Im schottischen Dundee haben wir eine neue thermische Abfallbehandlungsanlage errichtet, die im Berichtsjahr erfolgreich in Betrieb gegangen ist.

Versorgungssicherheit

Energieunternehmen spielen eine wesentliche Rolle bei der Transformation des Energiesystems, indem sie in die Energieinfrastruktur investieren, um diese energiewendetauglich und zukunftssicher zu machen. Zugleich übernehmen sie die gesellschaftlich bedeutende Aufgabe, die Strom-, Gas-, Wärme- und Wasserversorgung verlässlich und stabil zu halten. Die voranschreitende Energiewende birgt neue Fragestellungen, denn die Stromeinspeisung aus Windkraft- oder Photovoltaikanlagen schwankt wetter- und tageszeitbedingt. Als Energieunternehmen und Verteilnetzbetreiber sorgen wir dafür, unsere Kunden zu jeder Zeit sicher und zuverlässig mit Energie zu beliefern. Deshalb ist es vorerst erforderlich, erneuerbare Energien mit hocheffizienten, flexiblen, steuerbaren Kraftwerken intelligent zu verknüpfen. Zuverlässigkeit, Intelligenz und Leistungsfähigkeit unserer Netze spielen dabei eine tragende Rolle. Daher investieren wir kontinuierlich in die Wartung, den Ausbau und die Optimierung unserer Netze und Anlagen und tragen so zur Versorgungssicherheit bei.

Sukzessiver Umbau unseres Erzeugungssportfolios

Um den Umbau des Energiesystems sozial, ökologisch und wirtschaftlich zu gestalten, nutzen wir – zunehmend – erneuerbare und – abnehmend – konventionelle Energien und setzen dabei auf unterschiedliche Energieträger und Technologien. Durch die Verdopplung unserer eigenen Stromerzeugung aus erneuerbaren Energien [Seite 58](#) wird sich unser Erzeugungssportfolio wandeln; es wird noch diversifizierter werden. Mit einem solchen Erzeugungssportfolio tragen wir zur sicheren Energieversorgung unserer Kunden bei. Dies gilt im besonderen Maße für die Wärmeversorgung von Privat-, Gewerbe- und Industriekunden, die an unsere Fernwärme- und Industriedampfnetze in Mannheim, Offenbach und Kiel angeschlossen sind.

Der Anteil der Stromerzeugung aus Erneuerbare-Energien-Anlagen (einschließlich Biomasse-/Biogas und biogenem Anteil Abfall/Ersatzbrennstoffe) an unserer gesamten Stromerzeugung lag zum Ende des Geschäftsjahres 2021 bei 32 % (Vorjahr: 34 %).

Stromerzeugungsmengen Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
Mio kWh	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Biomasse- und Biogasanlagen ¹	522	511	+ 11	+ 2
Biogener Anteil TAB/EBS	268	314	- 46	- 15
Windkraft ¹	421	440	- 19	- 4
Wasserkraft	3	5	- 2	- 40
Photovoltaik	3	4	- 1	- 25
	1.217	1.274	- 57	- 4
Strom aus Kraft-Wärme-Koppelung	1.594	1.417	+ 177	+ 12
Sonstige Stromerzeugung ¹	1.028	1.083	- 55	- 5
Gesamt	3.839	3.774	+ 65	+ 2

¹ Vorjahreswert angepasst

Unsere Stromerzeugung aus Erneuerbare-Energien-Anlagen (einschließlich Biomasse-/Biogas und biogenem Anteil Abfall/Ersatzbrennstoffe) sank gegenüber dem Vorjahr leicht. Diese Entwicklung resultiert zum einen daraus, dass in unseren thermischen Abfallbehandlungsanlagen in Mannheim und Leuna niedrigere Strom- zugunsten höherer Wärmemengen erzeugt wurden. Zum anderen erzeugten unsere Windkraftanlagen aufgrund des gegenüber dem Vorjahr geringeren Windaufkommens weniger Strom – trotz des Zubaus unseres Windenergieportfolios. Der Anstieg der Stromerzeugung aus Kraft-Wärme-Kopplung (KWK) ist vor allem auf die Inbetriebnahme unseres Gasheizkraftwerks in Kiel im November 2019 zurückzuführen. Die neue Anlage erzeugt Strom und Wärme in KWK und trug im Berichtsjahr 2021 erstmals ganzjährig zu unserer Stromerzeugung bei.

STROMERZEUGUNG

Anteile %



¹ Die Stromerzeugung aus Wasserkraft und Photovoltaik wurde in dieser Übersicht aufgrund der geringen Anteile vernachlässigt.

Der Anteil der grünen Wärmeerzeugung an unseren gesamten Wärmeerzeugungsmengen lag zum Ende des Geschäftsjahres 2021 bei 36 % (Vorjahr: 31 %).

Wärmeerzeugungsmengen				
Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
Mio kWh	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Biomasse- und Biogasanlagen ¹	77	84	- 7	- 8
TAB/EBS	2.464	1.906	+ 558	+ 29
Grüne Wärmeerzeugung	2.541	1.990	+ 551	+ 28
Sonstige Wärmeerzeugung	4.466	4.517	- 51	- 1
Gesamt	7.007	6.507	+ 500	+ 8

¹ Vorjahreswert angepasst

Zum Anstieg unserer grünen Wärmeerzeugungsmengen trugen im Wesentlichen unsere thermischen Abfallbehandlungsanlagen in Mannheim und Leuna bei, die wir im Februar beziehungsweise im Dezember 2020 an die regionalen Fernwärmenetze angebunden haben.

Biomethanherzeugungsmengen				
Vollkonsolidierte und At-Equity-Unternehmen				
Mio kWh	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Biomethanherzeugung	269	222	+ 47	+ 21

Die Zunahme der Biomethanherzeugungsmengen ist auf eine gegenüber dem Vorjahr höhere Anlagenverfügbarkeit zurückzuführen.

Netzstabilität bei steigender Netzbelastung sichern

Die Gewährleistung einer sicheren Energieversorgung kann unter anderem an der Häufigkeit und Dauer von Netzausfällen bemessen werden. Unsere drei großen Netzgesellschaften MVV Netze, Energienetze Offenbach, und SWKiel Netz haben das Ziel, eine sichere und unterbrechungsfreie Versorgung zu gewährleisten und somit Netzausfälle zu vermeiden beziehungsweise schnellstmöglich zu beheben. Zentrale Aufgabe unserer Netzgesellschaften ist die Weiterentwicklung und der Betrieb unserer Netzinfrastruktur. Sie investieren in hohem Umfang in Instandhaltung und Modernisierung. Im Geschäftsjahr 2021 haben wir 115 Mio Euro in die Instandhaltung und in den Ausbau unserer Netze investiert.

Ein wesentlicher nichtfinanzieller Leistungsindikator für eine sichere Energieversorgung ist der SAIDI-Wert (System Average Interruption Duration Index). Diese Leistungskennzahl spiegelt die durchschnittliche Versorgungsunterbrechung in Minuten pro Jahr und Kunde wider. Der SAIDI-Wert berücksichtigt nur ungeplante Ausfallzeiten mit einer Dauer von länger als drei Minuten, die nicht durch höhere Gewalt verursacht wurden.

Wir wollen die störungsbedingte Nichtverfügbarkeit so gering wie möglich halten.

Die Geschäftsführungen unserer Netzgesellschaften werden regelmäßig über Störungen informiert. Diese tauschen sich wiederum mit dem Vorstand aus. Notwendige Gegenmaßnahmen berücksichtigen wir in unseren Investitions- und Instandhaltungsvorhaben.

Wir konnten den kumulierten SAIDI-Wert unserer Netzgebiete im Kalenderjahr 2020 verbessern und für unsere Kunden wieder eine weitgehend unterbrechungsfreie Stromversorgung erreichen, die erneut besser als der Bundesdurchschnitt war.

Versorgungsunterbrechungen SAIDI Strom

Minuten/Jahr	2020 ¹	2019 ¹	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Strom MVV	9	10	- 1	- 10
Strom Deutschland ²	11	12	- 1	- 8

¹ Kalenderjahr

² Quelle: Bundesnetzagentur

Aspekt Arbeitnehmerbelange

Als regional verankertes Unternehmen der Energiebranche sind wir an den Standorten und in den Regionen, in denen wir tätig sind, ein Teil der Gesellschaft. Aus diesem Grund ist es unser Ziel, für unsere Beschäftigten und für die Menschen vor Ort positive Beiträge zu leisten.

Wir bieten unseren über 6.400 Mitarbeitern attraktive und sichere Arbeitsplätze in einem Umfeld, in dem jeder zur Dekarbonisierung beiträgt. Dieser zugleich großen Verantwortung sind wir uns bewusst und berücksichtigen dies auch in unseren strategischen Entscheidungen.

Die andauernde Corona-Pandemie stellt uns seit dem Geschäftsjahr 2020 vor besondere Herausforderungen. Diese konnten jedoch von Vorstand, Führungskräften, Mitarbeitern und Arbeitnehmervertretern gemeinsam erfolgreich bewältigt werden. Die Werte unserer Unternehmenskultur Gemeinschaft, Verantwortung, Wertschätzung und Mut haben wir in unseren Entscheidungen zur Bewältigung der Krise tagtäglich gelebt. Um unsere Mitarbeiter zu schützen und die betrieblichen Abläufe sicherzustellen wurden neue Regelungen vereinbart und Lösungen umgesetzt. Die bisherigen Formen der Zusammenarbeit, Kommunikation und Dialogformate haben wir verändert und den neuen Erfordernissen angepasst.

Wir erleben, dass die neuen Formen der Zusammenarbeit Einfluss auf unsere Tätigkeiten, Führung und Kommunikation haben. Diese Veränderungen beobachten und bewerten wir; diese positiven Aspekte werden wir bei MVV auch zukünftig nutzen.

Arbeitgeberattraktivität

Unsere Mitarbeiter sind unsere Zukunft

Motivierte, gesunde und gut qualifizierte Mitarbeiter sind ein maßgeblicher Erfolgsfaktor für MVV. Langfristig gesehen werden aufgrund des demografischen Wandels und der Veränderung der Bevölkerungsstruktur die Anforderungen steigen, wenn wir auch zukünftig geeignete Mitarbeiter finden und an uns binden wollen. Aufgrund dessen konzentriert sich unsere Personalstrategie auf die folgenden Bereiche:

- **Leadership:** Wir verbessern kontinuierlich und systematisch die Führungsqualität im Unternehmen und passen diese an die sich verändernden Markt- und Mitarbeiteranforderungen an.
- **Demografie, Work-Life-Balance, Vergütungsmanagement:** Wir wollen ein attraktiver Arbeitgeber bleiben. Deshalb bieten wir attraktive Vergütungen und engagieren uns für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie von Beruf und Pflege. In der Personalbeschaffung legen wir Augenmerk auf den Ausbau der Vielfalt

im Unternehmen und dabei insbesondere auf die Förderung von Frauen.

- **Kontinuierliches Change Management:** Wir entwickeln unser Unternehmen und unsere Unternehmenskultur kontinuierlich weiter und bewahren und vertiefen die Kompetenzen unserer Mitarbeiter. Dazu investieren wir in Qualifikation und in Veränderungsbereitschaft. Denn wir benötigen gut ausgebildete, flexible und innovative Fach- und Führungskräfte, die sich darauf freuen ihren Beitrag zum neuen Energiesystem zu leisten.
- **Talentmanagement:** Wir identifizieren, unterstützen und entwickeln Talente gezielt – intern auf der Ebene von Auszubildenden und Berufseinsteigern bis hin zu Führungskräften, extern mit einer starken Personalbeschaffung am Markt.

MVV stärkt die zukunftsfähige Unternehmensentwicklung durch ein zeitgemäßes Vielfalts-Management „Energie für Vielfalt“, weil wir der Überzeugung sind, dass Vielfalt die Grundlage für den Erfolg ist. Es basiert auf den Säulen Frauenförderung, Beruf und Familie sowie Demografiemanagement  **Seite 67**.

Außerdem wollen wir mit unserem breiten Ausbildungsangebot jungen Menschen eine Vielfalt beruflicher Möglichkeiten im Unternehmen darlegen. Wir haben unsere hohe Ausbildungsquote auch während der Corona-Pandemie beibehalten.

Der Personalvorstand ist verantwortlich für alle Aktivitäten im Personalbereich. Eine Berichterstattung zu relevanten Personalthemen erfolgt regelmäßig und anlassbezogen im Gesamtvorstand. Die konkrete Ausgestaltung und Umsetzung der Personalstrategie ist dezentral organisiert. So können die Schwerpunkte entsprechend der lokalen Gegebenheiten zielgerichtet gesetzt werden.

MVV verfügt über einen Konzernbetriebsrat; darüber hinaus bestehen Betriebsratsgremien und -ausschüsse auf den relevanten Ebenen. Mit diesen Gremien arbeitet die Unternehmensleitung vertrauensvoll zusammen, sodass neben den Unternehmensbelangen auch die Belange der Belegschaft bei allen maßgeblichen Entscheidungen berücksichtigt werden. Der Aufsichtsrat der MVV Energie AG ist paritätisch besetzt; die Hälfte der Aufsichtsratsmitglieder sind Arbeitnehmervertreter. Damit sind die Arbeitnehmerbelange auch bei wichtigen Unternehmensentscheidungen an zentraler Stelle involviert.

Wir wollen die körperliche und psychische Gesundheit unserer Beschäftigten und der Arbeitnehmer, die in unserem Auftrag tätig sind, schützen. Daher arbeiten wir kontinuierlich daran, die Arbeitssicherheit im Konzern zu verbessern. Zu diesem Zweck haben wir konzernweit Programme zur

Steigerung der Arbeitssicherheit etabliert, die durch die dezentral organisierten Arbeitssicherheitsverantwortlichen aufgegriffen und mit Maßnahmen unterlegt und ergänzt werden. Über den Sachstand wird quartalsweise auf Konzernebene und im Vorstand berichtet.

Personalstand (Köpfe) zum Bilanzstichtag				
	30.9.2021	30.9.2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
MVV ¹	6.470	6.260	+ 210	+ 3
davon Inland	5.520	5.351	+ 169	+ 3
davon Ausland	950	909	+ 41	+ 5

¹ Darunter 340 Auszubildende (Vorjahr 341)

Zum 30. September 2021 beschäftigten wir konzernweit 6.470 Mitarbeiter. Der Anstieg gegenüber dem Vorjahr ist vor allem auf den Personalaufbau in unseren Wachstumsfeldern und auf die Vollkonsolidierung einer Gesellschaft zurückzuführen.

Im Ausland arbeiteten unter anderem 498 Mitarbeiter in unserem tschechischen Teilkonzern, 292 in den Beteiligungen von Juwi und 152 bei den britischen Tochtergesellschaften der MVV Umwelt.

Aus- und Weiterbildung

Ausbildung mit vielversprechenden Zukunftschancen

Allein in Mannheim bieten wir dem beruflichen Nachwuchs über 17 verschiedene kaufmännische und technische Ausbildungsberufe sowie duale Studiengänge an. In Mannheim, Offenbach und Kiel sowie in Gersthofen nahe Augsburg zählen wir zu den größten ausbildenden Unternehmen der jeweiligen Region.

Mit unserem breiten Ausbildungsangebot wollen wir jungen Menschen eine große Vielfalt beruflicher Möglichkeiten im Unternehmen darlegen.

Zum 30. September 2021 befanden sich insgesamt 340 junge Frauen und Männer bei MVV in Ausbildung. Seit März 2020 arbeiten unsere dualen Studenten und kaufmännischen Auszubildenden überwiegend im Homeoffice. So konnten wir unsere hohe Ausbildungsqualität trotz der Einschränkungen aufgrund der Corona-Pandemie aufrechterhalten und hatten keine daraus folgenden Abbrüche zu verzeichnen.

Zum mittlerweile 4. Mal hat die Ausbildung der MVV den Zuschlag der Nationalen Agentur beim Bundesinstitut für Bildung für die Durchführung von Mobilitätsprojekten der Europäischen Union in Plymouth, Großbritannien, erhalten. Vor dem Hintergrund des Brexit und der Corona-Pandemie war dies keine Selbstverständlichkeit. Aufgrund der Corona-Pandemie haben wir die Option genutzt, das ERASMUS+

Programm bis Juni 2023 zu verlängern. Somit haben wieder 18 Auszubildende aus den technischen beziehungsweise kaufmännischen Bereichen die Möglichkeit, in den nächsten drei Jahren an einem Austausch teilzunehmen. Er findet mit unserem Kooperationspartner, dem City College Plymouth in Zusammenarbeit mit der MVV Environment statt. In den vergangenen Jahren konnten wir 44 Auszubildenden die Teilnahme an diesem Projekt ermöglichen und damit ihre interkulturelle Entwicklung fördern. Aufgrund der Corona-Pandemie ist die zeitliche Planung des neuen Austauschs noch unklar.

Zielgerichtete Personalentwicklung: Weiterbildungskonzept umgesetzt

Eine gezielte Personalentwicklung ist für uns ein entscheidender Faktor für den Erfolg im Wettbewerb. So haben wir zahlreiche Maßnahmen und Instrumente entwickelt, die auf unserer Erfahrung mit der Dynamik wirtschaftlicher Veränderungen beruhen.

Wir haben im Geschäftsjahr 2021 unser Weiterbildungskonzept konsequent weitergeführt und eine Vielzahl an virtuellen Seminaren zu unterschiedlichen Themen auf allen Hierarchieebenen durchgeführt. Diese wurden von unseren Mitarbeitern und Führungskräften intensiv genutzt.

Mit unseren Weiterbildungsmaßnahmen und unserer Wissensdatenbank stellen wir eine gemeinsame Basis zu strategisch übergreifenden Themenfeldern sicher. Neben In-house-Schulungen zu verschiedenen Themen bieten wir Teamentwicklungs- oder individuelle Maßnahmen wie beispielsweise Coaching oder Mentoring an.

Wir wollen das Potenzial unserer Mitarbeiter weiterentwickeln.

Einen Schwerpunkt bei der individuellen Weiterbildung unserer Mitarbeiter setzen wir auf das Thema Digitalisierung. Im Geschäftsjahr 2021 lag der Fokus auf IT-Schulungen, mit denen wir die Umstellung auf eine neue Software begleiteten und so den Anwendern einen guten Zugang zu den neuen Tools verschafften sowie auf Schulungen für unser neues Intranet "MVV Connect". Ziel war es, unsere große Organisation im Arbeitsalltag in der – zum Teil virtuellen – Zusammenarbeit noch besser zu vernetzen, Wissen zu teilen, gegenseitige Impulse aufzunehmen und Informationen und neue Themen in den eigenen Arbeitsablauf zu integrieren. Außerdem haben wir Weiterbildungen angeboten, die beispielsweise die Themen Zeit- und Selbstmanagement, agiles Arbeiten, Kommunikation, Präsentation und virtuelle Führung umfassten. Unsere Seminar Evaluation zeigte eine hohe Akzeptanz der Seminare und gute Transfermöglichkeiten in den Berufsalltag für die Teilnehmer.

In Mannheim nutzen wir ein sogenanntes Management-Review-System, um die Fähigkeiten und den Weiterentwicklungsbedarf unserer Führungskräfte und Potenzialträger zu erfassen und die nächsten Karriereschritte zu planen. Dabei handelt es sich um einen gestaffelten Prozess mit Selbst- und Fremdeinschätzung, internen Management Review-Konferenzen und abschließenden Rückmeldegesprächen zwischen Mitarbeiter und Führungskraft. Die individuellen Entwicklungsmaßnahmen werden eigenverantwortlich in den Fachbereichen umgesetzt, Potenzialträger für Führung werden im Rahmen eines fest installierten Talentmanagements weiterentwickelt. Unser Talentmanagement umfasst auch Fach- und Nachwuchskräfte, wie Auszubildende, Trainees und Berufseinsteiger.

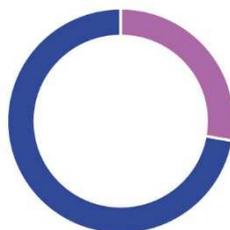
Das MVV-spezifische Kompetenzmodell bildet die Grundlage für Personalentwicklungsgespräche und individuelle Förderprogramme. An unseren großen Standorten in Deutschland finden außerdem regelmäßig Beurteilungen und Befragungen statt. So können unsere Mitarbeiter offen Feedback geben, und wir entwickeln die Führungsqualität in unserem Unternehmen weiter.

Energie für Vielfalt

FRAUEN UND MÄNNER

Anteile %

GJ 2021	
Frauen	28
Männer	72



Stand: 30. September 2021

In Energieunternehmen machen weibliche Beschäftigte traditionell einen verhältnismäßig geringen Anteil an der Gesamtbelegschaft aus – so auch bei MVV. Daher fördern wir Frauen gezielt stärker. Wir sind überzeugt, dass unterschiedliche Begabungen und Führungsstile positive Auswirkungen auf unseren Unternehmenserfolg haben, und sehen daher in der langfristigen Steigerung des Anteils von Frauen in unserer Unternehmensgruppe einen Schlüssel zur erfolgreichen Weiterentwicklung der MVV. Wir begegnen dem branchentypisch geringen Anteil von Frauen in Führungsverantwortung mit gezielten Fördermaßnahmen.

Unser Ziel war es daher, den Frauenanteil in der Belegschaft unseres Konzerns bis zum 30. September 2021 auf 35 % zu steigern, ausgehend von 27 % am 30. Juni 2015. Mit einem Anteil von 28 % zum 30. September 2021 haben wir uns diesem Ziel nur einen kleinen Schritt genähert. Auch bei den Führungskräften wollten wir den Anteil – ausgehend von 14 % am 30. Juni 2015 – auf 25 % steigern; zum Bilanzstichtag 30. September 2021 lag er mit 14 % auf dem Niveau von 2015. Da die bisherigen Anstrengungen noch nicht dazu geführt haben, die angestrebten Quoten zu erreichen, hat der Vorstand im September 2021 beschlossen, die bisherigen Zielgrößen von 35 % beziehungsweise 25 % bis zum 30. September 2026 beizubehalten.

Wir wollen den Frauenanteil in unserer Belegschaft bis zum 30. September 2026 auf 35 % steigern und ihn bei allen Führungskräften auf 25 % erhöhen.

Um unsere Ziele bis 2026 zu erreichen, werden wir unsere Fördermaßnahmen und -programme konsequent weiterentwickeln, umsetzen und in den kommenden Jahren weiter ausbauen – das gilt insbesondere auch für unsere aktive Personalentwicklung für Frauen mit dem Potenzial, Führungspositionen zu übernehmen sowie für unser gezieltes Recruiting von geeigneten Kandidatinnen für vakante Führungspositionen – auch in Teilzeit. Zu diesem Ziel werden auch die beiden anderen Säulen unseres Vielfalts-Managements beitragen, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie und das bewusste Demografiemanagement, mit dem wir den Wissenstransfer begleiten.

Für die MVV Energie AG berichten wir über den Frauenanteil in der ersten sowie in der zweiten Führungsebene unter dem Vorstand: Im August 2017 legte der Vorstand eine Zielgröße für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene von 25 % und in der zweiten Führungsebene von 30 % fest, die jeweils bis zum 30. September 2021 erreicht werden sollten. Der Anteil in der ersten Führungsebene lag zum 30. September 2021 bei 14 % und damit über dem Niveau des Vorjahres (30. September 2020: 10 %). Der Frauenanteil in der zweiten Führungsebene erreichte 31 % (30. September 2020: 27 %) und liegt damit über der angestrebten Zielgröße; wir sehen dies als stabile Grundlage und Chance für die zukünftige interne Besetzung der nächsthöheren Führungsebene. Im September 2021 fasste daher der Vorstand den Beschluss, die bestehenden Zielgrößen von 25 % beziehungsweise 30 % beizubehalten und bis 30. September 2026 erreichen zu wollen beziehungsweise weiter zu halten. Ergänzend zu den bereits bestehenden Angeboten unserer Frauenförderung setzen wir Maßnahmen um, um mehr Bewerbungen von aussichtsreichen externen und internen Kandidatinnen zu erhalten.

Frauen gezielt fördern

Wir haben eine neue Stabsabteilung Prävention und Vielfalt gebildet, um die Themen und die dazugehörigen Maßnahmen zunächst insbesondere der Frauenförderung zu stärken. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt vor allem auf der Entwicklung und Umsetzung von Maßnahmen in den Bereichen Arbeitgeberimage, Recruiting, Personal- und Kulturentwicklung und auf der Sensibilisierung der Fachbereiche für Vielfalt.

Um unsere Ziele zu erreichen, nutzen wir verschiedene Fördermaßnahmen und -programme und bauen diese aus. Um die Vielfalt im Unternehmen zu stärken, bieten wir für alle Führungskräfte entsprechende Trainings an. Sie befassen sich mit den MVV-Vielfaltsstandards, unbewussten Vorurteilen und Beurteilungsmustern sowie dem Umgang mit Diskriminierung. Außerdem vereinbaren wir verbindliche Maßnahmen. Des Weiteren legen wir großen Wert auf gezielte Personalentwicklung für Frauen mit entsprechendem Potenzial. Ein Beispiel hierfür ist die individuelle Förderung von Frauen durch Mentoring. Beim unternehmensübergreifenden Programm X-Company-Mentoring, das jährlich in Kooperation mit anderen namhaften Unternehmen in der Region durchgeführt wird, geben Mentoren oder Mentorinnen aus der Führungsebene der beteiligten Gesellschaften für ein Jahr Wissen und Erfahrungen an talentierte Mitarbeiterinnen weiter, um diese bei ihrer persönlichen Weiterentwicklung und nochmals gesondert beim Thema Führung zu unterstützen. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Vernetzung der Teilnehmerinnen untereinander und mit Frauen aus früheren Programm-Jahrgängen. Zusätzlich haben wir ein internes Mentoring-Programm auf den Weg gebracht, in dem weibliche Führungskräfte ausgewählten Experten und Expertinnen sowie Nachwuchskräften mit Rat und Tat zur Seite stehen. Im Rahmen unserer Corporate Membership bei „European Women’s Management Development“, einem Verband für berufstätige Frauen, bieten wir interessierten Mitarbeiterinnen die Möglichkeit einer kostenfreien Mitgliedschaft. Sie können dadurch beispielsweise von freien Kontingenten für Vorträge oder Seminare profitieren.

Beruf und Familie leichter vereinbaren

Es ist unser Ziel, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Anforderungen von Familie und Beruf dauerhaft gut miteinander vereinbaren können. Im Verlauf eines Arbeitslebens durchlaufen unsere Beschäftigten viele unterschiedliche Phasen in ihrem Privatleben. Wir wollen sie dabei unterstützen, die täglichen Anforderungen im beruflichen wie privaten Umfeld zu meistern. Wir bieten dazu vielfältige Arbeitszeitmodelle mit flexiblen Arbeitszeiten. Die Digitalisierung und der Einsatz moderner Kommunikationsgeräte ermöglichen darüber hinaus bedarfsgerechtes mobiles Arbeiten.

Wir haben für unsere Beschäftigten aufgrund der Herausforderungen während der Corona-Pandemie in Abstimmung mit dem Betriebsrat unsere Rahmenarbeitszeiten deutlich ausgedehnt, um flexibleres Arbeiten zu ermöglichen.

Mit unserem neuen Konzept zur Führung in Teilzeit wollen wir Leistungsträger über verschiedene Lebensphasen hinweg binden. Zum einen richtet es sich an Führungskräfte in bestimmten Situationen wie Elternzeit und Pflegezeit; es dient also auch dazu, eine schnellere Rückkehr aus der Elternzeit zu erleichtern. Zum anderen fördern wir mit dem Konzept auch direkt die Übernahme einer Führungsposition in Teilzeit. So wollen wir die Vielfalt in Führungspositionen erhöhen.

Seit dem Geschäftsjahr 2021 bieten wir einen Familienservice an – zuerst begrenzt auf über 2.000 Beschäftigte, die überwiegend am Standort Mannheim aber auch an weiteren kleineren Standorten tätig sind. Dafür arbeiten wir mit einem erfahrenen Dienstleister zusammen, der bei beruflichen, familiären oder finanziellen Problemen berät – streng vertraulich.

Ein weiterer Bereich, in dem die Anforderungen an unsere Mitarbeiter künftig wachsen werden, ist die Pflege ihrer Angehörigen. Auch hier unterstützen wir sie: So können sich Mitarbeiter, die ihre Angehörigen pflegen, freistellen lassen. Wir klären zum Thema Pflege auf, indem wir Informationsveranstaltungen durchführen, Notfallmappen für das Thema Beruf und Pflege erstellen oder – wie beispielsweise bei der Energieversorgung Offenbach – mit einem Pflegeservice kooperieren.

Demografiemanagement aktiv angehen

Mit der dritten Säule von „Energie für Vielfalt“ stellen wir uns den demografischen Herausforderungen. Bei ausscheidenden Mitarbeitern, die über viele Jahre ein umfangreiches und tiefes Know-how aufgebaut haben, ist es wichtig, dass dieses auch nach dem Ausstieg unserem Unternehmen erhalten bleibt. Wir sorgen für einen strukturierten und moderierten Wissenstransfer, in dem der ausscheidende Mitarbeiter, die Führungskraft und die Kollegen, die künftig diese Aufgaben übernehmen sollen, koordinieren welches Wissen in welchem Zeitraum und Modus transferiert werden soll. Hierzu wird ein Transferplan erstellt. In ausgewählten Bereichen in Mannheim führen wir beispielsweise sogenannte Parallelläufe durch, bei denen altersbedingt ausscheidende Mitarbeiter ihre neuen Kollegen über einen längeren Zeitraum einarbeiten.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Gelebte Sicherheit

Wir messen der Sicherheit und Gesundheit unserer Beschäftigten und der Arbeitnehmer, die in unserem Auftrag tätig sind, höchste Priorität bei.

Folgende Punkte bilden in unserem Programm „Gelebte Sicherheit“ den zentralen Kern:

- Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter sind für uns nicht nur ein Anliegen, sondern eine Verpflichtung.
- Alle Mitarbeiter sind uns wichtig und werden bei Entscheidungen zur Sicherheit und Gesundheit mit einbezogen.
- Alle Führungskräfte und Mitarbeiter sind sich ihrer Verantwortung bewusst und nehmen diese auch in ihrem Einflussbereich aktiv wahr.
- Ziel ist es, durch einen präventiven Ansatz die Sicherheit und den Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter kontinuierlich zu verbessern.

Der Mensch steht im Mittelpunkt

Jeder muss seinen Beitrag leisten, damit „Gelebte Sicherheit“ wirken kann. Daher stellen die Beteiligten im Arbeitsschutz mit klaren Rollendefinitionen und entsprechenden Kompetenzen die Säulen unserer Sicherheitsphilosophie dar.

Die Unfallzahlen und die ergriffenen Maßnahmen zur Prävention werden quartalsweise auf Vorstands- und Konzernebene bewertet; ebenso werden weitere Maßnahmen besprochen und geplant. Unsere Arbeitsschutzausschüsse nach § 11 Arbeitssicherheitsgesetz werden von den Gesellschaften vor Ort gebildet. Sie setzen sich aus Vertretern der Arbeitgeber und Arbeitnehmer zusammen. Zusätzlich ist das Thema Arbeitssicherheit ein fester Tagesordnungspunkt in unseren Aufsichtsratssitzungen. Wir stehen mit den Berufsgenossenschaften und den Arbeitnehmervertretern in engem Austausch und stimmen unsere Strategien und Maßnahmen zur Arbeitssicherheit und Prävention mit ihnen ab.

Wir wollen Unfälle zukünftig gar nicht erst vorkommen lassen.

Jeder Unfall ist ein Unfall zu viel

Wir arbeiten kontinuierlich daran, die Arbeitssicherheit im Konzern zu verbessern und stellen klar: Jeder Unfall ist für uns ein Unfall zu viel. Nur so können wir dazu beitragen, dass Sicherheit in unserem Unternehmen und darüber hinaus auch tatsächlich gelebt wird.

Strukturierte Programme und Maßnahmen, wie zum Beispiel ein elektronisches Unterweisungssystem mit auf den jeweiligen Arbeitsplatz abgestimmten Schulungen zur Arbeitssicherheit, ein Begehungskonzept sowie regelmäßige Sicherheitskurzgespräche, die das Sicherheitsbewusstsein stärken und auf allen Ebenen verankern, bilden hierfür eine wichtige Grundlage.

In allen Bereichen des Unternehmens führen wir gemäß dem Arbeitsschutzgesetz Gefährdungsbeurteilungen durch. So identifizieren wir arbeitsbedingte Gefahren, bewerten das damit verbundene Risiko und legen entsprechende technische, organisatorische und persönliche Maßnahmen fest. Die Führungskräfte erstellen gemeinsam mit den Sicherheitsfachkräften die Gefährdungsbeurteilung, sie ziehen bei Bedarf den Betriebsarzt und den Betriebsrat hinzu. Durch die Zusammenarbeit stellen wir sicher, dass wir alle relevanten Regelungen und Informationen berücksichtigen.

In zirka 80 % unserer Unternehmensbereiche werden diese Gefährdungsbeurteilungen in einem Software-Tool durchgeführt und dokumentiert. Hierbei analysieren wir die genutzten Arbeitsstätten, die durchgeführten Tätigkeiten, die verwendeten Arbeitsmittel und die eingesetzten Gefahrstoffe. Berücksichtigung finden bei Erfordernis auch besonders gefährdete Personengruppen. Nachdem wir Schutzmaßnahmen umgesetzt und ihre Wirksamkeit abschließend kontrolliert haben, beurteilen wir das verbliebene Restrisiko erneut. In unsere Analysen fließen auch die Ausführungen der diversen Verordnungen zum Arbeitsschutz ein. Wir prüfen mindestens jährlich, ob wir aufgrund neuer Erkenntnisse, neuer rechtlicher Anforderungen oder betrieblicher Anforderungen die Beurteilungen anpassen müssen.

Jeder Mitarbeiter ist angehalten, seiner Führungskraft arbeitsbedingte Gefahren und gefährliche Situationen zu melden, damit wir diese bei Bedarf in der Gefährdungsbeurteilung ergänzen und entsprechende Maßnahmen festlegen können. Sollte ein Mitarbeiter in eine Arbeitssituation gelangen, in der die akute Gefahr von Verletzungen oder Erkrankungen droht, muss er die Arbeit einstellen und umgehend mit seiner Führungskraft Rücksprache halten. Dies haben wir in entsprechenden Anweisungen festgelegt. Gemeldete Unfälle und Beinaheunfälle untersuchen wir systematisch. Auch hier betrachten wir, ob wir Anpassungen in Gefährdungsbeurteilungen vornehmen müssen.

Im Rahmen von Unterweisungen erläutern wir Zusammenhänge und machen Vorgaben zur Arbeitssicherheit. Wir bieten ergänzend zu persönlichen Schulungen entsprechend der Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilungen auf den jeweiligen Arbeitsplatz abgestimmte Schulungen zur Arbeitssicherheit mittels eines elektronischen Unterweisungssystems an. So können sich unsere Mitarbeiter vielfältige Grundlagenthemen rund um die Arbeitssicherheit flexibel und individuell erarbeiten.

Das Unfallaufkommen werten wir konzernweit systematisch aus. Wir betrachten alle Arbeits- und Wegeunfälle, einschließlich kleinerer Verletzungen. Eine statistische Auswertung von Unfällen mit besonders schweren Verletzungen sowie der Unfallarten machen wir nur anlassbezogen. Die Aus- und Bewertung erfolgt geschlechtsneutral und unter Wahrung des Datenschutzes. Zudem prüfen wir, welche weiteren Präventionsmaßnahmen sinnvoll sind.

Unfallstatistik				
	GJ 2021	GJ 2020	+/- Vorjahr	% Vorjahr
Unfallhäufigkeitsrate (LTIF) ^{1, 2, 3}	4,1	6,7	- 2,6	- 39
Unfälle mit Todesfolge	0	0	0	0

1 Umfasst alle inländischen vollkonsolidierten Unternehmen sowie vereinzelt inländische At-Equity-Beteiligungen

2 Berechnet nach betriebsbedingten Unfällen ab dem ersten Ausfalltag pro 1.000.000 Arbeitsstunden

3 Basis für zentral erhobene FTE-Zahlen:
FTE-Werte zum Stichtag 30. September
Basis für nicht zentral erhobene FTE-Zahlen:
FTE-Werte direkt von den Gesellschaften zum Stichtag 30. September
Arbeitsstunden = Anzahl der FTE (Full Time Equivalent) zum Stichtag 30. September multipliziert mit 1.700 Stunden (± 1 FTE)

Mit einem LTIF von 4,1 konnten wir die Unfallhäufigkeit gegenüber dem Vorjahr um fast 40 % senken und sehen uns damit auf dem richtigen Weg. Im Berichtsjahr kam es zu keinen Unfällen mit Todesfolge.

Gesundheit schützen

Wir wollen die Gesundheit unserer Mitarbeiter vorbeugend stärken und unterstützen sie daher mit vielfältigen Maßnahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements. Neben umfangreichen Angeboten unserer arbeitsmedizinischen Dienste bieten wir den Mitarbeitern an unseren größeren Standorten weitere Möglichkeiten zur Gesundheitsförderung.

Im Berichtsjahr haben unsere Betriebsärzte an unseren großen Standorten Corona-Schutzimpfungen für unsere Beschäftigten angeboten, um so einen Beitrag dazu zu leisten, das Impftempo zu erhöhen. Am Standort Mannheim konnten beispielsweise bis zu 60 Beschäftigte pro Tag freiwillig geimpft werden, sodass hier mehr als 2.000 Dosen (Erst- und Zweitimpfungen) innerhalb von zwei Monaten verabreicht wurden.

Aspekt Sozialbelange

Gesellschaftliche Unternehmensverantwortung

Ein weiterer wichtiger Aspekt unserer gesellschaftlichen Verantwortung ist unser Umgang mit lokalen Gemeinschaften. Wir haben die Verantwortung, mit unseren Ressourcen den Umbau des Energiesystems zu einer nachhaltigeren, effizienteren Energieversorgung voranzubringen und dazu mit unseren Stakeholdern in offenem Austausch zu bleiben. Bei vielen Projekten, die mit dem Ausbau von erneuerbaren Energien und der notwendigen Infrastruktur verbunden sind, ist die Akzeptanz der Menschen vor Ort unerlässlich. Daher engagieren wir uns dafür, gemeinsam mit den Bürgern und deren Vertretungen vor Ort Projekte zu planen und zu realisieren, die Akzeptanz für diese Vorhaben im Dialog zu fördern und Entscheidungen zu treffen, die auch Dritte überzeugen. Unser Vorgehen ist projektspezifisch und wird dezentral von den Gesellschaften durchgeführt.

In den Regionen, in denen wir tätig sind, leisten wir einen Beitrag zum Gemeinwohl. Durch unseren Umgang und Austausch mit allen relevanten gesellschaftlichen Gruppen prägen wir das Verhältnis zwischen uns als Unternehmen und den Menschen vor Ort. Unser gesellschaftliches Engagement ist im Regelfall projektbasiert und unterstützt die Bereiche Soziales, Bildung, Kultur und Sport, wobei die Schwerpunktsetzung vom konkreten Kontext abhängig ist. Die Verantwortung für das gesellschaftliche Engagement liegt beim Management der jeweiligen Gesellschaften.

Als regional verwurzelt sind wir an den Standorten und in den Regionen, in denen wir tätig sind, ein aktiver Teil der Gesellschaft. Dieser gesellschaftlichen Bedeutung sind wir uns bewusst. Wir übernehmen Verantwortung für unsere Entscheidungen und unser Handeln, für unsere Produkte und Dienstleistungen, gegenüber Kunden und Kapitalgebern sowie gegenüber unserer Umwelt und der Gesellschaft, in der wir leben. Mit der vor Ort erzeugten Wertschöpfung sind wir an unseren Standorten ein bedeutender Wirtschaftsfaktor. Wir tätigen Investitionen, vergeben Aufträge vorzugsweise lokal oder regional, sichern Arbeitsplätze, bieten eine qualitativ hochwertige Ausbildung und zahlen Steuern sowie Abgaben. Es gehört zu unserem Selbstverständnis, dass wir keine unlauteren Maßnahmen anwenden, um Steuern zu vermindern oder Gewinne grenzüberschreitend zu verschieben.

Gesellschaftliches Engagement – Regionale Schwerpunkte

Gleichzeitig engagieren sich die Gesellschaften unserer Unternehmensgruppe für die gesellschaftliche Entwicklung an ihren Standorten und unterstützen lokale und regionale Projekte. Dabei geht es insbesondere um Projekte aus den Bereichen Soziales, Bildung, Wissenschaft, Kultur und Sport. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf der Nachwuchs- und Jugendförderung. Vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie wurden im vergangenen Jahr überdies verstärkt soziale Initiativen und Projekte unterstützt. Unsere Gesellschaften tragen auf der Grundlage gemeinsamer Werte die Verantwortung für die Ausgestaltung und den Umfang ihres jeweiligen regionalen Engagements. Die Verantwortlichen vor Ort kennen die dortigen Bedürfnisse, haben Kontakte zu lokalen Organisationen und Einrichtungen und entscheiden über die Schwerpunkte und Projekte, die sie bei ihren Aktivitäten setzen möchten. In den meisten Fällen ist die Unterstützung finanzieller Natur in Form von Spenden oder Sponsoring. Das heißt, wir unterstützen auf Basis klar definierter Gegenleistungen und damit entsprechenden Gegenwerts.

Wir engagieren uns für die Gesellschaft, in der wir arbeiten.

Für MVV Energie ist beispielsweise der Sponsoringfonds ein wichtiger Baustein ihres regionalen Engagements. Durch ihn werden Vereine, Organisationen und Einrichtungen aus Mannheim und der Metropolregion Rhein-Neckar finanziell bei ihren innovativen und kreativen Vorhaben unterstützt. Zudem hat MVV Energie im Jahr 2020 den MVV Ökosponsoringfonds ins Leben gerufen, der Vereine beim Bau einer Photovoltaik-Anlage fördert. Die größten Sponsoringpartner in der Metropolregion Rhein-Neckar sind die Kunsthalle Mannheim, in der jeden ersten Mittwoch im Monat der MVV-Kunstabend bei kostenfreiem Eintritt stattfindet, das Technoseum, die Adler Mannheim, der Reiterverein Mannheim und die TSG Hoffenheim. Mit dem Sponsoringwettbewerb „Mit Hand und Herz für Dein Projekt!“ fördert die Energieversorgung Offenbach regionale Vereine und Einrichtungen. Die Stadtwerke Kiel sind bereits seit dem Jahr 2002 Partner des bundesweit einzigartigen Segelprojekts Camp 24/7, bei dem jährlich rund 6.000 Kinder und Jugendliche Segeln lernen.

