



Erklärung zur Unternehmensführung

Am 14.07.2023 hat die MVV Netze GmbH die Erklärung zur Unternehmensführung auf unserer Internetseite www.mvv.de veröffentlicht und damit die Anforderungen des § 289 f Abs. 4 HGB erfüllt.

Bericht über die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern

Die Geschäftsführung der MVV Netze GmbH unterstützt das Ziel, Frauen und Männern gleichberechtigt Verantwortung zu übertragen, um damit eine gerechte Verteilung von Führungsverantwortung zu erreichen. Gerade mit Blick auf den demografischen Wandel ist es sinnvoll – sowohl aus gesellschaftlichen als auch aus wirtschaftlichen Gründen – alle Talente unabhängig von ihrem Geschlecht zu fördern; unter anderem wirkt man so aktiv einem Fach- und Führungskräftemangel entgegen.

Weibliche Beschäftigte machen in Unternehmen der Energiebranche charakteristischerweise bislang nur einen verhältnismäßig geringen Anteil an der Gesamtbelegschaft aus.

Die Geschäftsführung der MVV Netze GmbH strebt an, diesen Anteil kontinuierlich zu erhöhen und weibliche Potenzialträgerinnen durch gezielte Personalentwicklungsmaßnahmen noch stärker zu unterstützen.

Damit wollen wir den Frauenanteil in der Belegschaft unserer Gesellschaft insgesamt wie auch bei den Führungskräften steigern.

Für den Zeitraum bis 30. September 2026 wurden Zielgrößen für den Frauenanteil in der Geschäftsführung von 0 %, in der ersten Führungsebene von 20 % und in der zweiten Führungsebene von 10 % festgelegt. Zum 30. September 2022 lag der Frauenanteil in der Geschäftsführung bei 0 %. Der Frauenanteil in der ersten und zweiten Führungsebene lag zum 30. September 2022 bei 14 % bzw. 5 %. Ergänzend zu den bereits bestehenden Angeboten unserer Frauenförderung setzen wir Maßnahmen um, um mehr Bewerbungen von aussichtsreichen externen und internen Kandidatinnen zu erhalten.

Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Für den Zeitraum bis 30. September 2026 wurde durch die Gesellschafterversammlung der MVV Netze GmbH eine Zielgröße für den Frauenanteil im Aufsichtsrat von 33 % festgelegt. Der Frauenanteil lag zum 30. September 2022 bei 50 %.