Im Dialog mit Stakeholdern

Wir sind offen für die Anliegen aller Stakeholder und suchen den kontinuierlichen Dialog mit ihnen. So ist es uns möglich, verschiedene Perspektiven und Anliegen näher zu beleuchten und in unsere Unternehmensaktivitäten einfließen zu lassen.

Wir nutzen regelmäßige Gespräche und Interviews mit Stakeholdern dazu, unsere wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen zu überprüfen. Gemeinsam mit den Fachabteilungen und den Gesellschaften von MVV bewerten wir, wie stark und in welcher Form bestimmte Anliegen berücksichtigt werden können. Die Ergebnisse werden anschließend von unseren Experten im Programm Nachhaltigkeit diskutiert und umgesetzt.

Wir sind an unterschiedlichen Standorten und in vielfältigen Geschäftsfeldern aktiv und sehen uns daher den Interessen von zahlreichen, oft heterogenen Stakeholdergruppen gegenüber. Dabei gehören unsere Aktionäre, Mitarbeiter und Kunden sowie Vertreter von Staat und Politik zu den wichtigsten Stakeholdern. Weitere bedeutende Stakeholder sind Nichtregierungsorganisationen (NGO), Analysten, Anwohner an unseren Standorten, Medien, Verbände und Lieferanten. Hinzu kommen Kooperations- und Geschäftspartner sowie Forschungseinrichtungen.

Unser Ziel ist es, mit unseren Stakeholdern transparent und offen zu kommunizieren.

Es ist unser Anliegen, mit unseren Stakeholdern einen offenen und transparenten Dialog zu führen: sowohl im persönlichen Kontakt als auch über unsere Internetseiten, Pressemitteilungen, sozialen Netzwerke oder im Rahmen von speziellen Formaten wie beispielsweise Analysten- oder Pressekonferenzen. Wir nehmen an öffentlichen Diskussionen und anderen Veranstaltungen teil, wie etwa energiewirtschaftlichen Fachkonferenzen und Bürgerinformationsveranstaltungen. Wir sind in Gremien, Verbänden und Netzwerken aktiv, engagieren uns in Forschungsprojekten und beteiligen uns am öffentlichen Diskurs mit dem Schwerpunkt Transformation des Energiesystems. Über unsere Mitgliedschaft in Branchenverbänden nehmen wir an energiepolitischen und energiewirtschaftlichen Diskussionen teil. Wir sind beispielsweise Mitglied im Bundesverband der Energie- und Wasserwirtschaft e. V. (BDEW), im Verband kommunaler Unternehmen e. V. (VKU), im Energieeffizienzverband für Wärme, Kälte und KWK e. V. (AGFW), im Bundesverband Neue Energiewirtschaft e. V. (BNE), im Bundesverband WindEnergie e. V. (BWE) und im Bundesverband deutscher Wohnungs- und Immobilienunternehmen (GdW). Darüber hinaus sind unsere Tochtergesellschaften und Beteiligungen vor Ort in lokale Initiativen und Netzwerke eingebunden. Über Mitglieds- oder Projektbeiträge hinaus leisten wir keine Zahlungen an Verbände oder andere Institutionen. Gelegentlich finanzieren wir Studien und Gutachten zu energiewirtschaftlichen Fragestellungen, die veröffentlicht werden; dabei wird unsere Beteiligung entsprechend gekennzeichnet.

Wir haben die Verantwortung, mit unseren Ressourcen den Umbau des Energiesystems zu einer nachhaltigeren, effizienteren Energieversorgung voranzubringen. Bei vielen Projekten, die mit dem Ausbau von erneuerbaren Energien und der notwendigen Infrastruktur verbunden sind, ist die Akzeptanz der Menschen vor Ort unerlässlich. Daher haben wir uns auch im Geschäftsjahr 2021 dafür engagiert, gemeinsam mit den Bürgern und deren Vertretungen vor Ort Projekte zu planen und zu realisieren, die Akzeptanz für diese Vorhaben im Dialog zu fördern und Entscheidungen zu treffen, die auch Dritte überzeugen. Diese Maßnahmen erfolgen projektspezifisch.

Aspekt Achtung der Menschenrechte sowie Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Verantwortung für Lieferkette und Menschenrechte

Auch entlang der vor- und nachgelagerten Lieferkette nehmen wir Einfluss auf nachhaltigkeitsrelevante Themen. Beispielsweise können wir in der vorgelagerten Lieferkette darüber entscheiden, mit wem wir Geschäfte tätigen und welche Mindestanforderungen wir an unsere Zulieferer stellen. Bedeutende Faktoren bei der Auswahl unserer Lieferanten sind aus nichtfinanzieller Sicht die Themen Korruptionsbekämpfung, Menschenrechte, Arbeitnehmerrechte einschließlich Arbeitssicherheit sowie Umweltschutz.

Wir wollen vermeiden, dass durch Aktivitäten entlang unserer Lieferkette nachteilige Auswirkungen auf Menschenrechte verursacht oder begünstigt werden.

MVV-Einkauf

Die Lieferkette in der Energiewirtschaft wird stark vom Handel mit Energieträgern geprägt, die an Börsen oder bilateral gehandelt werden. Ein wesentlich geringerer Anteil unseres Gesamtbeschaffungsvolumens entfällt auf Lieferanten, die uns mit Gütern beliefern oder Dienstleistungen erbringen. Diese Lieferanten sind uns oftmals seit vielen Jahren bekannt.

Der Großteil unseres Einkaufsvolumens entfällt auf Energieträger wie Strom und Erdgas. Diese werden durch uns typischerweise über finanzielle Transaktionen abgesichert, aber nicht physisch beschafft. In den vergangenen Jahren hat die öffentliche Aufmerksamkeit hinsichtlich der Treibhausgasemissionen bei Förderung und Transport von Erdgas zugenommen. Dies betrifft insbesondere Erdgas aus Russland sowie LNG-Gas aus Übersee. Wir analysieren die Sachverhalte sehr genau, können diese beziehungsweise die Herkunft des Erdgases aber nicht direkt beeinflussen.

Gelegentlich erreichen uns Anfragen zur Herkunft der in Kraftwerken eingesetzten Steinkohle und inwiefern wir auf die Abbaubedingungen in den Kohleminen Einfluss nehmen. Wir betreiben lediglich das Heizkraftwerk in Offenbach selbst und haben dafür im Geschäftsjahr 2021 etwa 79 Tsd Tonnen Steinkohle direkt beschafft. Diese Steinkohle stammte zum überwiegenden Teil aus Russland. Wir haben keine direkten Vertragsbeziehungen mit den Betreibern der Minen, sondern beziehen die Brennstoffe aufgrund dieser geringen Volumina über Zwischenhändler. Darüber hinaus haben wir durch unser sehr geringes Nachfragevolumen kaum Möglichkeiten, vor Ort Einfluss zu nehmen. Zudem wird Steinkohle im Großkraftwerk Mannheim eingesetzt, an dem wir als Minderheitsgesellschafter beteiligt sind. Hier haben wir keinen direkten Einfluss auf die Geschäftstätig-

keit und Brennstoffbeschaffung, da wir nicht selbst Betreiber der Anlagen sind. Wir sind uns dennoch unserer Verantwortung bewusst und setzen uns dafür ein, indem wir gegenüber der GKM AG Nachhaltigkeitsthemen ansprechen und Informationen einfordern. Die GKM AG ist seit März 2021 Mitglied der Better-Coal-Initiative.

Unser über die Energiebeschaffung hinausgehendes Einkaufsvolumen ist vergleichsweise gering. Es handelt sich dabei größtenteils um den Zukauf von Gütern und hochqualifizierten Dienstleistungen von Vertragspartnern, die uns oftmals seit vielen Jahren bekannt sind. Auf Basis einer gesonderten Analyse setzen wir uns auch mit den wesentlichen potenziellen Risiken in unserer tieferen Lieferkette auseinander. Im Berichtsjahr wurden in der Öffentlichkeit potenzielle Menschenrechtsverstöße in der Photovoltaik-Lieferkette thematisiert. Hierbei wird auf potenzielle menschenrechtsbezogene Verstöße in ausgewählten chinesischen Provinzen verwiesen, in denen der Großteil der Weltproduktion von Silizium für Photovoltaikmodule angesiedelt ist. Über unsere Tochtergesellschaft Juwi sind wir hierzu in engem Kontakt mit unseren Lieferanten, wobei wir bislang keine Kenntnis von spezifischen Verstößen innerhalb unserer Lieferketten erlangt haben. Gleichwohl wurden weitergehende Vorsorgemaßnahmen mit den Lieferanten vereinbart.

Einkaufs- und Geschäftsbedingungen für Lieferanten

Basis für unsere Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dienstleistern in Deutschland und der Europäischen Union sind die geltenden Gesetze und Verordnungen, einschließlich des ab dem 1. Januar 2023 für uns geltenden Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes, sowie Compliance-Vorschriften, Verhaltenskriterien und Arbeitspraktiken, die für uns relevant sind. Dazu zählen unter anderem die internationalen Konventionen der Vereinten Nationen (UN), der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) sowie der UN Global Compact. Mit unseren Lieferanten vereinbaren wir, dass sie unsere Compliance-Richtlinien einhalten, die wir auf unserer Internetseite www.mvv.de/zentraleinkauf veröffentlicht haben. Unsere Lieferanten verpflichten sich, die gesetzlichen Regelungen und international anerkannten Standards zur Korruptionsbekämpfung, zum Schutz der Menschen- und Arbeitnehmerrechte und zum Umweltschutz zu befolgen. Für den Fall, dass diese Verpflichtungen verletzt werden, sind vertragliche Sanktionen vorgesehen – unter anderem Vertragsstrafen, Kündigung und Schadensersatz.

Die Lieferanten von MVV Energie, der Energieversorgung Offenbach, von Juwi und den Stadtwerken Kiel sowie von uns zugelassene Nachunternehmer werden regelmäßig im Hinblick auf Nachhaltigkeit, Risiken und Compliance bewertet. Im Rahmen unseres Lieferantenmanagementsystems müssen alle Lieferanten Angaben dazu machen, ob sie über Compliance- oder Antikorruptionsregelungen sowie über einen Verhaltenskodex verfügen und ob sie sich zum UN Global Compact bekennen. Darüber hinaus müssen sie angeben, ob sie über ein Nachhaltigkeitskonzept verfügen und wenn ja, wie dieses umgesetzt wird. Entsprechende Informationen und Zertifikate sind in unserem Lieferantenmanagementsystem hinterlegt. In unserem Compliance-Management-System werden diese Aspekte nachgehalten. Für die wichtigsten unserer strategischen Lieferanten führen wir zusätzlich vertiefte Analysen im Hinblick auf deren Strategie und Maßnahmen hinsichtlich Klimaschutz und Nachhaltigkeit durch. Die Einhaltung sozialer Standards ist zudem Gegenstand von Vergabeverfahren. Daten zu weiter vorgelagerten Lieferanten fragen wir im Regelfall nicht ab.

Der überwiegende Anteil unserer Geschäftsaktivitäten findet in Deutschland sowie in Großbritannien und der Tschechischen Republik statt, also Ländern in Europa, in denen die Achtung der Menschenrechte Kernbestandteil unternehmerischen Handelns ist. Für ausgewählte Geschäftsbereiche mit möglicherweise kritischen Bedingungen haben wir im Rahmen unseres Lieferantenmanagements konkrete Maßnahmen für eine Nachhaltigkeitsevaluation ergriffen. Akquisitionen von oder Beteiligungen an Gesellschaften unterliegen einem sorgfältigen Prüfprozess, der auch die Einhaltung von Menschenrechten, die Einhaltung von Compliance-relevanten Bestimmungen sowie weitere Nachhaltigkeitsaspekte wie beispielsweise Umwelt- und Arbeitsschutz umfasst.

Für MVV arbeitet eine Vielzahl von Subunternehmen, die vor allem in europäischen Ländern ansässig sind. Da in diesen Ländern die Menschen- und Arbeitnehmerrechte durch gesetzliche Regelungen geschützt sind, gehen wir dort von menschenwürdigen Beschäftigungsbedingungen aus. Hohe Sicherheitsstandards sind uns auch für unsere Subunternehmen wichtig. Daher setzen wir uns dafür ein, dass sie rechtliche Bestimmungen einhalten und haben entsprechende Vorschriften, die beispielsweise Gesundheits- und Sicherheitsunterweisungen für Mitarbeiter von Fremdunternehmen vorsehen. Eine Überprüfung unserer Subunternehmen erfolgt in Einzelfällen, insbesondere bei Großprojekten. Daten in Bezug auf Arbeitsbedingungen bei unseren Subunternehmern – insbesondere an deren Produktionsstandorten – erfassen wir noch nicht umfassend.

Compliance und Achtung der Menschenrechte

Compliance

Unser Compliance-Management-System (CMS) unterstützt uns dabei sicherzustellen, dass geltende Gesetze ebenso eingehalten werden wie unternehmensinterne Richtlinien und ethische Standards, denen wir uns verpflichtet fühlen. Das CMS soll zum einen gewährleisten, dass unsere Führungskräfte und Mitarbeiter diese Richtlinien und Standards verstehen und befolgen; zum anderen überwachen wir mit dem CMS alle maßgeblichen geschäftlichen Tätigkeiten und Prozesse innerhalb unseres Konzerns.

In unserem Compliance-Management-Handbuch haben wir die wichtigsten Vorschriften und die erforderlichen Organisationsstrukturen und Prozesse zusammengefasst sowie die Verantwortlichen und Abläufe unseres Reportingsystems benannt und detailliert beschrieben. Das Handbuch ist für alle Gesellschaften im Teilkonzern Mannheim der MVV Energie AG verbindlich und steht allen Mitarbeitern des Teilkonzerns Mannheim jederzeit zum Download zur Verfügung; die anderen Teilkonzerne haben gleichwertige Compliance-Management-Systeme eingeführt. Unser Compliance-Management-Handbuch steht sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache für unsere britischen und tschechischen Teilkonzerne zur Verfügung.

Der Compliance Officer von MVV ist für unser CMS inhaltlich, organisatorisch und prozessual verantwortlich. Er stellt die entsprechenden Compliance-Vorschriften zusammen, aktualisiert sie und tauscht sich mit den unterschiedlichen Organisationseinheiten aus. Er dokumentiert die Vorschriften und sorgt für ihre Umsetzung in den Geschäftsprozessen. Zudem ist er dafür verantwortlich, dass Mitarbeiterschulungen durchgeführt und alle CMS-Prozesse beachtet werden. Darüber hinaus begleitet er beratend und unterstützend Maßnahmen, mit denen Gesetzesverstöße, Korruption und dolose Handlungen vermieden und gegebenenfalls aufgeklärt werden sollen. Der Compliance Officer berichtet an den Vorstand und im Zusammenhang mit dem Jahresabschluss im Bilanzprüfungsausschuss.

Wir haben unser CMS so ausgerichtet, dass Verstöße gegen die Compliance präventiv vermieden werden – vor allem durch vorbeugende Maßnahmen in den jeweiligen Geschäftsprozessen (sogenannte systemische Compliance). Beispielsweise prüfen wir relevante Vorgänge in sensiblen Bereichen bereits im Vorfeld und greifen – falls erforderlich – frühzeitig korrigierend ein. Spenden und Zahlungen an Parteien und politische Organisationen sind strikt untersagt. Zahlungen an Eigenkapitalgeber erfolgen ausschließlich über Dividendenausschüttungen.

Wir wollen Verstöße gegen Compliance-Regeln präventiv vermeiden.

Mit aktiver Prävention in den Geschäftsprozessen setzen wir uns dafür ein, strafbare oder grob ordnungswidrige Rechtsverstöße zu verhindern. Dabei gilt eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Bestechungen und allen anderen Formen der Korruption. Zum Thema Korruptionsprävention schulen wir insbesondere unsere Mitarbeiter im Vertrieb, in vertriebsnahen Bereichen und im Einkauf umfassend. Beispielsweise erläutern wir ihnen den Umgang mit Zuwendungen und Einladungen, die von uns erfasst und kontrolliert werden. Mit diesen Maßnahmen minimieren wir das Risiko der sogenannten weichen Bestechung. Darüber hinaus überprüfen wir in allen Geschäftsfeldern, Fachbereichen, Stabsabteilungen und Tochtergesellschaften kontinuierlich, ob die Compliance-Vorschriften eingehalten werden. Zudem können Mitarbeiter und Dritte den Compliance Officer oder einen externen Vertrauensanwalt direkt über anonyme „Whistleblower Hotlines“ erreichen und so auf mögliches Fehlverhalten hinweisen. Auch auf unserer Internetseite www.mvv.de haben wir die Rufnummer des Vertrauensanwalts veröffentlicht.

Abgesehen von einer geringen Anzahl kleinerer sind im Berichtszeitraum keine compliancerelevanten Vorfälle bekannt geworden.

Für alle Führungskräfte von MVV sowie Mitarbeiter mit Kunden-, Dienstleister- oder Lieferantkontakt finden regelmäßig Schulungen statt, damit sie umfassend über die allgemeinen Compliance-Anforderungen unterrichtet sind und darüber hinaus die gesetzlichen Vorgaben kennen, die für ihre jeweilige Unternehmenseinheit relevant sind. Zu den Schulungsthemen zählen insbesondere: die Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche, das Kapitalmarkt- und Börsen- sowie das Wettbewerbs- und Kartellrecht, der Umgang mit Sanktionslisten sowie die einschlägigen Bestimmungen des Energiewirtschaftsrechts. Im Geschäftsjahr 2021 haben 318 Mitarbeiter im Teilkonzern Mannheim und 175 Mitarbeiter in den anderen Teilkonzernen an diesen Schulungen teilgenommen.

Aufgrund der Corona-Pandemie konnten die Schulungen regelmäßig nicht als Präsenzveranstaltung stattfinden, sondern wurden online durchgeführt. Parallel dazu haben 2.087 Personen im gleichen Zeitraum eine e-learning-Schulung absolviert, die unsere Tochtergesellschaften Stadtwerke Kiel und Energieversorgung Offenbach sowie der Teilkonzern Juwi anbieten. Am Ende jedes Geschäftsjahres geben alle Führungskräfte ab einer bestimmten Managementebene eine Compliance-Management-Erklärung (CME) ab, gleiches gilt für die Geschäftsführer unserer Tochtergesellschaften und ausgewählter sonstiger Beteiligungen. Darin müssen sie darlegen, ob sämtliche einschlägigen Compli-

ance-Regeln und die gesetzlichen Bestimmungen eingehalten wurden. Mit der CME fragen wir unter anderem ab, ob die Mitarbeiter der jeweiligen Führungskraft wie vorgeschrieben in das CMS eingewiesen und entsprechend geschult worden sind. Zudem nehmen die Führungskräfte im Rahmen der CME detailliert Stellung zu Fragen, die auf die Gegebenheiten der jeweiligen Unternehmenseinheit abgestimmt sind.

Rechtliche Verantwortung und Haftung

Im Umfeld der Energiebranche entstehen Fragen zur rechtlichen Verantwortung und Haftung. Wir berichten im Chancen- und Risikobericht über die rechtlichen Risiken von MVV [Seite 98](#).

Achtung der Menschenrechte

Auch die Achtung der Menschenrechte ist in unserem Compliance-Management-System integriert. Mit unserer Menschenrechts-Policy www.mvv.de/verantwortung bekennen wir uns zu international anerkannten Menschenrechtsgrundsätzen. Mit unserem Engagement tragen wir somit auch dem Nationalen Aktionsplan Wirtschaft und Menschenrechte (NAP) und dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz Rechnung. Die Policy wurde durch unseren Vorstand beschlossen; das Management unserer Gesellschaften und Standorte ist für die Einhaltung dieser Vorgaben verantwortlich.

Die Verantwortung für die Erfüllung der Anforderungen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes trägt künftig ein MVV-Menschenrechtsbeauftragter, der direkt an den Vorstand berichtet. Er verantwortet das menschenrechtsbezogene Risikomanagement und stellt die Erfüllung der gesetzlichen Sorgfaltspflichten in den Geschäftsprozessen sicher. Hierzu gehören beispielsweise die anlassbezogene und jährliche Durchführung der menschenrechtlichen Risikoanalyse, die Implementierung von Prozessen zur Prävention von Menschenrechtsverletzungen in der Lieferkette und unseren eigenen Aktivitäten sowie die Erfüllung der gesetzlichen Berichtspflichten. Als zentrale Anlaufstelle ist er nicht nur erster Ansprechpartner für die Mitarbeiter im Einkauf, sondern sorgt bei eventuellen Verstößen für Abhilfe und Aufklärung. MVV ist es wichtig, dass alle Verdachtsfälle aufgenommen und geprüft werden. Hierzu können sich Mitarbeiter und Dritte entweder direkt an den MVV-Menschenrechtsbeauftragten wenden oder die anonyme Whistleblower-Hotline nutzen. Die entsprechenden Informationen haben wir in deutscher und englischer Sprache auf unserer Homepage veröffentlicht.

Im Berichtsjahr haben wir den Due Diligence Prozess sowie weitere lieferkettenbezogene Prozesse im Rahmen unserer geschäftsfeld- und standortübergreifenden Arbeitsgruppe „Lieferkette“ weiterentwickelt. Durch die Arbeitsgruppe wird die Weiterentwicklung und Harmonisierung der bestehenden Prozesse im Bereich Lieferkettenmanagement gestärkt, also auch die Einhaltung von Menschenrechten sowie die Sensibilisierung der Organisation für potenzielle Menschenrechtsrisiken. Darüber hinaus haben wir in den wichtigsten Einkaufseinheiten des Konzerns Projekte zur Weiterentwicklung bestehender Risikomanagementprozesse hinsichtlich Menschenrechte und Ökologie erfolgreich umgesetzt. Bei unserem diesjährigen Due Diligence Prozess zur Identifikation potenzieller menschenrechtsbezogener Risiken sind wir zu dem Ergebnis gekommen, dass keine berichtsrelevanten Risiken mit hoher Signifikanz oder hoher Wahrscheinlichkeit bestehen. Gleichwohl werden wir ausgewählte Themen, wie beispielsweise die Menschenrechtssituation in China bei Vorlieferanten, weiterverfolgen.

Sonstiges

Digitale Transformation

Digitalisierung ist für uns ein wesentlicher Zukunftstrend. Wir setzen Digitalisierungsinstrumente gezielt ein, um eine moderne hybride (Zusammen-)Arbeitswelt zu schaffen und kontinuierlich die Effizienz und Vernetzung unserer eigenen Geschäftsprozesse zu verbessern. Außerdem ermitteln und nutzen wir digitale Anwendungen, um unsere Effizienz zu steigern, indem wir unsere eigenen Anlagen und Netze mit datengetriebenen Technologien und Leittechniksystemen optimieren. Gleichzeitig nutzen wir Möglichkeiten der Digitalisierung, um etwa die Energiesituation für unsere Kunden zu analysieren und individuell optimale Lösungen zu gestalten – damit reduzieren wir langfristig auch die Auswirkungen, die der Energieverbrauch auf die Umwelt hat. Ein weiteres Feld digitaler Produkte entsteht im Bereich intelligenter Städte. Digitale Lösungen bieten somit nicht nur ökonomische Vorteile, sondern eröffnen auch die Möglichkeit, ökologische und soziale Ziele zu erreichen. Übergeordnet betrachtet bedarf die neue dezentrale Energiewelt intelligenter Steuerungs- und Ausgleichsmechanismen; auch vor diesem Hintergrund ist Digitalisierung, dabei insbesondere die Verarbeitung großer Datenmengen mittels Künstlicher Intelligenz (KI), ein wichtiger Baustein der Zukunftsfähigkeit der Energiewirtschaft und damit von MVV. Eine anpassungsfähige IT sowie ein strukturierter Umgang mit Daten bilden unser Rückgrat, um dauerhaft eine gute Wettbewerbsposition zu sichern und KI in weiteren Anwendungsfällen einzusetzen. Bei MVV wird das Querschnittsthema Digitalisierung in allen Geschäftsfeldern umgesetzt; wesentliche Aspekte koordinieren wir in unserem übergreifenden Programm Digitalisierung.

Informationssicherheit und Datenschutz

Wir setzen uns dafür ein, dass sensible Informationen und Daten durch umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen geschützt sind. Ein wichtiger Garant dafür ist auch die hohe Sensibilität, die wir bei unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für dieses wichtige Thema erzielt haben. Das gilt insbesondere auch für den Schutz von personenbezogenen Daten, die wir im Rahmen unserer Lösungs- und Serviceprodukte bei unseren Kunden oder im Rahmen der Beschäftigungsverhältnisse und sonstiger Vertragsverhältnisse bei Mitarbeitern und Lieferanten erheben und datenschutzkonform verarbeiten. Mit einem Informationssicherheitsmanagementsystem, das sich an der internationalen Norm DIN ISO 27001 orientiert, und einem kontinuierlich wachsenden Datenschutzmanagementsystem steuern und überwachen unsere dafür beauftragten Mitarbeiter zentral und dezentral die informationstechnische und datenschutzrechtliche Sicherheit der Geschäftsprozesse. So ist dafür Sorge getragen, dass Informationen vor unberechtigter Einsichtnahme, Verlust oder Manipulation geschützt sind. Bei allen Maßnahmen, die wir im Bereich Informationssicherheit und Datenschutz implementieren, verfolgen wir die Absicht, potenzielle Risiken zu erkennen und zu steuern; es ist unser Ziel, die bestehenden Vertrauensverhältnisse mit unseren Kunden, Aktionären, Lieferanten, Dienstleistern und Mitarbeitern aufrechtzuerhalten und wenn möglich weiter auszubauen. Wir haben im Berichtsjahr unser Ziel erreicht, Informationen und personenbezogene Daten durch eine Vielzahl von technischen und organisatorischen Maßnahmen nachhaltig zu schützen und die Sensibilität unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter zu erhöhen.

Geschäftsentwicklung der MVV Energie AG

Erläuterungen zum Jahresabschluss der MVV Energie AG (HGB)

Als börsennotierte Muttergesellschaft des MVV Energie Konzerns („MVV“) stellt die MVV Energie AG ihren Jahresabschluss nach den Vorschriften des Handelsgesetzbuchs sowie nach den ergänzenden Vorschriften des Aktiengesetzes und des Energiewirtschaftsgesetzes auf. Der Konzernabschluss der MVV Energie AG wird nach den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, erstellt. Im Konzernabschluss sind die Erträge und Aufwendungen der konsolidierten Tochtergesellschaften – im Unterschied zum Einzelabschluss nach HGB – in den einzelnen Ertrags- und Aufwandspositionen der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung enthalten. Weitere Abweichungen zwischen dem Einzelabschluss der MVV Energie AG und dem Konzernabschluss ergeben sich insbesondere aus Ansatz- und Bewertungsunterschieden zwischen den handelsrechtlichen und den internationalen Rechnungslegungsvorschriften nach IFRS.

Der Jahresabschluss der MVV Energie AG, der Konzernabschluss von MVV und der zusammengefasste Lagebericht für das Geschäftsjahr 2021 werden im Bundesanzeiger veröffentlicht. Unter www.mvv.de/investoren stehen der vollständige Jahresabschluss 2021 der MVV Energie AG ebenso wie der Konzernabschluss und der zusammengefasste Lagebericht als Download zur Verfügung.

Mit der Verabschiedung des Kohleausstiegsgesetzes am 3. Juli 2020 hat sich der Gesetzgeber klar zu einem wirtschaftlich nachhaltigen Einstieg in ein klimaneutrales Energiesystem bekannt. Der vom Bundestag beschlossene Kohleausstieg sieht dabei ein stufenweises Ende der Kohleverstromung bis spätestens 2038 vor. Während das Kohleausstiegsgesetz für Braunkohlekraftwerke durch gesetzliche Regelungen, flankiert von einem öffentlich-rechtlichen Vertrag, Stilllegungsdaten verbindlich und damit planbar regelt, erfolgt der Ausstieg aus der Steinkohleverstromung zunächst durch Ausschreibungen und erst im Anschluss durch gesetzliche Vorgaben. Für junge Steinkohlekraftwerke ist im Kohleausstiegsgesetz festgeschrieben, vorzeitige Wertberichtigungen und unzumutbare Härten zu vermeiden. Dies kann durch beihilferechtskonforme Entschädigungen in Härtefällen oder durch wirkungsgleiche Maßnahmen erfolgen.

Auf der Grundlage des in Kraft getretenen Kohleausstiegsgesetzes ergeben sich beim Grosskraftwerk Mannheim verkürzte Nutzungsdauern der Anlagenblöcke. Dies führt bei MVV bereits im Berichtsjahr zu Mehraufwendungen in einem mittleren einstelligen Millionenbetrag. Diese ergeben sich auf Basis der Investitionsvolumina ausschließlich durch die genannte Nutzungsdauerverkürzung. Entgangene Gewinne für die nicht realisierten Betriebsjahre zwischen dem Zeitpunkt der gesetzlichen Stilllegung und einer ursprünglich längeren Betriebszeit oder im Zuge unzumutbarer Härten gewährte Entschädigungen sind dabei nicht berücksichtigt.

Solche künftigen Entschädigungen für die durch den Kohleausstieg verursachten Aufwendungen wurden bei der Tochtergesellschaft MVV RHE als sonstige Forderung erfasst.

Darstellung der Ertragslage der MVV Energie AG

Gewinn- und Verlustrechnung		
	1.10.2020 bis 30.9.2021	1.10.2019 bis 30.9.2020
Tsd Euro		
Umsatzerlöse	1.631.755	1.404.404
Abzüglich Strom- und Erdgassteuer	- 125.782	- 110.981
Umsatzerlöse nach Strom- und Erdgassteuer	1.505.973	1.293.423
Erhöhung oder Verminderung des Bestands an fertigen und unfertigen Erzeugnissen	-	- 173
Andere aktivierte Eigenleistungen	41	198
Sonstige betriebliche Erträge	28.586	27.252
Materialaufwand	1.302.656	1.104.497
Personalaufwand	83.890	79.106
Abschreibungen	20.480	18.811
Sonstige betriebliche Aufwendungen	96.112	85.662
Finanzergebnis	108.714	94.162
Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	29.292	27.627
Ergebnis nach Steuern	110.884	99.159
Sonstige Steuern	368	435
Jahresüberschuss	110.516	98.724
Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	-	-
Einstellungen in andere Gewinnrücklagen	41.314	36.112
Bilanzgewinn	69.202	62.612

Der Umsatz nach Energiesteuern der MVV Energie AG stieg im Vorjahresvergleich um 213 Mio Euro auf 1.506 Mio Euro. Die MVV Energie AG hat damit ihre Prognose, dass der Umsatz etwa auf dem Niveau des Vorjahres liegen wird, übertroffen. Der Umsatz wurde ausschließlich in Deutschland erzielt. Auf das Stromgeschäft entfielen 61,3 % des Gesamtumsatzes (Vorjahr 58,6 %). Es stellt damit weiterhin die umsatzstärkste Sparte der MVV Energie AG dar.

Mit 1.302 Mio Euro lag der Materialaufwand 198 Mio Euro über dem Vorjahr. Dabei spiegelt sich im Materialaufwand im Wesentlichen die Umsatzentwicklung wider.

Die sonstigen betrieblichen Erträge erhöhten sich um 1 Mio Euro auf 29 Mio Euro. Die Zunahme resultiert vor allem aus höheren Erträgen aus der Währungsumrechnung und sonstigen Erträgen. Gegenläufig wirkten geringere Auflösungen aus Rückstellungen und Anlagenabgängen.

Zum 30. September 2021 beschäftigte die MVV Energie AG 890 Mitarbeiter; 2 weniger als zum Bilanzstichtag des Vorjahres. Der Personalaufwand lag mit 84 Mio Euro um 5 Mio Euro über dem des Vorjahres, was im Wesentlichen auf Tarifierhöhungen sowie gestiegene Altersversorgungsaufwendungen zurückzuführen ist.

Die Abschreibungen stiegen um 2 Mio Euro auf 21 Mio Euro, vor allem aufgrund von Anlagenzugängen insbesondere im Zusammenhang mit der Anbindung unserer Abfallbehandlungsanlage in Mannheim an das Fernwärmenetz sowie Investitionen in Leitungs- und Versorgungsnetze. Im Berichtsjahr und im Vorjahr gab es keine außerplanmäßigen Abschreibungen auf das Anlagevermögen.

Die sonstigen betrieblichen Aufwendungen erhöhten sich um 10 Mio Euro auf 96 Mio Euro. Die Veränderung resultiert hauptsächlich aus höheren Beratungsleistungen für beispielsweise IT-Projekte.

Das Finanzergebnis verbesserte sich im Geschäftsjahresvergleich um 15 Mio Euro auf 109 Mio Euro. Diese Entwicklung ist vor allem auf höhere Erträge aus Gewinnabführungsverträgen sowie geringere Abschreibungen auf Finanzanlagen zurückzuführen.

Das Ergebnis nach Steuern lag mit 111 Mio Euro um 12 Mio über dem Vorjahr. Nach Abzug der sonstigen Steuern erwirtschaftete die MVV Energie AG im Geschäftsjahr 2021 einen Jahresüberschuss von 111 Mio Euro und hat damit ihre Prognose, dass der Jahresüberschuss etwa auf dem Vorjahresniveau liegen wird, übertroffen. Auf Basis des Gewinnverwendungsbeschlusses der Hauptversammlung vom 12. März 2021 wurde der Bilanzgewinn in Höhe von 62,6 Mio Euro vollständig an die Aktionäre der MVV Energie AG ausgeschüttet. Die Dividende belief sich auf 0,95 Euro je Aktie.

Aus dem Jahresüberschuss des Berichtsjahres wurden Gewinnrücklagen in Höhe von 41.314 Tsd Euro gebildet. Zum 30. September 2021 wies die MVV Energie AG einen Bilanzgewinn in Höhe von 69 Mio Euro aus. Die Hauptversammlung findet am 11. März 2022 statt. Sie wird über den Dividendenvorschlag von Vorstand und Aufsichtsrat entscheiden. Der Vorstand wird der Hauptversammlung eine Erhöhung der Ausschüttung auf 1,05 Euro je Aktie (Vorjahr 0,95 Euro je Aktie) vorschlagen; der Aufsichtsrat beschließt über seinen Vorschlag im Dezember 2021.

Darstellung der Vermögens- und Finanzlage der MVV Energie AG

Bilanz		
Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020
Aktiva		
Anlagevermögen		
Immaterielle Vermögensgegenstände	389	454
Sachanlagen	507.588	469.136
Finanzanlagen	1.521.040	1.454.302
	2.029.017	1.923.892
Umlaufvermögen		
Vorräte	280	4.201
Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	420.094	321.444
Flüssige Mittel	744.056	102.259
	1.164.430	427.904
Rechnungsabgrenzungsposten	653	559
	3.194.100	2.352.355
Passiva		
Eigenkapital		
Gezeichnetes Kapital	168.721	168.721
Kapitalrücklage	458.946	458.946
Gewinnrücklagen	551.857	510.543
Bilanzgewinn	69.202	62.612
	1.248.726	1.200.822
Empfangene Ertragszuschüsse	38.336	40.442
Rückstellungen	89.738	76.775
Verbindlichkeiten	1.815.942	1.034.316
Passive latente Steuern	1.358	-
	3.194.100	2.352.355

Die Bilanzsumme nahm im Vergleich zum Vorjahr um 842 Mio Euro auf 3.194 Mio Euro zu.

Die Aktivseite wird wesentlich durch das Finanzanlagevermögen geprägt: Zum 30. September 2021 summierte es sich auf 1.521 Mio Euro, was einem Anteil an der Bilanzsumme von 48 % entspricht. Im Vorjahr beliefen sich die Werte auf 1.454 Mio Euro beziehungsweise 62 %. Der Zugang des Finanzanlagevermögens um 67 Mio Euro resultiert vor allem aus einem Anstieg der Darlehen an verbundene Unternehmen. Das Sachanlagevermögen stieg im Vergleich zum Vorjahr um 39 Mio Euro auf 508 Mio Euro. Grund hierfür sind in erster Linie Investitionen im Zusammenhang mit der Anbindung unserer Mannheimer Abfallbehandlungsanlage an das Fernwärmenetz sowie in Leitungs- und Versorgungsnetze.

Das Umlaufvermögen nahm im Vergleich zum 30. September 2020 um 737 Mio Euro auf 1.164 Mio Euro zu. Der Anstieg resultiert im Wesentlichen aus der Zunahme der flüssigen Mittel aus Marginguthaben der MVV Trading von der Börse, welche der MVV Energie AG über den Cashpool zufließen sowie der Aufnahme von Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten für Darlehen an Tochterunternehmen, die bislang nur teilweise weitergegeben wurden.

Des Weiteren stiegen die sonstigen Forderungen an verbundene Unternehmen. Gegenläufig wirkt die Abnahme der Vorräte aus CO₂-Zertifikaten auf das Umlaufvermögen.

Das Eigenkapital konnte im Berichtsjahr um 48 Mio Euro gestärkt werden und belief sich zum Bilanzstichtag auf 1.249 Mio Euro. Die Eigenkapitalquote lag zum 30. September 2021 mit 39 % unter dem Vorjahreswert von 51,1 %, was auf den starken Anstieg der Bilanzsumme aufgrund der Zunahme der liquiden Mittel und den Cashpool-Verbindlichkeiten gegenüber der MVV Trading zurückzuführen ist.

Die Rückstellungen stiegen um insgesamt 13 Mio Euro auf 90 Mio Euro vor allem aufgrund höherer sonstiger Rückstellungen aufgrund des Brennstoffemissionshandelsgesetzes. Die Verbindlichkeiten stiegen um 782 Mio Euro auf 1.816 Mio Euro. Die Zunahme der Verbindlichkeiten resultiert vor allem aus einem Anstieg der Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen aufgrund der über den Cashpool an die MVV Energie AG weitergegebenen Marginguthaben der MVV Trading.

Die MVV Energie AG nimmt die Finanzierungsfunktion für verbundene Unternehmen wahr. Im Rahmen dieser Funktion sichert sie die operative Liquidität zahlreicher Gesellschaften und versorgt diese über Gesellschafterdarlehen mit langfristigem Kapital, das für Investitionen benötigt wird. Zur Sicherung der Liquidität stehen zugesagte Kreditlinien in ausreichendem Umfang zur Verfügung.

Tätigkeitsabschlüsse 2021

Mit ihren Tätigkeitsabschlüssen 2021 erfüllt die MVV Energie AG die Berichtspflicht nach § 6b des Gesetzes über die Elektrizitäts- und Gasversorgung (Energiewirtschaftsgesetz – EnWG) sowie nach § 3 Messstellenbetriebsgesetz (MsbG). Wir führen in der internen Rechnungslegung jeweils getrennte Konten für die Tätigkeiten der Elektrizitäts- und Gasverteilung, für den Messstellenbetrieb, für andere Tätigkeiten innerhalb des Elektrizitäts- und Gassektors sowie für andere Tätigkeiten außerhalb des Elektrizitäts- und Gassektors.

Zudem erstellen wir jeweils eine Bilanz und eine Gewinn- und Verlustrechnung für die Elektrizitätsverteilung, für die Gasverteilung sowie für den Messstellenbetrieb.

Elektrizitätsverteilung

Im Berichtsjahr wies der Tätigkeitsbereich Elektrizitätsverteilung einen Umsatz von 45 Mio Euro (Vorjahr 45 Mio Euro) aus. Die Gesamtleistung im Geschäftsjahr 2021 lag damit auf dem Niveau des Vorjahres. Der Umsatz des Tätigkeitsbereichs Elektrizitätsverteilung ist gemessen am Gesamtumsatz des Elektrizitätssektors von 678 Mio Euro (Vorjahr 629 Mio Euro) von geringer Bedeutung.

Die Ergebnisse des Tätigkeitsbereichs Elektrizitätsverteilung der MVV Energie AG enthalten neben den Erträgen aus der Verpachtung ihrer Stromnetze an die MVV Netze GmbH auch Erträge aus Konzessionsabgaben. Die MVV Netze GmbH verwaltet und betreibt die Verteilungsanlagen und -netze der MVV Energie AG und ist für deren Instandhaltung verantwortlich. Den sonstigen betrieblichen Erträgen aus der Weiterverrechnung der Konzessionsabgabe an die MVV Netze GmbH bis zum 30. September 2021 standen entsprechende sonstige betriebliche Aufwendungen gegenüber. Im Geschäftsjahr 2021 wies die Elektrizitätsverteilung einen Jahresüberschuss von 9 Mio Euro auf (Vorjahr 1 Mio Euro).

Zum 30. September 2021 lag die Bilanzsumme des Tätigkeitsbereichs Elektrizitätsverteilung bei 153 Mio Euro (Vorjahr 142 Mio Euro); sie entspricht damit einem Anteil von 50 % (Vorjahr 49 %) der Bilanzsumme des Elektrizitätssektors der MVV Energie AG. Das Sachanlagevermögen der Elektrizitätsverteilung hat sich gegenüber dem Bilanzstichtag des Vorjahres erhöht. Mit 142 Mio Euro (Vorjahr 131 Mio Euro) entsprach es einem Anteil von 93 % (Vorjahr 92 %) der Bilanzsumme der Elektrizitätsverteilung. Auf der Passivseite stiegen die Verbindlichkeiten der Elektrizitätsverteilung von 49 Mio Euro auf 73 Mio Euro. Bei den Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen handelt es sich um Verbindlichkeiten gegenüber der MVV Netze GmbH.

Messstellenbetrieb mME/iMSys

Im Berichtsjahr wird aufgrund der Entflechtung nach § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG unter entsprechender Anwendung des § 6b Abs. 3 EnWG der Tätigkeitsbereich Messstellenbetrieb moderne Messeinrichtungen und intelligente Messsysteme mit einem Umsatz von 0,6 Mio Euro (Vorjahr 0,4 Mio Euro) ausgewiesen. Die Gesamtleistung im Geschäftsjahr 2021 lag damit bei 0,6 Mio Euro. Der Umsatz des Tätigkeitsbereichs Messstellenbetrieb mME/iMSys ist gemessen am Gesamtumsatz des Elektrizitätssektors von 678 Mio Euro (Vorjahr 629 Mio Euro) von geringer Bedeutung.

Die Ergebnisse des Tätigkeitsbereichs Messstellenbetrieb mME/iMSys der MVV Energie AG enthalten die Erträge aus der Verpachtung ihrer Stromzähler (mME/iMSys). Bis zum 31.03.2021 wurden diese Zähler an die Soluvia Energy Services GmbH verpachtet. Seit dem 01.04.2021 findet eine direkte Verpachtung an den Netzbetreiber MVV Netze GmbH statt. Die Soluvia Energy Services GmbH als Shared Services Gesellschaft bleibt ungeachtet dessen weiterhin Messstellenbetreiber und Smart Meter Gateway-Administrator und erbringt alle Metering-Dienstleistungen für MVV Netze GmbH und weitere Netzgesellschaften im Konzernverbund.

Dem gegenüber stehen die Abschreibungen der im Anlagevermögen der MVV Energie AG gehaltenen Stromzähler (mME/iMSys) in Höhe von 0,4 Mio Euro (Vorjahr 0,2 Mio Euro). Im Geschäftsjahr 2021 wies der Messstellenbetrieb mME/iMSys einen Jahresüberschuss von 41 Tsd Euro auf (Vorjahr 58 Tsd Euro).

Zum 30. September 2021 lag die Bilanzsumme des Tätigkeitsbereichs Messstellenbetrieb mME/iMSys bei 2,8 Mio Euro (Vorjahr 1,8 Mio Euro); sie entspricht damit einem Anteil von 0,9 % (Vorjahr 0,6 %) der Bilanzsumme des Elektrizitätssektors der MVV Energie AG. Das Sachanlagevermögen des Messstellenbetriebs mME/iMSys beträgt zum Bilanzstichtag 2,8 Mio Euro (Vorjahr 1,8 Mio Euro). Es entsprach somit einem Anteil von 99 % (Vorjahr 99 %) der Bilanzsumme des Messstellenbetriebs mME/iMSys. Auf der Passivseite werden Verbindlichkeiten des Messstellenbetriebs mME/iMSys von 1,6 Mio Euro (Vorjahr 0,8 Mio Euro) ausgewiesen. Hierbei handelt es sich im Wesentlichen um Verbindlichkeiten gegen andere Tätigkeitsbereiche.

Gasverteilung

Im Berichtsjahr wies der Tätigkeitsbereich Gasverteilung einen Umsatz von 27 Mio Euro (Vorjahr 27 Mio Euro) aus. Die Gesamtleistung lag damit auf dem Niveau des Vorjahres. Gemessen am Gesamtumsatz des Gassektors von 90 Mio Euro (Vorjahr 65 Mio Euro) ist der Tätigkeitsbereich Gasverteilung von geringer Bedeutung. Analog der Elektrizitätsverteilung enthalten die Ergebnisse des Tätigkeitsbereichs Gasverteilung neben den Erträgen aus der Verpachtung ihrer Netze an die MVV Netze GmbH auch Erträge aus Konzessionsabgaben. Den sonstigen betrieblichen Erträgen aus der Weiterverrechnung der Konzessionsabgabe an die MVV Netze GmbH bis 30. September 2021 standen entsprechende sonstige betriebliche Aufwendungen gegenüber. Im Berichtsjahr erwirtschaftete der Tätigkeitsbereich Gasverteilung einen Jahresüberschuss in Höhe von 4 Mio Euro (Vorjahr 3 Mio Euro).

Die Bilanzsumme des Tätigkeitsbereichs Gasverteilung lag zum Bilanzstichtag 30. September 2021 bei 125 Mio Euro (Vorjahr 112 Mio Euro) und stellt damit einen Anteil von rund 80 % (Vorjahr 85 %) der Bilanzsumme des Gassektors der MVV Energie AG dar. Das Sachanlagevermögen der Gasverteilung lag mit 119 Mio Euro um 14 Mio Euro über dem Vorjahr und entsprach damit einem Anteil von 95 % (Vorjahr 94 %) der Bilanzsumme der Gasverteilung. Auf der Passivseite erhöhten sich die Verbindlichkeiten der Gasverteilung von 41 Mio Euro auf 63 Mio Euro. Bei den Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen handelt es sich um Verbindlichkeiten gegenüber der MVV Netze GmbH.

Erklärung zur Unternehmensführung (§§ 289f, 315d HGB)

Börsennotierte Unternehmen sind gemäß § 289f HGB verpflichtet, eine Erklärung zur Unternehmensführung abzugeben: In dieser Erklärung berichten sie über die aktuelle Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG und über Unternehmensführungspraktiken, die über die gesetzlichen Anforderungen hinaus angewandt werden. Zudem berichten sie über die Arbeitsweise von Vorstand und Aufsichtsrat, über die Zusammensetzung und Arbeitsweise der Ausschüsse des Aufsichtsrats sowie über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen.

Die Erklärung zur Unternehmensführung mit Entsprechenserklärung auf [Seite 82](#) wird gemeinsam mit unserem Geschäftsbericht am 14. Dezember 2021 auf unserer Internetseite www.mvv.de/corporate-governance veröffentlicht.

Erklärung gemäß § 312 Aktiengesetz (AktG)

Der Vorstand hat für das Geschäftsjahr 2021 gemäß § 312 AktG einen Bericht über Beziehungen zu verbundenen Unternehmen (Abhängigkeitsbericht) erstellt und erklärt: „Die MVV Energie AG hat bei den Rechtsgeschäften, die im Bericht über die Beziehungen zur Stadt Mannheim und zu den verbundenen Unternehmen aufgeführt sind, nach den Umständen, die dem Vorstand zu dem Zeitpunkt bekannt waren, in dem die Rechtsgeschäfte vorgenommen wurden, bei jedem Rechtsgeschäft eine angemessene Gegenleistung erhalten.“

Nichtfinanzielle Erklärung (§§ 315b, 315c in Verbindung mit § 289b ff. HGB)

Die nichtfinanzielle Erklärung für das Geschäftsjahr 2021 wird gemeinsam für die MVV Energie AG und den MVV Energie Konzern („MVV“) als zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung im zusammengefassten Lagebericht dieses Geschäftsberichts veröffentlicht [Seite 48](#).

Erklärung zur Unternehmensführung

Eine gute und transparente Corporate Governance – das Handeln nach den Grundsätzen verantwortungsvoller und an nachhaltiger Wertschöpfung ausgerichteter Unternehmensführung – ist für MVV ein Anspruch, den wir umfassend und in allen Bereichen unseres Unternehmens verfolgen. Wir fördern deshalb die enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Aufsichtsrat sowie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, beziehen die Interessen unserer Aktionäre und aller anderen Stakeholder in unsere Entscheidungen ein, beachten geltendes Recht und gestalten unsere Berichterstattung und Unternehmenskommunikation transparent und offen. Wir sind überzeugt: Eine gute Corporate Governance ist eine unverzichtbare Basis für das Vertrauensverhältnis zu unseren Aktionären, Kunden, Geschäftspartnern, Beschäftigten und der Öffentlichkeit.

Die nachfolgende Erklärung zur Unternehmensführung gemäß §§ 289f, 315d HGB enthält sowohl die Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG als auch die weiteren Angaben zur Corporate Governance der MVV Energie AG, die nach §§ 289f, 315d HGB aufzunehmen sind.

Vorstand und Aufsichtsrat von MVV haben sich im Geschäftsjahr 2021 ausführlich mit der Corporate Governance des Unternehmens befasst. Die nachfolgende Entsprechenserklärung zeigt: MVV Energie entspricht den Empfehlungen des Kodex mit nur einer Ausnahme. Auch künftig ist es unser Ziel, den Empfehlungen und Anregungen des Kodex möglichst vollständig zu folgen.

Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG

Vorstand und Aufsichtsrat haben im September 2021 die folgende Entsprechenserklärung zum Deutschen Corporate Governance Kodex abgegeben:

Vorstand und Aufsichtsrat der MVV Energie AG erklären, dass den Empfehlungen der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex in der am 20. März 2020 im Bundesanzeiger veröffentlichten Fassung vom 16. Dezember 2019 entsprochen wurde und wird.

Folgende Empfehlung des Kodex in der Fassung vom 16. Dezember 2019 wird nicht angewendet:

G.10: „Die dem Vorstandsmitglied gewährten variablen Vergütungsbeträge sollen von ihm überwiegend in Aktien der Gesellschaft angelegt oder entsprechend aktienbasiert gewährt werden. Über die langfristig variablen Gewährungsbeträge soll das Vorstandsmitglied erst nach vier Jahren verfügen können. Fließen gewährte Zuwendungen den Vorstandsmitgliedern in einem späteren Jahr zu, soll dies im Vergütungsbericht in geeigneter Form erläutert werden.“

Das von der Hauptversammlung am 12. März 2021 mit breiter Mehrheit gebilligte Vergütungssystem von MVV www.mvv.de/investoren sieht keine Vergütung in Aktien der Gesellschaft, Share Ownership-Verpflichtungen oder entsprechend aktienbasierte Vergütungsmodelle vor. Die variable Vergütung des Vorstands wird ausschließlich als Geldleistung ausbezahlt. Das Vergütungssystem von MVV bildet gleichwohl das Interesse des Unternehmens und seiner Stakeholder an einem langfristigen, wertorientierten und nachhaltigen Wachstum ab. Für die im Vergütungsbericht auf [Seite 91](#) näher dargestellten variablen Tantiemen sind der operative Erfolg (Adjusted EBIT) des jeweiligen Geschäftsjahres sowie der durchschnittliche ROCE (Return on Capital Employed) über einen Drei-Jahres-Zeitraum maßgeblich. Die variable Vergütung kommt zur Auszahlung, wenn vorab bestimmte Mindestschwellen überschritten werden. Insbesondere mit der Anknüpfung der variablen Vergütung an den ROCE und dessen Entwicklung über einen Zeitraum von drei Jahren wird dem kapitalintensiven Geschäft von MVV Rechnung getragen und der langfristige Erfolg des Unternehmens berücksichtigt. Der ROCE misst, wie effizient ein Unternehmen sein Kapital einsetzt, und ist aus unserer Sicht die am besten geeignete Kenngröße, um zu beurteilen, ob sich MVV mit ihrer kapitalintensiven Infrastruktur nachhaltig entwickelt und die richtigen langfristigen, strategischen Entscheidungen getroffen wurden. Ferner spricht die Aktionärsstruktur von MVV, insbesondere der geringe Streubesitz und das geringe Handelsvolumen in der Aktie, gegen eine variable Vergütung in Aktien der Gesellschaft oder andere aktienbasierte Vergütungsmodelle.

Aktionäre und Hauptversammlung

Ihre Mitwirkungs- und Kontrollrechte üben die Aktionäre der MVV Energie AG in der Hauptversammlung aus. Die ordentliche Hauptversammlung findet jährlich statt. Jeder Aktionär ist zur Teilnahme an der Hauptversammlung berechtigt, wenn er sich rechtzeitig anmeldet und die Voraussetzungen erfüllt, die für die Teilnahme an der Hauptversammlung sowie für die Ausübung des Stimmrechts gelten. Die Aktionäre können zu allen Tagesordnungspunkten das Wort ergreifen sowie sachbezogene Fragen und Anträge stellen. Bei der im Jahre 2021 pandemiebedingt rein virtuell durchgeführten Hauptversammlung waren zudem die weiter unten beschriebenen Besonderheiten zu berücksichtigen. Bei der Abstimmung gewährt jede Aktie eine Stimme, wobei die Stimmabgabe vor oder während der Hauptversammlung möglich ist. Zudem können Aktionäre ihre Stimme auf verschiedene Weise abgeben: persönlich oder durch einen Bevollmächtigten ihrer Wahl, indem sie sich durch einen weisungsgebundenen Stimmrechtsvertreter der MVV Energie AG, durch ein Kreditinstitut oder eine Aktionärsvereinigung vertreten lassen. Außerdem können Aktionäre im Vorfeld der Hauptversammlung per Briefwahl abstimmen, wenn sie dies fristgerecht anmelden. Alternativ können sie sämtliche Erklärungen über unser passwortgeschütztes Aktionärsportal auf der Internetseite von MVV elektronisch übermitteln.

Aufgrund der Corona-Pandemie haben wir die Hauptversammlung 2021 als virtuelle Hauptversammlung durchgeführt. Sie wurde in voller Länge auf unserer Internetseite und im internetbasierten Aktionärsportal live übertragen. Darüber hinaus war es den Aktionären bis zum Ende der Abstimmung möglich, ihre Stimmen über das internetbasierte Aktionärsportal abzugeben – so konnten unsere Aktionäre auch noch sehr kurzfristig über ihre Stimmabgabe entscheiden. Von der Möglichkeit, Fragen zur Tagesordnung bis einen Tag vor der Hauptversammlung über das Aktionärsportal zu stellen, haben unsere Aktionäre zahlreich Gebrauch gemacht. Die eingereichten Fragen wurden in der Hauptversammlung von Vorstand und Aufsichtsrat beantwortet. Auf diese Weise wurde auch im virtuellen Format ein qualitativ hochwertiger Austausch mit unseren Aktionären sichergestellt.

Das sogenannte Covid-19-Gesetz (Gesetz zur Abmilderung der Folgen der Corona-Pandemie), das die Zulässigkeit und die Voraussetzungen der Durchführung von virtuellen Hauptversammlungen regelt, läuft mit Ablauf des Kalenderjahres 2021 aus. Es bleibt abzuwarten, wie der Gesetzgeber auf eine möglicherweise weiter anhaltende Pandemie reagieren wird. Wir haben Vorkehrungen getroffen, um sowohl eine Präsenz-Hauptversammlung als auch nochmals eine rein virtuelle ordentliche Hauptversammlung durchführen zu können, sofern die Beschränkungen für Großveranstaltungen bis März 2022 fortbestehen sollten und die gesetzlichen Regelungen zur virtuellen Hauptversammlung im Covid-19-Gesetz bis über den 31. Dezember 2021 hinaus verlängert werden.

Wir veröffentlichen auf unserer Internetseite

☐ www.mvv.de/investoren alle relevanten Unterlagen zu unserer Hauptversammlung gemäß den aktienrechtlichen Vorschriften; dazu zählen insbesondere die Einladung zur Hauptversammlung sowie alle Berichte und Informationen, die für die Beschlussfassungen erforderlich sind.

Transparente und zeitnahe Kommunikation

Wir wollen unseren Aktionären ein hohes Maß an Transparenz und Informationsgleichheit gewähren; daher ist es unser Anspruch, alle Stakeholder gleichzeitig, gleichberechtigt und umfassend über wesentliche Sachverhalte und die Lage des Unternehmens zu informieren. Dazu dienen vor allem unsere Internetseiten – insbesondere

☐ www.mvv.de sowie ☐ www.mvv.de/investoren als zeitnahe Informationsquellen. Auf diesen Seiten veröffentlichen wir unter anderem unsere Finanzberichte, Präsentationen von Analystenkonferenzen, Presse- und Ad-hoc-Mitteilungen sowie unseren Finanzkalender.

Angaben zum Abschlussprüfer

Die Hauptversammlung am 12. März 2021 wählte die PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, (PwC), Essen, zum Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr. Zuvor hatte sich der Aufsichtsrat von der Unabhängigkeit des Prüfers überzeugt. Wir erfüllen alle gesetzlichen Vorgaben, die sich aus der Abschlussprüferverordnung und den §§ 316 ff. HGB ergeben: von der Auswahl, Bestellung und Rotation des Abschlussprüfers und derjenigen, die für diesen verantwortlich handeln, bis hin zu dessen Beauftragung mit Nichtprüfungsleistungen.

Rechnungslegung und Abschlussprüfung

Der Jahresabschluss der MVV Energie AG wird auf der Grundlage der Vorschriften des Handelsgesetzbuchs (HGB) erstellt. Den Konzernabschluss sowie die Zwischenabschlüsse stellen wir nach den International Financial Reporting Standards (IFRS) auf, wie sie in der Europäischen Union anzuwenden sind. Die Lage des MVV Konzerns und der MVV Energie AG stellen wir in einem zusammengefassten Lagebericht dar.

Der Abschlussprüfer prüft den vom Vorstand der MVV Energie AG aufgestellten Jahresabschluss der MVV Energie AG. Nachdem der Bilanzprüfungsausschuss den Abschluss erörtert hat, wird er danach vom Aufsichtsrat geprüft, gebilligt und damit festgestellt. Auch der Konzernabschluss wird vom Vorstand aufgestellt, vom Abschlussprüfer geprüft und intensiv vom Bilanzprüfungsausschuss besprochen, bevor er dem Aufsichtsrat zur Prüfung und Billigung vorgelegt wird. Im Rahmen der Abschlussprüfung prüft der Abschlussprüfer zudem den zusammengefassten Lagebericht.

Die Quartalsmitteilungen zu den ersten drei Monaten und zu den ersten neun Monaten sowie der Finanzbericht zum 1. Halbjahr werden vom Vorstand aufgestellt und vor der Veröffentlichung mit dem Bilanzprüfungsausschuss erörtert; sie unterliegen keiner prüferischen Durchsicht.

Die zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung unterliegt einer Prüfung mit begrenzter Sicherheit (Limited Assurance). Grundlage dieser Prüfung sind die International Standards on Assurance Engagements ISAE 3000 (revised).

Compliance und Risikomanagement

Wir legen großen Wert darauf, mit all unseren Stakeholdern transparent, vertrauensvoll, fair und integer zusammenzuarbeiten. Unser Compliance-Management-System (CMS) unterstützt uns dabei sicherzustellen, dass geltende Gesetze ebenso eingehalten werden, wie unternehmensinterne Richtlinien und ethische Standards, denen wir uns verpflichtet fühlen. Das CMS soll zum einen gewährleisten, dass unsere Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Richtlinien und Standards verstehen und befolgen; zum anderen überwachen wir mit dem CMS alle maßgeblichen geschäftlichen Tätigkeiten und Prozesse innerhalb unseres Konzerns.

In unserem Compliance-Management-Handbuch haben wir die wichtigsten Vorschriften und die erforderlichen Organisationsstrukturen und Prozesse zusammengefasst sowie die Verantwortlichen und Abläufe unseres Reportingsystems benannt und detailliert beschrieben. Das Handbuch ist für alle Gesellschaften im Teilkonzern Mannheim der

MVV Energie AG verbindlich und steht allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Teilkonzerns Mannheim jederzeit zum Download zur Verfügung; die anderen Teilkonzerne haben gleichwertige Compliance-Management-Systeme eingeführt. Unser Compliance-Management-Handbuch steht sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache für unsere britischen und tschechischen Teilkonzerne zur Verfügung.

Der Compliance Officer von MVV ist für unser CMS inhaltlich, organisatorisch und prozessual verantwortlich. Er stellt die entsprechenden Compliance-Vorschriften zusammen, aktualisiert sie und tauscht sich mit den unterschiedlichen Organisationseinheiten aus. Er dokumentiert die Vorschriften und sorgt für ihre Umsetzung in den Geschäftsprozessen. Zudem ist er dafür verantwortlich, dass Mitarbeiterschulungen durchgeführt und alle CMS-Prozesse beachtet werden. Darüber hinaus begleitet er beratend und unterstützend Maßnahmen, mit denen Gesetzesverstöße, Korruption und dolose Handlungen vermieden und gegebenenfalls aufgeklärt werden sollen. Der Compliance Officer berichtet an den Vorstand und im Zusammenhang mit dem Jahresabschluss im Bilanzprüfungsausschuss.

Wir haben unser CMS so ausgerichtet, dass Verstöße gegen die Compliance präventiv vermieden werden – vor allem durch vorbeugende Maßnahmen in den jeweiligen Geschäftsprozessen (sogenannte systemische Compliance). Beispielsweise prüfen wir relevante Vorgänge in sensiblen Bereichen bereits im Vorfeld und greifen – falls erforderlich – frühzeitig korrigierend ein. Spenden und Zahlungen an Parteien und politische Organisationen sind strikt untersagt. Zahlungen an Eigenkapitalgeber erfolgen ausschließlich über Dividendenausschüttungen.

Mit aktiver Prävention in den Geschäftsprozessen setzen wir uns dafür ein, strafbare oder grob ordnungswidrige Rechtsverstöße zu verhindern. Dabei gilt eine Null-Toleranz-Politik hinsichtlich Bestechungen und allen anderen Formen der Korruption. Zum Thema Korruptionsprävention schulen wir insbesondere unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Vertrieb, in vertriebsnahen Bereichen und im Einkauf umfassend. Beispielsweise erläutern wir ihnen den Umgang mit Zuwendungen und Einladungen, die von uns erfasst und kontrolliert werden. Mit diesen Maßnahmen minimieren wir das Risiko der sogenannten weichen Bestechung. Darüber hinaus überprüfen wir in allen Geschäftsfeldern, Fachbereichen, Stabsabteilungen und Tochtergesellschaften kontinuierlich, ob die Compliance-Vorschriften eingehalten werden. Zudem können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Dritte den Compliance Officer oder einen externen Vertrauensanwalt direkt über anonyme „Whistleblower Hotlines“ erreichen und so auf mögliches Fehlverhalten hinweisen. Auch auf unserer Internetseite www.mvv.de haben wir unter anderem die Rufnummer des Vertrauensanwalts veröffentlicht.

Abgesehen von einer geringen Anzahl kleinerer sind im Berichtszeitraum keine compliancerelevanten Vorfälle bekannt geworden.

Für alle Führungskräfte von MVV sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Kunden-, Dienstleister- oder Lieferantenkontakt finden regelmäßig Schulungen statt, damit sie umfassend über die allgemeinen Compliance-Anforderungen unterrichtet sind und darüber hinaus die gesetzlichen Vorgaben kennen, die für ihre jeweilige Unternehmenseinheit relevant sind. Zu den Schulungsthemen zählen beispielsweise: die Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche, das Kapitalmarkt- und Börsen- sowie das Wettbewerbs- und Kartellrecht, der Umgang mit Sanktionslisten sowie die einschlägigen Bestimmungen des Energiewirtschaftsrechts. Im Geschäftsjahr 2021 haben 318 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Teilkonzern Mannheim und 175 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den anderen Teilkonzernen an diesen Schulungen teilgenommen.

Aufgrund der Corona-Pandemie konnten die Schulungen regelmäßig nicht als Präsenzveranstaltung stattfinden, sondern wurden online durchgeführt. Parallel dazu haben 2.087 Personen im gleichen Zeitraum eine e-learning-Schulung absolviert, die unsere Tochtergesellschaften Stadtwerke Kiel und Energieversorgung Offenbach sowie der Teilkonzern Juwi anbieten. Am Ende jedes Geschäftsjahres geben alle Führungskräfte ab einer bestimmten Managementebene eine Compliance-Management-Erklärung (CME) ab, gleiches gilt für die Geschäftsführer unserer Tochtergesellschaften und ausgewählter sonstiger Beteiligungen. Darin müssen sie darlegen, ob sämtliche einschlägigen Compliance-Regeln und die gesetzlichen Bestimmungen eingehalten wurden. Mit der CME fragen wir unter anderem ab, ob die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der jeweiligen Führungskraft wie vorgeschrieben in das CMS eingewiesen und entsprechend geschult worden sind. Zudem nehmen die Führungskräfte im Rahmen der CME detailliert Stellung zu Fragen, die auf die Gegebenheiten der jeweiligen Unternehmenseinheit abgestimmt sind.

Bei Änderungen des Geldwäschegesetzes werden unsere Compliance-Regeln zur Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung unverzüglich aktualisiert. Im Hinblick auf Produkte, Kundenkreis und geographische Tätigkeitsgebiete besteht für MVV nur ein potenziell geringes Risiko. Um die Beteiligung an Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung gänzlich auszuschließen, sind Bargeschäfte ausnahmslos untersagt. Zudem sind bei Begründung von Geschäftsbeziehungen Vorgaben zur Identifizierung der Vertragspartner und deren wirtschaftlich Berechtigte zu erfüllen.

Die Lieferkette in der Energiewirtschaft wird stark vom Handel mit Energieträgern geprägt, die an Börsen oder bilateral gehandelt werden. Ein wesentlich geringerer Anteil unseres Gesamtbeschaffungsvolumens entfällt auf Lieferanten, die uns mit Gütern beliefern oder Dienstleistungen erbringen. Auch in der Zusammenarbeit mit solchen Lieferanten hat Compliance für uns einen hohen Stellenwert: Wir nutzen Lieferantenmanagementsysteme und fordern bei allen Lieferanten ein Bekenntnis zu unseren Compliance Regeln ein – insbesondere zur Korruptionsbekämpfung, zum Umweltschutz, zur Beachtung der Menschen- und Arbeitnehmerrechte in der Lieferkette und zur Übernahme sozialer Verantwortung. Basis für unsere Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dienstleistern in Deutschland und der Europäischen Union sind die geltenden Gesetze und Verordnungen, einschließlich des ab dem 1. Januar 2023 für uns geltenden Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes, sowie Compliance-Vorschriften, Verhaltenskriterien und Arbeitspraktiken, die für uns relevant sind. Dazu zählen unter anderem die internationalen Konventionen der Vereinten Nationen (UN), der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) sowie der UN Global Compact. Mit unseren Lieferanten vereinbaren wir, dass sie unsere Compliance-Richtlinien einhalten, die wir auf unserer Internetseite www.mvv.de/zentraleinkauf veröffentlicht haben. Unsere Lieferanten verpflichten sich, die gesetzlichen Regelungen und international anerkannten Standards zur Korruptionsbekämpfung, zum Schutz der Menschen- und Arbeitnehmerrechte und zum Umweltschutz zu befolgen. Für den Fall, dass diese Verpflichtungen verletzt werden, sind vertragliche Sanktionen vorgesehen – unter anderem Vertragsstrafen, Kündigung und Schadensersatz.

Unser Risikomanagementsystem und das Interne Kontrollsystem zur Rechnungslegung (IKS) sind weitere wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenssteuerung. Mit unserem IKS decken wir die relevanten Rechnungslegungs- und Finanzberichterstattungsprozesse an allen wesentlichen Standorten ab. Ziel ist es, Risiken zu minimieren, die einer korrekten, vollständigen, zeitnahen und verständlichen Finanzberichterstattung entgegenstehen könnten. Alle Prozesse und Schnittstellen, die an der Erstellung des Konzernabschlusses, des Abschlusses der MVV Energie AG und des zusammengefassten Lageberichts von MVV beteiligt sind, werden hierfür regelmäßig analysiert.

Duales Führungssystem

Als börsennotierte Aktiengesellschaft mit Sitz in Mannheim sind für MVV Energie AG die Vorschriften des deutschen Aktienrechts maßgebend. Ein darin verankertes Grundprinzip ist das duale Führungssystem, das eine strikte personelle und funktionale Trennung zwischen den Organen Vorstand und Aufsichtsrat vorsieht. Der Vorstand ist für die Leitung des Unternehmens und die Führung der Geschäfte verantwortlich; der Aufsichtsrat hat die Aufgabe, den Vorstand zu beraten und zu überwachen. Vorstand und Aufsichtsrat der MVV Energie AG arbeiten im Unternehmensinteresse eng und vertrauensvoll miteinander.

Zusammensetzung und Arbeitsweise des Vorstands

Der Vorstand führt das Unternehmen in eigener Verantwortung mit dem Ziel, nachhaltiges und profitables Unternehmenswachstum zu generieren. Er bestimmt die strategische Ausrichtung des Unternehmens und legt die Finanz-, Investitions- und Personalplanung fest. Er überprüft, die strategische Ausrichtung und die Angemessenheit des Risikomanagementsystems. Darüber hinaus überwacht er das Risikocontrolling, das rechnungslegungsbezogene Interne Kontrollsystem und das Compliance-Managementsystem sowie weitergehende dezentrale Steuerungs- und Kontrollsysteme. Bei seinen Entscheidungen bezieht er die Interessen der Stakeholder mit ein.

Für die Arbeit des Vorstands hat der Aufsichtsrat eine Geschäftsordnung beschlossen: In ihr sind die Ressortzuständigkeiten festgelegt sowie die Aufgaben und Entscheidungen, die dem Gesamtvorstand vorbehalten sind. Zudem definiert sie die Aufgaben des Vorsitzenden des Vorstands, die Modalitäten für Beschlussfassungen im Vorstand und für Geschäfte, die der Zustimmung des Aufsichtsrats bedürfen. Der Vorstand besteht laut Satzung aus mindestens zwei Mitgliedern. Zurzeit bestehen vier Vorstandsressorts: der Vorstandsbereich Vorsitz/Kaufmännische Angelegenheiten, der Vorstandsbereich Personal, der Vorstandsbereich Technik und der Vorstandsbereich Vertrieb.

Der Vorsitzende des Vorstands koordiniert die Arbeit im Vorstand und repräsentiert den Vorstand nach außen. Im Übrigen sind die Mitglieder des Vorstands gleichberechtigt und verantworten die Führung des Unternehmens gemeinsam. Die Mitglieder des Vorstands leiten ihre Ressorts in eigener Verantwortung, wobei ressortbezogene Interessen dem Gesamtwohl des Unternehmens unterzuordnen sind.

Diversitätskonzept für die Zusammensetzung des Vorstands

Das vom Aufsichtsrat 2020 beschlossene Diversitätskonzept für die Zusammensetzung des Vorstands orientiert sich am unternehmerischen Ansatz von MVV. Gemeinsam mit dem Vorstand sorgt der Aufsichtsrat für eine langfristige Nachfolgeplanung. Der Vorstand der MVV Energie AG soll so besetzt sein, dass jederzeit die qualifizierte Führung, Leitung und Geschäftsführung der MVV Energie AG und des MVV Konzerns sichergestellt sind. Kandidatinnen und Kandidaten für den Vorstand der MVV Energie AG müssen deshalb die wirtschaftliche Lage und die technischen Rahmenbedingungen eines kommunal verankerten börsennotierten Energieunternehmens sachgerecht beurteilen und seine nachhaltige Entwicklung erfolgreich gestalten können. Es wird nicht erwartet, dass jedes einzelne Mitglied des Vorstands über die gesamte Bandbreite der Fachkenntnisse, Kompetenzen und Erfahrungen verfügt, die im Einzelnen erforderlich sind. Insgesamt sollen die Vorstandsmitglieder sich so ergänzen, dass im Gesamtgremium das erforderliche Fachwissen und eine angemessene Erfahrungsbandbreite vorhanden sind. Die Mitglieder des Vorstands tragen gemeinsam die Verantwortung für die Leitung und Geschäftsführung des Unternehmens und des Konzerns. Daher müssen die Mitglieder des Vorstands über ausreichende Kenntnisse verfügen, um eine gegenseitige Kontrolle und Vertretung gewährleisten zu können.

Bei Abschluss der Anstellungsverträge soll eine Altersgrenze von 65 Jahren beachtet werden. Die Dauer von Erstbestellungen soll drei Jahre nicht überschreiten. Zudem soll der Aufsichtsrat gemeinsam mit dem Vorstand für eine langfristige Nachfolgeregelung sorgen.

Der Aufsichtsrat hatte sich im Jahr 2017 zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil im Vorstand zu erhöhen und legte eine Zielgröße von 25 % fest, die zum 30. September 2021 erreicht werden sollte. Mit der Berufung von Verena Amann in den Vorstand wurde dieses Ziel am 1. August 2019 und damit zwei Jahre früher als geplant erreicht.

Auf unserer Internetseite www.mvv.de/investoren haben wir die Lebensläufe der Mitglieder des Vorstands veröffentlicht, um über ihre Erfahrung, Kenntnisse und Fähigkeiten zu informieren.

Zusammensetzung und Arbeitsweise des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse

Aufgabe des Aufsichtsrats ist es, den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens zu beraten und seine Tätigkeit zu überwachen. Zu den Aufgaben des Aufsichtsrats gehört es außerdem, die Mitglieder des Vorstands zu bestellen und abzurufen. Bei allen Entscheidungen, die für das Unternehmen von grundlegender Bedeutung sind, ist er vom Vorstand einzubinden. Der Vorstand informiert den Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über die Strategie und andere grundsätzliche Fragen der Unternehmensplanung. Darüber hinaus berichtet der Vorstand dem Aufsichtsrat regelmäßig über die Geschäftsentwicklung, wichtige Geschäftsvorfälle und die Lage des Unternehmens sowie über die Risikolage und das Risikomanagement.

Der Aufsichtsrat der MVV Energie AG besteht aus 20 Mitgliedern – davon zehn Vertreter der Anteilseigner und zehn der Arbeitnehmer. Die Amtsperioden sind identisch. Während acht Vertreter der Anteilseigner durch die Hauptversammlung gewählt werden, entsendet die Stadt Mannheim zwei Mitglieder direkt: den Oberbürgermeister und den zuständigen Fachdezernenten. Diese Regelung ist vorgesehen, solange die Stadt Mannheim Aktionärin ist und – unmittelbar oder mittelbar – Aktien in Höhe von mehr als der Hälfte des Grundkapitals hält. Gemäß dem Mitbestimmungsgesetz (MitbestG) werden die Vertreter der Arbeitnehmer von den Arbeitnehmern gewählt. Der Aufsichtsratsvorsitzende, der Oberbürgermeister der Stadt Mannheim, koordiniert die Arbeit des Aufsichtsrats, welche in einer Geschäftsordnung geregelt ist. Die Geschäftsordnung für den Aufsichtsrat haben wir auf unserer Internetseite www.mvv.de/investoren veröffentlicht.

Um seine Tätigkeit effizient zu gestalten, hat der Aufsichtsrat der MVV Energie AG fünf fachlich ausgerichtete Ausschüsse gebildet; die Mitglieder der Ausschüsse sind jeweils fachlich besonders qualifiziert. Der Bilanzprüfungsausschuss tagt regelmäßig und mindestens fünfmal jährlich; der Personalausschuss, der Nominierungsausschuss, der Vermittlungsausschuss sowie der Ausschuss zur Schaffung eines neuen genehmigten Kapitals werden nur bei Bedarf einberufen.

Der **Bilanzprüfungsausschuss** hat die Aufgabe, sich mit der Unternehmensplanung, der Strategie und der Entwicklung in einzelnen Geschäftsfeldern sowie mit dem Aufbau und der Struktur der einzelnen Kontrollsysteme zu befassen. Auch mit Grundsatzfragen der Rechnungslegung setzt er sich auseinander. Ihm obliegt es ebenso, die Auswahl des Abschlussprüfers vorzubereiten, die Jahres- und Konzernabschlüsse vorab zu beraten und zu erörtern und entsprechende Beschlussfassungen des Gesamtaufichtsrats vorzubereiten sowie den Konzern-Zwischenabschluss zum 1. Halbjahr und die Zwischenabschlüsse für die ersten drei und die ersten neun Monate des Geschäftsjahres mit dem Vorstand zu erörtern. Er überwacht außerdem die Wirksamkeit des Internen Kontrollsystems sowie der internen Revision und des Risikomanagementsystems. Er prüft, ob die organisatorischen Vorkehrungen ausreichend wirken, damit die gesetzlichen Vorschriften und die unternehmensinternen Richtlinien (Compliance) eingehalten werden. Zu den weiteren Aufgaben des Bilanzprüfungsausschusses gehört es, die Prüfungsschwerpunkte festzulegen und Schwellenwerte für die Vergabe von Nichtprüfungsleistungen festzusetzen. Den Bilanzprüfungsausschuss bilden jeweils drei Vertreter der Anteilseigner und der Arbeitnehmer. Mitglieder im Bilanzprüfungsausschuss zum 30. September 2021 waren: Dr. Lorenz Näger (Vorsitzender), Heike Kamradt (stellvertretende Vorsitzende), Angelo Bonelli, Detlef Falk, Martin F. Herrmann und Gregor Kurth. Die Mitglieder des Prüfungsausschusses erfüllen die seit dem 1. Juli 2021 geltenden Anforderungen aus §§ 100 Abs. 5, 107 Absatz 4 AktG, wonach mindestens ein Mitglied des Prüfungsausschusses über Sachverstand auf dem Gebiet Rechnungslegung und mindestens ein weiteres Mitglied über Sachverstand auf dem Gebiet Abschlussprüfung verfügen muss, und die Mitglieder in ihrer Gesamtheit mit dem Sektor, in dem die Gesellschaft tätig ist, vertraut sein müssen. Der Ausschussvorsitzende Dr. Lorenz Näger erfüllt damit ebenfalls die Anforderung an die Qualifikation aus D.4 des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 16. Dezember 2019. Sämtliche Ausschussmitglieder sind unabhängig im Sinn von C.10 Kodex. Der Aufsichtsratsvorsitzende Dr. Peter Kurz, der Erste Bürgermeister der Stadt Mannheim, Christian Specht, und das Aufsichtsratsmitglied Dr. Stefan Seipl nehmen als ständige Gäste an den Sitzungen des Bilanzprüfungsausschusses teil.

Insbesondere die Beschlüsse des Aufsichtsrats, welche den Abschluss, die Änderung oder die Aufhebung der Anstellungsverträge mit den Mitgliedern des Vorstands betreffen, werden vom **Personalausschuss** vorbereitet. Er schlägt dem Aufsichtsrat geeignete Kandidatinnen und Kandidaten für die Bestellung zum Vorstand vor. Dabei beachtet er die gesetzlichen Vorschriften, das vom Aufsichtsrat beschlossene Diversitätskonzept für den Vorstand sowie die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Es obliegt dem Aufsichtsrat in seiner Gesamtheit – nach der Vorbereitung durch den Personalausschuss – neue Mitglieder des Vorstands zu bestellen und über bestehende Anstellungsverträge zu entscheiden. Bei der Auswahl neuer Mitglieder des Vorstands werden aktuelle Anforderungsprofile auf Grundlage des Diversitätskonzepts für die Besetzung des Vorstands entwickelt und eingesetzt. Der Personalausschuss besteht aus sechs Mitgliedern: dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats, der zugleich Vorsitzender des Personalausschusses ist, seinem Stellvertreter sowie jeweils zwei Mitgliedern des Aufsichtsrats von Anteilseigner- und Arbeitnehmerseite. Mitglieder im Personalausschuss zum 30. September 2021 waren: Dr. Peter Kurz (Vorsitzender), Heike Kamradt (stellvertretende Vorsitzende), Angelo Bonelli, Barbara Hoffmann, Gregor Kurth und Jürgen Wiesner.

In die Zuständigkeit des **Nominierungsausschusses** fällt es, die Ziele für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats festzulegen und dem Aufsichtsrat geeignete Kandidatinnen und Kandidaten für dessen Wahlvorschläge an die Hauptversammlung vorzuschlagen. Bei seiner Auswahl beachtet er insbesondere die gesetzlichen Vorschriften, das Diversitätskonzept sowie die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Zu den sechs Mitgliedern des Ausschusses zählen der Vorsitzende des Aufsichtsrats, der zugleich Vorsitzender des Ausschusses ist, sowie fünf weitere Mitglieder der Anteilseigner. Mitglieder im Nominierungsausschuss zum 30. September 2021 waren: Dr. Peter Kurz (Vorsitzender), Barbara Hoffmann, Gregor Kurth, Dr. Lorenz Näger, Tatjana Ratzel und Thorsten Riehle. Christian Specht nimmt als ständiger Gast an den Sitzungen des Nominierungsausschusses teil.

Der **Vermittlungsausschuss** unterbreitet gemäß § 27 Absatz 3 MitbestG dem Aufsichtsrat weitere Personalvorschläge, falls im ersten Wahlgang die erforderliche Zweidrittelmehrheit für die Bestellung und Abberufung von Vorstandsmitgliedern nicht erreicht wurde. Mitglieder im Vermittlungsausschuss zum 30. September 2021 waren: Dr. Peter Kurz (Vorsitzender), Heike Kamradt, Gregor Kurth und Jürgen Wiesner.

Aufgabe des **Ausschusses zur Schaffung eines neuen genehmigten Kapitals** ist es, die Befugnisse des Aufsichtsrats im Zusammenhang mit einer Kapitalerhöhung auf Grundlage des genehmigten Kapitals auszuüben. Der Ausschuss besteht aus acht Mitgliedern: dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats, der gleichzeitig Vorsitzender des Ausschusses ist, seinem Stellvertreter sowie einem weiteren Mitglied des Aufsichtsrats, der Arbeitnehmervertreter ist, und fünf Vertretern der Anteilseigner im Aufsichtsrat. Mitglieder im Ausschuss zur Schaffung eines neuen genehmigten Kapitals zum 30. September 2021 waren: Dr. Peter Kurz (Vorsitzender), Heike Kamradt, Gregor Kurth, Dr. Lorenz Näger, Tatjana Ratzel, Thorsten Riehle, Christian Specht und Jürgen Wiesner.

Diversitätskonzept für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Mit dem vom Aufsichtsrat 2020 beschlossenen Diversitätskonzept und den darin enthaltenen fachlichen und persönlichen Anforderungen an den Aufsichtsrat sollen sowohl ein transparenter und systematischer Auswahlprozess für neue Aufsichtsratsmitglieder als auch eine angemessene und ausgewogene Besetzung des Gesamtgremiums gewährleistet werden. Ziel ist es, dass der Aufsichtsrat der MVV Energie AG – wie auch in seiner aktuellen Besetzung – jederzeit eine qualifizierte Kontrolle und Beratung des Vorstands in seiner Tätigkeit für MVV sicherstellen kann. Die Kandidatinnen und Kandidaten für den Aufsichtsrat der MVV Energie AG müssen in der Lage sein, die wirtschaftliche Lage und die technischen Rahmenbedingungen eines kommunal verankerten börsennotierten Energieversorgungsunternehmens sachgerecht beurteilen und seine nachhaltige Entwicklung erfolgreich begleiten zu können. Es wird nicht erwartet, dass jedes einzelne Mitglied des Aufsichtsrats über die gesamte Bandbreite der erforderlichen Fachkenntnisse, Kompetenzen und Erfahrungen verfügt; jedoch sollen sich diese so ergänzen, dass im Gesamtgremium die erforderliche Kompetenz und die notwendigen Erfahrungen zur Verfügung stehen, um die Aufgaben des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse erfüllen zu können.

Außerdem müssen im Aufsichtsrat ausreichend Mitglieder vertreten sein, die über die Qualifikationen verfügen, die nach dem Aktiengesetz und dem Deutschen Corporate Governance Kodex erforderlich sind. Dem Aufsichtsrat soll zudem eine ausreichende Anzahl unabhängiger Aufsichtsratsmitglieder angehören.

Bei den vorgeschlagenen Kandidatinnen und Kandidaten soll eine Altersgrenze von 70 Jahren beachtet werden – diese soll auch im Verlauf der Amtsperiode grundsätzlich nicht überschritten werden.

Nach § 96 Absatz 2 Satz 1 AktG soll sich der Aufsichtsrat eines börsennotierten Unternehmens zu mindestens 30 % aus Frauen und zu mindestens 30 % aus Männern zusammensetzen; diese Verpflichtung gilt nach § 96 Absatz 2 Satz 2 AktG grundsätzlich für den Aufsichtsrat als Ganzes. Für den Aufsichtsrat der MVV Energie AG haben jedoch sowohl die Seite der Arbeitnehmer als auch die Seite der Anteilseigner von ihrer Möglichkeit nach § 96 Absatz 2 Satz 3 AktG Gebrauch gemacht, dass dieser Mindestanteil nicht nur im Aufsichtsrat insgesamt, sondern auch einzeln von den Arbeitnehmer- und den Arbeitgebervertretern zu erfüllen ist. Dementsprechend sind von den Mandaten der Anteilseigner und von den Mandaten der Arbeitnehmer jeweils mindestens drei Sitze mit Frauen und mindestens drei Sitze mit Männern zu besetzen.

Zu den Aufgaben des Nominierungsausschusses gehört es, das Diversitätskonzept für die Besetzung des Aufsichtsrats umzusetzen. Er schlägt dem Aufsichtsrat geeignete Kandidatinnen und Kandidaten für dessen Wahlvorschläge für die Vertreter der Anteilseigner an die Hauptversammlung vor. Dabei beachtet er zudem die gesetzlichen Vorschriften sowie die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Bereits vor dem Nominierungsvorschlag prüft der Aufsichtsrat, ob potenziellen Kandidatinnen und Kandidaten ausreichend Zeit zur Verfügung steht, um das Amt wahrzunehmen und ob geschäftliche und/oder persönliche Beziehungen zwischen ihnen und unserer Unternehmensgruppe oder Wettbewerbern bestehen. Für die Auswahl der Arbeitnehmervertreterinnen und -vertreter bei der Besetzung des Aufsichtsrats gelten die mitbestimmungsrechtlichen Verfahrensregelungen.

Im Geschäftsjahr 2021 änderte sich die Zusammensetzung des Aufsichtsrats. Auf der Anteilseignerseite haben Prof. Dr. Heidrun Kämper, Brigitte Kemmer und Steffen Ratzel ihre Mandate zum Ablauf des Geschäftsjahres 2020 niedergelegt. Durch Beschluss des Amtsgerichts Mannheim vom 21. September 2020 wurden mit Wirkung zum 1. Oktober 2020 Sabine U. Dietrich, Tatjana Ratzel sowie Dr. Stefan Seipl zu Mitgliedern des Aufsichtsrats der MVV Energie AG bestellt und am 12. März 2021 von der Hauptversammlung in den Aufsichtsrat gewählt. Ebenfalls von der Hauptversammlung am 12. März 2021 wurden Martin F. Herrmann und Thorsten Riehle gewählt; sie traten die Nachfolge von Prof. Heinz-Werner Ufer und Ralf Eisenhauer an, die mit Ablauf der Hauptversammlung am 12. März 2021 aus dem Aufsichtsrat ausgeschieden sind. Gregor Kurth war bereits durch Beschluss des Amtsgerichts Mannheim mit Wirkung zum 3. Juli 2020 zum Mitglied des Aufsichtsrats bestellt worden. Auch er wurde von der Hauptversammlung am 12. März 2021 in den Aufsichtsrat gewählt.

Ein Teil dieser Wechsel im Aufsichtsrat wurde durch die geänderte Aktionärsstruktur bedingt. Die Wahlvorschläge stützen sich auf die Empfehlungen des Nominierungsausschusses des Aufsichtsrats und berücksichtigten das vom Aufsichtsrat für seine Zusammensetzung beschlossene Diversitätskonzept.

Als Vertreter der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat sind Peter Erni und Gabriele Gröschl-Bahr zum 12. März 2021 ausgeschieden. Von den Arbeitnehmern wurden Angelo Bonelli und Susanne Schöttke als deren Nachfolger in den Aufsichtsrat gewählt.

Auf unserer Webseite www.mvv.de/investoren haben wir die Lebensläufe unserer Aufsichtsratsmitglieder veröffentlicht, um über ihre Erfahrung, Kenntnisse und Fähigkeiten zu informieren.

Bezüglich der Wirksamkeit der Arbeit des Aufsichtsrats und seiner Ausschüsse wurde zuletzt im Geschäftsjahr 2019 eine Selbstbeurteilung durchgeführt. Auf Basis der Ergebnisse wurden Hinweise und Empfehlungen zur Optimierung der Effizienz und Wirksamkeit der Aufsichtsratsarbeit entwickelt. Die nächste Evaluierung ist für das Geschäftsjahr 2022 vorgesehen.

Interessenkonflikte und Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder

Interessenkonflikte von Vorstands- oder Aufsichtsratsmitgliedern sind dem Aufsichtsrat unverzüglich offenzulegen. Der Aufsichtsrat informiert in seinem Bericht an die Hauptversammlung darüber, ob Interessenkonflikte aufgetreten sind und wie mit ihnen umgegangen wurde.

Hinsichtlich C.1 und C.6 ff. des Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 16. Dezember 2019 sind wir der Auffassung, dass alle Mitglieder unseres Aufsichtsrats unabhängig im Sinne des Kodex waren und sind: Ein Aufsichtsratsmitglied ist als unabhängig anzusehen, wenn es unabhängig von der Gesellschaft, und deren Vorstand und unabhängig von einem kontrollierenden Aktionär ist. Dies trifft für alle Mitglieder des Aufsichtsrats zu. Auch die Mitglieder des Aufsichtsrats, die dem Gemeinderat oder der Verwaltung der Stadt Mannheim angehören und von der Stadt Mannheim entsendet werden, erachten wir als unabhängig in diesem Sinne: Die Stadt Mannheim hält die Mehrheit der Aktien an der MVV Energie AG; der Gemeinderat bildet nach der Gemeindeordnung für Baden-Württemberg das Hauptorgan der Gemeinde. Deshalb ist es folgerichtig, dass die Stadt Mannheim als Mehrheitsaktionärin der MVV Energie AG durch Mitglieder des Gemeinderats und der Verwaltung der Stadt Mannheim im Aufsichtsrat der Gesellschaft vertreten wird. Für die Unabhängigkeit entscheidend ist die Frage, ob ein wesentlicher und

nicht nur vorübergehender Interessenkonflikt vorliegt. Insbesondere bei den satzungsgemäß entsandten Mitgliedern des Aufsichtsrats Dr. Peter Kurz und Christian Specht ist dies nicht der Fall; das Gleiche gilt für die anderen Mitglieder des Aufsichtsrats, die dem Gemeinderat angehören oder im Geschäftsjahr 2021 angehört haben.

Selbst wenn die Frage der Unabhängigkeit von Aufsichtsratsmitgliedern, die gleichzeitig Mitglieder der Verwaltung oder Mitglieder des Gemeinderats der Stadt Mannheim sind, abweichend betrachtet werden sollte, gehören dem Aufsichtsrat mit Sabine U. Dietrich, Martin F. Herrmann, Barbara Hoffmann, Gregor Kurth, Dr. Lorenz Näger, Tatjana Ratzel und Dr. Stefan Seipl eine im Sinne des C.9 des Deutschen Corporate Governance Kodex angemessene Anzahl unabhängiger Mitglieder an.

Einige der Mitglieder unseres Aufsichtsrats gehören dem Aufsichtsrat seit mehr als zwölf Jahren an; hierzu zählen Dr. Peter Kurz (seit 2007) und Christian Specht (seit 2005) als satzungsgemäß entsandte Aufsichtsratsmitglieder der Anteilseigner sowie Detlef Falk (seit 2007) und Johannes Böttcher (seit 2006) als Arbeitnehmervertreter. Trotz der langen Zugehörigkeit hat der Aufsichtsrat aufgrund ihrer bisherigen Leistungen keinen Zweifel an ihrer Unabhängigkeit von der Gesellschaft und vom Vorstand.

Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Aufsichtsrat und Vorstand der MVV Energie AG sind davon überzeugt, dass nachhaltiger Unternehmenserfolg nur erreicht werden kann, wenn Frauen und Männern gleichberechtigt Verantwortung übertragen wird. Gerade mit Blick auf den demografischen Wandel ist es sinnvoll – sowohl aus gesellschaftlichen als auch aus wirtschaftlichen Gründen – alle Talente unabhängig von ihrem Geschlecht zu fördern; unter anderem wirkt man so aktiv einem Fach- und Führungskräfte-mangel entgegen. Weibliche Beschäftigte machen in Unternehmen der Energiebranche bisher nur einen verhältnismäßig geringen Anteil an der Gesamtbelegschaft aus. Aufsichtsrat und Vorstand der MVV Energie AG sehen in der langfristigen Steigerung des Anteils von Frauen in der Unternehmensgruppe einen Schlüssel zur erfolgreichen Weiterentwicklung des Unternehmens. Unser Ziel war es daher, den Frauenanteil in der Belegschaft unseres Konzerns bis zum 30. September 2021 auf 35 % zu steigern, ausgehend von 27 % am 30. Juni 2015. Mit einem Anteil von 28 % zum 30. September 2021 haben wir uns diesem Ziel nur einen kleinen Schritt genähert. Auch bei den Führungskräften wollten wir den Anteil – ausgehend von 14 % am 30. Juni 2015 – auf 25 % steigern; zum Bilanzstichtag 30. September 2021 lag er mit 14 % auf dem Niveau von 2015. Da die bisherigen Anstrengungen noch nicht dazu geführt haben die angestrebten Quoten zu erreichen, hat der Vorstand im September 2021 beschlossen,

die bisherigen Zielgrößen von 35 % beziehungsweise 25 % bis zum 30. September 2026 beizubehalten. Um unsere Ziele bis 2026 zu erreichen, werden wir unsere Fördermaßnahmen und -programme konsequent umsetzen und in den kommenden Jahren weiter ausbauen – das gilt insbesondere auch für unsere gezielte Personalentwicklung für Frauen mit dem Potenzial, Führungspositionen zu übernehmen.

Für MVV Energie AG berichten wir über den Frauenanteil in der ersten sowie in der zweiten Führungsebene unter dem Vorstand: Im August 2017 legte der Vorstand eine Zielgröße für den Frauenanteil in der ersten Führungsebene von 25 % und in der zweiten Führungsebene von 30 % fest, die jeweils bis zum 30. September 2021 erreicht werden sollten. Der Anteil in der ersten Führungsebene lag zum 30. September 2021 bei 14 % und damit über dem Niveau des Vorjahres (30. September 2020: 10 %). Der Frauenanteil in der zweiten Führungsebene erreichte 31 % (30. September 2020: 27 %) und lag damit über der angestrebten Zielgröße; wir sehen dies als stabile Grundlage und Chance für die zukünftige interne Besetzung der nächsthöheren Führungsebene. Im September 2021 fasste der Vorstand den Beschluss, die bestehenden Zielgrößen von 25 % beziehungsweise 30 % beizubehalten und bis 30. September 2026 erreichen zu wollen beziehungsweise weiter zu halten. Ergänzend zu den bereits bestehenden Angeboten unserer Frauenförderung setzen wir Maßnahmen um, um mehr Bewerbungen von aussichtsreichen externen und internen Kandidatinnen zu erhalten.

Vergütungsbericht

Im Folgenden beschreiben wir die Grundsätze unseres Vergütungssystems für Vorstand und Aufsichtsrat, das von der Hauptversammlung im März 2021 gebilligt wurde. Zudem informieren wir jeweils über Struktur und Höhe der Vergütungen der Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat der MVV Energie AG im Berichtsjahr.

VERGÜTUNG DES VORSTANDS

Vergütungssystem

Unser Vergütungssystem ist darauf ausgerichtet, einen Anreiz für nachhaltige und langfristige Wertentwicklung und den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens zu setzen. Wir berücksichtigen dabei ebenso die Regelungen des Handelsgesetzbuchs (HGB) und des Aktiengesetzes (AktG) wie die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Der Aufsichtsrat überprüft das System und die Höhe der Vergütungen unserer Vorstandsmitglieder regelmäßig und legt beides fest. Der Personalausschuss des Aufsichtsrats bereitet die notwendigen Beschlüsse vor.

Die Vergütung des Vorstands besteht aus erfolgsunabhängigen und erfolgsabhängigen Komponenten, deren Zusammensetzung und Festsetzung im Folgenden beschrieben wird.

Sonstige Leistungen von Dritten wurden den Mitgliedern des Vorstands im Hinblick auf ihre Tätigkeit als Vorstandsmitglied weder zugesagt noch gewährt.

Erfolgsunabhängige Vergütung

Die erfolgsunabhängigen Vergütungskomponenten des Vorstands bestehen aus einer fixen Grundvergütung, Nebenleistungen sowie Versorgungszusagen.

Die fixe Vergütung wird monatlich anteilig als Gehalt ausbezahlt. Darüber hinaus erhalten die Vorstandsmitglieder Nebenleistungen: Im Wesentlichen sind das Zuschüsse zu marktüblichen Versicherungen und der geldwerte Vorteil aus der Dienstwagennutzung. Die Nebenleistungen sind von den Vorständen individuell zu versteuern.

Allen Vorstandsmitgliedern der MVV Energie AG wurde darüber hinaus eine beitragsorientierte Versorgungsleistung zugesagt; deren Höhe entspricht der Höhe des Stands der virtuellen Versorgungskonten zum Zeitpunkt des Versorgungsfalls. Den Konten werden jährlich Versorgungsbeiträge gutgeschrieben, die jährlich verzinst werden. Die Versorgungszusagen decken auch Leistungen für den Fall dauerhafter Arbeitsunfähigkeit sowie eine Hinterbliebenenversorgung ab.

Erfolgsabhängige Vergütung

Die variable Vergütung unserer Vorstandsmitglieder setzt sich aus zwei Komponenten zusammen, die jeweils angemessene Mindestschwellen und Kappungsgrenzen haben: zum einen die Jahrestantieme, die sich jeweils am im abgelaufenen Geschäftsjahr erwirtschafteten Adjusted EBIT von MVV bemisst, und zum anderen die Nachhaltigkeitstantieme, welche an die langfristige Wertsteigerung des Unternehmens gekoppelt ist.

Letztere wird anhand des durchschnittlichen ROCE (Return on Capital Employed) vor IFRS 9-Effekten von MVV ermittelt. In die Berechnung werden sowohl die Ergebnisse des abgelaufenen als auch der beiden vorherigen Geschäftsjahre einbezogen. Die Kennzahl ROCE bemisst, wie effizient mit dem eingesetzten Kapital gewirtschaftet wurde. Da das betriebsnotwendige Kapital insbesondere durch langfristige, strategische Entscheidungen beeinflusst wird, eignet sich diese Kennzahl gut, um den langfristigen und werthaltigen Erfolg des Unternehmens zu beurteilen. Die Nachhaltigkeitstantieme wird nur dann ausbezahlt, wenn der ROCE für drei Jahre eine vom Aufsichtsrat festgelegte Mindestschwelle überschreitet.

Die Nachhaltigkeitstantieme machte im Geschäftsjahr 2021 im Vergleich zur Jahrestantieme den überwiegenden Teil der variablen Vergütung der Vorstände der MVV aus. Eine darüber hinausgehende mehrjährige variable Vergütung ist nicht vorgesehen. Aktienoptionsprogramme oder vergleichbare Instrumente bestehen nicht.

Etwaige Vergütungen für die Wahrnehmung von konzerninternen Aufsichtsratsmandaten werden auf die erfolgsabhängige Vergütung jährlich angerechnet und in Abzug gebracht.

Gesamtvergütung des Vorstands

Im Berichtsjahr wurden Gesamtbezüge in Höhe von 3.109 Tsd Euro (Vorjahr 2.812 Tsd Euro) an den Vorstand der MVV Energie AG ausgezahlt.

Wir informieren mit den folgenden Tabellen sowohl über die gewährten Zuwendungen und die tatsächlichen Zuflüsse im Berichtsjahr als auch über die Gesamtbezüge. Die gewährten Zuwendungen und die tatsächlichen Zuflüsse sind aufgrund der Systematik unseres Vergütungssystems identisch.

Die ehemaligen Mitglieder des Vorstands erhielten im Berichtsjahr Bezüge in Höhe von 725 Tsd Euro (Vorjahr 630 Tsd Euro). Für frühere Mitglieder des Vorstands und deren Hinterbliebene bestanden zum Bilanzstichtag Rückstellungen für Pensionsverpflichtungen in Höhe von insgesamt 18.310 Tsd Euro (Vorjahr 20.288 Tsd Euro); davon wurden im Berichtsjahr 122 Tsd Euro zugeführt (Vorjahr 64 Tsd Euro).

Regelung bei vorzeitigem Ausscheiden eines Vorstands

Bei einem vorzeitigem Ausscheiden eines Vorstandsmitglieds gelten die folgenden Regeln für mögliche Abfindungsvereinbarungen: Zahlungen an ein ausscheidendes Vorstandsmitglied dürfen den Wert von zwei Jahresvergütungen nicht überschreiten; maximal darf die Restlaufzeit des Dienstvertrags vergütet werden. Übergangsgeld wird bei vorzeitiger Beendigung oder Nichtverlängerung des Dienstvertrags nicht gezahlt.

Vergütung unternehmensnaher Personen

Mitglieder des Managements in Schlüsselfunktionen zählen gemäß IAS 24 zu den unternehmensnahen Personen. Wir zählen neben den Vorstandsmitgliedern dazu auch die aktiven Bereichsleiter sowie die Prokuristen der MVV Energie AG. Unsere Bereichsleiter und Prokuristen erhalten ihre Bezüge ausschließlich von der MVV Energie AG; die entsprechenden Vergütungen betragen im Berichtsjahr 3.353 Tsd Euro (Vorjahr 2.955 Tsd Euro), hiervon entfielen 3.247 Tsd Euro auf kurzfristig fällige Leistungen (Vorjahr 2.845 Tsd Euro). Sofern sie nicht über eine Zusatzversorgungskasse abgesichert sind, erhalten sie eine beitragsorientierte betriebliche Altersversorgung, die bis zu 8,6 % der fixen Grundvergütung beträgt. Die Gesamtaufwendungen im Rahmen dieser Vergütungen beliefen sich im Geschäftsjahr 2021 auf 106 Tsd Euro (Vorjahr 110 Tsd Euro).

Gewährte Zuwendungen und Zuflüsse

Tsd Euro	Dr. Georg Müller Vorstandsvorsitzender				Verena Amann Vorstand Personal			
	GJ 2021	Min	Max	GJ 2020	GJ 2021	Min	Max	GJ 2020
		GJ 2021	GJ 2021			GJ 2021	GJ 2021	
Fixvergütung ¹	547	547	547	524	327	327	327	313
Nebenleistungen ²	27	27	27	31	40	40	40	41
Sonstiges ³	11	11	11	11	9	9	9	6
Summe	585	585	585	566	376	376	376	360
Variable Vergütung	474	–	1.094	394	314	–	654	264
Gesamtbezüge	1.059	585	1.679	960	690	376	1.030	624
Versorgungsaufwand ⁴	1.193 ⁵	1.193	1.193	349	306	306	306	331
Gesamtvergütung	2.252	1.778	2.872	1.309	996	682	1.336	955

Tsd Euro	Ralf Klöpfer Vorstand Vertrieb				Dr. Hansjörg Roll Vorstand Technik			
	GJ 2021	Min	Max	GJ 2020	GJ 2021	Min	Max	GJ 2020
		GJ 2021	GJ 2021			GJ 2021	GJ 2021	
Fixvergütung ¹	327	327	327	313	327	327	327	313
Nebenleistungen ²	38	38	38	39	20	20	20	23
Sonstiges ³	11	11	11	11	6	6	6	6
Summe	376	376	376	363	353	353	353	342
Variable Vergütung	313	–	654	259	318	–	654	264
Gesamtbezüge	689	376	1.030	622	671	353	1.007	606
Versorgungsaufwand ⁴	397	397	397	302	456	456	456	316
Gesamtvergütung	1.086	773	1.427	924	1.127	809	1.463	922

- 1 Jährliche Fixvergütung einschließlich Zulage für den Vorstandsvorsitzenden Dr. Georg Müller in Höhe von 220 Tsd Euro
- 2 Zuschüsse zur Krankenversicherung, Pflegeversicherung, freiwilligen Versicherung bei der Berufsgenossenschaft; geldwerte Vorteile/Sachbezüge
- 3 Gremienvergütung bei Tochter- und Beteiligungsunternehmen (Anspruch im jeweiligen Geschäftsjahr). Diese werden bei der variablen Vergütung in Abzug gebracht.
- 4 Dienstzeitaufwand gemäß IAS 19 aus Zusagen für Pensionen und sonstige Versorgungsleistungen
- 5 Der Betrag setzt sich aus dem aktuellen und einem nachzuerrechnenden Dienstzeitaufwand zusammen.

Pensionsverpflichtungen

Tsd Euro	Entwicklung der virtuellen Versorgungskonten			Pensions- rückstellungen		Zuführung zu Pensionsrückstellungen	
	Stand 1.10.2020	Versorgungs- beitrag	Stand 30.9.2021 ¹	Stand 30.9.2021 ²	Dienstzeit- aufwand	Zinsaufwand	
Dr. Georg Müller	3.369	394	3.914	6.986	1.193	37	
Verena Amann	120	105	230	702	306	3	
Ralf Klöpfer	995	186	1.221	2.338	397	13	
Dr. Hansjörg Roll	940	219	1.196	2.252	456	12	
Gesamt	5.424	904	6.561	12.278	2.352	65	

- 1 Einschließlich Zinsen
- 2 Entsprechen dem Barwert der erreichten Ansprüche

VERGÜTUNG DES AUFSICHTSRATS

Vergütungssystem

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats ist in der Satzung der MVV Energie AG festgelegt, über die die Hauptversammlung der Gesellschaft zuletzt im März 2021 gemäß § 113 Absatz 3 AktG beschlossen hat.

Danach erhalten die Aufsichtsratsmitglieder eine feste, nach Ablauf des Geschäftsjahres zahlbare jährliche Vergütung sowie ein Sitzungsgeld, über deren Höhe die Hauptversammlung beschließt. Die letzte Anpassung der Vergütungshöhe erfolgte im Geschäftsjahr 2020.

Die Vergütung unserer Aufsichtsratsmitglieder steht in einem angemessenen Verhältnis zu der Verantwortung, die sie tragen und zu dem Umfang ihrer Tätigkeiten.

Im Geschäftsjahr 2021 erhielt jedes Aufsichtsratsmitglied eine Jahresvergütung von 15 Tsd Euro; der Aufsichtsratsvorsitzende bezog eine Jahresvergütung von 30 Tsd Euro und seine Stellvertreterin von 22,5 Tsd Euro. Bei einem unterjährigen Eintritt oder Ausscheiden wurde die Tätigkeit zeitanteilig vergütet. Der Vorsitzende des Bilanzprüfungsausschusses erhielt eine zusätzliche Jahresvergütung von 10 Tsd Euro, die weiteren Mitglieder des Bilanzprüfungsausschusses jeweils 5 Tsd Euro.

Des Weiteren erhielten die Aufsichtsratsmitglieder für jede Teilnahme an einer Sitzung des Plenums beziehungsweise einer Sitzung der Ausschüsse ein Sitzungsgeld von 1 Tsd Euro. Der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält für eine Aufsichtsratssitzung den doppelten Betrag; ebenso erhält der Vorsitzende des Bilanzprüfungsausschusses den doppelten Betrag für eine Sitzung des Bilanzprüfungsausschusses.

Gesamtvergütung des Aufsichtsrats

Im Berichtsjahr summierten sich die Bezüge der Aufsichtsratsmitglieder auf 541 Tsd Euro (Vorjahr 525 Tsd Euro).

Aufsichtsratsbezüge GJ 2021		
Euro	Jahresvergütung	Sitzungsgelder
Dr. Peter Kurz, Vorsitzender	30.000	19.000
Johannes Böttcher	15.000	6.000
Angelo Bonelli (seit 12. März 2021)	11.055	8.000
Timo Carstensen	15.000	6.000
Sabine U. Dietrich	15.000	5.000
Ralf Eisenhauer (bis 12. März 2021)	6.750	5.000
Peter Erni (bis 12. März 2021)	9.000	–
Detlef Falk	20.000	11.000
Gabriele Gröschl-Bahr (bis 12. März 2021)	6.750	2.000
Martin F. Herrmann (seit 12. März 2021)	11.055	6.000
Barbara Hoffmann	15.000	9.000
Heike Kamradt	27.500	14.000
Gregor Kurth	20.000	12.000
Thoralf Lingnau	15.000	6.000
Dr. Lorenz Näger	22.764	14.000
Tatjana Ratzel	15.000	7.000
Thorsten Riehle (seit 12. März 2021)	8.292	3.000
Susanne Schöttke (seit 12. März 2021)	8.292	2.000
Bernhard Schumacher	15.000	6.000
Dr. Stefan Seipl	15.000	11.000
Christian Specht	15.000	11.000
Prof. Heinz-Werner Ufer (bis 12. März 2021)	11.250	8.000
Susanne Wenz	15.000	4.000
Jürgen Wiesner	15.000	8.000
Gesamt	357.708	183.000

Übernahmerelevante Angaben

Der zusammengefasste Lagebericht enthält übernahmerelevante Angaben gemäß §§ 289a Abs. 1, 315a Abs. 1 HGB. Der Vorstand hat sich mit diesen Angaben befasst und gibt hierzu folgende Erläuterungen:

Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das gezeichnete Kapital der Gesellschaft betrug zum Bilanzstichtag 30. September 2021 insgesamt 168.721.397,76 Euro. Es war eingeteilt in 65.906.796 auf den Namen lautende nennwertlose Stückaktien mit einem anteiligen Betrag am Grundkapital von 2,56 Euro je Stückaktie. Jede Aktie gewährt eine Stimme in der Hauptversammlung der MVV Energie AG und die sich aus dem Gesetz und der Satzung ergebenden Rechte und Pflichten.

Beschränkungen die Stimmrechte oder die Übertragung von Aktien betreffen; Aktien mit Sonderrechten

Nach unserem Kenntnisstand haben die Stadt Mannheim als städtische Hauptaktionärin und ihre Tochtergesellschaften MKB Mannheimer Kommunalbeteiligungen GmbH und MV Mannheimer Verkehr GmbH einerseits sowie die FS DE Energy GmbH und ihre wesentlichen Gesellschafter, die FS Energy TopCo S.à r.l. und die First State Investments International Limited, andererseits am 2. April 2020 eine Gesellschaftervereinbarung abgeschlossen, die Abreden zu Vorschlägen für die Aufsichtsratsbesetzung enthält, eine Stimmbindung im Übrigen ausschließt und anerkennt, dass die MVV Energie AG weiterhin eine durch die Stadt Mannheim beherrschte Gesellschaft sein soll. Darüber hinaus enthält die Gesellschaftervereinbarung Abreden über die Übertragung von Aktien. Insbesondere ist eine Weiterveräußerung von bestimmten MVV-Aktien durch die FS DE Energy GmbH vor dem 1. Januar 2029 nur mit Zustimmung der Stadt Mannheim möglich. Aktien mit Sonderrechten, die Kontrollbefugnisse verleihen, existieren nicht.

Direkte oder indirekte Beteiligungen am Kapital, die 10 % der Stimmrechte überschreiten

Die Stadt Mannheim hielt zum Bilanzstichtag mittelbar 50,1 % des Grundkapitals und der Stimmrechte der MVV Energie AG; die FS DE Energy GmbH, eine indirekte Tochtergesellschaft eines Fonds, der von First Sentier Investors (vormals First State Investments) verwaltet wird, unmittelbar 45,08 % des Grundkapitals und der Stimmrechte. Die Angaben beruhen auf den uns vorliegenden Mitteilungen der Aktionäre und den Eintragungen im Aktienregister.

Stimmrechtskontrolle

Eine Stimmrechtskontrolle im Sinne von §§ 289a Abs. 1 Nr. 5 und 315a Abs. 1 Nr. 5 HGB findet nicht statt.

Vorschriften zur Ernennung und Abberufung des Vorstands und zur Satzungsänderung

Die Ernennung und Abberufung der Mitglieder des Vorstands richtet sich nach §§ 76 ff. AktG, insbesondere § 84 AktG und §§ 30 ff. MitbestG. Der Vorstand der Gesellschaft besteht nach der Satzung der Gesellschaft aus mindestens zwei Mitgliedern. Die Bestimmung der Anzahl der Mitglieder sowie deren Bestellung und Abberufung erfolgt durch den Aufsichtsrat. Die Bestellung erfolgt auf längstens fünf Jahre; eine wiederholte Bestellung ist zulässig.

Die Änderung der Satzung erfolgt nach §§ 133, 179 AktG in Verbindung mit § 19 der Satzung der Gesellschaft. Gemäß § 19 Abs. 1 der Satzung reicht für eine Satzungsänderung auch die einfache Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen stimmberechtigten Grundkapitals aus, soweit nach zwingenden gesetzlichen Gründen keine größere Mehrheit erforderlich ist. Gemäß § 11 Abs. 3 der Satzung der Gesellschaft ist der Aufsichtsrat ermächtigt, Satzungsänderungen zu beschließen, die nur die Fassung betreffen.

Befugnisse des Vorstands zur Ausgabe und zum Rückkauf von Aktien

Die Hauptversammlung hat den Vorstand durch Beschluss vom 13. März 2020 ermächtigt, bis zum 12. März 2025 eigene Aktien zu erwerben, und zwar bis zu einem Umfang von 10 % des zum Zeitpunkt der Beschlussfassung bestehenden Grundkapitals. Die Hauptversammlung hat den Vorstand durch Beschluss vom 8. März 2019 zudem ermächtigt, das Grundkapital bis zum 7. März 2024 mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch Ausgabe von bis zu 20 Millionen neuen, auf den Namen lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen einmalig oder mehrmalig um bis zu insgesamt 51,2 Mio Euro zu erhöhen. Der Vorstand der MVV Energie AG hat von beiden Ermächtigungen bislang keinen Gebrauch gemacht.

Entschädigungsvereinbarungen und Change-of-Control-Klauseln

Bei MVV Energie AG bestehen keine wesentlichen Vereinbarungen, die unter der Bedingung eines Kontrollwechsels infolge eines Übernahmeangebots stehen (Change-of-Control-Klauseln). Entschädigungsvereinbarungen der Gesellschaft mit Mitgliedern des Vorstands oder Arbeitnehmern für den Fall eines Übernahmeangebots bestehen ebenfalls nicht.

Prognose-, Chancen- und Risikobericht

Änderungen des energie- und klimapolitischen Umfelds absehbar

Erhöhte Volatilität an Energie- und Beschaffungsmärkten

Deutlicher Umsatz- und moderater Ergebnisanstieg für das Geschäftsjahr 2022 erwartet

Investitionen weiterhin auf hohem Niveau

PROGNOSEBERICHT

Gesamtwirtschaftliche Entwicklung

Die Auswirkungen der Corona-Pandemie auf Gesellschaft und Wirtschaft, und zwar insbesondere die mittelbaren, sind weiterhin nur eingeschränkt vorherzusagen. Die führenden deutschen Wirtschaftsforschungsinstitute gehen in ihrem Herbstgutachten für das Kalenderjahr 2021 von einem Anstieg des Bruttoinlandsprodukts um 2,4 % aus. Die wirtschaftliche Lage sei weiterhin von der Corona-Pandemie belastet, zudem behinderten Lieferengpässe bei Vorprodukten die Produktion im verarbeitenden Gewerbe. Eine Normalauslastung der deutschen Wirtschaft wird erst im Laufe des Jahres 2022 erwartet. Für das Kalenderjahr 2022 rechnen die Forscher mit einem Wirtschaftswachstum von 4,8 %.

Rahmenbedingungen

Der zukünftige Geschäftsverlauf von MVV wird neben der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung insbesondere durch den regulatorischen und wettbewerblichen Rahmen auf europäischer und deutscher Ebene bestimmt. Wesentlich werden für Europa die Konkretisierung des „Fit for 55“-Pakets sowie in Deutschland die weitere Novellierung des Klimaschutzgesetzes, die Reformen des Erneuerbare-Energien-Gesetzes, die Umsetzung des Kohleausstiegsgesetzes sowie Programme zur Förderung grüner Wärmeoptionen sein. Weitere Informationen dazu befinden sich unter anderem im Kapitel **Rahmenbedingungen**  **Seite 30**.

Die Volatilität der Energie- und Beschaffungsmärkte mit sich schnell verändernden Preisen hat in den letzten Monaten zugenommen  **Seiten 35 und 36** und führt auch im Geschäftsjahr 2022 zu Unsicherheiten für MVV. Zudem ist der Wettbewerbsdruck unverändert hoch.

Gesamtaussage des Vorstands zur voraussichtlichen Geschäftsentwicklung

Wir rechnen für das Geschäftsjahr 2022 insgesamt mit einem weiterhin herausfordernden Umfeld. Unsicherheiten ergeben sich vor allem aus den direkten und indirekten Folgen der Corona-Pandemie sowie dem energiewirtschaftlichen Umfeld von MVV. Die weitgehend kohärenten nationalen und internationalen Klimaschutzbemühungen und -gesetzgebungen bestärken uns jedoch in unserer strategischen Ausrichtung, die sich auf die Realisierung der Strom- und der Wärmewende sowie Lösungsangebote für unsere Kunden gründet. Daher investieren wir in den weiteren Ausbau der erneuerbaren Energien, in die Stärkung der Energieeffizienz sowie in die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen, um die Dekarbonisierung zu beschleunigen. Gleichzeitig verfolgen wir über alle Unternehmensteile hinweg Maßnahmen zur Verbesserung der Prozesse sowie zur Reduktion unserer Kosten. Für MVV schaffen wir damit die Grundlage für nachhaltiges und profitables Wachstum.

Umsatzentwicklung

Aus heutiger Sicht erwarten wir, dass die bereinigten Umsatzerlöse (ohne Energiesteuern) im Geschäftsjahr 2022 gegenüber dem Vorjahr (4,1 Mrd Euro) deutlich steigen werden. Dabei ist die Umsatzentwicklung vor allem von der Entwicklung der Preise an den Energiemärkten, der Realisierung von Photovoltaik- und Windprojekten sowie von den Witterungsverhältnissen und der Nachfrage unserer Kunden abhängig.

Ergebnisentwicklung

Im Berichtssegment Kundenlösungen rechnen wir mit einem Adjusted EBIT, das etwa auf dem Niveau des Vorjahres liegen wird. Die Ergebnisentwicklung ist neben dem Witterungsverlauf besonders vom Markt- und Wettbewerbsumfeld sowie Anlaufkosten für neue Geschäftsmodelle abhängig.

Das operative Ergebnis im Berichtssegment Neue Energien wird von der Entwicklung der Abfall- und Biomassepreise

und -mengen, der Großhandelspreise an Energiemärkten, von der Verfügbarkeit unserer Anlagen sowie von den Witterungsverhältnissen und dem Windaufkommen beeinflusst. Hinzu kommt eine natürlich hohe Volatilität bei der Entwicklung und Vermarktung von Photovoltaik- und Windprojekten. Auf dieser Grundlage erwarten wir für das Berichtssegment Neue Energien im Geschäftsjahr 2022 einen deutlichen Anstieg des Adjusted EBIT.

Das Ergebnis des Berichtssegments Versorgungssicherheit wird vor allem durch die Entwicklung der Beschaffungskosten für Brennstoffe und CO₂-Emissionszertifikate, der Witterung sowie von der Verfügbarkeit unserer Anlagen beeinflusst. Insgesamt rechnen wir damit, dass das Adjusted EBIT im Berichtssegment Versorgungssicherheit leicht über dem Vorjahr liegen wird.

Auf der Grundlage der vorstehend beschriebenen Entwicklungen in den Berichtssegmenten gehen wir aus operativer Sicht davon aus, dass das Adjusted EBIT von MVV im Geschäftsjahr 2022 das ausgezeichnete Ergebnis des Vorjahres (278 Mio Euro) nochmals moderat übersteigen wird. Neben den bei den einzelnen Berichtssegmenten genannten Faktoren hängt diese Erwartung vor allem von der weiteren Entwicklung der Bedingungen an den Energiemärkten sowie davon ab, dass diese und die Folgen der Corona-Pandemie die Verfügbarkeit von Rohstoffen und die Einhaltung von Lieferketten nicht einschränken.

Entwicklung der MVV Energie AG im Einzelabschluss

Für das Geschäftsjahr 2022 rechnen wir damit, dass die Umsatzerlöse (ohne Energiesteuern) der MVV Energie AG deutlich über dem Vorjahresniveau (1,5 Mrd Euro) liegen. Der Jahresüberschuss nach Steuern wird das Vorjahresniveau (111 Mio Euro) voraussichtlich leicht übersteigen. Der Witterungsverlauf hat einen maßgeblichen Einfluss auf die Umsatzerlöse und die Absatzmengen im Wärmebusiness. Zusätzlich sind der Netzbetrieb, das Vertriebsgeschäft sowie Erträge aus den Konzernbeteiligungen maßgeblich für das Ergebnis im Einzelabschluss.

Dividende

Auch künftig möchten wir unseren Anteilseignern eine an der Ergebnisentwicklung orientierte Dividende zur Verfügung stellen. Deshalb hat der Vorstand angesichts des deutlich angestiegenen Ergebnisses im Geschäftsjahr 2021 beschlossen, der Hauptversammlung am 11. März 2022 eine Dividende von 1,05 Euro je Aktie vorzuschlagen, also eine Erhöhung um 0,10 Euro je Aktie. Der Aufsichtsrat wird über seinen Dividendenvorschlag an die Hauptversammlung im Dezember 2021 beschließen.

Investitionen

Bei im Wesentlichen unveränderten Schwerpunkten werden wir unsere Investitionen im Geschäftsjahr 2022 deutlich erhöhen. MVV bleibt also auch insoweit auf Transformationskurs.

Kapitalausstattung und Finanzierungsstruktur

Aufgrund des unverändert sehr guten Zugangs zu den Kapitalmärkten können wir unseren Finanz- und Liquiditätsbedarf jederzeit decken. Unsere bereinigte Eigenkapitalquote von rund 29 % beziehungsweise rund 33 % ohne Sicherheitshinterlegungen für das Kontrahentenausfallrisiko (Margins) ermöglicht es uns, auch weiterhin auf hohem Niveau zu investieren. Unsere Investitionen im Bestandsgeschäft finanzieren wir überwiegend über Abschreibungsgegenwerte. Für unsere Wachstumsprojekte setzen wir thesaurierte Gewinne sowie projektbezogen optimierte Finanzierungen ein. Strukturell ähnliche Projekte mit vergleichbaren Laufzeiten bündeln wir vor einer Finanzierung über den Kapitalmarkt. Dabei nutzen wir den Banken- und Schuld-scheinmarkt. Da wir unsere Kennzahlen als Leitplanken für fremdfinanziertes Wachstum einhalten, stellen wir ein implizites MVV-Rating im Investment-Grade-Bereich sicher.

Zukunftsgerichtete Aussagen und Prognosen

Unser zusammengefasster Lagebericht für MVV (nach IFRS) und die MVV Energie AG (nach HGB) enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen, die auf heutigen Annahmen und Einschätzungen beruhen. Auch wenn der Vorstand davon überzeugt ist, dass diese getroffenen Annahmen und Planungen zutreffend sind, können die tatsächliche Entwicklung und die Ergebnisse in der Zukunft hiervon abweichen.

CHANCEN- UND RISIKOBERICHT

In der Energiewirtschaft vollzieht sich seit Jahren ein fundamentaler Wandel – nach wie vor bestehen für die Branche insgesamt und für MVV zahlreiche Unsicherheiten. Chancen und Risiken, die sich unter anderem aufgrund solcher Veränderungen ergeben, sind Teil unseres unternehmerischen Handelns. Zu den zentralen Aufgaben unserer Unternehmensführung gehört es, diese frühzeitig zu identifizieren, Chancen zu realisieren und Risiken mit geeigneten Maßnahmen zu begegnen. Dazu haben wir entsprechende Instrumente und Prozesse installiert: Zum einen unser rechnungslegungsbezogenes Internes Kontrollsystem (IKS) – es dient dazu, eine ordnungsgemäße, zuverlässige und unternehmensweit einheitliche Rechnungslegung sicherzustellen. Zum anderen unser Risikomanagementsystem (RMS) – mit ihm können wir frühzeitig relevante Entwicklungen für unser Unternehmen erfassen, insbesondere solche, die den Wettbewerb, die Regulierung und Technologien betreffen. Durch den systematischen Umgang mit Chancen und Risiken, sichern und bauen wir die Wettbewerbsfähigkeit von MVV weiter aus.

Erläuterung des Internen Kontrollsystems (IKS)

Unsere Finanzberichterstattung soll korrekt, vollständig, zeitnah und verständlich sein. Dies stellen wir durch unser rechnungslegungsbezogenes IKS sicher. Es umfasst sämtliche Grundsätze, Verfahren, Regelungen und Maßnahmen, die gewährleisten, dass alle Geschäftsvorfälle zeitnah, vollständig und richtig erfasst werden. Wir überwachen durch das IKS, ob gesetzliche Vorschriften sowie unsere internen Vorgaben eingehalten werden – wie die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung, die Regelungen des Handelsgesetzbuchs (HGB) und des Aktiengesetzes (AktG), internationale Rechnungslegungsvorschriften sowie ergänzende Bestimmungen unserer Satzung und unseres internen Organisationshandbuchs. Darüber hinaus trägt das IKS dazu bei, dass wesentliche Falschdarstellungen aufgrund von Fehlern oder Unregelmäßigkeiten vermieden werden.

Das IKS ist an allen wesentlichen Standorten fester Bestandteil unserer Rechnungslegungs- und Finanzberichterstattungsprozesse. Wir analysieren regelmäßig alle Prozesse und Schnittstellen, die für die Erstellung des Konzernabschlusses und des zusammengefassten Lageberichts von MVV sowie des Jahresabschlusses der MVV Energie AG relevant sind. Dabei prüfen wir, ob Risiken bestehen, die unserem Ziel einer korrekten, vollständigen, zeitnahen und verständlichen Finanzberichterstattung entgegenstehen könnten. Um solche Risiken zu minimieren, haben wir geeignete organisatorische Sicherungsmaßnahmen und interne Kontrollen eingeführt, unter anderem Schulungen der Beteiligten und detaillierte Zeitpläne für die

Erstellung der Quartalsmitteilungen, des Konzernzwischenabschlusses, des Halbjahresfinanzberichts sowie des Konzernabschlusses und des zusammengefassten Lageberichts wie ebenso des Jahresabschlusses der MVV Energie AG.

Die Vorstände und Geschäftsführer unserer Tochtergesellschaften sowie ausgewählte Bereichs- und Konzernabteilungsleiter leisten quartalsweise einen internen Bilanzzeit.

Grundlagen und Organisation des IKS

Unser Konzernabschluss wird zentral vom kaufmännischen Bereich der MVV Energie AG aufgestellt; er erfüllt die International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, sowie die ergänzenden handelsrechtlichen Bestimmungen nach § 315a Abs. 1 HGB. Wesentliche grundsätzliche Fragen zur Bilanzierung werden von den Mitarbeitern des Bereiches Rechnungswesen und Steuern bearbeitet; diese stehen auch unseren Tochtergesellschaften als Ansprechpartner zur Verfügung.

Der Konzernabschluss wird in einem mehrstufigen Prozess erstellt: Zunächst stellen die einzelnen Tochtergesellschaften ihre Abschlüsse auf. Diese werden vom jeweiligen Abschlussprüfer geprüft. Im Anschluss führen wir die Abschlüsse mithilfe einer Konsolidierungssoftware bei der MVV Energie AG zum Konzernabschluss zusammen. Unserem Konsolidierungsprozess liegen unternehmensinterne Richtlinien, Verfahrensanweisungen und Prozesse zugrunde, deren Einhaltung wir im Rahmen der Abschlusserstellung überwachen. Der Konzernabschluss wird durch den Vorstand aufgestellt, durch den Bilanzprüfungsausschuss und das Gesamtgremium des Aufsichtsrats geprüft, bevor er von diesem gebilligt, und sodann vom Unternehmen pflichtgemäß veröffentlicht wird.

Unser IKS schreibt durchgehend das Vier-Augen-Prinzip und die Trennung kritischer Funktionen für alle Prozesse vor, die an der Abschlusserstellung beteiligt sind. Richtlinien, Verfahrensanweisungen und Genehmigungsprozesse werden durch ein Informations- und Kommunikationssystem unterstützt. Für alle Gesellschaften, die in unseren Konzernabschluss einbezogen werden, gilt für die Bilanzierung und Berichterstattung im Rahmen der Jahres- und Zwischenabschlüsse eine einheitliche Richtlinie: In ihr sind Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze festgehalten, die in Übereinstimmung mit IFRS anzuwenden sind. Zudem enthält sie Vorgaben, wie wir anderen Berichtspflichten nachkommen – zum Beispiel branchenspezifischen oder regulatorischen Verpflichtungen. Darüber hinaus tragen wir im Rahmen der Abschlussprozesse weitere qualitative und quantitative Informationen zusammen, die für die Abschlusserstellung relevant sind. Diese erörtern wir in festgelegten Prozessen regelmäßig mit Vertretern der verschiedenen

Fachbereiche. Im Rahmen unserer Qualitätssicherung erfassen wir diese Informationen und gewährleisten damit, dass alle relevanten Daten vollständig dokumentiert werden. Wir haben unsere laufende Buchhaltung und die Erstellung des Jahresabschlusses nach funktionalen Gesichtspunkten und über alle Hierarchieebenen hinweg in einzelne Prozessschritte unterteilt. In sämtlichen mit Risiken behafteten Prozessschritten haben wir automatische oder manuelle Kontrollen verankert.

Für unser Rechnungswesen verwenden wir ein integriertes Enterprise Resource Planning-System (ERP-System), mit dessen Hilfe potenzielle Fehlerquellen vermieden werden: So werden nur vollständige Geschäftsvorfälle mit gültigen Daten verarbeitet; außerdem existiert ein strenges Berechtigungskonzept für alle Benutzer, um unberechtigte Zugriffe auf die Daten des Rechnungswesens zu verhindern.

Standortübergreifend einheitliche Standards

Der kaufmännische Bereich der MVV Energie AG ist verantwortlich für die Abschlusserstellung und für das rechnungslegungsbezogene IKS des gesamten Konzerns. Damit unterliegt das IKS konzernweit einheitlichen Standards. Wir stellen sicher, dass unser IKS dokumentiert und im Hinblick auf Aufbau und Funktion wirksam ist.

Unsere IKS-Beauftragten stellen gemeinsam mit dem IKS-Manager des Konzerns in allen wesentlichen Gesellschaften des Konzerns sicher, dass die lokalen internen Kontrollsysteme den einheitlichen Konzernvorgaben entsprechen. Der IKS-Manager des Konzerns erstellt das aggregierte IKS-Reporting aus den jährlichen Statusberichten der lokalen IKS-Beauftragten, den Berichten der Internen Revision sowie aus eigenen Informationen. Die Ergebnisse sind Grundlage unserer IKS-Berichterstattung.

Mithilfe einer speziellen Software werden Prozesse, die für die Finanzberichterstattung relevant sind, mitsamt den darin eingebetteten internen Kontrollen dokumentiert und allen Mitarbeitern zu deren Information im Intranet von MVV zugänglich gemacht. Diese Prozessdokumentation wurde und wird – sofern erforderlich – um einzelfallbezogene Regelungen ergänzt.

Regelmäßiges Reporting

Im Rahmen des unterjährigen Reportingprozesses überwacht der Bereich Konzerncontrolling, ob und inwieweit die in der Wirtschaftsplanung vom Vorstand festgelegten und vom Aufsichtsrat gebilligten Ziele erreicht wurden. Abweichungen – sowohl von der geplanten Entwicklung als auch gegenüber dem Vorjahr – werden dokumentiert und fließen in die Quartalsberichte an den Vorstand ein. In ihnen wird die Geschäftsentwicklung detailliert dargestellt und alle Berichtssegmente und Geschäftsfelder werden kommentiert. Anhand der gewonnenen Erkenntnisse werden im Rahmen des Reportings entsprechende Maßnahmen vorgeschlagen. Auf der Grundlage dieser Informationen steuert der Vorstand das Geschäft von MVV.

Erläuterung des Risikomanagementsystems (RMS)

Unser Risikomanagementsystem (RMS) ist so ausgelegt, dass wir Chancen und Risiken frühzeitig erkennen können. Chancen können zu einer positiven Abweichung des Unternehmensergebnisses vom geplanten Wert führen, Risiken zu einer negativen Abweichung. Chancen und Risiken im Konzern evaluieren wir auf Basis fundierter Markt- und Wettbewerbsanalysen. Risiken verringern wir wenn möglich oder geben sie an Dritte weiter; dafür entwickeln wir geeignete Maßnahmen und überwachen deren Umsetzung. Zu einer erfolgreichen Strategie gehört es, Risiken bewusst einzugehen – sofern diese beherrschbar sind und ihnen angemessene Chancen gegenüberstehen.

Grundlagen und Organisation des RMS

Der Vorstand bestimmt die Risikopolitik des Unternehmens; er legt sämtliche Prozesse und Zuständigkeiten fest. Die Verantwortung für das operative Risikomanagement ist innerhalb der rechtlichen Geschäftseinheiten und der Geschäftsfelder jeweils bei Risikoträgern angesiedelt. Dabei handelt es sich um die Mitarbeiter, welche in der Verantwortungskette für die operativen Ergebnisse der jeweiligen Geschäftseinheiten einbezogen sind. Eine ihrer zentralen Aufgaben ist es, die aktuelle Geschäftssituation regelmäßig zu prüfen: Sie identifizieren wesentliche Chancen und Risiken und beurteilen mögliche Auswirkungen auf das Adjusted E-BIT. Ihre Auswertungen melden sie standardisiert und regelmäßig an unser zentrales Risikocontrolling. Zu den Aufgaben der Risikoträger gehört es darüber hinaus, Maßnahmen umzusetzen oder nachzuhalten, mit denen Risiken vermieden, bewältigt oder vermindert und Chancen genutzt werden können.

Unser zentrales Risikocontrolling überwacht die Risikosituation des Konzerns: Es beobachtet fortlaufend die für unser Geschäft relevanten Chancen und Risiken, und aggregiert sie zu einem Chancen-/Risikoprofil. Dieses Profil entspricht einer Nettobetrachtung. Das bedeutet, dass alle Gegenmaßnahmen, die wir zur Verminderung eines Risikos ergriffen haben, in der Bewertung des Risikos bereits berücksichtigt sind. Die Aggregation der bestehenden Chancen und Risiken wird mit Methoden der Wahrscheinlichkeitsrechnung durchgeführt.

RISIKOMANAGEMENTSYSTEM



In unserem Risikobericht erläutern wir die größten Einzelgefährdungen separat. Wir kombinieren die Auswirkungen bei Eintritt einer Chance oder eines Risikos mit der Eintrittswahrscheinlichkeit und werten die Chancen-/Risikosituation aus. Im Rahmen unserer kurz- und mittelfristigen Planung beurteilen wir Chancen und Risiken sorgfältig und berücksichtigen sie in unserer Ergebnisprognose.

Vorstand und Aufsichtsrat erhalten vierteljährlich einen Risikoreport, in dem das Chancen-/Risikoprofil des Konzerns dargestellt ist. Treten kurzfristig neue signifikante Risiken auf oder verändern sich bestehende Risiken erheblich, wird dies umgehend an den Vorstand berichtet – er wiederum informiert den Aufsichtsrat in angemessenem Umfang.

Überwachung von IKS und RMS

Sowohl IKS als auch RMS werden von den Vorständen und Geschäftsführern der konsolidierten Tochtergesellschaften implementiert, gepflegt und überwacht. Unsere Konzernrevision prüft beide Systeme regelmäßig im Rahmen einer risikoorientierten Prüfungsplanung; sie identifiziert Schwachstellen und überprüft, ob eingeleitete Verbesserungsmaßnahmen die beabsichtigte Wirkung zeigen.

Der Aufsichtsrat und der Bilanzprüfungsausschuss der MVV Energie AG überwachen die Angemessenheit des Aufbaus und die Funktionsweise beider Systeme.

Darstellung der Chancen-/Risikosituation

Nachfolgend stellen wir die Chancen-/Risikosituation von MVV dar. Wir ordnen Chancen und Risiken jeweils einer unserer insgesamt sechs Kategorien zu. Anschließend quantifizieren wir die Chancen-/Risikosituation jeder Kategorie ins Verhältnis zum Adjusted EBIT des Konzerns. Wir stufen die Chancen-/Risikosituation in drei verschiedene Risikostufen ein: „gering“, „mittel“ und „hoch“. Die Einstufung zeigt, wie hoch jeweils die erwartete Auswirkung der Kategorie auf das geplante Adjusted EBIT des Konzerns in Prozent ist. Eine detaillierte Erläuterung der wesentlichen Chancen und Risiken erfolgt innerhalb der verschiedenen Kategorien. Dabei stellen wir mögliche Auswirkungen auf unsere Berichtssegmente anhand der Berichtsstruktur dar, nach der wir steuern und berichten.

ERWARTETE RISIKOSITUATION GJ 2022

Risikokategorie	Risikostufe
<p>PREISRISIKEN</p> <ul style="list-style-type: none"> » Marktpreise: <ul style="list-style-type: none"> • Clean Dark Spread • Clean Spark Spread » Bezugspreisschwankungen • Abfall- und Biomassepreise » Wechselkurs » Zinsen 	<p>MITTEL</p>
<p>MENGENRISIKEN</p> <ul style="list-style-type: none"> » Absatzschwankungen: <ul style="list-style-type: none"> • Witterung und Windaufkommen • Wirtschaftliches Umfeld » Wettbewerb und Effizienz » Beschaffung Abfall und Biomasse 	<p>MITTEL</p>
<p>OPERATIVE RISIKEN</p> <ul style="list-style-type: none"> » Projektentwicklung erneuerbare Energien » Bauprojekte » Anlagenbetrieb » Personal » IT-Risiken 	<p>MITTEL</p>
<p>GESETZLICHE RISIKEN</p> <ul style="list-style-type: none"> » Regulierung » Rechtliche Risiken 	<p>MITTEL</p>
<p>FINANZIERUNGSRISIKEN</p> <ul style="list-style-type: none"> » Forderungsausfall » Refinanzierung » Liquidität » Länder 	<p>GERING</p>
<p>STRATEGISCHE RISIKEN</p> <ul style="list-style-type: none"> » Strategische Entscheidungen (unter anderem Investitionen) 	<p>GERING</p>

Risiko¹ in % des betrieblichen Ergebnisses (Adjusted EBIT) im Konzern:
 hoch: > 40% mittel: 10% bis 40% gering: 0% bis 10%

¹ Ergebnisabweichung vom Plan; wahrscheinlicher durchschnittlicher Maximalschaden im Geschäftsjahr, in dem die Ergebniswirkung eintreten kann

Die Risikosituation des Konzerns ist neben den geschäftstypischen Chancen- und Risiken zusätzlich von Unsicherheiten geprägt, die aus der Corona-Pandemie resultieren. Wir begegnen der Pandemie wie von Beginn an mit einer Vielzahl proaktiver Maßnahmen, die wir fortlaufend auf Ihre Wirksamkeit überprüfen. Unsere enge gesamtwirtschaftliche Verflechtung kann jedoch zu einer Vielzahl von unmittelbaren beziehungsweise nur indirekten coronabedingten Effekten führen, auf die wir nur einen begrenzten Einfluss haben. Auf die Wirkung der damit verbundenen Risiken gehen wir in den nachfolgenden Erläuterungen näher ein.

Preis Chancen und -risiken

In der Kategorie der Preis Chancen und -risiken fassen wir Preisschwankungen von Commodities sowohl auf der Bezugs- als auch auf der Absatzseite, Wechselkursveränderungen und Zinsänderungen zusammen. Um Zins-, Währungs- und Commodity-Risiken zu begrenzen, verwenden wir Finanzinstrumente [Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 35, Seite 151](#).

Schwankungen aus der Vermarktung unserer Erzeugungspositionen

Der Clean Dark Spread (CDS), der Clean Spark Spread (CSS) und das Ergebnis aus der Stromvermarktung unserer Umwelanlagen werden jeweils aus der Differenz zwischen Stromerlösen an den Großhandelsmärkten und den Kosten für die Stromerzeugung berechnet. Die Kosten der Stromerzeugung umfassen – jeweils gemeinsam mit den Kosten für CO₂-Emissionszertifikate – die Kosten für Kohle beim CDS, die Kosten für Gas (beim CSS, jeweils einschließlich des Transports und der Währungsumrechnungsdifferenzen) und die Kosten für Substrate bei den Umwelanlagen. Mithilfe geeigneter Hedging-Strategien begrenzen wir mögliche negative Auswirkungen auf unser Erzeugungsportfolio.

Seit Beginn der Corona-Pandemie und insbesondere seit Sommer 2021 beobachteten wir stark schwankende Preise an den Großhandelsmärkten, was sich auch auf CSS und CDS auswirkte. Niedrige Stromerzeugungsspreads wirken sich – allerdings zeitverzögert – negativ auf das Adjusted E-BIT im Berichtssegment Versorgungssicherheit aus, dem die Vermarktung der Erzeugungspositionen unseres Geschäftsfelds Kraft-Wärme-Kopplung zugeordnet ist.

Bezugspreisschwankungen von Abfall- und Biomasse

Sowohl für den deutschen als auch für den britischen Markt beobachten und bewerten wir mögliche Chancen und Risiken, die sich aus schwankenden Abfallpreisen ergeben. Zudem verfolgen wir europaweit die Entwicklung der Biomassepreise. Mit unserem Stoffstrom- und Substratmanagement identifizieren wir frühzeitig mögliche Risiken im Berichtssegment Neue Energien und mildern sie durch geeignete Maßnahmen ab.

Bezugspreisschwankungen am Markt

Die Energiemengen, die unser Vertrieb an den verschiedenen Standorten für die Lieferungen an unsere Kunden benötigt, beschaffen wir überwiegend am Energiehandelsmarkt. Unsere Energiehandelstochter MVV Trading schließt dafür – unter Berücksichtigung unseres geltenden Hedging-Regelwerks – Termingeschäfte ab, zum Teil mehrere Kalenderjahre im Voraus. Auf diese Weise verstetigen wir unsere Ergebnisse und erreichen eine hohe Planungssicherheit für die folgenden Geschäftsjahre.

Der Umfang der zuletzt beobachteten Bezugs-Preisanstiege und die Schnelligkeit dieser Veränderungen könnte einzelnen Marktteilnehmern wirtschaftliche Schwierigkeiten bereiten und in Folge die Erfüllung von Verträgen mit uns gefährden. Trotz unseres aktiven Managements der Handelslimits mit unseren Handels- und Vertragspartnern kann aus einer möglichen Ersatzbeschaffung ein Preisrisiko resultieren.

Neben Bezugspreisschwankungen unserer Energielieferprodukte können aufgrund möglicher Lieferengpässe und -verzögerungen Preisrisiken im Bereich von zu beziehenden Rohstoffen, Materialien oder Zulieferprodukten (beispielsweise im Bereich Photovoltaikanlagen, Batterien, Wallboxen, Trafos, Smart Meter, Kabel) entstehen. Daneben beobachten wir eine spürbar geringere Verfügbarkeit von Dienstleistern im Bereich des Anlagenbaus und bei Installationen.

Wechselkursveränderungen

Die Veränderung von Wechselkursen birgt für uns Chancen und Risiken im Zusammenhang mit der Brennstoffbeschaffung, mit unserem Engagement in Großbritannien und Tschechien sowie mit unserem internationalen Projektentwicklungsgeschäft. Diese begrenzen wir durch Natural-Hedges und Termingeschäfte. Seit Beginn der Corona-Pandemie beobachten wir zusätzliche Unsicherheit in der Wechselkursentwicklung.

Zinsänderungen

Unsere Finanzabteilung überwacht fortlaufend die Zinsänderungsrisiken, die für uns relevant sind. Wir finanzieren unsere Investitionsprojekte möglichst fristenkongruent mit festen Zinssätzen. Die erwarteten Auswirkungen von steigenden Zinsen auf die Refinanzierung haben wir in der Unternehmensplanung bereits berücksichtigt. Zinsänderungen wirken sich zudem in der Projektentwicklung aus: So ist es möglich, dass die Nachfrage nach Projekten im Bereich erneuerbare Energien bei steigenden Zinsen sinkt, wenn andere Geldanlageformen für Investoren attraktiver werden.

Mengenchancen und -risiken

Unser operatives Ergebnis kann durch Mengenschwankungen sowohl auf der Beschaffungs- als auch auf der Erzeugungs- und der Absatzseite positiv oder negativ beeinflusst werden.

Absatzschwankungen durch Witterungsverlauf und Windaufkommen

Wesentliche Faktoren für unsere Geschäftsentwicklung sind der Witterungsverlauf und das Windaufkommen. Die Witterung hat insbesondere in der Heizperiode von September bis Mai großen Einfluss auf unseren Absatz von Fernwärme und Gas. Unsere Erzeugungsmengen von Strom aus Windkraftanlagen sind vom Windaufkommen abhängig. Chancen für unsere Geschäftsentwicklung bestehen, wenn die Temperatur in der Heizperiode kühler ist als geplant und/oder wenn das Windaufkommen unsere Erwartungen übersteigt. Aus der jeweils umgekehrten Entwicklung dieser Einflussfaktoren resultieren entsprechende Risiken für unsere Geschäftsentwicklung.

Mengenschwankungen infolge geänderter wirtschaftlicher Bedingungen

MVV ist vom Konjunkturverlauf vor allem indirekt betroffen: Wenn unsere großen Industrie- und Gewerbekunden ihre Produktion aufgrund der wirtschaftlichen Lage oder von Lieferengpässen drosseln, kann das dazu führen, dass sie von uns geringere Energiemengen beziehen. Auf der anderen Seite bestehen Chancen auf höhere Absatzmengen, wenn unsere Kunden ihre Produktion konjunkturbedingt oder wegen einer starken Wettbewerbsposition steigern.

Aufgrund der Corona-Pandemie könnten unsere Strom- und Gasabsatzmengen durch geringeren Bedarf oder aufgrund des Ausfalls von Kunden zurückgehen.

Absatzschwankungen durch den Wettbewerb oder Effizienzmaßnahmen

Der Wettbewerbsdruck im Energiemarkt ist unverändert hoch. Entscheiden sich Kunden für andere Anbieter, sinken unsere Absatzmengen. Effizienzmaßnahmen unserer Kunden, beispielsweise im Bereich Wärmedämmung, können ebenso zu Absatzrückgängen führen. Wenn Kunden dazu übergehen, ihren Energiebedarf selbst zu erzeugen, unterstützen wir sie dabei mit innovativen, wettbewerbsfähigen Produkten und entwickeln Dienstleistungen mit hohem Kundennutzen. Wir nutzen so auch die Chancen, die sich im Markt aufgrund der Klimaschutzanforderungen ergeben. Großen Wert legen wir auf eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Kommunen; so schaffen wir die Grundlage für eine Verlängerung bestehender Konzessionen und verbessern unsere Chancen, neue Konzessionen zu gewinnen.

Beschaffung Abfall und Biomasse

Im Zusammenhang mit der Verwertung von Gewerbeabfall und Biomasse kann unser Adjusted EBIT sowohl durch die verfügbaren Mengen als auch durch deren Qualität beeinflusst werden. Beide Aspekte werden wiederum von der konjunkturellen Lage sowie von gesetzlichen Vorgaben, Anlagenkapazitäten im Wettbewerb sowie von Witterungseignissen beeinflusst. Die Mengenrisiken für unsere Anlagen minimieren wir durch ein professionelles Stoffstrom- und Substratmanagement; zudem verfolgen wir eine Ersatzbeschaffungsstrategie.

Die weitere Entwicklung der Corona-Pandemie und mögliche damit einhergehende Produktions- und Absatzrückgänge in Industrie und Gewerbe können Auswirkungen auf Abfallpreise und -mengen haben.

Durch den Austritt Großbritanniens aus der Europäischen Union (Brexit) besteht eine erhöhte Unsicherheit über die künftige Entwicklung der Mengen und Preise von Abfall und Altholz innerhalb des Marktbereichs Großbritannien und der EU.

Operative Chancen und Risiken

Operative Chancen und Risiken entstehen für MVV hauptsächlich durch den Bau und den Betrieb von Energieerzeugungsanlagen und Netzen, durch die Projektentwicklung im Bereich erneuerbare Energien, unter anderem bei Kunden durch Energiedienstleistungen für Industrieparks sowie durch Services im Bereich Rechenzentren.

Wir verfügen bei Abfallverwertungs- und Biomasseanlagen über umfassende Erfahrung sowohl hinsichtlich der Errichtung als auch des Betriebs von Anlagen. Hier sehen wir für unsere Unternehmensgruppe Chancen. Nach unserer Einschätzung bestehen für uns Ausbaupotenziale bei der Bioabfallvergärung sowie bei der Rückgewinnung von Ressourcen durch thermische Klärschlammbehandlung im deutschen Markt.

Unsicherheiten im Bereich Projektentwicklung erneuerbare Energien

Projekte in unserem Geschäftsfeld Projektentwicklung haben in der Regel kürzere Planungs- und Bauphasen als große Erzeugungsanlagen. Dennoch sind auch diese Projekte mit Unsicherheiten behaftet: Generell ist die Entwicklung der relevanten Märkte sowohl von der weiteren politischen Regelung als auch von der öffentlichen Akzeptanz abhängig. Wesentliche Chancen- und Risiken in der Projektentwicklung von Windkraftanlagen an Land in Deutschland resultieren nach unserer Einschätzung vor allem aus dem Umfang und der Ausgestaltung künftiger Projektausschreibungen sowie der Entwicklung der Marktzinsen. Bei der Umsetzung von Projekten können sowohl verzögerte oder ausbleibende Bau- und Betriebsgenehmigungen als auch steigende Genehmigungsanforderungen und damit zusammenhängende Fragestellungen den Projektverlauf negativ beeinflussen. Zudem sind Folgeeffekte aus Lieferverzögerungen oder -engpässen bei Zulieferprodukten (zum Beispiel im Bereich Photovoltaikanlagen, Batterien, Wallboxen, Trafos, Smart Metern, Kabel) sowie Preissteigerungen von Vorlieferanten möglich, die wir nicht an unsere Kunden weitergeben können.

Auch und insbesondere im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie haben wir drohende Inbetriebnahme- beziehungsweise Projektverzögerungen im Projektentwicklungsgeschäft besonders im Fokus. Um möglichen Lieferengpässen bei Vorlieferanten und verzögerten Prozessen entgegenzuwirken, haben wir Maßnahmen ergriffen.

Unser wirtschaftlicher Erfolg im Auslandsgeschäft wird auch durch die politischen und konjunkturellen Entwicklungen in unseren Zielmärkten bestimmt: Hohe Unsicherheiten für unseren Auslandserfolg ergeben sich aus möglichen Verwerfungen in den internationalen Handelsbeziehungen, die sich auf den Marktzugang (Strafzölle) und die Wettbewerbsfähigkeit auswirken können, sowie aus zusätzlichen möglichen Eingriffen in die Förderregime. Chancen bestehen, da wir im Bereich erneuerbare Energien sowohl über umfassendes Know-how und hohe Kompetenz in der Projektentwicklung als auch in der Betriebsführung von Erneuerbare-Energien-Anlagen verfügen.

Risiken aus dem Verlauf von Bauprojekten

Große Erzeugungsanlagen oder die Errichtung von Netzanlagen haben lange Planungs- und Bauphasen und bergen entsprechende Risiken. So können sich die verzögerte Fertigstellung und Inbetriebnahme von Großprojekten, ungeplante Kosten für die Ersatzbeschaffung von Strom und Wärme oder zusätzliche Kosten aufgrund neuer Entwicklungen oder möglicher Preissteigerungen von Vorlieferanten negativ auf unser erwartetes Adjusted EBIT auswirken. Wir legen daher großen Wert darauf, Projekte bereits in der Planungsphase solide zu konzipieren und zu kalkulieren und frühzeitig die wesentlichen Chancen und Risiken der Projekte zu erkennen und zu bewerten.

Besondere Aufmerksamkeit schenken wir den Auswirkungen der Corona-Pandemie auf die Lieferketten und Vorlieferanten in Bauprojekten. Verzögerungen bei der Lieferung von Materialien sowie bei der Fertigstellung von Bauteilen oder Gewerken können zu Bauverzögerungen führen.

Diesen Risiken begegnen wir – soweit es in unserer Hand liegt – mit einer professionellen Projektorganisation und mit der Beauftragung von branchenerfahrenen Lieferanten. Soweit vertraglich möglich, geben wir die Auswirkungen von Projektrisiken – insbesondere durch höhere Kosten und Terminüberschreitungen – an die hierfür verantwortlichen Vertragspartner weiter.

Unsicherheiten aus dem Anlagenbetrieb

In den Berichtssegmenten Neue Energien, Versorgungssicherheit und Strategische Beteiligungen bringt der Betrieb von Anlagen zur Energieerzeugung sowie von Netzanlagen zur Belieferung unserer Kunden mit Energiemedien wesentliche operative Unsicherheiten für unseren Konzern mit sich. Ungeplante Anlagenstillstände können zu Produktionsausfällen oder Lieferunterbrechungen führen. Im Zusammenhang damit könnten zudem weitere finanzielle Aufwendungen nötig werden, zum Beispiel für die Reparatur von Anlagen, für Ersatzlieferungen an unsere Kunden und für Vertragsstrafen.

Die Corona-Pandemie bringt zusätzliche Herausforderungen in der Betriebsorganisation mit sich. Um die Anlagenverfügbarkeit auch bei sich weiter verschärfenden Auswirkungen der Pandemie sicherzustellen, sorgen wir mit unterschiedlichsten Maßnahmen vor.

Durch regelmäßige Wartungs- und Überwachungsmaßnahmen setzen wir alles daran, Anlagenausfälle und die möglichen Folgerisiken zu minimieren. So werden wir zudem unserem Anspruch als zuverlässiger Versorger gerecht und vermeiden Risiken für unsere Reputation. Trotzdem können wir Ausfälle nicht gänzlich ausschließen. Um diesen generell entgegenzuwirken, optimieren wir die geplanten Revisionszeiten im Rahmen unserer Instandhaltungsstrategie. So arbeiten wir darauf hin, die Anlagen über die anvisierten Benutzungsstunden hinaus auszulasten oder den Wirkungsgrad zu steigern. Dies hilft uns dabei, sowohl Chancen durch höhere Erzeugungsmengen zu realisieren, als auch Risiken im Netzbetrieb zu vermeiden. Um die finanziellen Auswirkungen möglicher Schäden zu begrenzen, haben wir Versicherungen abgeschlossen. Des Weiteren bewerten wir unter Risiko- und Umweltschutzgesichtspunkten auch mögliche Sanierungsvorgaben auf Brachflächen unserer ehemaligen Anlagen.

Entwicklungen im Personalbereich

Unsere Mitarbeiter sind die Basis für unseren Unternehmenserfolg. Um die für uns richtigen Mitarbeiter zu gewinnen und sie langfristig an uns zu binden, nutzen wir eine Vielzahl von Maßnahmen. Risiken können jedoch ebenfalls im Personalbereich eintreten: Auch in unserer Unternehmensgruppe könnte der bevorstehende demografische Wandel zu Kapazitäts- und Alterungsrisiken führen – das Ausmaß hängt dabei von der Attraktivität des Unternehmens und des Standorts ab. Damit wir Schlüsselpositionen weiterhin möglichst intern neu besetzen können, qualifizieren wir unsere Mitarbeiter gezielt weiter. Zudem gründeten wir im Geschäftsjahr 2021 eine Recruiting Einheit, um am Markt aktiv zu sein und somit das Risiko zu minimieren.

Die besonderen Herausforderungen durch die Corona-Pandemie konnten wir bisher erfolgreich bewältigen. Um unsere Mitarbeiter zu schützen und gleichzeitig die betrieblichen Abläufe sicherzustellen, wurden zusätzliche Verhaltens-, Kontakt- und Anwesenheitsregelungen beschlossen und die Formen der Zusammenarbeit und Kommunikation unter anderem mit digitalen Lösungen den Arbeitserfordernissen angepasst. Diese notwendigen Lösungen und Vorgaben werden von unseren Mitarbeitern umgesetzt und eingehalten.

In den Pensionsgutachten, die wir erstellt haben, haben wir die Einflüsse berücksichtigt, die Risiken aus Pensionsverpflichtungen bergen; wir haben sie in unsere Planung aufgenommen **□ Erläuterungen zur Bilanz Textziffer 29, Seite 143.**

IT-Risiken

Eine sichere Speicherung von Daten sowie eine unterbrechungsfrei funktionierende Informationstechnologie sind für nahezu alle unsere Geschäftsprozesse unabdingbar. Wir legen daher großen Wert darauf, unsere IT-Infrastruktur und IT-Systeme systematisch vor möglichen Angriffen Dritter zu schützen.

Unsere IT-Risiken reduzieren wir bestmöglich, indem wir umfangreiche technische und organisatorische Maßnahmen umsetzen. Wir verwenden Sicherheitssysteme und vergeben Zugriffsberechtigungen auf Systeme und Informationen nur restriktiv. Alle unserer wesentlichen Hardwarekomponenten sind redundant ausgelegt. Daten spiegeln wir permanent zwischen den produktiven und den räumlich getrennten Backup-Systemen, zudem verfügen wir über ein Ausweichrechenzentrum. Aufgrund der stetig steigenden IT-Bedrohungen durch Erpressungs- und Schadsoftware entwickeln wir kontinuierlich zusätzliche Maßnahmen zur Steigerung unserer IT-Sicherheit.

Gesetzliche Risiken

Wir fassen in dieser Kategorie Unsicherheiten zusammen, die im Zusammenhang mit der Regulierung oder mit anderen Veränderungen in den rechtlichen Geschäftsgrundlagen bestehen.

Regulierungsrisiken

Für Unternehmen der Energiebranche besteht grundsätzlich das Risiko (und die Chance), dass der Bundes- und die Landesgesetzgeber sowie Behörden – wie die Bundesnetzagentur (BNetzA) oder die Kartellämter – die regulatorischen Rahmenbedingungen verändern. In der Vergangenheit betraf dies beispielsweise die Netzentgelte, die von der BNetzA festgesetzt werden. Auch energie- oder klimapolitische Entscheidungen können Auswirkungen auf unsere Geschäftsentwicklung haben: Beispiele sind Regelungen in Bezug auf den Ausbau erneuerbarer Energien, die Förderung von KWK-Anlagen oder politische Überlegungen über mögliche neue Anforderungen zur Erreichung nationaler Klimaschutzziele. Dieses Risiko betrifft nicht nur unsere Aktivitäten in Deutschland, sondern gilt entsprechend auch für unser internationales Geschäft. Wir begegnen diesen Risiken aktiv, indem wir uns an der politischen Meinungsbildung beteiligen, unsere Prozesse und Geschäftsmodelle anpassen und darüber hinaus – sofern möglich – entsprechende Produkte entwickeln. So können wir gleichzeitig sich bietende Chancen nutzen.

Rechtliche Risiken

Für MVV könnten rechtliche Risiken im Zusammenhang mit Gerichtsprozessen im Zusammenhang mit Produkthaftung und mit nicht durchsetzbaren Verträgen oder Vertragsbedingungen eintreten. Daher prüfen, verhandeln und verfassen wir Verträge mit dem Ziel, solche Risiken zu begrenzen. Unser Compliance-Managementsystem **Seite 84** trägt dazu bei, Gesetzesverstöße zu vermeiden.

Aus der aktuellen Gesetzgebung zum Kohleausstieg ergeben sich für MVV sowohl Risiken als auch Herausforderungen. Risiken bestehen aus möglichen gesetzlichen Einschränkungen oder Eingriffen auf unsere geplanten Anlagenstilllegungen. Herausforderungen sehen wir beim Wechsel zu einer nachhaltigen Energieerzeugung. Diese gehen wir aktiv mit innovativen Produkten an – so zum Beispiel mit unseren umfangreichen Bemühungen zum Aufbau grüner Wärmeversorgungsstrukturen.

Zudem ist die Geschäftsentwicklung von MVV Risiken und Chancen ausgesetzt, die sich aus der energiewirtschaftlichen und sonstigen Rechtsprechung ergeben. Beispielsweise könnten unsere Gestaltungsmöglichkeiten bei Verträgen eingeschränkt oder erweitert werden.

Finanzierungschancen und -risiken

In dieser Kategorie weisen wir im Wesentlichen Forderungsausfallrisiken sowie Refinanzierungs- und Liquiditätschancen und -risiken aus.

Forderungsausfallrisiken

Es besteht das Risiko, dass Kunden oder Geschäftspartner unsere Rechnungen nicht oder nur zum Teil begleichen, beispielsweise bei unseren OTC-Trading-Aktivitäten im Berichtsegment Kundenlösungen oder bei unseren langfristigen Lieferbeziehungen. Zudem verursachen die zuletzt beobachteten kurzfristigen intensiven Preisanstiege bei Energieprodukten ein verstärktes Risiko, dass einzelne Handelspartner in wirtschaftliche Schwierigkeiten geraten und in Folge dessen die Vertragserfüllung uns gegenüber gefährdet werden könnte. Um solche Forderungsausfallrisiken in allen Berichtsegmenten zu begrenzen, wählen wir unsere Geschäftspartner mit kaufmännischer Vorsicht aus, überprüfen deren Bonität und vereinbaren, falls erforderlich, die Hinterlegung von Sicherheiten, insbesondere Bürgschaften oder Garantien. Zudem diversifizieren wir unser Portfolio und vermeiden so eine Ballung von Ausfallrisiken.

Bedingt durch die Corona-Pandemie können Verzögerungen und Ausfälle bei der Begleichung offener Forderungen durch Kunden eintreten. Wir begegnen diesem Risiko proaktiv mit unserem Forderungsmanagement.

Refinanzierungs- und Liquiditätsrisiken

Wenn die Möglichkeit besteht, dass benötigte Zahlungsmittel zukünftig nicht beschafft werden können, spricht man von einem Refinanzierungs- und Liquiditätsrisiko. Um unseren Kapitalbedarf zu decken, stehen uns vielfältige Finanzierungsinstrumente zur Verfügung. Hierzu gehören Schuldscheindarlehen, bilaterale Kredite und Konsortialkredite. Wir beobachten die Finanzmärkte kontinuierlich, tauschen uns regelmäßig mit unseren Kreditgebern aus und überwachen unsere Liquidität sorgfältig. Dadurch können wir Refinanzierungs- und Liquiditätsrisiken entgegenwirken und Chancen realisieren, wo es möglich ist. Des Weiteren trägt unser konzerninternes Cash Pooling zur Risikoreduzierung bei. Das Liquiditätsmanagement betrachten wir vor dem Hintergrund von Effekten, die aus der Corona-Pandemie entstehen könnten, noch intensiver.

Länderrisiken

Länderrisiken bestehen für MVV in Form von Transferrisiken und aufgrund der Möglichkeit, dass Staaten zahlungsunfähig werden oder nicht mehr zahlungsbereit sein könnten. Länderrisiken könnten sich aufgrund unserer internationalen Aktivitäten im Bereich der Projektentwicklung erneuerbare Energien auf unser Adjusted EBIT auswirken. Unsichere Zugangsbedingungen zu unseren Zielmärkten aufgrund möglicher Verwerfungen in den internationalen Handelsbeziehungen beobachten wir kontinuierlich. Vor einem möglichen Markteintritt in für uns neue internationale Märkte führen wir intensive Analysen zu möglichen Risiken durch. Für unsere bestehenden Aktivitäten beobachten wir die politische und wirtschaftliche Situation vor Ort und suchen fortlaufend nach Handlungsalternativen; bei einer Verschlechterung der Situation und Risikolage werden wir uns gegebenenfalls für einen Marktaustritt entscheiden. So beobachten wir die aktuelle Entwicklung der britischen Wirtschaft intensiv im Hinblick auf unsere künftigen Aktivitäten.

Strategische Chancen und Risiken

Gute strategische Entscheidungen sind die Grundlage für den Erfolg eines Unternehmens. Die energiepolitischen und -wirtschaftlichen Rahmenbedingungen verändern sich schon seit Jahren dynamisch. Dieser Wandel bringt strategische Risiken mit sich, zugleich eröffnet er neue Chancen. Unsere Investitionsvorhaben prüfen wir genau und entscheiden, in welche Märkte, Technologien, Unternehmen und Projekte wir zu welchem Zeitpunkt und in welchem Umfang investieren wollen. Wir treffen diese Entscheidungen auf Basis fundierter Markt- und Wettbewerbsanalysen sowie sorgfältiger Rentabilitätsberechnungen von Investitionen und Projekten. In enger Abstimmung mit dem Vorstand überprüft unser Bereich Konzernstrategie kontinuierlich die strategische Ausrichtung und passt sie neuen Gegebenheiten an.

Wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensstrategie

▢ **Seite 21** ist ein umfangreiches Investitionsprogramm
 ▢ **Seite 45**. Damit wir unser geplantes Adjusted EBIT erreichen können, müssen strategisch wichtige Investitionen die erwarteten Ergebnisbeiträgen liefern. Obwohl wir sorgfältig prüfen und planen, könnten Fehleinschätzungen sowie unerwartete Veränderungen der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen zu Einbußen beim Adjusted EBIT zukünftiger Geschäftsjahre führen.

Aufgrund der Transformation des Energiesystems in Deutschland und der Spannweite politischer Regelung ist die Planungssicherheit für unser Unternehmen weiterhin gering. Der Entscheidung der Bundesregierung zum Kohleausstieg und Klimaneutralität folgen wir mit einer ambitionierten Dekarbonisierungsstrategie ▢ **Seiten 51 bis 55**. Die damit verbundenen Ziele erreichen wir mit der Verringerung des fossilen Erzeugungsanteils, mit Effizienzsteigerungsmaßnahmen, dem fortgesetzten Ausbau erneuerbarer Energien und mit CO₂-Minderungsmaßnahmen in allen Geschäftsfeldern des Konzerns. Die Rahmenbedingungen zum Rückzug aus unseren konventionellen Erzeugungskapazitäten werden dabei zu einem wesentlichen Teil durch das Kohleausstiegsgesetz bestimmt. Hieraus entstehen Unsicherheiten für unser Unternehmen.

Zudem ist unklar, wie sich der Austritt Großbritanniens aus der Europäischen Union (Brexit) mittel und langfristig auf unser Geschäft in Großbritannien auswirken wird; sämtliche laufende Entwicklungen in diesem Zusammenhang beobachten wir genau. Beispielsweise würde ein schwächeres britisches Pfund dazu führen, dass unser Ergebnis in Euro sinkt. Möglich sind ebenso: Auswirkungen des Brexits auf Zinsen, Commodities, die Nachfrage sowie den Regulierungsrahmen.

Die Energiewende und die sich wandelnden oder neu entstehenden Märkte bieten Chancen für Innovationen, für neue Arbeitsplätze und für profitables Wachstum, insbesondere in den Bereichen erneuerbare Energien, dezentrale Energieversorgung, Energieeffizienz, Digitalisierung, Gebäudesanierung und nachhaltige Mobilität. Indem wir unsere Unternehmensstrategie konsequent umsetzen ▢ **Seite 21** können wir diese Chancen nutzen. So steigern wir beispielsweise die Energieeffizienz unseres Mannheimer Heizkraftwerks durch die Anbindung der Anlage an das bestehende Fernwärmenetz. Zusätzlich erhöhen wir damit die Umweltfreundlichkeit der Fernwärme, da aus der Anbindung ein geringerer Primärenergiefaktor resultiert. Diesen Weg der Dekarbonisierung der Wärme werden wir an all unseren Standorten weiter vorantreiben.

Im Bereich der erneuerbaren Energien sehen wir unverändert ein nachhaltig attraktives Marktpotenzial. Die laufenden Entwicklungen im Projektentwicklungsgeschäft für Windkraft an Land beobachten wir besonders aufmerksam – zuletzt war die Wettbewerbssituation in Deutschland und der Zubau von Windkraftanlagen stark geprägt von den gestiegenen Herausforderungen bei Genehmigungsverfahren, insbesondere in den Bereichen Artenschutz, Anwohnerinteressen und Verfahrensdauer zur Schaffung von Planungsgrundlagen. Am deutschen Biomassemarkt bestehen unserer Einschätzung nach Ausbaupotenziale und Investitionsmöglichkeiten bei der Bioabfallvergärung, denn die Anforderungen in der Entsorgung von Bioabfällen steigen. Weitere Wachstumspotenziale bestehen für uns im Ausland sowie im Bereich Photovoltaik. Allerdings bestehen dort Abhängigkeiten von lokalen Förderregimen und Auftraggebern; darüber hinaus herrscht dort starker Wettbewerb, vor allem in den asiatischen Wachstumsmärkten.

Unser Geschäftsmodell für ein dezentrales Energiemanagement erweitern wir, indem wir neue innovative Lösungen und Produkte anbieten. So sind wir in den Bereichen Energiedienstleistungen mit Energieeinsparlösungen, Services mit Data-Centern, individuell zugeschnittenen Photovoltaik-Lösungen für Privat-/Gewerbe- und Geschäftskunden, mit innovativen Energieprodukten aus erneuerbaren Quellen, E-Mobility-Angeboten sowie mit dem Aufbau einer Elektromobilitätsladeinfrastruktur aktiv.

Gesamtaussage des Vorstands

Aufgrund der aktuellen Entwicklung an den Energie- und Beschaffungsmärkten nimmt in der Energiebranche allgemein und damit auch für MVV die Unsicherheit zu. Im Vergleich zum Vorjahr hat sich das Chancen-/Risikoprofil von MVV daher verändert.

Gleichzeitig ist der Wettbewerbsdruck weiterhin hoch und energie- und klimapolitische Veränderungen werden nach wie vor erhebliche Auswirkungen auf unsere Geschäftsentwicklung haben – wie auch auf alle anderen Unternehmen der Energiebranche. Es steht zu erwarten, dass die nach der Wahl neu gebildete Bundesregierung ebenso in diesem Bereich tätig wird wie die Umsetzung des „Fit for 55“-Pakets neue Anforderungen mit sich bringen wird. Dies bleibt ein wesentlicher Unsicherheitsfaktor. Die Planungsunsicherheiten sind deshalb groß, insbesondere bei langfristigen Investitionen in Anlagen zur Strom- oder Wärmeerzeugung und im Bereich Projektentwicklung erneuerbare Energien: In Deutschland hängt die weitere Entwicklung insbesondere von der Zurverfügungstellung von ausreichenden Flächen und der Beschleunigung der Verfahren ab. In unseren internationalen Zielmärkten für erneuerbare Energien sind die maßgeblichen Risikofaktoren nach unserer Einschätzung lokale Förder- oder Marktregime und konjunkturelle Entwicklungen. Hinzu kommt die Entwicklung der politischen Rahmen- und der Marktzugangsbedingungen. Zudem können die Nachwirkungen des Brexits je nach weiterer Entwicklung unser Geschäft beeinflussen.

Nach wie vor unsicher ist, wie sich die durch die Coronapandemie bedingten Herausforderungen und Risiken mittel- und langfristig geschäftsfeldübergreifend weiterentwickeln. Diese hängen unter anderem vom Erfolg der Impfprogramme sowie dem Ausmaß und der Dauer etwaiger Einschränkungen des öffentlichen Lebens und der Wirtschaft ab. Die Pandemie wirkt sich auch direkt oder indirekt auf die Lieferketten sowie Materialpreisentwicklung und -verfügbarkeit aus.

Wir rechnen insgesamt damit, dass unsere Branche weiteren tiefgreifenden Veränderungen ausgesetzt sein wird und die Rahmenbedingungen instabil bleiben.

Wir beobachten alle relevanten Entwicklungen intensiv und achten darauf, dass unser Chancen-/Risikoprofil ausgewogen bleibt.

Aus Sicht des Vorstands von MVV gibt und gab es keine Anhaltspunkte dafür, dass Risiken einzeln oder in ihrer aggregierten Gesamtheit den Fortbestand des gesamten Unternehmens oder eines wesentlichen Teilkonzerns im Berichtszeitraum gefährdet haben oder darüber hinaus gefährden könnten.



**Wir begeistern
mit Energie.**

Jahresabschluss MVV Energie AG

zum 30. September 2021
nach Handelsrecht (HGB)

Bilanz

Bilanz			
Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020	Anhang
Aktiva			
Anlagevermögen			
Immaterielle Vermögensgegenstände	389	454	1
Sachanlagen	507.588	469.136	2
Finanzanlagen	1.521.040	1.454.302	3
	2.029.017	1.923.892	
Umlaufvermögen			
Vorräte	280	4.201	4
Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände	420.094	321.444	5
Flüssige Mittel	744.056	102.259	6
	1.164.430	427.904	
Rechnungsabgrenzungsposten	653	559	7
	3.194.100	2.352.355	
Passiva			
Eigenkapital			
Gezeichnetes Kapital	168.721	168.721	8
Kapitalrücklage	458.946	458.946	
Gewinnrücklagen	551.857	510.543	9
Bilanzgewinn	69.202	62.612	10
	1.248.726	1.200.822	
Empfangene Ertragszuschüsse	38.336	40.442	11
Rückstellungen	89.738	76.775	12
Verbindlichkeiten	1.815.942	1.034.316	13
Passive latente Steuern	1.358	–	14
	3.194.100	2.352.355	

Gewinn- und Verlustrechnung

Gewinn- und Verlustrechnung			
	1.10.2020 bis 30.9.2021	1.10.2019 bis 30.9.2020	Anhang
Tsd Euro			
Umsatzerlöse	1.631.755	1.404.404	
Abzüglich Strom- und Erdgassteuer	- 125.782	- 110.981	
Umsatzerlöse nach Strom- und Erdgassteuer	1.505.973	1.293.423	15
Erhöhung oder Verminderung des Bestands an fertigen und unfertigen Erzeugnissen	-	- 173	
Andere aktivierte Eigenleistungen	41	198	
Sonstige betriebliche Erträge	28.586	27.252	16
Materialaufwand	1.302.656	1.104.497	17
Personalaufwand	83.890	79.106	18
Abschreibungen	20.480	18.811	19
Sonstige betriebliche Aufwendungen	96.112	85.662	20
Finanzergebnis	108.714	94.162	21
Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	29.292	27.627	22
Ergebnis nach Steuern	110.884	99.159	
Sonstige Steuern	368	435	
Jahresüberschuss	110.516	98.724	
Einstellungen in andere Gewinnrücklagen	41.314	36.112	
Bilanzgewinn	69.202	62.612	

Anhang

Allgemeine Grundlagen

Die MVV Energie AG hat ihren Sitz in Mannheim und ist eingetragen in das Handelsregister beim Amtsgericht Mannheim (HRB 1780).

Der Jahresabschluss der Gesellschaft für das Geschäftsjahr 2021 ist nach den Vorschriften des Handelsgesetzbuches sowie nach den ergänzenden Vorschriften des Aktiengesetzes und des Energiewirtschaftsgesetzes aufgestellt worden.

Die Posten der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung, die zur übersichtlicheren Darstellung zusammengefasst wurden, werden im Anhang gesondert ausgewiesen. Um die Klarheit und Übersichtlichkeit des Jahresabschlusses zu vergrößern, wird vom Wahlrecht, bestimmte Angaben im Anhang zu machen, grundsätzlich Gebrauch gemacht.

Die Gewinn- und Verlustrechnung wird nach dem Gesamtkostenverfahren aufgestellt.

Die Beträge werden in Tausend Euro (Tsd Euro) ausgewiesen. Aus den jeweiligen Rundungen können sich Differenzen ergeben, die naturgemäß keinen signifikanten Charakter haben. Zudem können sich bei Summenbildungen und bei der Berechnung von Prozentangaben geringfügige Abweichungen ergeben.

Zwischen der MVV Energie AG und den Tochtergesellschaften MVV RHE GmbH, MVV Enamic GmbH, MVV Umwelt GmbH, MVV Windenergie GmbH, MVV Grünenergie GmbH, MVV Alpha fünfzehn GmbH, MVV Alpha zwei GmbH, MVV Alpha drei GmbH, MVV Alpha vier GmbH, MVV Alpha fünf GmbH, MVV Alpha acht GmbH und MVV Alpha neun GmbH besteht jeweils ein Beherrschungs- und Gewinnabführungsvertrag.

Mit MVV Netze GmbH, MVV Trading GmbH, MVV Alpha sechs GmbH und MVV Alpha sieben GmbH besteht zur Muttergesellschaft MVV Energie AG jeweils ein Gewinnabführungsvertrag.

Die MVV Energie AG ist Cash-Pool führende Gesellschaft in dem MVV Energie Konzern. Verträge bestehen mit der MVV Enamic GmbH, MVV EnergySolutions GmbH, MVV ImmoSolutions GmbH, MVV Enamic Ludwigshafen GmbH, MVV Enamic Korbach GmbH, MVV RHE GmbH, MVV Umwelt GmbH, MVV Umwelt Ressourcen GmbH, MVV Umwelt Asset GmbH, MVV Windenergie GmbH, MVV Grünenergie GmbH, MVV Trading GmbH, En|Da|Net GmbH, MVV Insurance Services GmbH, MVV Industriepark Gersthofen

GmbH, Köthen Energie GmbH, Netzgesellschaft Köthen mbH, Soluvia Energy Services GmbH, Soluvia IT Services GmbH, MVV Enamic Naturenergie GmbH, MVV Netze GmbH, BfE Institut für Energie und Umwelt GmbH, Windwärts Energie GmbH, MVV Biomethan GmbH, MVV decon GmbH, MVV Biogas Dresden GmbH, econ Solutions GmbH, MVV Alpha fünfzehn GmbH, Luminatis Deutschland GmbH sowie die Fernwärme Rhein-Neckar GmbH.

Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Entgeltlich erworbene immaterielle Vermögensgegenstände sind mit Anschaffungskosten angesetzt und werden entsprechend ihrer voraussichtlichen Nutzungsdauer linear abgeschrieben. Bei einer voraussichtlich dauernden Wertminderung erfolgt eine Abwertung auf den niedrigeren beizulegenden Wert.

Sachanlagen sind zu den Anschaffungs- oder Herstellungskosten bilanziert. Bei selbst erstellten Anlagen sind angemessene Gemeinkostenzuschläge berücksichtigt. Zinsen für Fremdkapital werden bei den Herstellungskosten nicht berücksichtigt. Geleistete Anzahlungen werden mit ihrem Nennwert erfasst.

Die von den Anschlussnehmern geleisteten Ertragszuschüsse werden als Sonderposten „Empfangene Ertragszuschüsse“ passiviert. Die Auflösung der Ertragszuschüsse erfolgt in den Sparten Strom und Gas jährlich mit 5 % der Ursprungsbeträge und in den Sparten Wasser und Fernwärme entsprechend der Nutzungsdauer der zugehörigen Vermögensgegenstände und wird in den Umsatzerlösen ausgewiesen.

Investitionsförderungen werden separat im Anlagespiegel ausgewiesen.

Das Anlagevermögen wird entsprechend der wirtschaftlichen Nutzungsdauer linear abgeschrieben. Anlagen, die vor dem 31.12.2010 zugegangen sind, werden, soweit dies steuerlich zulässig war, nach der degressiven Methode abgeschrieben mit Übergang auf die lineare Abschreibung, sobald diese zu einer höheren Abschreibung führt. Bei einer voraussichtlich dauernden Wertminderung erfolgt eine Abwertung auf den niedrigeren beizulegenden Wert. Wurden steuerrechtlich begründete Abschreibungen vorgenommen, so werden die niedrigeren Wertansätze der Vermögensgegenstände im Rahmen des durch das BilMoG nach Art. 67 Abs. 4 Satz 1 EG HGB eingeräumten Wahlrechts beibehalten.

Nutzungsdauern in Jahren

Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	17-40
Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken ¹	8-68
Technische Anlagen und Maschinen	5-50
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	4-33

¹ soweit Abschreibungen vorgenommen werden müssen

Geringwertige Wirtschaftsgüter mit einem Anschaffungswert bis 250 Euro werden im Zugangsjahr sofort aufwandswirksam erfasst (ausgenommen sind Zähler). Geringwertige Wirtschaftsgüter mit einem Anschaffungswert über 250 Euro bis 800 Euro werden im Zugangsjahr voll abgeschrieben (gem. § 6 Abs. 2 EStG). Geringwertige Wirtschaftsgüter mit einem Anschaffungswert über 800 Euro werden im Anlagevermögen erfasst und über die betriebsgewöhnliche Nutzungsdauer abgeschrieben.

Die Finanzanlagen sind zu Anschaffungskosten bilanziert. Wertberichtigungen auf Finanzanlagen werden bei voraussichtlich dauernder Wertminderung vorgenommen. Die Gesellschaft besitzt Kapitalanteile an Unternehmen, bei denen der Anteilsbesitz der Herstellung einer dauernden Verbindung dient.

Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe einschließlich erworbener Emissionsberechtigungen sind zu Durchschnittseinstandspreisen unter Beachtung des Niederstwertprinzips angesetzt.

Die Bewertung von fertigen und unfertigen Erzeugnissen und Leistungen erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten. Angemessene Gemeinkostenzuschläge werden berücksichtigt.

Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände sind zu Nennwerten unter Berücksichtigung erkennbarer Risiken angesetzt. Unverzinsliche langfristige Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände werden auf den Barwert abgezinst.

Flüssige Mittel werden zum Nennwert angesetzt. Die Bewertung der monetären Fremdwährungsbestände erfolgt zum Devisenkassakurs am Stichtag.

Vermögensgegenstände, die dem Zugriff aller übrigen Gläubiger entzogen sind und ausschließlich der Erfüllung von Schulden aus Altersversorgungsverpflichtungen oder vergleichbaren langfristig fälligen Verpflichtungen dienen, werden zum beizulegenden Zeitwert bewertet und mit den zugrundeliegenden Verpflichtungen saldiert.

Das gezeichnete Kapital wird mit dem Nennwert ausgewiesen.

Die Rückstellungen für Pensionen werden nach anerkannten versicherungsmathematischen Grundsätzen unter Anwendung der „Projected-Unit-Credit-Methode“ ermittelt. Als biometrische Rechnungsgrundlagen wurden die „Richttafeln 2018G“ von Klaus Heubeck zugrunde gelegt. Für die Abzinsung wurde pauschal eine durchschnittliche Restlaufzeit von 15 Jahren unterstellt und dafür der von der Deutschen Bundesbank auf den Bilanzstichtag ermittelte durchschnittliche Marktzinssatz der vergangenen 10 Jahre von 1,97 % angesetzt (im Vorjahr: von 2,41 %). Neben angemessenen Karriere- und Fluktuationstrends werden die zukünftigen Gehaltsentwicklungen mit 2,50 % p.a. (Vorjahr 2,50 % p.a.) und Rententrends mit 2,00 % p.a. (Vorjahr 2,00 % p.a.) berücksichtigt.

Bei den Steuerrückstellungen und sonstigen Rückstellungen werden alle erkennbaren Risiken auf der Grundlage vernünftiger kaufmännischer Beurteilung für ungewisse Verbindlichkeiten und drohende Verluste aus schwebenden Geschäften berücksichtigt. Die Rückstellungen sind in Höhe des nach vernünftiger kaufmännischer Beurteilung notwendigen Erfüllungsbetrags unter Berücksichtigung erwarteter künftiger Preis- und Kostensteigerungen angesetzt. Sonstige Rückstellungen mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr werden mit dem fristgerechten durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen sieben Jahre abgezinst.

Die Verbindlichkeiten sind mit den Erfüllungsbeträgen passiviert. Erhaltene Anzahlungen werden mit ihrem Nennwert erfasst.

Die latenten Steuern werden für zeitliche Unterschiede zwischen handelsrechtlichen und steuerlichen Wertansätzen von Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten unter Berücksichtigung der Organgesellschaften und steuerlicher Verlustvorträge ermittelt. Aktive latente Steuern resultieren im Wesentlichen aus unterschiedlichen Wertansätzen von Rückstellungen für Pensionen und sonstigen langfristigen Rückstellungen. Passive latente Steuern resultieren insbesondere aus unterschiedlichen Wertansätzen im Sachanlagevermögen. Für die Berechnung wird ein Steuersatz von 30,3 % herangezogen. Er ergibt sich aus dem Körperschaftsteuersatz von 15 %, dem Solidaritätszuschlag von 5,5 % und dem durchschnittlichen Gewerbesteuerhebesatz von 14,475 % im ertragsteuerlichen Organkreis der MVV Energie AG. Ergibt sich aus der Bewertung der Differenzen zwischen den handels- und

steuerrechtlichen Wertansätzen von Vermögensgegenständen, Schulden und Rechnungsabgrenzungsposten insgesamt eine Steuerentlastung, wird sie aufgrund des eingeräumten Wahlrechts in § 274 HGB nicht bilanziert.

Unter den Rechnungsabgrenzungsposten werden Ausgaben bzw. Einnahmen vor dem Abschlussstichtag ausgewiesen, soweit sie Aufwendungen bzw. Erträge für einen bestimmten Zeitraum danach darstellen.

Soweit Posten des Jahresabschlusses Währungsumrechnungen zugrunde liegen, erfolgt die Umrechnung bei kurzfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten zum Devisenkassamittelkurs, bei langfristigen Forderungen und Verbindlichkeiten unter Berücksichtigung des Anschaffungskosten- und Realisationsprinzips.

Derivative Finanzinstrumente werden im Wesentlichen zu Sicherungszwecken eingesetzt und mit den abgesicherten Grundgeschäften zu Bewertungseinheiten zusammengefasst, sofern die Voraussetzungen dazu erfüllt sind.

Die Gesellschaft setzt derivative Finanzinstrumente ein, um Marktpreisrisiken aus dem Bezug und Absatz von Strom-, Gas- und Kohlegeschäften sowie Emissionsrechten und Öl-Produkten zu reduzieren und Zins- sowie Währungsrisiken abzusichern. Bei den Sicherungsgeschäften handelt es sich im Wesentlichen um Swaps und Termingeschäfte auf Commodities sowie Zinsswaps und Devisentermingeschäfte.

Derivate werden für die Zwecke des Preis- und Mengenrisikomanagements eingesetzt und soweit möglich als Bewertungseinheiten mit dem jeweiligen Grundgeschäft bilanziell abgebildet. Zur bilanziellen Abbildung von Bewertungseinheiten wird sowohl die Einfrierungs- als auch die Durchbuchungsmethode angewandt. Ist der Saldo aller beizulegenden Zeitwerte der Grund- und Sicherungsgeschäfte in der jeweiligen Bewertungseinheit negativ, so wird dem Vorsichtsprinzip entsprechend eine Rückstellung für drohende Verluste gebildet. Ist der Saldo aller beizulegenden Zeitwerte der Grund- und Sicherungsgeschäfte der jeweiligen Bewertungseinheit positiv, so bleibt dieser unberücksichtigt.

Für derivative Finanzinstrumente entspricht der beizulegende Zeitwert in der Regel dem Marktwert zum Stichtag. Soweit die Marktwerte der Derivate nicht verlässlich feststellbar sind, wird der Zeitwert anhand allgemein anerkannter Bewertungsmodelle und -methoden (z.B. Discounted Cashflow Methode, Mark-to-Market-Modell) ermittelt. Dabei stellen die verwendeten marktgerechten Zinsstrukturkurven und Commodity-Terminpreise die wichtigsten Einflussgrößen für die Modelle dar.

ERLÄUTERUNGEN ZUR BILANZ

1. Immaterielle Vermögensgegenstände

Der Anlagespiegel zeigt die Aufgliederung sowie die Entwicklung der in der Bilanz zusammengefassten Anlagepositionen (siehe Seite 109).

2. Sachanlagen

Der Anlagespiegel zeigt die Aufgliederung sowie die Entwicklung der in der Bilanz zusammengefassten Anlagepositionen (siehe Seite 109).

Die Anschaffungs- und Herstellungskosten werden im Anlagespiegel nach Abzug erhaltener Investitionsförderungen als eine Nettoposition ausgewiesen. Die von den Anschaffungs- und Herstellungskosten abgesetzten erhaltenen Investitionsförderungen belaufen sich auf 2.875 Tsd Euro.

3. Finanzanlagen

Der Anlagespiegel zeigt die Aufgliederung sowie die Entwicklung der in der Bilanz zusammengefassten Anlagepositionen (siehe Seite 110). Die vollständige Anteilsliste wird als Bestandteil des Anhangs in einer Anlage zum Anhang dargestellt.

4. Vorräte

Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	280	4.201
Fertige Erzeugnisse und Waren	-	-
	280	4.201

In den Vorräten sind keine entgeltlich erworbenen CO₂-Zertifikate enthalten (Vorjahr 4.038 Tsd Euro).

5. Forderungen und sonstige Vermögensgegenstände

Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020
Forderungen		
aus Lieferungen und Leistungen	117.867	98.164
(davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr)	-	-
gegen verbundene Unternehmen	285.501	205.446
(davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr)	-	-
gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	120	253
(davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr)	-	-
Sonstige Vermögensgegenstände	16.606	17.581
(davon mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr)	-	-
	420.094	321.444

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen enthalten abgegrenzte, am Bilanzstichtag noch nicht abgelesene Energie- und Wasserlieferungen in Höhe von 309.750 Tsd Euro (Vorjahr 278.468 Tsd Euro). Die von Kunden geleisteten Abschlagszahlungen wurden von den Forderungen gekürzt. Die aktivisch gekürzten Kundenabschlagszahlungen belaufen sich auf 215.714 Tsd Euro (Vorjahr 203.985 Tsd Euro).

Die Einzelwertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen betragen 4.906 Tsd Euro (Vorjahr 5.898 Tsd Euro). Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen beinhalten keine Forderungen gegenüber der Stadt Mannheim als Aktionär (Vorjahr 13 Tsd Euro).

Die Forderungen gegen verbundene Unternehmen setzen sich zusammen aus Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 61.701 Tsd Euro (Vorjahr 39.836 Tsd Euro) und aus sonstigen Forderungen in Höhe von 223.800 Tsd Euro (Vorjahr 165.609 Tsd Euro).

Die Forderungen gegen Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht, beinhalten im Geschäftsjahr mit 62 Tsd Euro Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (Vorjahr 39 Tsd Euro) und mit 240 Tsd Euro kurzfristige Ausleihungen (Vorjahr 215 Tsd Euro).

Die Einzelwertberichtigungen auf sonstige Vermögensgegenstände betragen 954 Tsd Euro (Vorjahr 1.007 Tsd Euro).

Erst nach dem Abschlussstichtag rechtlich entstandene Forderungen beinhalten Forderungen aus noch nicht abzugsfähigen Vorsteuererstattungsbeträgen in Höhe von 5.316 Tsd Euro (Vorjahr 5.887 Tsd Euro).

6. Flüssige Mittel

Die flüssigen Mittel beinhalten den Kassenbestand sowie Guthaben bei Kreditinstituten.

7. Rechnungsabgrenzungsposten

Der aktive Rechnungsabgrenzungsposten resultiert im Wesentlichen aus abgegrenzten Ausgaben für Urlaubsgeld und sonstige vorausbezahlte Beträge.

8. Gezeichnetes Kapital

Das gezeichnete Kapital der Gesellschaft betrug zum Bilanzstichtag 30. September 2021 wie im Vorjahr insgesamt 168.721.397,76 Euro. Es ist eingeteilt in 65.906.796 auf den Namen lautende nennwertlose Stückaktien mit einem anteiligen Betrag am Grundkapital von 2,56 Euro je Stückaktie. Jede Aktie gewährt eine Stimme in der Hauptversammlung der MVV Energie AG und die sich aus dem Gesetz und der Satzung ergebenden Rechte und Pflichten.

Die Stadt Mannheim hält zum Bilanzstichtag mittelbar 50,1 % der Anteile der MVV Energie AG; das Investmenthaus First Sentier Investors hält zum Bilanzstichtag mittelbar 45,08 % der Anteile der MVV Energie AG.

Die Hauptversammlung hat den Vorstand durch Beschluss vom 13. März 2020 ermächtigt, bis zum 12. März 2025 eigene Aktien zu erwerben und zwar bis zu einem Umfang von 10 % des zum Zeitpunkt der Beschlussfassung bestehenden Grundkapitals – das sind zirka 16.900 Tsd Euro.

Die Hauptversammlung hat den Vorstand durch Beschluss vom 8. März 2019 ermächtigt, das Grundkapital bis zum 7. März 2024 mit Zustimmung des Aufsichtsrats durch Ausgabe von bis zu 20 Mio neuen, auf den Namen lautenden Stückaktien gegen Bar- und/oder Sacheinlagen einmalig oder mehrmalig um bis zu insgesamt 51.200 Tsd Euro zu erhöhen.

Der Vorstand der MVV Energie AG hat von diesen Ermächtigungen bislang keinen Gebrauch gemacht.

9. Gewinnrücklagen

Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020
Gesetzliche Rücklage	1.278	1.278
Andere Gewinnrücklagen	550.579	509.265
	551.857	510.543

Der Betrag, der gemäß § 58 Abs. 2 AktG aus dem Jahresüberschuss des Geschäftsjahres in die anderen Gewinnrücklagen eingestellt wurde, liegt bei 41.314 Tsd Euro.

10. Bilanzgewinn

Durch den Ergebnisverwendungsbeschluss der Hauptversammlung vom 12. März 2021 wurde der gesamte Bilanzgewinn von 62.612 Tsd Euro ausgeschüttet.

Der Vorstand hat vorgeschlagen, den Bilanzgewinn des Geschäftsjahres 2021 wie folgt zu verwenden:

Ausschüttung einer Dividende in Höhe von 1,05 Euro je Stückaktie für das Geschäftsjahr 2021 (insgesamt 69.202 Tsd Euro). Der Aufsichtsrat wird über seinen Dividendenvorschlag im Dezember 2021 beschließen. Die Hauptversammlung entscheidet am 11. März 2022 über die Dividendenvorschläge von Vorstand und Aufsichtsrat.

11. Empfangene Ertragszuschüsse

Der Posten Empfangene Ertragszuschüsse resultiert aus von Kunden vereinnahmten Baukostenzuschüssen.

Die empfangenen Ertragszuschüsse in Höhe von 38.336 Tsd Euro (Vorjahr 40.442 Tsd Euro) sind zur Verbesserung der Klarheit in einem separaten Posten auf der Passivseite ausgewiesen.

Der Betrag der aufgelösten Ertragszuschüsse beträgt im Berichtsjahr 2.106 Tsd Euro (Vorjahr 2.332 Tsd Euro).

12. Rückstellungen

Tsd Euro	30.9.2021	30.9.2020
Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen	27.168	24.630
Steuerrückstellungen	10.633	8.343
Sonstige Rückstellungen	51.937	43.802
	89.738	76.775

Aus der Abzinsung der Rückstellungen für Pensionen mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen 10 Jahre ergibt sich im Vergleich zur Abzinsung mit dem durchschnittlichen Marktzinssatz der vergangenen 7 Jahre ein Unterschiedsbetrag in Höhe von 2.534 Tsd Euro (im Vorjahr 2.703 Tsd Euro). Dieser Unterschiedsbetrag ist für die Ausschüttung gesperrt.

Die Steuerrückstellungen betreffen Körperschaft- sowie Gewerbesteuer.

Die sonstigen Rückstellungen setzen sich zusammen aus 1.137 Tsd Euro Rückstellungen für Altersteilzeit, 12.411 Tsd Euro für Abstandszahlungen, 14.108 Tsd Euro für sonstige Personalrückstellungen sowie 24.282 Tsd Euro für vertragliche Verpflichtungen, Sanierungen, Rückbauverpflichtungen und sonstige Sachverhalte.

Die sonstigen Rückstellungen erhöhten sich um 8.135 Tsd Euro. Dazu trugen insbesondere die Erhöhung der Rückstellung gemäß BEHG (Brennstoffemissionshandelsgesetz) (10.132 Tsd Euro), der Personalrückstellungen (578 Tsd Euro) sowie gegenläufig der Rückgang für Sanierungen, Rückbauverpflichtungen und sonstige Sachverhalte (4.342 Tsd Euro) bei.

Zur Sicherung von Guthaben aus Arbeitszeitkonten hat die Gesellschaft die erforderlichen Mittel für die Mitarbeiter treuhänderisch angelegt. Diese Mittel sind dem Zugriff aller übrigen Gläubiger der Gesellschaft entzogen. Die ursprünglichen Anschaffungskosten beliefen sich auf 5.848 Tsd Euro. Der beizulegende Zeitwert des Fondsguthabens und der Erfüllungsbetrag der Verpflichtung gegenüber Mitarbeitern be-

läuft sich zum Stichtag auf insgesamt 5.864 Tsd Euro. Gemäß § 246 Abs. 2 HGB wird das zum beizulegenden Zeitwert bewertete Fondsguthaben mit den zu Grunde liegenden Verpflichtungen gegenüber den Mitarbeitern verrechnet, ebenso werden die daraus resultierenden Aufwendungen und Erträge verrechnet.

13. Verbindlichkeiten

Tsd Euro	30.9.2021	RLZ ¹ ≤ 1 Jahr	RLZ ¹ > 1 Jahr	Davon RLZ ¹ > 5 Jahre	30.9.2020	RLZ ¹ ≤ 1 Jahr	RLZ ¹ > 1 Jahr	Davon RLZ ¹ > 5 Jahre
Verbindlichkeiten								
gegenüber Kreditinstituten	932.866	154.835	778.031	475.136	761.576	22.389	739.187	374.572
erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen	4.813	4.813	-	-	2.531	2.531	-	-
aus Lieferungen und Leistungen	4.248	4.248	-	-	35.177	35.177	-	-
gegenüber verbundenen Unternehmen	847.720	847.720	-	-	184.061	184.061	-	-
gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	2.033	2.033	-	-	893	893	-	-
sonstige	24.262	24.262	-	-	50.078	50.078	-	-
(davon aus Steuern)	16.558	16.558	-	-	40.850	40.850	-	-
(davon im Rahmen der sozialen Sicherheit)	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.815.942	1.037.911	778.031	475.136	1.034.316	295.129	739.187	374.572

¹ RLZ = Restlaufzeit

Die Verbindlichkeiten gegenüber verbundenen Unternehmen setzen sich zusammen aus Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 119.155 Tsd Euro (Vorjahr 60.895 Tsd Euro) und sonstigen Verbindlichkeiten in Höhe von 728.565 Tsd Euro (Vorjahr 123.167 Tsd Euro). Die sonstigen Verbindlichkeiten stiegen im Wesentlichen aufgrund der über den Cashpool an die MVV Energie AG weitergegebenen Marginguthaben der MVV Trading GmbH.

Die Verbindlichkeiten gegenüber Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht, betreffen Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von 533 Tsd Euro (Vorjahr 893 Tsd Euro) und sonstige Verbindlichkeiten in Höhe von 1.500 Tsd Euro (Vorjahr 0 Tsd Euro).

In den sonstigen Verbindlichkeiten sind Verbindlichkeiten gegenüber der Stadt Mannheim als Aktionär in Höhe von 1.463 Tsd Euro (Vorjahr 3.518 Tsd Euro) enthalten.

14. Passive latente Steuern

Die latenten Steuern beruhen auf folgenden Differenzen:

- Höhere Abschreibungen des Sachanlagevermögens aufgrund kürzerer Nutzungsdauern und Anwendung der degressiven Absetzung für Abnutzung in der Steuerbilanz
- Geringerer steuerbilanzieller Ansatz von Personalrückstellungen und sonstigen Rückstellungen

Die Bewertung erfolgt mit einem Steuersatz in Höhe von 30,3 %.

Die Veränderung der latenten Steuersalden im Laufe des Geschäftsjahres beträgt 1.358 Tsd Euro (Aufwand), die latenten Steuersalden am Ende des Geschäftsjahres betragen 1.358 Tsd Euro (Passive latente Steuern).

Haftungsverhältnisse / sonstige finanzielle Verpflichtungen / außerbilanzielle Geschäfte

Bürgschaften in Höhe von 466.589 Tsd Euro (Vorjahr 350.345 Tsd Euro) wurden von der MVV Energie AG zugunsten von Tochter- (in Höhe von 464.673 Tsd Euro) bzw. Beteiligungsgesellschaften (in Höhe von 1.916 Tsd Euro) übernommen.

Patronatserklärungen bestanden im Berichtsjahr sowie im Vorjahr nicht. Des Weiteren bestehen Schuldbesitzserklärungen in Höhe von maximal 216.143 Tsd Euro (Vorjahr 172.051 Tsd Euro) gegenüber Tochterunternehmen.

Daneben bestehen externe Bankavale, welche über Linien der MVV Energie AG für Zwecke der Juwi-Gesellschaften zum 30.09.2021 ausgelegt waren, in Höhe von 269.592 Tsd Euro (Vorjahr 218.711 Tsd Euro).

Weiterhin bestehen externe Bankavale für Projekte und Maßnahmen von Tochterunternehmen in Höhe von 55.621 Tsd Euro.

Vertraglich gewährte Darlehenszusagen gegenüber verbundenen Unternehmen bestehen in Höhe von 69.702 Tsd Euro (Vorjahr 96.522 Tsd Euro), die zum Bilanzstichtag noch nicht in Anspruch genommen wurden.

Auf Basis der durch das Risikomanagementsystem bei der Bewertung dieser Risiken bis zum Bilanzaufstellungstag gewonnenen Erkenntnisse gehen wir davon aus, dass sämtliche Verpflichtungen durch unsere Tochter- bzw. Beteiligungsgesellschaften aufgrund deren wirtschaftlichen Situation selbst erfüllt werden können. Es besteht insofern ein geringes Risiko, dass wir aus den eingegangenen Haftungsverhältnissen in Anspruch genommen werden.

Der Gesamtbetrag der sonstigen finanziellen Verpflichtungen beläuft sich auf 447.062 Tsd Euro (Vorjahr 432.838 Tsd Euro), davon entfallen 431.719 Tsd Euro auf Verpflichtungen gegenüber verbundenen Unternehmen und 33 Tsd Euro auf Verpflichtungen mit assoziierten Unternehmen. In den sonstigen finanziellen Verpflichtungen gegenüber verbundenen Unternehmen sind Strom- und Gasbeschaffungsgeschäfte in Höhe von 416.292 Tsd Euro enthalten.

In beitragsorientierte Versorgungssysteme sind im Berichtsjahr 4.962 Tsd Euro (Vorjahr 4.877 Tsd Euro) eingezahlt worden. Erfasst sind dabei Beträge der MVV Energie AG im Rahmen von Versorgungsplänen der Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbandes Baden-Württemberg (kurz: ZVK).

Hier stellt der Versorgungsträger den teilnehmenden Unternehmen keine ausreichenden Informationen zur Verfügung, die die anteilige Zuordnung von Verpflichtung, Planvermögen und Dienstzeitaufwand erlauben. Es erfolgt daher die Berücksichtigung der Beträge entsprechend einer beitragsorientierten Versorgungszusage, obwohl es sich um einen leistungsorientierten Pensionsplan handelt. Die Beiträge zum Pensionsplan bemessen sich als Prozentsatz des Zusatzversorgungsleistungspflichtigen Entgelts und werden von Arbeitnehmern und von Arbeitgebern getragen. Der Beitragssatz wird von der ZVK festgelegt. Die Summe der umlagepflichtigen Gehälter beträgt für das aktuelle Geschäftsjahr 52.417 Tsd Euro (Vorjahr 51.512 Tsd Euro). Im Geschäftsjahr 2022 wird mit Beiträgen in voraussichtlich gleicher Höhe gerechnet. Die Beiträge werden für die Gesamtheit der Begünstigten verwendet. Sofern die Mittel der ZVK nicht ausreichen, kann die ZVK den Pflichtbeitrag erhöhen. Falls die MVV Energie AG die Mitgliedschaft bei der ZVK kündigen sollte, wird die ZVK einen finanziellen Ausgleich erheben. Der Ausgleichsbetrag ermittelt sich als Barwert der bestehenden Ansprüche von Berechtigten und künftigen Ansprüchen von deren Hinterbliebenen und bestehenden Versorgungspunkten aus unverfallbaren Anwartschaften zum Zeitpunkt der Beendigung der Mitgliedschaft.

ERLÄUTERUNGEN ZUR GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG

15. Umsatzerlöse ohne Strom- und Erdgassteuer

Die im Inland erzielten Umsatzerlöse setzen sich wie folgt zusammen:

Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Strom	922.539	758.131
Gas	177.568	146.433
Wärme	130.456	122.038
Wasser	44.448	45.822
Sonstige	230.962	220.999
	1.505.973	1.293.423

Unter der Position sonstige Umsatzerlöse sind Erträge aus der Auflösung von Ertragszuschüssen in Höhe von 2.106 Tsd Euro enthalten.

16. Sonstige betriebliche Erträge

Die sonstigen betrieblichen Erträge beinhalten periodenfremde Erträge in Höhe von 4.161 Tsd Euro (Vorjahr 5.997 Tsd Euro). Diese Erträge ergaben sich zum überwiegenden Teil aus der Auflösung von Rückstellungen in Höhe von 3.813 Tsd Euro (Vorjahr 5.942 Tsd Euro). Weitere Erträge ergaben sich im Wesentlichen aus bereits ausgebuchten Forderungen, welche beglichen wurden und zu Erträgen in Höhe von 347 Tsd führten sowie aus Anlagenabgängen in Höhe von 1.517 Tsd Euro (Vorjahr 2.204 Tsd Euro)

In den sonstigen betrieblichen Erträgen sind Erträge aus der Währungsumrechnung in Höhe von 6.098 Tsd Euro (Vorjahr 3.177 Tsd Euro) enthalten.

17. Materialaufwand

Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Aufwendungen für Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe und für bezogene Waren	1.019.190	815.557
Aufwendungen für bezogene Leistungen	283.466	288.940
	1.302.656	1.104.497

18. Personalaufwand

Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Löhne und Gehälter	67.243	63.265
Soziale Abgaben und Aufwendungen für Altersversorgung und für Unterstützung (davon für Altersversorgung)	16.647 6.559	15.841 6.262
	83.890	79.106
Anzahl der Mitarbeiter im Jahresdurchschnitt ¹ (davon leitende Angestellte - Prokuristen und Bereichsleiter)	873 10	874 10
(davon Angestellte)	735	738
(davon Zeitverträge)	29	33
(davon Auszubildende)	93	90
(davon Praktikanten / Diplomanden)	6	3

¹ Berechnet auf der Basis der monatlichen Endbestände

19. Abschreibungen

Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Abschreibungen auf immaterielle Vermögensgegenstände des Anlagevermögens und Sachanlagen	20.480	18.811
	20.480	18.811

Aufgrund der degressiven Abschreibung bei Anlagen, die vor dem 31.12.2010 zugegangen sind, ergibt sich im Geschäftsjahr 2021 ein Unterschiedsbetrag zwischen degressiver und linearer Abschreibung in Höhe von 2.929 Tsd Euro (im Vorjahr 2.901 Tsd Euro).

Im Geschäftsjahr wurden wie im Vorjahr keine außerplanmäßigen Abschreibungen auf das Anlagevermögen vorgenommen.

20. Sonstige betriebliche Aufwendungen

In den sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind unter anderem Konzessionsabgaben in Höhe von 21.147 Tsd Euro (Vorjahr 20.584 Tsd Euro) sowie im Vorjahr periodenfremde Aufwendungen in Höhe von 32 Tsd Euro enthalten.

In den sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind Aufwendungen aus der Währungsumrechnung in Höhe von 5.042 Tsd Euro (Vorjahr 3.610 Tsd Euro) enthalten.

21. Finanzergebnis

Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Erträge aus Beteiligungen	32.657	30.884
(davon aus verbundenen Unternehmen)	23.986	21.799
Erträge aus Gewinnabführungsverträgen	81.599	70.104
Erträge aus Ausleihungen des Finanzanlagevermögens	22.781	24.003
(davon aus verbundenen Unternehmen)	22.602	23.869
Sonstige Zinsen und ähnliche Erträge	17.433	15.767
(davon aus verbundenen Unternehmen)	16.609	13.633
	154.470	140.758
Aufwendungen aus Verlustübernahmen	9.292	11.884
Abschreibungen auf Finanzanlagen	6.499	7.615
Zinsen und ähnliche Aufwendungen	29.965	27.097
(davon an verbundene Unternehmen)	69	113
	108.714	94.162

Die Position Zinsen und ähnliche Aufwendungen enthält Aufwendungen aus der Aufzinsung langfristiger Rückstellungen in Höhe von 3.190 Tsd Euro (Vorjahr 2.987 Tsd Euro). Auf die Buchwerte von Beteiligungen wurden wie im Vorjahr keine Abschreibungen vorgenommen. Ausleihungen wurden in Höhe von 4.200 Tsd Euro (Vorjahr 7.615 Tsd Euro) abgeschrieben.

22. Steuern vom Einkommen und vom Ertrag

Die Position Steuern vom Einkommen und vom Ertrag enthält periodenfremde Steueraufwendungen in Höhe von 3.025 Tsd Euro (Vorjahr Steuererträge 2.272 Tsd Euro).

Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Steuern vom Einkommen und vom Ertrag	29.292	27.627
	29.292	27.627

SONSTIGE ANGABEN UND ANLAGEN

Angaben § 6b EnWG

Im Geschäftsjahr 2021 wurden folgende Geschäfte größeren Umfangs mit verbundenen oder assoziierten Unternehmen, die aus dem Rahmen der gewöhnlichen Energieversorgungstätigkeit herausfallen und für die Beurteilung der Vermögens- und Ertragslage des Unternehmens nicht von untergeordneter Bedeutung sind, getätigt:

- Netzverpachtung in Höhe von 78.206 Tsd Euro
- Dienstleistungsverträge in Höhe von 41.365 Tsd Euro

In der internen Rechnungslegung werden für die Tätigkeitsbereiche Elektrizitäts- und Gasverteilung sowie Messstellenbetrieb und Biogas und für andere Tätigkeiten innerhalb des Elektrizitäts- und Gassektors jeweils getrennte Konten geführt und eine Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung für die Bereiche Elektrizitäts- und Gasverteilung sowie Messstellenbetrieb und Biogas erstellt. Für andere Tätigkeiten außerhalb des Elektrizitäts- und Gassektors im Sinne des § 6b Abs. 3 EnWG werden getrennte Konten geführt.

Finanzderivate und Bewertungseinheiten

Derivative Finanzinstrumente	Nominalvolumen		Marktwert	
	30.9.2021	30.9.2020	30.9.2021	30.9.2020
Commodities				
Strom	271.330	213.617	- 255.329	12.146
CO ₂ -Zertifikate	220.258	128.190	68.649	22.756
Kohle	109.109	91.713	75.538	- 10.911
Zinsswaps	279.444	274.724	- 7.284	- 18.865
Devisentermingeschäfte	9.112	-	32	-

Die Gesellschaft setzt derivative Finanzinstrumente ausschließlich zur Absicherung von Commodity-, Zins- und Währungsrisiken ein. Dabei handelt es sich im Wesentlichen um Termingeschäfte (Futures und Forwards), Zinsswaps und Swaps auf die Commodities Strom, Kohle und CO₂-Zertifikate.

Für Strom sind in Bewertungseinheiten ausschließlich erwartete und bereits kontrahierte Liefer- und Bezugsverträge aus Kraftwerken und Handelsgeschäfte mit der MVV Trading GmbH mit physischer oder finanzieller Erfüllung zusammengefasst. Für zum Bilanzstichtag drohende Verpflichtungsüberschüsse innerhalb dieser Bewertungseinheiten erfolgt, sofern die Voraussetzungen erfüllt sind, ein Ausweis unter den Rückstellungen aus drohenden Verlusten.

Sofern keine Bewertungseinheiten gebildet wurden, werden Verpflichtungsüberschüsse ebenfalls als Rückstellung aus drohenden Verlusten ausgewiesen.

Für das Stromerzeugungsportfolio wurden Bewertungseinheiten gebildet. Dies betrifft die Erzeugung aus eigenen Kraftwerken. Die zur Absicherung des Clean Dark Spread eingesetzten Sicherungsinstrumente (Stromtermingeschäfte, Termingeschäfte von Emissionszertifikaten und Kohleswaps zur Rohstoffpreissicherung) wurden gemeinsam mit dem Grundgeschäft (prognostizierte Strommengen aus Kraftwerk) in Makro-Bewertungseinheiten zusammengefasst.

Zur Absicherung von Zinsrisiken aus der Finanzierung von Investitionen und von mit hoher Wahrscheinlichkeit erwarteten Darlehensaufnahmen wurden Forward-Payer-Zinsswaps abgeschlossen. Der Teil der Grundgeschäfte mit Zinsänderungsrisiken ist bei Vorliegen der Voraussetzungen mit den gegenläufigen Effekten aus den Zinsderivaten zu Mikro-Bewertungseinheiten zusammengefasst.

Zur Absicherung von Währungsrisiken aus erwarteten zukünftigen Erträgen in Fremdwährung wurden Devisentermingeschäfte abgeschlossen und als Mikro-Bewertungseinheiten abgebildet.

Außerdem sind zur Absicherung einer Fremdwährungsforderung gegenläufige Fremdwährungsverbindlichkeiten aufgenommen. Diese sind zu einer Mikro-Bewertungseinheit zusammengefasst und die Wertänderungen werden direkt bei dem Grundgeschäft bzw. Sicherungsgeschäften erfasst.

Das Nominalvolumen der Mikro-Hedge Bewertungseinheiten zur Absicherung von Zinsrisiken beträgt 279.444 Tsd Euro (Vorjahr 274.724 Tsd Euro). Die gegenseitigen Wertänderungen bzw. Zahlungsströme gleichen sich künftig bis zum Jahr 2032 voraussichtlich aus.

Das Nominalvolumen der Mikro-Hedge Bewertungseinheiten zur Absicherung von Währungsrisiken aus erwarteten zukünftigen Erträgen in Fremdwährung beträgt 9.112 Tsd Euro (Vorjahr 0 Tsd Euro). Die gegenseitigen Wertänderungen bzw. Zahlungsströme gleichen sich künftig bis zum Jahr 2022 voraussichtlich aus.

Das Nominalvolumen der Mikro-Hedge Bewertungseinheiten zur Absicherung einer Fremdwährungsforderung beträgt 179.018 Tsd Euro (Vorjahr 178.764 Tsd Euro). Die gegenseitigen Wertänderungen bzw. Zahlungsströme gleichen sich künftig bis zum Jahr 2022 voraussichtlich aus.

Das Gesamtvolumen der mit Bewertungseinheiten abgesicherten Risiken (Wertänderung der Marktwerte von Grund- und Sicherungsgeschäft) der Makro-Bewertungseinheiten stellt sich wie folgt dar:

Art der Sicherungsbeziehung	Wertänderung Grundgeschäft		Wertänderung Sicherungsgeschäft	
	30.9.2021	30.9.2020	30.9.2021	30.9.2020
Tsd Euro				
Commodities				
Strom	111.141	- 9.088	- 111.141	9.088
	111.141	- 9.088	- 111.141	9.088

Die gegenseitigen Wertänderungen bzw. Zahlungsströme gleichen sich künftig bis zum Jahr 2023 voraussichtlich aus.

Prospektiv ist von einer hohen Wirksamkeit aller Sicherungsbeziehungen auszugehen, da sich die gegenläufigen Wertänderungen der Grundgeschäfte und Sicherungsinstrumente in der Zukunft voraussichtlich in voller Sicherungshöhe ausgleichen werden.

Zur Ermittlung der Wirksamkeit der Sicherungsbeziehungen wird die Dollar-Offset-Methode in kumulierter Form angewendet. Bei der Dollar-Offset-Methode werden die kumulierten Marktwertänderungen der Grundgeschäfte mit den kumulierten Marktwertänderungen der Sicherungsinstrumente ab dem Designationszeitpunkt in absoluten Geldbeträgen miteinander verglichen. Der Dollar-Offset-Test wird zu jedem Abschlussstermin durchgeführt. Für Bewertungseinheiten, bei welchen ein 1:1 Beziehung zwischen dem Bezugs- und Absatzvertrag besteht (Mikrobewertungseinheiten) wird auf eine quantitative Ermittlung der Wirksamkeit, soweit alle wesentlichen Vertragsparameter (Liefermengen, Lieferzeitpunkte, Preise etc.) von Grund- und Sicherungsgeschäfte übereinstimmen, verzichtet.

Zum 30. September 2021 war keine Drohverlustrückstellung zu bilden.

Alle derivativen Finanzinstrumente, die nicht zum beizulegenden Zeitwert bilanziert werden, sind vollumfänglich in Bewertungseinheiten einbezogen.

Konzernbeziehungen

MVV Energie AG, Mannheim, stellt den Konzernabschluss für den größten und kleinsten Kreis von Unternehmen auf. Dieser und der zusammengefasste Konzernlagebericht werden nach den internationalen Rechnungslegungsvorschriften (IFRS), wie sie in der Europäischen Union anzuwenden sind, aufgestellt und im Bundesanzeiger veröffentlicht.

Abweichende Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden ergeben sich im Wesentlichen hinsichtlich der Bilanzierung des Anlagevermögens, der derivativen Finanzinstrumente, von Leasingverhältnissen, der Rückstellungen für Pensionen und ähnliche Verpflichtungen sowie der latenten Steuern hinsichtlich der Bewertungsunterschiede zwischen HGB und IFRS.

Vergütung des Vorstands

Die ehemaligen Mitglieder des Vorstands erhielten im Berichtsjahr Bezüge in Höhe von 725 Tsd Euro (Vorjahr 630 Tsd Euro). Für Pensionsverpflichtungen gegenüber früheren Mitgliedern des Vorstands und deren Hinterbliebenen sind insgesamt 18.310 Tsd Euro (Vorjahr 20.288 Tsd Euro) zurückgestellt; davon wurden im Berichtsjahr 122 Tsd Euro zugeführt (Vorjahr 64 Tsd Euro).

Vorstandsbezüge		
Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Fixe Vergütung	1.528	1.463
Sonstige Bezüge	1.581	1.349
	3.109	2.812

Die Bezüge der einzelnen Vorstandsmitglieder werden im zusammengefassten Lagebericht im Rahmen des Vergütungsberichts dargestellt.

Vergütung des Aufsichtsrats

Aufsichtsratsvergütung		
Tsd Euro	GJ 2021	GJ 2020
Fixe Vergütung (einschließlich Sitzungsgelder)	541	525

Honorare des Abschlussprüfers

Die Abschlussprüfungsleistungen beinhalten vor allem die Honorare für die Konzernabschlussprüfung sowie die Prüfung der Einzelabschlüsse der MVV Energie AG. Die Honorare für andere Bestätigungsleistungen umfassen im Wesentlichen die Prüfung der nichtfinanziellen Erklärung und die gesonderte Prüfung nach § 6b Energiewirtschaftsgesetz. Die Honorare für sonstige Nichtprüfungsleistungen umfassen hauptsächlich die Tantiemepfung und projektbezogene Beratungsleistungen.

Für weitere Angaben verweisen wir auf den Abschnitt Honorare der Abschlussprüfer im Konzernanhang.

Nachtragsbericht

Nach Abschluss des Geschäftsjahres 2021 sind keine Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten.

Ergebnisverwendung

Das Geschäftsjahr 2021 schließt mit einem Jahresüberschuss in Höhe von 110.516 Tsd Euro ab. Davon wurde ein Betrag in Höhe von 41.314 Tsd Euro in die Gewinnrücklagen eingestellt.

Der Vorstand schlägt vor, den Bilanzgewinn in Höhe von 69.202 Tsd Euro zur Ausschüttung einer Dividende von 1,05 Euro je dividendenberechtigter Stückaktie zu verwenden.

Nach § 33 WpHG mitgeteilte bestehende Beteiligungen

Die Stimmrechtsanteile in Prozent zum Zeitpunkt der Schwellenberührung entsprechen nicht notwendigerweise dem zum Bilanzstichtag aktuellen Kapitalanteil. Die Stimmrechtsmitteilungen erfolgten nach §§ 33 ff. WpHG und beinhalten einerseits nach § 33 WpHG Stimmrechte aus dem Meldepflichtigen gehörenden Aktien sowie zuzurechnende Stimmrechte zur Ausübung von Instrumenten gemäß § 34 Abs. 2 WpHG.

Stimmrechtsanteile in Prozent zum Zeitpunkt der Schwellenberührung betreffend § 33 WpHG Stimmrechte sowie § 34 WpHG Zurechnung von Stimmrechten (entsprechen nicht dem aktuellen Kapitalanteil zum Bilanzstichtag)							
	Meldepflichtiger	Datum der Schwellenberührung	Betroffene Melde-schwellen	Art der Beteiligung	Kontrollierte Unternehmen	Anzahl der gemeldeten Stimmrechte	%
1.1	FS DE Energy GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland	2.4.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%	direkt		29.709.711	45,08
1.2	Mitsubishi UFJ Financial Group Inc., Tokio, Japan	2.4.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%	zugerechnet	FS DE Energy GmbH	29.709.711	45,08
2.1	MV Mannheimer Verkehr GmbH, Mannheim, Deutschland (vormals MVV Verkehr AG)	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	direkt, zugerechnet		63.171.846	95,85
2.2	MKB Mannheimer Kommunalbeteiligungen GmbH, Mannheim Deutschland (vormals MVV GmbH)	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	zugerechnet	MV Mannheimer Verkehr GmbH	63.171.846	95,85
2.3	Stadt Mannheim, Mannheim, Deutschland	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	zugerechnet	MKB Mannheimer Kommunlabeteiligungen GmbH; MV Mannheimer Verkehr GmbH	63.171.846	95,85
3.1	FS DE Energy GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	direkt, zugerechnet		63.171.846	95,85
3.2	FS Energy TopCo S.á.r.l., Luxemburg, Großherzogtum Luxemburg	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	zugerechnet	FS DE Energy GmbH	63.171.846	95,85
3.3	First Sentier Investors International Limited, Edinburg, Schottland (vormals: First State Investments International Ltd.)	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	zugerechnet		63.171.846	95,85
3.4	Mitsubishi UFJ Financial Group Inc., Tokio, Japan	30.6.2020	über 3%, 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 50%, 75%	zugerechnet	FS DE Energy GmbH, FS Energy TopCo S.á.r.l., FS Investors International Limited	63.171.846	95,85

Die unter 2.1 bis 3.4 jeweils aufgeführte Summe der Stimmrechte beruht auf einer Zurechnung nach den Vorschriften des WpHG und entspricht nicht den Stimmrechten, die von den genannten Aktionärinnen aktienrechtlich ausgeübt werden können.

Entsprechenserklärung gemäß § 161 AktG

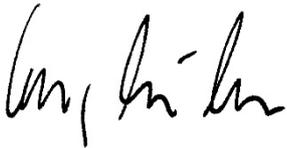
Vorstand und Aufsichtsrat der MVV Energie AG haben über die Entsprechenserklärung zu den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG beschlossen.

Die vollständige Erklärung, die Bestandteil des zusammengefassten Lageberichts ist, wird den Aktionären zusammen mit der Veröffentlichung des Geschäftsberichts am 14. Dezember 2021 auf der Internetseite der Gesellschaft unter www.mvv.de/investoren zugänglich gemacht.

Mannheim, 9. November 2021

MVV Energie AG

Vorstand



Dr. Müller



Amann



Klöpfer



Dr. Roll

Versicherung der gesetzlichen Vertreter

„Wir versichern nach bestem Wissen, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen der Jahresabschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt und im Lagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage der Gesellschaft so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird sowie die wesentlichen Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung der Gesellschaft beschrieben sind.“

Mannheim, 9. November 2021

MVV Energie AG

Vorstand



Dr. Müller



Amann



Klöpfer



Dr. Roll

Anlagenspiegel

Immaterielle Vermögensgegenstände

Immaterielle Vermögensgegenstände			
Tsd Euro		Entgeltlich erworbene Konzessionen, gewerbliche Schutzrechte und ähnliche Rechte und Werte sowie Lizenzen an solchen Rechten und Werten	Gesamt
Anschaffungs- und Herstellungskosten 1.10.2020		32.237	32.237
Zugänge		-	-
Abgänge		-26	-26
Umbuchungen		7	7
Anschaffungs- und Herstellungskosten 30.9.2021		32.218	32.218
Abschreibungen 1.10.2020		- 31.783	- 31.783
Abschreibungen des Geschäftsjahres		- 72	- 72
Abgänge		26	26
Abschreibungen 30.9.2021		- 31.829	- 31.829
Restbuchwerte 30.9.2021		389	389
Restbuchwerte 30.9.2020		454	454

Sachanlagen

Sachanlagen					
Tsd Euro	Grundstücke, grundstücksgleiche Rechte und Bauten einschließlich der Bauten auf fremden Grundstücken	Technische Anlagen und Maschinen	Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen im Bau	Gesamt
Anschaffungs- und Herstellungskosten 1.10.2020	145.828	1.383.240	43.980	72.425	1.645.473
Investitionen / Zugänge	1.832	25.386	901	33.838	61.957
Investitionsförderung	-	- 2.827	- 48	-	- 2.875
Abgänge	- 594	- 553	- 636	- 53	- 1.836
Umbuchungen	3.565	36.439	1.054	- 41.065	- 7
Anschaffungs- und Herstellungskosten 30.9.2021	150.631	1.441.685	45.251	65.145	1.702.712
Abschreibungen 1.10.2020	- 103.198	- 1.037.478	- 35.661	-	- 1.176.337
Abschreibungen des Geschäftsjahres	- 2.653	- 16.586	- 1.169	-	- 20.408
Abgänge	501	530	590	-	1.621
Abschreibungen 30.9.2021	- 105.350	- 1.053.534	- 36.240	-	- 1.195.124
Restbuchwerte 30.9.2021	45.281	388.151	9.011	65.145	507.588
Restbuchwerte 30.9.2020	42.630	345.762	8.319	72.425	469.136

Finanzanlagen

Finanzanlagen	Anteile an verbundenen Unternehmen	Ausleihungen an verbundene Unternehmen	Beteiligungen	Ausleihungen an Unternehmen, mit denen ein Beteiligungsverhältnis besteht	Sonstige Ausleihungen	Gesamt
Tsd Euro						
Anschaffungs- und Herstellungskosten 1.10.2020	887.495	541.439	128.422	3.323	150	1.560.829
Zugänge	8.021	176.555	313	–	–	184.889
Abgänge	–	– 100.338	–	–	–	– 100.338
Umbuchungen	–	– 13.556	–	–670	–	– 14.226
Anschaffungs- und Herstellungskosten 30.9.2021	895.516	604.100	128.735	2.653	150	1.631.154
Abschreibungen 1.10.2020	– 64.860	– 26.532	– 12.830	– 2.305	–	– 106.527
Zugänge	–	– 4.200	–	–	–	– 4.200
Abgänge	–	–	–	–	–	–
Umbuchungen	–	–	–	613	–	613
Abschreibungen 30.9.2021	– 64.860	– 30.732	– 12.830	– 1.692	–	– 110.114
Restbuchwerte 30.9.2021	830.656	573.368	115.905	961	150	1.521.040
Restbuchwerte 30.9.2020	822.635	514.907	115.592	1.018	150	1.454.302

Anteilsliste

Anteilsliste von MVV zum 30.9.2021								
	Stadt	Land	Kapitalanteil % ¹	Eigenkapital Tsd LW ¹	Jahresüberschuss/-fehlbetrag Tsd LW ¹	Landeswährung (LW)	Letzter Jahresabschluss	Fußnoten
Vollkonsolidierte Tochterunternehmen								
Verbundene Unternehmen (national)								
AVA Abwasser- und Verwertungsanlagen GmbH	Mörfelden-Walldorf	Deutschland	100,00	81	–	EUR	30.9.2021	4
beegy GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	–21.283	–4.928	EUR	30.9.2021	
BEG Gernsbacher Höhe UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG	Mainz	Deutschland	0,00	–	–	EUR	31.12.2020	
BFE Institut für Energie und Umwelt GmbH	Mühlhausen	Deutschland	100,00	700	–	EUR	30.9.2021	4
Biokraft Naturbrennstoffe GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	16.054	5.752	EUR	30.9.2021	
Cerventus Naturenergie GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	50,00	31.512	1.368	EUR	30.9.2021	
Cerventus Naturenergie Verwaltungs GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	35	10	EUR	30.9.2021	
Dabit Grundstücksverwaltungs-gesellschaft mbH & Co. Vermietungs KG	Mainz	Deutschland	94,00	3	1	EUR	31.12.2020	
DC-Datacenter-Group GmbH	Wallmenroth	Deutschland	100,00	9.000	2.651	EUR	30.9.2021	
econ solutions GmbH	München (Sitz Mannheim)	Deutschland	100,00	628	–	EUR	30.9.2021	4
Eni/DaNet GmbH	Erfurt	Deutschland	100,00	395	–	EUR	30.9.2021	4
Energienetze Offenbach GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	4.882	–	EUR	30.9.2021	4
Energieversorgung Dietzenbach GmbH	Dietzenbach	Deutschland	50,00	6.340	1.620	EUR	30.9.2021	
Energieversorgung Offenbach Aktiengesellschaft	Offenbach am Main	Deutschland	48,42	132.517	20.432	EUR	30.9.2021	2
etermegy GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	–6.000	–34	EUR	30.9.2021	
EVO Ressourcen GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	25	–	EUR	30.9.2021	4
Fernwärme Rhein-Neckar GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	5.371	1.385	EUR	30.9.2021	9
FRASSUR GmbH Umweltschutz-Dienstleistungen	Mörfelden-Walldorf	Deutschland	100,00	2.303	–166	EUR	30.9.2021	
Gasversorgung Offenbach GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	74,90	18.665	3.560	EUR	30.9.2021	
Gesellschaft für Hochspannungsbau Offenbach mbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	11	–6	EUR	30.9.2021	
IGS Netze GmbH	Gersthofen	Deutschland	100,00	1.000	–	EUR	30.9.2021	4
Infrastruktur Oberheimbach II GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	72,00	–113	–16	EUR	31.12.2020	
Infrastruktur Waldweiler GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	60,40	565	–81	EUR	31.12.2020	
Infrastrukturgesellschaft Hungerberg GmbH & Co. KG	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	3	–	EUR	30.9.2021	
Infrastrukturgesellschaft Veldenz GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	61,86	–142	81	EUR	31.12.2020	
iwo Pellet Rhein - Main GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	–716	90	EUR	30.9.2021	
juwi AG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	56.412	4.852	EUR	30.9.2021	
juwi Bestandsanlagen GmbH	Wörrstadt	Deutschland	100,00	2.045	–	EUR	30.9.2021	4
juwi Bio Service & Betriebs GmbH	Wörrstadt	Deutschland	100,00	–2.158	13	EUR	30.9.2021	
juwi Operations & Maintenance GmbH	Wörrstadt	Deutschland	100,00	2.159	141	EUR	30.9.2021	4
juwi Verwaltungs GmbH	Wörrstadt	Deutschland	100,00	29	–9	EUR	30.9.2021	
juwi Wind Germany 135 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	75,45	2	4	EUR	31.12.2020	
juwi Wind Germany 162 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	80,00	29	–1	EUR	31.12.2020	
juwi Wind Germany 180 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	44,80	68	65	EUR	31.12.2020	
juwi Wind Germany 202 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	5	–	EUR	31.12.2020	
juwi Wind Germany 203 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	5	–	EUR	31.12.2020	
juwi Wind Germany 33 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	88	–5	EUR	30.9.2021	
juwi Wind Germany Verwaltungs GmbH	Wörrstadt	Deutschland	100,00	278	47	EUR	30.9.2021	
Köthen Energie GmbH	Köthen (Anhalt)	Deutschland	100,00	3.894	599	EUR	30.9.2021	
MDW Muldendienst West GmbH	Frankfurt am Main	Deutschland	100,00	464	–219	EUR	30.9.2021	
mobihat GmbH	Friedberg in Bayern	Deutschland	74,90	5.154	1.119	EUR	30.9.2021	
MVV Alpha drei GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	25	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Alpha fünfzehn GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	192.239	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Biogas Dresden GmbH	Mannheim (Sitz Dresden)	Deutschland	100,00	11.605	–1.528	EUR	30.9.2021	
MVV Biomethan GmbH	Mannheim (Sitz Wanzeleben-Börde)	Deutschland	100,00	26.969	2.901	EUR	30.9.2021	
MVV decon GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	42.896	1.850	EUR	30.9.2021	
MVV Enamic GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	62.733	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Enamic Korbach GmbH	Korbach	Deutschland	100,00	6.194	384	EUR	30.9.2021	4
MVV Enamic Ludwigshafen GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	7.030	840	EUR	30.9.2021	
MVV Enamic Naturenergie GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	–2.274	984	EUR	30.9.2021	
MVV EnergySolutions GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	31.145	–	EUR	30.9.2021	4
MVV ImmoSolutions GmbH	Berlin (Sitz Mannheim)	Deutschland	100,00	8.926	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Industriepark Gersthofen GmbH	Gersthofen	Deutschland	100,00	11.773	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Netze GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	10.237	–	EUR	30.9.2021	4
MVV RHE GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	11.988	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Trading GmbH	Mannheim	Deutschland	97,50	29.661	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Umwelt Asset GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	41.262	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Umwelt GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	174.492	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Umwelt Ressourcen GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	6.566	–	EUR	30.9.2021	4
MVV Windenergie GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	14.279	–	EUR	30.9.2021	4
Netzgesellschaft Köthen mbH	Köthen (Anhalt)	Deutschland	100,00	26	–	EUR	30.9.2021	4, 6
New Breeze GmbH	Wörrstadt	Deutschland	100,00	81	6	EUR	30.9.2021	
RZ-Products GmbH	Wallmenroth	Deutschland	100,00	410	–54	EUR	30.9.2021	
Soluvia Energy Services GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	1.447	–391	EUR	30.9.2021	
Soluvia IT-Services GmbH	Kiel	Deutschland	100,00	1.619	525	EUR	30.9.2021	
Stadwerke Kiel Aktiengesellschaft	Kiel	Deutschland	51,00	240.913	51.842	EUR	30.9.2021	
SWKiel Netz GmbH	Kiel	Deutschland	100,00	25	–	EUR	30.9.2021	4
SWKiel Speicher GmbH	Kiel	Deutschland	100,00	50	–	EUR	30.9.2021	4
Umspannwerk Kirchberg 2 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	51,60	–51	–	EUR	31.12.2020	
Windpark Albisheim GmbH & Co. KG	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	4.371	265	EUR	30.9.2021	

Anteilsliste von MVV zum 30.9.2021								
	Stadt	Land	Kapitalanteil % ¹	Eigenkapital Tsd LW ¹	Jahresüberschuss/-fehlbetrag Tsd LW ¹	Landeswährung (LW)	Letzter Jahresabschluss	Fußnoten
Windpark Dirlammen GmbH & Co. KG	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	3.016	361	EUR	30.9.2021	
Windpark Hungerberg I GmbH & Co. KG	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	5.155	185	EUR	30.9.2021	
Windpark Hungerberg II GmbH & Co. KG	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	5.485	209	EUR	30.9.2021	
Windpark Kirchberg GmbH & Co. KG	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	13.919	532	EUR	30.9.2021	
Windwärts Energie GmbH	Hannover	Deutschland	100,00	-8.003	-3.589	EUR	30.9.2021	
Windwärts Photovoltaik GmbH	Hannover	Deutschland	100,00	23	-2	EUR	30.9.2021	
Zschau GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	-3.349	-1.916	EUR	30.9.2021	
Vollkonsolidierte Tochterunternehmen								
Verbundene Unternehmen (international)								
Cactus Garden Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
Corsoleil EURL i.L.	Saint Florent	Frankreich	100,00	-8.817	-134	EUR	31.12.2019	
CTZ s.r.o.	Uherské Hradiště	Tschechien	50,96	90.714	7.806	CZK	30.9.2021	
e.services s.r.o.	Děčín	Tschechien	100,00	1.638	130	CZK	30.9.2021	
Electaparc S.A.	Montevideo	Uruguay	100,00	-7.651	-1.493	UYU	31.12.2020	
ENERGIE Holding a.s.	Prag	Tschechien	100,00	405.898	28.756	CZK	30.9.2021	
G-LINDE s.r.o.	Prag	Tschechien	100,00	14.423	2.754	CZK	30.9.2021	
G-RONN s.r.o.	Prag	Tschechien	100,00	99.095	21.215	CZK	30.9.2021	
IROMEZ s.r.o.	Pelhřimov	Tschechien	100,00	112.701	3.945	CZK	30.9.2021	
JSI 01 Srl	Verona	Italien	100,00	2	-9	EUR	30.9.2020	
JSI Construction Group LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
JSI Equipment Purchasing Inc.	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
JSI Equipment Solutions LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
JSI Millford Realty Company LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
JSI O&M Group LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
juwi Energie Rinnovabili Srl	Verona	Italien	100,00	1.125	-1.374	EUR	30.9.2021	
juwi Energii Regenerabile S.R.L.	Bukarest	Rumänien	99,00	-4.476	-130	RON	31.12.2020	
juwi Energy Services (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	80,00	-100	2.081	ZAR	30.9.2021	
juwi Hellas Renewable Energy Sources Single Member S.A. (vormals juwi Hellas Renewable Energy Sources A.E.)	Athen	Griechenland	100,00	407	-1.969	EUR	30.9.2020	
juwi Holding US LLC	Delaware	USA	100,00	-8.156	-386	USD	30.9.2021	
juwi Inc.	Delaware	USA	100,00	-4.854	-12.603	USD	30.9.2021	
juwi India Renewable Energies Private Limited	Bengaluru	Indien	100,00	129.839	68.075	INR	31.3.2021	
juwi Philippines Inc.	Pasay City	Philippinen	99,99	-90.715	-9.206	PHP	30.9.2020	
juwi Renewable Energies (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	106.203	2.650	ZAR	30.9.2021	
juwi Renewable Energies Limited	London	Großbritannien	100,00	17.886	-352	GBP	30.9.2021	
juwi renewable energies Pvt. Ltd.	Singapur	Singapur	100,00	8.699	-859	USD	30.9.2020	
juwi Renewable Energies Thai Co., Ltd.	Bangkok	Thailand	100,00	-10.543	-16.978	THB	30.9.2020	
juwi Renewable Energy Pty. Ltd.	Brisbane	Australien	100,00	-23.729	-6.069	AUD	30.9.2021	
juwi Singapore Projects Pvt. Ltd.	Singapur	Singapur	100,00	1.214	1.339	USD	30.9.2020	
juwi Solar ZA Construction 1 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	80,00	1.020	-57	ZAR	30.9.2021	
juwi Solar ZA Construction 2 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	92,00	4.437	102	ZAR	30.9.2021	
juwi Solar ZA Construction 3 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	80,00	-50.756	41.935	ZAR	30.9.2020	
juwi Solar ZA Construction 4 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	60,00	-54.108	-62.539	ZAR	30.9.2020	
juwi Solar ZA O&M 1 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	49,00	16.143	2.561	ZAR	30.9.2021	
juwi Solar ZA O&M 2 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	3.826	1.499	ZAR	30.9.2021	
juwi Viet Nam Company Limited	Hanoi	Vietnam	100,00	-5.113.433	296.520	VND	30.9.2020	
juwi Wind LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
mobiheate Schweiz GmbH	Dietlikon	Schweiz	100,00	40	200	CHF	30.9.2021	
mobiheate Österreich GmbH	Sankt Lorenz	Österreich	100,00	369	157	EUR	30.9.2021	
MVV Energie CZ a.s.	Prag	Tschechien	100,00	2.687.127	166.738	CZK	30.9.2021	
MVV Environment Baldovie Energy Limited	Dundee	Großbritannien	100,00	-	-	GBP		7
MVV Environment Baldovie Limited	Dundee	Großbritannien	100,00	20.986	11.010	GBP	30.9.2021	
MVV Environment Baldovie Waste Limited	Dundee	Großbritannien	100,00	-	-	GBP		7
MVV Environment Devonport Limited	Plymouth	Großbritannien	100,00	32.715	752	GBP	31.3.2021	
MVV Environment Limited	Plymouth	Großbritannien	100,00	106.274	3.147	GBP	30.9.2021	
MVV Environment Ridham Limited	Sittingbourne / Iwade	Großbritannien	100,00	14.386	-18.783	GBP	30.9.2021	
MVV Environment Services Limited	Plymouth	Großbritannien	100,00	4.042	208	GBP	30.9.2021	
OPATHERM a.s.	Opava	Tschechien	100,00	114.853	19.668	CZK	30.9.2021	
POWGEN a.s.	Prag	Tschechien	100,00	170.081	24.853	CZK	30.9.2021	
Rocky Mountain Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		7
Teplárna Liberec, a.s.	Liberec	Tschechien	76,04	445.229	8.724	CZK	30.9.2021	
TERMIZO a.s.	Liberec	Tschechien	100,00	703.135	80.157	CZK	30.9.2021	
TERMO Děčín a.s.	Děčín	Tschechien	96,91	240.560	21.542	CZK	30.9.2021	
Zásobování teplem Vsetín a.s.	Vsetín	Tschechien	100,00	256.353	35.674	CZK	30.9.2021	
Českolipská teplárenská a.s.	Česká Lípa	Tschechien	75,00	11.843	10.524	CZK	30.9.2021	
Českolipské teplo a.s.	Prag	Tschechien	100,00	169.443	21.789	CZK	30.9.2021	
Nicht konsolidierte Sonstige Beteiligungen								
Verbundene Unternehmen (national)								
Blue Village FRANKLIN Mobil GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	-134	-5	EUR	30.09.2020	
Erschließungsträgersgesellschaft Weeze mbH	Weeze	Deutschland	75,00	653	10	EUR	30.09.2020	
EVO Vertrieb GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	100,00	-32	-67	EUR	30.09.2020	
Grüne Wärme GmbH (vormals MVV Alpha vier GmbH)	Mannheim	Deutschland	100,00	13	-	EUR	30.09.2020	4, 5
juwi Wind Germany 126 GmbH & Co. KG	Wörstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8
juwi Wind Germany 127 GmbH & Co. KG	Wörstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8

Anteilsliste von MVV zum 30.9.2021									
	Stadt	Land	Kapitalanteil % ¹	Eigenkapital Tsd LW ¹	Jahresüberschuss/-fehlbetrag Tsd LW ¹	Landeswährung (LW)	Letzter Jahresabschluss	Fußnoten	
juwi Wind Germany 128 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 190 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 192 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 197 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 204 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 205 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 206 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 212 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 213 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 214 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 215 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 216 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 217 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 218 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 219 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 220 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 221 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 222 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Wind Germany 223 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 224 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 225 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 226 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 227 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 228 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 229 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 230 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
juwi Wind Germany 231 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		5, 8	
luminatis Deutschland GmbH	Landau in der Pfalz	Deutschland	100,00	97	47	EUR	31.12.2020	5	
MVV Alpha zwei GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	226	-	EUR	30.09.2020	4	
MVV Insurance Services GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	41	2	EUR	30.09.2020		
MVV Regioplan GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	1.023	-	EUR	30.09.2020	4	
MVV Windpark Verwaltungs GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	14	-22	EUR	30.09.2020		
PEJO Elektrotechnik GmbH	Mannheim	Deutschland	100,00	42	31	EUR	30.09.2020	10	
Windpark Hellenthal Wiesenhardt GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
Windpark Mulzbach GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
Windpark Wiebelsheim GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	-	-	EUR		8	
Windwärts Betriebs- und Beteiligungsgesellschaft mbH	Hannover	Deutschland	100,00	82	-29	EUR	30.09.2020		
Windwärts Projektmanagement GmbH	Hannover	Deutschland	100,00	33	6	EUR	30.09.2020		
Nicht konsolidierte Sonstige Beteiligungen									
Verbundene Unternehmen (international)									
Achab Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Alachua Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Ashdown Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Axial Basin Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Baca Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		5, 8	
Belviworx (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		5, 8	
Bench Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Bishop Cap Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Black Hollow Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Blue Creek Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Blue Earth Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Cache Valley Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Carlino Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		5, 8	
Castle Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Chapeno Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Chico Creek Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Chino Valley Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Chinquapin Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Coyote Gulch Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Crab Creek Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Curry Hill Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Daisy Canyon Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Delareyville Solar Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Dolores Canyon Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Durbavert (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		5, 8	
Fairforest Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Gila Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Hartebeest Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Highland Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Hotazel Solar Farm 1 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Hotazel Solar Farm 2 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Hudsonville Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
JSI Procurement Group LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
JSI Rockfish Realty LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
juwi Devco Pty. Ltd.	Brisbane	Australien	100,00	-	-	AUD		8	
juwi Development 01 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	

Anteilsliste von MVV zum 30.9.2021									
	Stadt	Land	Kapitalanteil % ¹	Eigenkapital Tsd LW ¹	Jahresüberschuss/-fehlbetrag Tsd LW ¹	Landeswährung (LW)	Letzter Jahresabschluss	Fußnoten	
juwi Development 02 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 03 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 04 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 05 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 06 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 07 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 08 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Development 09 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		8	
juwi Energy Services 2 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	80,00	-	-	ZAR		8	
juwi Solar ZA Construction 9 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	60,00	-	-	ZAR		8	
JWT Asset Co., Ltd.	Bangkok	Thailand	49,80	-	-	THB		6, 8	
Kaip Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Kalahana Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Kap Vley Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Kenhardt PV1 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Kenhardt PV2 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		5, 8	
Kenhardt PV3 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		5, 8	
Kiowa Community Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Kiowa Creek Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Kiowa Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Koppie Enkel Solar Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Kronos Solar Farm 1 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Kronos Solar Farm 2 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Kronos Solar Farm 3 (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
La Garita Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Lavaca Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Los Brazos Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
luminatis S.à.r.l.	Luxemburg	Luxemburg	100,00	595	11	EUR	31.12.2020		
Marovax (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Mesquite Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Moffat Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Monarch Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Monaville Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Muleshoe Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Namies Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Oasis Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Ophir Canyon Solar I LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Ophir Canyon Solar II LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Ophir Canyon Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Outeniqua Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Pacolet Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Palisade Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Paradox Valley Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Piacenza 4 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		5, 8	
Piacenza 9 Srl	Verona	Italien	100,00	-	-	EUR		5, 8	
Pike Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Pronghorn Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Rattlesnake Flat Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Red Dirt Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Royal Slope Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Saddle Mountain Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		5, 8	
San Carlos Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
San Tan Mountain Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Santa Rosa Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Seward Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Sherman Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Sierra Mojada Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Sierra Vista Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Silver Moon Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Silver River Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Skyview Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Spanish Peaks II Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Spanish Peaks Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Squirrel Creek Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Stansbury Solar II LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Stansbury Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Tailwind Solar LLC	Delaware	USA	100,00	-	-	USD		8	
Vredendal Solar Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Wildebeest Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Wolf Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	
Zingesele Wind Farm (Pty) Ltd.	Kapstadt	Südafrika	100,00	-	-	ZAR		8	

At-Equity									
Gemeinschaftsunternehmen (national)									
ABeG Abwasserbetriebsgesellschaft mbH	Dietzenbach	Deutschland	49,00	116	9	EUR	31.12.2019		
Allegro engineering GmbH	Markranstädt-Thronitz	Deutschland	30,00	35	28	EUR	31.12.2020		
AVR BioGas GmbH	Sinsheim	Deutschland	41,50	1.381	404	EUR	31.12.2020		

Anteilsliste von MVV zum 30.9.2021								
	Stadt	Land	Kapitalanteil % ¹	Eigenkapital Tsd LW ¹	Jahresüberschuss/-fehlbetrag Tsd LW ¹	Landeswährung (LW)	Letzter Jahresabschluss	Fußnoten
BEEGY Operations GmbH	Mannheim	Deutschland	51,00	229	-377	EUR	30.09.2020	
Biomasse Rhein-Main GmbH	Flörsheim am Main	Deutschland	33,33	11.669	376	EUR	30.09.2020	
enerix Franchise GmbH & Co. KG	Regensburg	Deutschland	25,10	278	925	EUR	31.12.2020	
enerix Management GmbH	Regensburg	Deutschland	25,10	8	-2	EUR	31.12.2020	
Gemeinschaftskraftwerk Kiel Gesellschaft mit beschränkter Haftung	Kiel	Deutschland	50,00	8.070	-38	EUR	31.12.2020	
Grosskraftwerk Mannheim Aktiengesellschaft	Mannheim	Deutschland	28,00	140.729	6.647	EUR	31.12.2020	
Infrastruktur Donnersberg GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	22,91	-816	-206	EUR	31.12.2020	
Infrastrukturgesellschaft Rheinhessen II GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	48,00	116	33	EUR	31.12.2020	
KommunalWind GmbH & Co. KG	Tübingen	Deutschland	50,00	380	-10	EUR	31.12.2020	
MAIN DC Asset GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	60,00	21	-165	EUR	31.12.2020	
MAIN DC Offenbach GmbH	Offenbach am Main	Deutschland	60,00	27.090	-669	EUR	31.12.2020	
Mainnetz GmbH	Obertshausen	Deutschland	25,10	5.809	-237	EUR	31.12.2020	
Qivalo GmbH	Mannheim	Deutschland	42,50	-3.160	-2.558	EUR	31.12.2019	
ReNabi GmbH	Mannheim	Deutschland	51,00	324	-79	EUR	30.09.2020	
Rockenhausen Windenergie-Projektentwicklung GmbH i.L.	Rockenhausen	Deutschland	49,00	-	510	EUR	30.6.2020	9
sMART City Mannheim GmbH	Mannheim	Deutschland	50,00	-	-	EUR	-	5, 8
Stadtwerke Ingolstadt Beteiligungen GmbH	Ingolstadt	Deutschland	48,40	103.147	10.010	EUR	30.09.2020	
Stadtwerke Sinsheim Versorgungs GmbH & Co. KG	Sinsheim	Deutschland	30,00	13.417	-1.019	EUR	31.12.2020	
Umspannwerk Donnersberg GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	22,91	-358	-20	EUR	31.12.2020	
Windpark Biebelnheim-Gabsheim GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	3	-	EUR	31.12.2020	
Windpark Worms Repowering GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	100,00	5	-	EUR	31.12.2020	
wärme.netz.werk Rhein-Neckar GmbH	Heidelberg	Deutschland	33,34	64	-10	EUR	31.12.2020	
At-Equity								
Gemeinschaftsunternehmen (international)								
juwi Shizen Energy Inc.	Tokio	Japan	50,00	2.156.381	1.081.929	JPY	30.9.2021	10
At-Equity								
Assoziierte Unternehmen (national)								
ESN EnergieSystemeNord GmbH	Schwentinental	Deutschland	25,00	2.341	1.239	EUR	31.12.2020	
Infrastrukturgesellschaft Erbes-Büdesheim GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	22,36	3	-	EUR	30.9.2020	
juwi Wind Germany 100 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	34,32	3	-	EUR	31.12.2020	
Naturenergie Main-Kinzig GmbH	Gelnhausen	Deutschland	50,00	3.580	-13	EUR	30.09.2020	
Netzgesellschaft Edingen-Neckarhausen GmbH & Co. KG	Edingen-Neckarhausen	Deutschland	24,00	977	59	EUR	31.12.2020	
Phoenix Energie GmbH	Hannover	Deutschland	0,05	181	60	EUR	31.12.2020	6
Stadtwerke Buchen GmbH & Co. KG	Buchen-Odenwald	Deutschland	25,10	11.356	2.208	EUR	31.12.2020	
Zweckverband Wasserversorgung Kurpfalz	Mannheim (Sitz Heidelberg)	Deutschland	51,00	7.071	-	EUR	31.12.2020	3
At-Equity								
Assoziierte Unternehmen (international)								
juwi Shizen Energy Operation Inc.	Tokio	Japan	30,00	267.734	82.270	JPY	31.5.2021	
Sonstige Minderheitsbeteiligungen (national)								
8KU GmbH	Berlin	Deutschland	12,50	273	2	EUR	31.12.2020	
GeoHardt GmbH	Schwetzingen	Deutschland	50,00	-	-	EUR	-	5, 8
Infrastruktur Oberheimbach I GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	15,00	49	-1	EUR	31.12.2020	
Infrastrukturgesellschaft Bischheim GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	15,31	43	-1	EUR	31.12.2020	
juwi Wind Germany 129 GmbH & Co. KG	Wörrstadt	Deutschland	16,00	-241	-35	EUR	31.12.2020	
Klimaschutzagentur Mannheim gemeinnützige GmbH	Mannheim	Deutschland	40,00	25	-	EUR	31.12.2020	
Main-Kinzig-Entsorgungs- und Verwertungs GmbH	Gelnhausen	Deutschland	49,00	331	16	EUR	31.12.2020	
Management Stadtwerke Buchen GmbH	Buchen-Odenwald	Deutschland	25,20	45	1	EUR	31.12.2020	
RIO Holzenergie GmbH & Co. Langelsheim KG	Wörrstadt	Deutschland	37,55	-	-	EUR	-	8
Stadtmarketing Mannheim GmbH	Mannheim	Deutschland	3,09	121	-1	EUR	31.12.2020	
Stadtwerke Langen Gesellschaft mit beschränkter Haftung	Langen	Deutschland	10,00	38.472	-	EUR	31.12.2020	4
Stadtwerke Schwetzingen GmbH & Co. KG	Schwetzingen	Deutschland	10,00	15.397	3.086	EUR	31.12.2020	
Stadtwerke Schwetzingen Verwaltungsgesellschaft mbH	Schwetzingen	Deutschland	10,00	37	1	EUR	31.12.2020	
Stadtwerke Sinsheim Verwaltungen GmbH	Sinsheim	Deutschland	30,00	33	1	EUR	31.12.2020	
Stadtwerke Walldorf GmbH & Co. KG	Walldorf	Deutschland	25,10	26.493	-222	EUR	31.12.2020	
Stadtwerke Walldorf Verwaltungen GmbH	Walldorf	Deutschland	25,10	17	-	EUR	31.12.2020	
SWT Regionale Erneuerbare Energien GmbH	Trier	Deutschland	51,00	3	-9	EUR	31.12.2020	
Wasserversorgungsverband Neckargruppe	Edingen-Neckarhausen	Deutschland	25,00	377	-	EUR	31.12.2020	
WWi Windkraft GmbH & Co. Westpfalz KG	Wörrstadt	Deutschland	5,32	212	153	EUR	31.12.2020	
WVE Wasserversorgungs- und -entsorgungsgesellschaft Schriesheim mbH	Schriesheim	Deutschland	24,50	16.557	-	EUR	31.12.2020	

- 1 Kapitalanteil am 30.9.2021 gemäß § 16 Abs. 4 AktG; Eigenkapital und Jahresergebnis nach HGB bzw. lokalen Vorschriften
- 2 Mehrheit der Stimmrechte
- 3 Keine Stimmrechtsmehrheit
- 4 Ergebnisabführungs-/Betriebsergebnisabführungsvertrag
- 5 Zugang im Geschäftsjahr
- 6 Beherrschungsvertrag oder beherrschender Einfluss
- 7 Werte sind im konsolidierten Teilkonzernabschluss enthalten
- 8 Es liegen keine Angaben vor
- 9 Rumpfgeschäftsjahresabschluss
- 10 Vorläufige Zahlen

Organe der Gesellschaft

VORSTAND DER MVV ENERGIE AG

Dr. Georg Müller

Vorsitzender, Kaufmännische Angelegenheiten

Verena Amann

Personal und Arbeitsdirektorin

Ralf Klöpfer

Vertrieb

Dr. Hansjörg Roll

Technik

AUFSICHTSRAT DER MVV ENERGIE AG

Dr. Peter Kurz

(Vorsitzender)
Oberbürgermeister der Stadt Mannheim

Heike Kamradt¹

(stellvertretende Vorsitzende)
Vorsitzende des Konzernbetriebsrats

Johannes Böttcher¹

Vorsitzender des Betriebsrats
der Energieversorgung Offenbach AG

Angelo Bonelli¹

Gewerkschaftssekretär
ver.di Landesbezirk Baden-Württemberg
(seit 12. März 2021)

Timo Carstensen¹

Stellvertretender Vorsitzender des Betriebsrats
der Stadtwerke Kiel AG

Sabine U. Dietrich

Aufsichtsrätin, Beraterin

Ralf Eisenhauer

Bürgermeister der Stadt Mannheim
für Bauen, Planen, Verkehr, Sport
(bis 12. März 2021)

Peter Erni¹

Gewerkschaftssekretär ver.di Rhein-Neckar
(bis 12. März 2021)

Detlef Falk¹

Vorsitzender des Betriebsrats der Stadtwerke Kiel AG

Gabriele Gröschl-Bahr¹

Leiterin des Bereichs Sozialversicherung ver.di, Berlin
(bis 12. März 2021)

Martin F. Herrmann

Business Angel & Mentor
(seit 12. März 2021)

Barbara Hoffmann

Wirtschaftsprüferin, Steuerberaterin

Gregor Kurth

Partner; Infrastructure Investments, Europe,
First Sentier Investors (FSI), London, UK

Thoralf Lingnau¹

Mitglied des Betriebsrats

Dr. Lorenz Näger

Ehemaliger stellvertretender Vorstandsvorsitzender und Fi-
nanzvorstand der HeidelbergCement AG

Tatjana Ratzel

Rechtsanwältin, Fachbereichsleiterin
INTER Krankenversicherung AG Mannheim

Thorsten Riehle

Geschäftsführer der Capitol-Betriebs GmbH Mannheim
(seit 12. März 2021)

Susanne Schöttke¹

Landesbezirksleiterin ver.di Nord
(seit 12. März 2021)

Bernhard Schumacher¹

Bereichsleiter Smart Cities der MVV Energie AG

Dr. Stefan Seipl

Unternehmer, selbstständiger Unternehmensberater

Christian Specht

Erster Bürgermeister der Stadt Mannheim

Prof. Heinz-Werner Ufer

Diplom-Ökonom
(bis 12. März 2021)

Susanne Wenz¹

Stellvertretende Landesbezirksleiterin ver.di
Baden-Württemberg

Jürgen Wiesner¹

Vorsitzender des Betriebsrats der MVV Energie AG

Die Mandate der Vorstände und Aufsichtsräte in Aufsichtsräten oder vergleichbaren Kontrollgremien sind auf den folgenden Seiten detailliert dargestellt.

¹ Vertreter der Arbeitnehmer

MITGLIEDER DER AUSSCHÜSSE DES AUFSICHTSRATS DER MVV ENERGIE AG

Ausschuss	Name
Bilanzprüfungsausschuss	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Lorenz Näger (Vorsitzender seit 12. März 2021/davor Mitglied) • Prof. Heinz-Werner Ufer (Vorsitzender bis 12. März 2021) • Heike Kamradt (stellvertretende Vorsitzende) • Angelo Bonelli (seit 12. März 2021) • Peter Erni (bis 12. März 2021) • Detlef Falk • Martin F. Herrmann (seit 12. März 2021) • Gregor Kurth
Personalausschuss	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Peter Kurz (Vorsitzender) • Heike Kamradt (stellvertretende Vorsitzende) • Angelo Bonelli (seit 12. März 2021) • Ralf Eisenhauer (bis 12. März 2021) • Peter Erni (bis 12. März 2021) • Barbara Hoffmann (seit 12. März 2021) • Gregor Kurth • Jürgen Wiesner
Nominierungsausschuss	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Peter Kurz (Vorsitzender) • Ralf Eisenhauer (bis 12. März 2021) • Barbara Hoffmann • Gregor Kurth • Dr. Lorenz Näger (seit 12. März 2021) • Tatjana Ratzel • Thorsten Riehle (seit 12. März 2021) • Prof. Heinz-Werner Ufer (bis 12. März 2021)
Vermittlungsausschuss	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Peter Kurz (Vorsitzender) • Heike Kamradt • Gregor Kurth • Jürgen Wiesner
Ausschuss zur Schaffung eines neuen genehmigten Kapitals	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Peter Kurz (Vorsitzender) • Ralf Eisenhauer (bis 12. März 2021) • Peter Erni (bis 12. März 2021) • Heike Kamradt • Gregor Kurth • Dr. Lorenz Näger (seit 12. März 2021) • Tatjana Ratzel • Thorsten Riehle (seit 12. März 2021) • Christian Specht • Prof. Heinz-Werner Ufer (bis 12. März 2021) • Jürgen Wiesner (seit 12. März 2021)

MITGLIEDER DES VORSTANDS DER MVV ENERGIE AG

Name	Mandate in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten von inländischen Gesellschaften	Mitgliedschaft in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen
Dr. Georg Müller	<ul style="list-style-type: none"> • ABB AG, Mannheim (seit 28. Juni 2021) • Energieversorgung Offenbach AG, Offenbach (Vorsitzender) • Grosskraftwerk Mannheim AG, Mannheim • Juwi AG, Wörrstadt (Vorsitzender) • MVV Enamic GmbH, Mannheim (stellvertretender Vorsitzender) • MVV Insurance Services GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • MVV Trading GmbH, Mannheim • MVV Umwelt GmbH, Mannheim • Stadtwerke Kiel AG, Kiel (Vorsitzender) 	
Verena Amann	<ul style="list-style-type: none"> • Energieversorgung Offenbach AG, Offenbach • Juwi AG, Wörrstadt • MVV Enamic GmbH, Mannheim • MVV Netze GmbH, Mannheim • Stadtwerke Ingolstadt Beteiligungen GmbH, Ingolstadt • Stadtwerke Kiel AG, Kiel 	
Ralf Klöpfer	<ul style="list-style-type: none"> • Energieversorgung Offenbach AG, Offenbach • IDOS Software AG, Karlsruhe • Juwi AG, Wörrstadt • MVV Enamic GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • MVV Trading GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • Stadtwerke Ingolstadt Beteiligungen GmbH, Ingolstadt (stellvertretender Vorsitzender) • Stadtwerke Kiel AG, Kiel 	<ul style="list-style-type: none"> • MVV Energie CZ a.s., Prag, Tschechien (Vorsitzender) • Qivalo GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • Soluvia GmbH, Mannheim (bis 30. November 2020) • Stadtmarketing Mannheim GmbH, Mannheim
Dr. Hansjörg Roll	<ul style="list-style-type: none"> • Energieversorgung Offenbach AG, Offenbach • Grosskraftwerk Mannheim AG, Mannheim (Vorsitzender) • Juwi AG, Wörrstadt (stellvertretender Vorsitzender) • MVV Netze GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • MVV Umwelt GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • Stadtwerke Kiel AG, Kiel 	<ul style="list-style-type: none"> • MVV Energie CZ a.s., Prag, Tschechien • Soluvia GmbH, Mannheim (Vorsitzender) (bis 30. November 2020)

MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS DER MVV ENERGIE AG

Name Beruf	Mandate in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten von inländischen Gesellschaften	Mitgliedschaft in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen
Dr. Peter Kurz (Vorsitzender) Oberbürgermeister der Stadt Mannheim	<ul style="list-style-type: none"> • Universitätsklinikum Mannheim GmbH, Mannheim (Vorsitzender) 	<ul style="list-style-type: none"> • GBG Mannheimer Wohnungsbau-gesellschaft mbH, Mannheim (Vorsitzender) • mg: mannheimer gründungszentren gmbh, Mannheim (Vorsitzender) • MKB Mannheimer Kommunal-Beteiligungen GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • MWS Projektentwicklungsgesellschaft mbH, Mannheim (Vorsitzender) • Sparkasse Rhein Neckar Nord, Mannheim (Vorsitzender) • Stadtmarketing Mannheim GmbH, Mannheim
Heike Kamradt (stellvertretende Vorsitzende) Vorsitzende des Konzernbetriebsrats	<ul style="list-style-type: none"> • MVV Enamic GmbH, Mannheim • MVV Insurance Services GmbH, Mannheim • MVV Netze GmbH, Mannheim • MVV Trading GmbH, Mannheim • MVV Umwelt GmbH, Mannheim 	<ul style="list-style-type: none"> • Soluvia Energy Services GmbH, Offenbach
Johannes Böttcher Vorsitzender des Betriebsrats der Energieversorgung Offenbach AG	<ul style="list-style-type: none"> • Energieversorgung Offenbach AG, Offenbach (stellvertretender Vorsitzender) 	
Angelo Bonelli Gewerkschaftssekretär, ver.di Rhein-Neckar (seit 12. März 2021)	<ul style="list-style-type: none"> • TransnetBW GmbH, Stuttgart • NetComBW GmbH, Ellwangen (bis 4. Mai 2021) 	
Timo Carstensen Stellvertretender Vorsitzender des Betriebsrats der Stadtwerke Kiel AG	<ul style="list-style-type: none"> • Stadtwerke Kiel AG, Kiel 	
Sabine U. Dietrich Aufsichtsrätin, Beraterin	<ul style="list-style-type: none"> • Commerzbank AG, Frankfurt • H&R GmbH & Co. KGaA, Salzbergen 	

Name Beruf	Mandate in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten von inländischen Gesellschaften	Mitgliedschaft in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen
<p>Ralf Eisenhauer Bürgermeister der Stadt Mannheim für Bauen, Planen, Verkehr, Sport (bis 12. März 2021)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Rhein-Neckar-Verkehr GmbH, Mannheim (bis 24. November 2020) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sparkasse Rhein Neckar Nord, Mannheim (bis 24. November 2020) • BBS Bau und Betriebsservice GmbH, Mannheim (seit 1. Januar 2021) • GBG Mannheimer Wohnungsbau-gesellschaft mbH, Mannheim (seit 3. März 2021) • MKB Mannheimer Kommunal-Beteiligungen GmbH, Mannheim (seit 1. Januar 2021) • MPB Mannheimer Parkhausbetriebe GmbH, Mannheim (Vorsitzender) (seit 1. Januar 2021) • MWS Projektentwicklungsgesellschaft mbH, Mannheim (seit 3. März 2021)
<p>Peter Erni Gewerkschaftssekretär ver.di Rhein-Neckar (bis 12. März 2021)</p>		
<p>Detlef Falk Vorsitzender des Betriebsrats der Stadtwerke Kiel AG</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stadtwerke Kiel AG, Kiel 	<ul style="list-style-type: none"> • Soluvia GmbH, Mannheim (bis 30. November 2020) • Soluvia Energy Services GmbH, Offenbach • Soluvia IT-Services GmbH, Kiel
<p>Gabriele Gröschl-Bahr Leiterin des Bereichs Sozialversicherung ver.di, Berlin (bis 12. März 2021)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Verwaltungsrat der Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg • Verwaltungsrat der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder, Karlsruhe (Vorsitzende)
<p>Martin F. Herrmann Business Angel & Mentor (seit 12. März 2021)</p>		
<p>Barbara Hoffmann Wirtschaftsprüferin, Steuerberaterin</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Berliner Stadtreinigungsbetriebe, Anstalt des öffentlichen Rechts, Berlin
<p>Gregor Kurth Partner; Infrastructure Investments, Europe, First Sentier Investors (FSI), London, UK</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Utilitas Group, Estland • Owlcastle Holdings Limited, Großbritannien
<p>Thoralf Lingnau Mitglied des Betriebsrats der MVV Energie AG</p>	<ul style="list-style-type: none"> • MVV Trading GmbH, Mannheim 	

Name Beruf	Mandate in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten von inländischen Gesellschaften	Mitgliedschaft in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen
Dr. Lorenz Näger Ehemaliger stellvertretender Vorstandsvorsitzender und Finanzvorstand der HeidelbergCement AG	<ul style="list-style-type: none"> • PHÖNIX Pharma SE, Mannheim 	<ul style="list-style-type: none"> • Cimenteries CBR S.A., Brüssel, Belgien (bis 31. August 2021) • ENCI Holding N.V., 's-Hertogenbosch, Niederlande (bis 31. August 2021) • Hanson Pioneer España, S.L.U., Madrid, Spanien (bis 31. August 2021) • HeidelbergCement Canada Holding Limited, Maidenhead, Großbritannien (bis 31. August 2021) • HeidelbergCement Holding S.à.r.l., Luxemburg (bis 31. August 2021) • HeidelbergCement UK Holding Limited, Maidenhead, Großbritannien (bis 31. August 2021) • HeidelbergCement UK Holding II Limited, Maidenhead, Großbritannien (bis 31. August 2021) • Italcementi Fabbriche Riunite Cemento S.p.A., Bergamo, Italien (bis 31. August 2021) • Lehigh B.V., 's-Hertogenbosch, Niederlande (Vorsitzender) (bis 31. August 2021) • Lehigh Hanson, Inc., Irving, TX, USA (bis 31. August 2021) • Lehigh Hanson Materials Limited, Calgary, Kanada (bis 31. August 2021) • PHOENIX Pharmahandel GmbH & Co. KG, Mannheim, Deutschland • PT Indocement Tunggul Prakarsa Tbk., Jakarta, Indonesien
Tatjana Ratzel Rechtsanwältin, Fachbereichsleiterin INTER Krankenversicherung AG Mannheim		
Thorsten Riehle Geschäftsführer der Capitol-Betriebs GmbH Mannheim (seit 12. März 2021)		<ul style="list-style-type: none"> • mg: mannheimer gründungszentren gmbH, Mannheim • Stadtmarketing Mannheim GmbH, Mannheim
Susanne Schöttke Landesbezirksleiterin ver.di Nord (seit 12. März 2021)	<ul style="list-style-type: none"> • Telekom Deutschland GmbH, Bonn 	

Name Beruf	Mandate in anderen gesetzlich zu bildenden Aufsichtsräten von inländischen Gesellschaften	Mitgliedschaft in vergleichbaren in- und ausländischen Kontrollgremien von Wirtschaftsunternehmen
Bernhard Schumacher Bereichsleiter Smart Cities der MVV Energie AG		<ul style="list-style-type: none"> • Management Stadtwerke Buchen GmbH, Buchen (stellvertretender Vorsitzender) • Stadtwerke Schwetzingen Verwaltungsgesellschaft mbH, Schwetzingen • Stadtwerke Walldorf GmbH & Co. KG, Walldorf
Dr. Stefan Seipl Unternehmer, selbstständiger Unternehmensberater	<ul style="list-style-type: none"> • Ferngas Netzgesellschaft mbH, Schwaig (Vorsitzender) • Pfisterer Holding AG, Winterbach (seit 3. August 2021) 	<ul style="list-style-type: none"> • Nordion Energi AB, Malmö, Schweden
Christian Specht Erster Bürgermeister der Stadt Mannheim	<ul style="list-style-type: none"> • Rhein-Neckar-Verkehr GmbH, Mannheim (Vorsitzender) 	<ul style="list-style-type: none"> • MKB Mannheimer Kommunal-Beteiligungen GmbH, Mannheim (stellvertretender Vorsitzender) • MV Verkehr GmbH, Mannheim (Vorsitzender) • Verkehrsverbund Rhein-Neckar GmbH (VRN), Mannheim (Vorsitzender)
Prof. Heinz-Werner Ufer Diplom-Ökonom (bis 12. März 2021)	<ul style="list-style-type: none"> • Amprion GmbH, Dortmund (Vorsitzender) (bis 30. November 2020) 	
Susanne Wenz Stellvertretende Landes- bezirksleiterin ver.di Baden-Württemberg	<ul style="list-style-type: none"> • Bausparkasse Schwäbisch Hall AG, Schwäbisch Hall (bis 31. März 2021) 	<ul style="list-style-type: none"> • PSD Bank Karlsruhe-Neustadt eG, Karlsruhe
Jürgen Wiesner Vorsitzender des Betriebsrats der MVV Energie AG	<ul style="list-style-type: none"> • MVV Enamic GmbH, Mannheim • MVV Trading GmbH, Mannheim • MVV Umwelt GmbH, Mannheim 	<ul style="list-style-type: none"> • Soluvia GmbH, Mannheim (bis 30. November 2020) • Soluvia IT-Services GmbH, Kiel

Bestätigungsvermerk des unabhängigen Abschlussprüfers

An die MVV Energie AG, Mannheim

VERMERK ÜBER DIE PRÜFUNG DES JAHRESABSCHLUSSES UND DES LAGEBERICHTS

Prüfungsurteile

Wir haben den Jahresabschluss der MVV Energie AG, Mannheim, – bestehend aus der Bilanz zum 30. September 2021 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 sowie dem Anhang, einschließlich der Darstellung der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden – geprüft. Darüber hinaus haben wir den Lagebericht der MVV Energie AG, der mit dem Konzernlagebericht zusammengefasst ist, für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 geprüft. Die im Abschnitt "Sonstige Informationen" unseres Bestätigungsvermerks genannten Bestandteile des Lageberichts haben wir in Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften nicht inhaltlich geprüft.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse

- entspricht der beigefügte Jahresabschluss in allen wesentlichen Belangen den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 30. September 2021 sowie ihrer Ertragslage für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 und
- vermittelt der beigefügte Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft. In allen wesentlichen Belangen steht dieser Lagebericht in Einklang mit dem Jahresabschluss, entspricht den deutschen gesetzlichen Vorschriften und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar. Unser Prüfungsurteil zum Lagebericht erstreckt sich nicht auf den Inhalt der im Abschnitt "Sonstige Informationen" genannten Bestandteile des Lageberichts.

Gemäß § 322 Abs. 3 Satz 1 HGB erklären wir, dass unsere Prüfung zu keinen Einwendungen gegen die Ordnungsmäßigkeit des Jahresabschlusses und des Lageberichts geführt hat.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-Abschlussprüferverordnung (Nr. 537/2014; im Folgenden "EU-APrVO") unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt "Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts" unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den europarechtlichen sowie den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Darüber hinaus erklären wir gemäß Artikel 10 Abs. 2 Buchst. f) EU-APrVO, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen nach Artikel 5 Abs. 1 EU-APrVO erbracht haben. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht zu dienen.

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte in der Prüfung des Jahresabschlusses

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten in unserer Prüfung des Jahresabschlusses für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Jahresabschlusses als Ganzem und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt; wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

Aus unserer Sicht waren folgende Sachverhalte am bedeutsamsten in unserer Prüfung:

① Werthaltigkeit von Beteiligungsbuchwerten ② Bilanzielle Behandlung von derivativen Finanzinstrumenten

Unsere Darstellung dieser besonders wichtigen Prüfungssachverhalte haben wir jeweils wie folgt strukturiert:

- ① Sachverhalt und Problemstellung
- ② Prüferisches Vorgehen und Erkenntnisse
- ③ Verweis auf weitergehende Informationen

Nachfolgend stellen wir die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte dar:

① Werthaltigkeit von Beteiligungsbuchwerten

① Im Jahresabschluss der MVV Energie AG werden unter dem Bilanzposten „Finanzanlagen“ insgesamt Anteile an verbundenen Unternehmen und Beteiligungen in Höhe von € 947 Mio (29,6 % der Bilanzsumme) ausgewiesen. Die handelsrechtliche Bewertung von Anteilen an verbundenen Unternehmen und Beteiligungen richtet sich nach den Anschaffungskosten und dem niedrigeren beizulegenden Wert. Die beizulegenden Werte der wesentlichen Beteiligungen werden als Barwerte der erwarteten künftigen Zahlungsströme, die sich aus den von den gesetzlichen Vertretern erstellten Planungsrechnungen ergeben, mittels Discounted-Cashflow-Modellen ermittelt. Hierbei werden auch Erwartungen über die zukünftige Marktentwicklung und Annahmen über die Entwicklung makroökonomischer Einflussfaktoren berücksichtigt. Die Diskontierung erfolgt mittels der individuell ermittelten Kapitalkosten der jeweiligen Finanzanlage. Auf Basis der ermittelten Werte sowie weiterer Dokumentationen ergab sich für das Geschäftsjahr kein Abwertungsbedarf.

Das Ergebnis dieser Bewertung ist in hohem Maße abhängig davon, wie die gesetzlichen Vertreter die künftigen Zahlungsströme einschätzen, sowie von den jeweils verwendeten Diskontierungszinssätzen und Wachstumsraten. Die Bewertung ist daher mit wesentlichen Unsicherheiten behaftet. Vor diesem Hintergrund und aufgrund der hohen Komplexität der Bewertung und der wesentlichen Bedeutung für die Vermögens- und Ertragslage der Gesellschaft war dieser Sachverhalt im Rahmen unserer Prüfung von besonderer Bedeutung.

② Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem das methodische Vorgehen zur Bewertung nachvollzogen. Wir haben insbesondere beurteilt, ob die beizulegenden Werte der wesentlichen Beteiligungen sachgerecht mittels Discounted-Cashflow-Modellen unter Beachtung der relevanten Bewertungsstandards ermittelt wurden. Dabei haben wir uns unter anderem auf einen Abgleich mit allgemeinen und branchenspezifischen Markterwartungen sowie auf umfangreiche Erläuterungen der gesetzlichen Vertreter zu den wesentlichen Werttreibern gestützt, die den erwarteten Zahlungsströmen zugrunde liegen. Mit der Kenntnis, dass bereits relativ geringe Veränderungen des verwendeten Diskontierungszinssatzes wesentliche Auswirkungen auf die Höhe des auf diese Weise ermittelten Unternehmenswerts haben können, haben wir uns intensiv mit den bei der Bestimmung des verwendeten Diskontierungszinssatzes herangezogenen Bewertungsparametern beschäftigt und das Berechnungsschema nachvollzogen.

Die von den gesetzlichen Vertretern angewandten Bewertungsparameter und zugrunde gelegten Bewertungsannahmen sind unter Berücksichtigung der verfügbaren Informationen aus unserer Sicht insgesamt geeignet, um die Bewertung der Anteile an verbundenen Unternehmen und Beteiligungen sachgerecht vorzunehmen.

③ Die Angaben der Gesellschaft zu den Anteilen an verbundenen Unternehmen und sonstigen Beteiligungen sind im Abschnitt „3 Finanzanlagen“ und „21 Finanzergebnis“ im Anhang, im Anlagespiegel und in der Anteilsbesitzliste als Anlage zum Anhang enthalten.

② Bilanzielle Behandlung von derivativen Finanzinstrumenten

① Die MVV Energie AG schließt eine Vielzahl unterschiedlicher derivativer Finanzinstrumente zur Absicherung gegen Commodity-, Zins- und Währungsrisiken aus dem gewöhnlichen Geschäftsbetrieb ab. Basis dafür ist die von den gesetzlichen Vertretern vorgegebene Sicherungspolitik, die in entsprechenden internen Richtlinien dokumentiert ist. Das Commodityrisiko bezieht sich auf die Stromerzeugung. Das Zinsrisiko resultiert aus der Finanzierung von Investitionen und aus mit hoher Wahrscheinlichkeit erwarteten (antizipativen) Darlehensaufnahmen zur Refinanzierung. Das Währungsrisiko resultiert im Wesentlichen aus zukünftigen Fremdwährungszahlungsströmen. Der negative Saldo aus positiven und negativen Zeitwerten der insgesamt zur Sicherung eingesetzten derivativen Finanzinstrumente beträgt zum Bilanzstichtag - € 118,4 Mio. Die derivativen Finanzinstrumente werden zusammen mit den jeweiligen Grundgeschäften soweit möglich in Bewertungseinheiten für handelsrechtliche Zwecke einbezogen. Im Geschäftsjahr 2021 waren alle derivativen Finanzinstrumente in Bewertungseinheiten (Mikro- und Makrobewertungseinheiten) einbezogen. Soweit eine Sicherungsbeziehung unwirksam ist und ein Verlust verbleibt, wird eine Rückstellung für drohende Verluste gebildet; diese beträgt zum 30. September 2021 T€ 0. Aus unserer Sicht waren diese Sachverhalte aufgrund der möglichen Ergebnisauswirkungen sowie der umfangreichen Anforderungen an die Bilanzierung und Berichterstattung nach HGB von besonderer Bedeutung für unsere Prüfung.

② Im Rahmen unserer Prüfung haben wir unter anderem die vertraglichen und finanztechnischen Grundlagen des Sicherungszusammenhangs zwischen den antizipativen und kontrahierten Grundgeschäften und den derivativen Finanzinstrumenten als Sicherungsinstrumente gewürdigt. Die Bildung von Bewertungseinheiten und deren Bilanzierung haben wir nachvollzogen. Auch das eingerichtete interne Kontrollsystem der Gesellschaft im Bereich des Abschlusses der derivativen Finanzinstrumente einschließlich der internen Überwachung der Einhaltung der Sicherungspolitik haben wir gewürdigt. Ferner haben wir bei der Prüfung der Bewertung der derivativen Finanzinstrumente zum beizulegenden Zeitwert auch die Berechnungsmethodiken auf Basis von Marktdaten in Stichproben nachvollzogen. Zur Beurteilung der Vollständigkeit der Sicherungsinstrumente und der Richtigkeit der beizulegenden Zeitwerte haben wir Bankbestätigungen zum Bilanzstichtag eingeholt. Hinsichtlich der Wirksamkeit der Sicherungsbeziehungen haben wir im Wesentlichen rückblickend die Sicherungsgrade in der

Vergangenheit und die erwarteten Sicherungsgrade in der Zukunft beurteilt. Bezüglich der Berichterstattung haben wir die Vollständigkeit der Angaben zu Bewertungseinheiten nach § 285 Nr. 23 HGB sowie die Richtigkeit der angegebenen beizulegenden Zeitwerte der derivativen Finanzinstrumente und für das Gesamtvolumen der abgesicherten Risiken beurteilt. Hierbei konnten wir uns davon überzeugen, dass die Voraussetzungen für die Bildung von Bewertungseinheiten hinreichend begründet, dokumentiert und im Anhang erläutert sind.

③ Die Angaben der Gesellschaft zu Bewertungseinheiten sind im Abschnitt „Finanzderivate und Bewertungseinheiten“ des Anhangs enthalten.

Sonstige Informationen

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die folgenden nicht inhaltlich geprüften Bestandteile des Lageberichts:

- die in Abschnitt "Erklärung zur Unternehmensführung" des Lageberichts enthaltene Erklärung zur Unternehmensführung nach § 289f HGB und § 315d HGB
- die in Abschnitt "Zusammengefasste nichtfinanzielle Erklärung" des Lageberichts enthaltene nichtfinanzielle Erklärung nach § 289b Abs. 1 HGB und § 315b Abs. 1 HGB

Unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht erstrecken sich nicht auf die sonstigen Informationen, und dementsprechend geben wir weder ein Prüfungsurteil noch irgendeine andere Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu ab.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung haben wir die Verantwortung, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen

- wesentliche Unstimmigkeiten zum Jahresabschluss, zum Lagebericht oder unseren bei der Prüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder
- anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für den Jahresabschluss und den Lagebericht

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Jahresabschlusses, der den deutschen handelsrechtlichen Vorschriften in allen wesentlichen Belangen entspricht, und dafür, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie in Übereinstimmung mit den deutschen Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung als notwendig bestimmt haben, um die Aufstellung eines Jahresabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist.

Bei der Aufstellung des Jahresabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen. Des Weiteren haben sie die Verantwortung, Sachverhalte in Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit, sofern einschlägig, anzugeben. Darüber hinaus sind sie dafür verantwortlich, auf der Grundlage des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu bilanzieren, sofern dem nicht tatsächliche oder rechtliche Gegebenheiten entgegenstehen.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Aufstellung des Lageberichts, der insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die Vorkehrungen und Maßnahmen (Systeme), die sie als notwendig erachtet haben, um die Aufstellung eines Lageberichts in Übereinstimmung mit den anzuwendenden deutschen gesetzlichen Vorschriften zu ermöglichen, und um ausreichende geeignete Nachweise für die Aussagen im Lagebericht erbringen zu können.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses der Gesellschaft zur Aufstellung des Jahresabschlusses und des Lageberichts.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der Jahresabschluss als Ganzes frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Darstellungen ist, und ob der Lagebericht insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage der Gesellschaft vermittelt sowie in allen wesentlichen Belangen mit dem Jahresabschluss sowie mit den bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnissen in Einklang steht, den deutschen gesetzlichen Vorschriften entspricht und die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend darstellt, sowie einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unsere Prüfungsurteile zum Jahresabschluss und zum Lagebericht beinhaltet.

Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit § 317 HGB und der EU-APrVO unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführte Prüfung eine wesentliche falsche Darstellung stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus Verstößen oder Unrichtigkeiten resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie einzeln oder insgesamt die auf der Grundlage dieses Jahresabschlusses und Lageberichts getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Adressaten beeinflussen.

Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Darstellungen im Jahresabschluss und im Lagebericht, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zu dienen. Das Risiko, dass wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist bei Verstößen höher als bei Unrichtigkeiten, da Verstöße betrügerisches Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen bzw. das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.

- gewinnen wir ein Verständnis von dem für die Prüfung des Jahresabschlusses relevanten internen Kontrollsystem und den für die Prüfung des Lageberichts relevanten Vorkehrungen und Maßnahmen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Systeme der Gesellschaft abzugeben.
- beurteilen wir die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte und damit zusammenhängenden Angaben.
- ziehen wir Schlussfolgerungen über die Angemessenheit des von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit sowie, auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die bedeutsame Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir zu dem Schluss kommen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, im Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Jahresabschluss und im Lagebericht aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser jeweiliges Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch dazu führen, dass die Gesellschaft ihre Unternehmenstätigkeit nicht mehr fortführen kann.
- beurteilen wir die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Jahresabschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Jahresabschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse so darstellt, dass der Jahresabschluss unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Gesellschaft vermittelt.
- beurteilen wir den Einklang des Lageberichts mit dem Jahresabschluss, seine Gesetzesentsprechung und das von ihm vermittelte Bild von der Lage der Gesellschaft.
- führen wir Prüfungshandlungen zu den von den gesetzlichen Vertretern dargestellten zukunftsorientierten Angaben im Lagebericht durch. Auf Basis ausreichender

geeigneter Prüfungsnachweise vollziehen wir dabei insbesondere die den zukunftsorientierten Angaben von den gesetzlichen Vertretern zugrunde gelegten bedeutsamen Annahmen nach und beurteilen die sachgerechte Ableitung der zukunftsorientierten Angaben aus diesen Annahmen. Ein eigenständiges Prüfungsurteil zu den zukunftsorientierten Angaben sowie zu den zugrunde liegenden Annahmen geben wir nicht ab. Es besteht ein erhebliches unvermeidbares Risiko, dass künftige Ereignisse wesentlich von den zukunftsorientierten Angaben abweichen.

Wir erörtern mit den für die Überwachung Verantwortlichen unter anderem den geplanten Umfang und die Zeitplanung der Prüfung sowie bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger Mängel im internen Kontrollsystem, die wir während unserer Prüfung feststellen.

Wir geben gegenüber den für die Überwachung Verantwortlichen eine Erklärung ab, dass wir die relevanten Unabhängigkeitsanforderungen eingehalten haben, und erörtern mit ihnen alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit auswirken, und die hierzu getroffenen Schutzmaßnahmen.

Wir bestimmen von den Sachverhalten, die wir mit den für die Überwachung Verantwortlichen erörtert haben, diejenigen Sachverhalte, die in der Prüfung des Jahresabschlusses für den aktuellen Berichtszeitraum am bedeutsamsten waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte im Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus.

SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

Vermerk über die Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts nach § 317 Abs. 3a HGB

Prüfungsurteil

Wir haben gemäß § 317 Abs. 3a HGB eine Prüfung mit hinreichender Sicherheit durchgeführt, ob die in der beigefügten Datei „XBRL Bericht EA.zip“ enthaltenen und für Zwecke der Offenlegung erstellten Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts (im Folgenden auch als „ESEF-Unterlagen“ bezeichnet) den Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat („ESEF-Format“) in allen wesentlichen Belangen entsprechen. In Einklang mit den deutschen gesetzlichen Vorschriften erstreckt sich diese Prüfung nur auf die Überführung der Informationen des Jahresabschlusses und des Lageberichts in das ESEF-Format und daher weder auf die in diesen Wiedergaben enthaltenen noch auf andere in der oben genannten Datei enthaltene Informationen.

Nach unserer Beurteilung entsprechen die in der oben genannten beigefügten Datei enthaltenen und für Zwecke der Offenlegung erstellten Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts in allen wesentlichen Belangen den Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat. Über dieses Prüfungsurteil sowie unsere im voranstehenden "Vermerk über die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts" enthaltenen Prüfungsurteile zum beigefügten Jahresabschluss und zum beigefügten Lagebericht für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 hinaus geben wir keinerlei Prüfungsurteil zu den in diesen Wiedergaben enthaltenen Informationen sowie zu den anderen in der oben genannten Datei enthaltenen Informationen ab.

Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Prüfung der in der oben genannten beigefügten Datei enthaltenen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts in Übereinstimmung mit § 317 Abs. 3a HGB unter Beachtung des Entwurfs des IDW Prüfungsstandards: Prüfung der für Zwecke der Offenlegung erstellten elektronischen Wiedergaben von Abschlüssen und Lageberichten nach § 317 Abs. 3a HGB (IDW EPS 410) und des International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised) durchgeführt. Unsere Verantwortung danach ist im Abschnitt "Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung der ESEF-Unterlagen" weitergehend beschrieben. Unsere Wirtschaftsprüferpraxis hat die Anforderungen an das Qualitätssicherungssystem des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) angewendet.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für die ESEF-Unterlagen

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind verantwortlich für die Erstellung der ESEF-Unterlagen mit den elektronischen Wiedergaben des Jahresabschlusses und des Lageberichts nach Maßgabe des § 328 Abs. 1 Satz 4 Nr. 1 HGB.

Ferner sind die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Erstellung der ESEF-Unterlagen zu ermöglichen, die frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – Verstößen gegen die Vorgaben des § 328 Abs. 1 HGB an das elektronische Berichtsformat sind.

Die gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft sind zudem verantwortlich für die Einreichung der ESEF-Unterlagen zusammen mit dem Bestätigungsvermerk und dem beigefügten geprüften Jahresabschluss und geprüften Lagebericht sowie weiteren offenzulegenden Unterlagen beim Betreiber des Bundesanzeigers.

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung der Erstellung der ESEF-Unterlagen als Teil des Rechnungslegungsprozesses.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung der ESEF-Unterlagen

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die ESEF-Unterlagen frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – Verstößen gegen die Anforderungen des § 328 Abs. 1 HGB sind. Während der Prüfung üben wir pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung. Darüber hinaus

- identifizieren und beurteilen wir die Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – Verstöße gegen die Anforderungen des § 328 Abs. 1 HGB, planen und führen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken durch sowie erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.
- gewinnen wir ein Verständnis von den für die Prüfung der ESEF-Unterlagen relevanten internen Kontrollen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit dieser Kontrollen abzugeben.
- beurteilen wir die technische Gültigkeit der ESEF-Unterlagen, d.h. ob die die ESEF-Unterlagen enthaltende Datei die Vorgaben der Delegierten Verordnung (EU) 2019/815 in der zum Abschlussstichtag geltenden Fassung an die technische Spezifikation für diese Datei erfüllt.
- beurteilen wir, ob die ESEF-Unterlagen eine inhaltsgleiche XHTML-Wiedergabe des geprüften Jahresabschlusses und des geprüften Lageberichts ermöglichen.

Vermerk über die Prüfung der Einhaltung der Rechnungslegungspflichten nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG

Prüfungsurteile

Wir haben geprüft, ob die Gesellschaft ihre Pflichten nach § 6b Abs. 3 Sätze 1 bis 5 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG zur Führung getrennter Konten für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 eingehalten hat. Darüber hinaus haben wir die Tätigkeitsabschlüsse für die Tätigkeiten „Elektrizitätsverteilung“, „Gasverteilung“ und „Messstellenbetrieb“ nach § 6b Abs. 3 Satz 1 EnWG sowie § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG – bestehend jeweils aus der Bilanz zum 30. September 2021 und der Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr vom 1. Oktober 2020 bis zum 30. September 2021 sowie die als Anlage beigefügten Angaben zu den Rechnungslegungsmethoden für die Aufstellung der Tätigkeitsabschlüsse – geprüft.

- Nach unserer Beurteilung wurden die Pflichten nach § 6b Abs. 3 Sätze 1 bis 5 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG zur Führung getrennter Konten in allen wesentlichen Belangen eingehalten.
- Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entsprechen die beigefügten Tätigkeitsabschlüsse in allen wesentlichen Belangen den deutschen Vorschriften des § 6b Abs. 3 Sätze 5 bis 7 EnWG und des § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG.

Grundlage für die Prüfungsurteile

Wir haben unsere Prüfung der Einhaltung der Pflichten zur Führung getrennter Konten und der Tätigkeitsabschlüsse in Übereinstimmung mit § 6b Abs. 5 EnWG unter Beachtung des IDW Prüfungsstandards: Prüfung nach § 6b Energiewirtschaftsgesetz (IDW PS 610 n.F.) durchgeführt. Unsere Verantwortung nach diesen Vorschriften und Grundsätzen ist im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung der Einhaltung der Rechnungslegungspflichten nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG“ weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Unternehmen unabhängig in Übereinstimmung mit den deutschen handelsrechtlichen und berufsrechtlichen Vorschriften und haben unsere sonstigen deutschen Berufspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir wenden als Wirtschaftsprüfungsgesellschaft die Anforderungen des IDW Qualitätssicherungsstandards: Anforderungen an die Qualitätssicherung in der Wirtschaftsprüferpraxis (IDW QS 1) an. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unsere Prüfungsurteile zur Einhaltung der Rechnungslegungspflichten nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG zu dienen.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für die Einhaltung der Rechnungslegungspflichten nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Einhaltung der Pflichten nach § 6b Abs. 3 Sätze 1 bis 5 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG zur Führung getrennter Konten. Die gesetzlichen Vertreter sind auch verantwortlich für die Aufstellung der Tätigkeitsabschlüsse nach den deutschen Vorschriften des § 6b Abs. 3 Sätze 5 bis 7 EnWG und des § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG.

Außerdem sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachtet haben, um die Pflichten zur Führung getrennter Konten einzuhalten.

Die Verantwortung der gesetzlichen Vertreter für die Tätigkeitsabschlüsse entspricht der im Abschnitt „Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats für den Jahresabschluss und den Lagebericht“ hinsichtlich des Jahresabschlusses beschriebenen Verantwortung mit der Ausnahme, dass der jeweilige Tätigkeitsabschluss kein unter Beachtung der deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Tätigkeit zu vermitteln braucht

Der Aufsichtsrat ist verantwortlich für die Überwachung der Einhaltung der Rechnungslegungspflichten der Gesellschaft nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG.

Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung der Einhaltung der Rechnungslegungspflichten nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG

Unsere Zielsetzung ist, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen,

- ob die gesetzlichen Vertreter ihre Pflichten nach § 6b Abs. 3 Sätze 1 bis 5 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG zur Führung getrennter Konten in allen wesentlichen Belangen eingehalten haben und
- ob die Tätigkeitsabschlüsse in allen wesentlichen Belangen den deutschen Vorschriften des § 6b Abs. 3 Sätze 5 bis 7 EnWG und des § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG entsprechen.

Ferner umfasst unsere Zielsetzung, einen Vermerk in den Bestätigungsvermerk aufzunehmen, der unsere Prüfungsurteile zur Einhaltung der Rechnungslegungspflichten nach § 6b Abs. 3 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG beinhaltet.

Die Prüfung der Einhaltung der Pflichten nach § 6b Abs. 3 Sätze 1 bis 5 EnWG und § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG zur Führung getrennter Konten umfasst die Beurteilung, ob die Zuordnung der Konten zu den Tätigkeiten nach § 6b Abs. 3 Sätze 1 bis 4 EnWG sowie nach § 3 Abs. 4 Satz 2 MsbG sachgerecht und nachvollziehbar erfolgt ist und der Grundsatz der Stetigkeit beachtet wurde.

Unsere Verantwortung für die Prüfung der Tätigkeitsabschlüsse entspricht der im Abschnitt „Verantwortung des Abschlussprüfers für die Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichts“ hinsichtlich des Jahresabschlusses beschriebenen Verantwortung mit der Ausnahme, dass wir für den jeweiligen Tätigkeitsabschluss keine Beurteilung der sachgerechten Gesamtdarstellung vornehmen können.

Übrige Angaben gemäß Artikel 10 EU-APrVO

Wir wurden von der Hauptversammlung am 12. März 2021 als Abschlussprüfer gewählt. Wir wurden am 30. September 2021 vom Aufsichtsrat beauftragt. Wir sind ununterbrochen seit dem Geschäftsjahr 2009 als Abschlussprüfer der MVV Energie AG, Mannheim, tätig.

Wir erklären, dass die in diesem Bestätigungsvermerk enthaltenen Prüfungsurteile mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 EU-APrVO (Prüfungsbericht) in Einklang stehen.

VERANTWORTLICHE WIRTSCHAFTSPRÜFERIN

Die für die Prüfung verantwortliche Wirtschaftsprüferin ist Andrea Ehrenmann.

Essen, den 9. November 2021

PricewaterhouseCoopers GmbH

Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Ralph Welter

Andrea Ehrenmann

Wirtschaftsprüfer

Wirtschaftsprüferin

MVV Energie AG
Luisenring 49
D-68159 Mannheim

